

Framtidens Karriär Socionom



Beslutsrätt i individärenden till professionen ett måste

4 Det behövs en förändring i socialtjänstlagen som ger professionen beslutsrätt i individärenden. Idag är det socialnämnderna som har sista ordet, vilket enligt Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR, är föråldrat och ökar risken för rättsosäkra beslut.

Nya socionomer inte väl förberedda för yrket

6 Åtta av tio socionomer efterlyser ett obligatoriskt förberedande yrkesår. – Ett allmäntjänstgörande år skulle öka yrkestryggheten bland nyutexaminerade socionomer, säger Anna Flink, chef för försörjningsstöd i Södertälje kommun.

Socionomer vill ha reglerade specialistutbildningar

14 Nästan alla socionomer anser att vidareutbildning är viktigt i yrket, och 8 av 10 socionomer anser att det borde finnas reglerade specialistutbildningar. De mest efterfrågade områdena är samtalsmetodik, psykisk ohälsa, psykoterapi och socialrätt.



Akademikerförbundet SSR

7 av 10 socionomer är redan med

Akademikerförbundet SSR är socionomernas fackliga yrkesförbund. Välkommen in i gemenskapen på akademssr.se

”På Bogruppen ser vi individen, *före diagnosen*”

Vilka är vi

På Bogruppen ser vi individen före diagnosen. Här arbetar vi forskande och undersökande. Vi strävar alltid efter tydliga målbeskrivningar med aktivt deltagande från den enskilde. För oss på Bogruppen är det viktigt att erbjuda skräddarsydda individuella lösningar som är flexibla och av hög kvalitet.

Under det gångna året har Bogruppen haft möjlighet att bredda sina verksamheter vilket gör att vi nu kan erbjuda en flexiblare och mer riktad matchning för våra klienter och uppdragsgivare.

Vad gör vi

- » HVB 16-21år
- » Stödboende 21-65år
- » Stödboende 16-20år
- » Familjehem
- » Öppenvård
- » Skyddat boende

Genom Livihopgruppen kan vi även erbjuda personlig assistans och LSS-boende.

Var finns vi

Från Åre i norr till Norrköping i söder, med upptagningsområde i hela Sverige.

Vem kontaktar ni

Markus Erenius, Marknad och placeringsansvarig
Telefon: 010-175 57 01 E-psot: markus.erenius@bogruppen.se
www.bogruppen.se



Del av Livihopgruppen



Ge professionen beslutsrätt i individärenden

För att minska risken för felaktiga beslut i socialtjänsten behövs en ändring i socialtjänstlagen för att ge professionen beslutsrätt i individärenden. Idag är det fritidspolitiker i kommunernas socialnämnder som har sista ordet när det fattas beslut, vilket både är föråldrat och ökar risken för rättsosäkra beslut.

Vad är bäst med att vara socionom? Möten med människor och att göra skillnad i människors liv svarar många socionomer på den frågan. En sammanfattning av alla svar hittar du på sidan 22.

De unga nyutexaminerade socionomerna är inte väl förberedda för det sociala arbete de möter i sitt yrke. Det innebär att många nyutexaminerade socionomer hamnar på för ansvarsfyllda tjänster. För att förbereda för det sociala arbete och den myndighetsutövning som väntar, anser 8 av 10 socionomer att ett förberedande yrkesår borde vara obligatoriskt.

Sjukvårdskurator är från den 1 juli 2019 ett legitimerat yrke. Genom den positiva reformen får

de patienter som träffar sjukvårdskuratorer samma patientsäkerhet som i den övriga vården samtidigt som sjukvårdskuratoren får en högre status.

Många socionomer upplever ett stort behov av vidareutbildning och kompetensutveckling. De mest eftertraktade områdena för vidareutbildning är samtalsmetodik, psykisk ohälsa, psykoterapi, socialrätt, våld i nära relationer och behandlingsarbete. 8 av 10 socionomer anser att det borde finnas nationellt reglerade specialistutbildningar på 1 år inom olika områden. Det skulle både erbjuda konkreta utvecklingsvägar och bidra till att höja kvaliteten på det sociala arbetet.

Vi tackar för alla förslag på artiklar! Fortsätt höra av er till oss med ytterligare förslag på artiklar och intervjupersoner eller hur vi på andra sätt kan uppmärksamma socionomers viktiga insatser i samhället!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – Socionom

- 4 Professionen måste få beslutsrätt i individärenden
- 5 Psykisk ohälsa stigmat även bland socionomer
- 6 Nyutexaminerade inte väl förberedda för yrket
- 6 Socionomernas råd till riksdagen ett år efter valet
- 7 Arbetsgivares värderingar attraktiva
- 8 Psykisk ohälsa – en stor folkhälsoutmaning
- 8 Sekretessfrågor har försenat eller hindrat det sociala arbetet
- 10 Förbättrad arbetssituation inom barn och unga
- 12 Tillgängliga och tidiga insatser kan bli vanligare
- 12 Syskonet som viktig anhörig
- 13 Prioriterade forskningsområden för socialtjänsten
- 14 Kompetensutveckling nödvändig för socionomer
- 14 Juridisk kompetens ökar tryggheten
- 16 Konkurrenskraftig löneutveckling nödvändig
- 17 Ledarskapet fyller nyckelfunktion
- 18 Inspiration, nätverkande och kompetens på Socionomdagarna
- 19 De kan komplettera och utveckla det sociala arbetet
- 20 Sjukvårdskuratorns komplexa yrkesroll kartlagd
- 20 Sjukvårdskuratorer har blivit ett legitimationsyrke
- 21 Att möta döende
- 22 Översyn av socialtjänstlagen utreder särreglering av äldre
- 22 Socionom – världens bästa yrke
- 23 Digitalisering ökar tillgängligheten och frigör tid

Presenterade företag och organisationer

- 23 Ersta Sköndal Bräcke högskola
- 24 Norstedts Juridik
- 24 Botkyrka kommun
- 25 Stockholms stad
- 25 Socionomkraft
- 26 Dedicare Socionom
- 27 Stockholms Stadsmission
- 27 Upplands Väsby kommun
- 28 Mölndals social- och arbetsmarknadsförvaltning
- 29 IFO i Svalövs kommun
- 29 Kronan Konsult
- 30 Linköpings Stadsmission
- 30 Bemannia
- 31 Sollefteå Kommun
- 31 VoB Syd

Framtidens Karriär – Socionom

är producerad av NextMedia.

nextmedia

Tidningen finns även på:
www.socionomkarriar.se

SKRIBENTER Sandra Ahlqvist, Anette Bodinger Larsson, Mats Fahlgren, Cristina Leifland, Adrianna Pavlica, Marianne Sjöberg, Ylva Sjönell, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Boris Grimbäck, Thomas Henriksson, Gonzalo Irigoyen

GRAFISK FORM Stellan Stål **OMSLAGSFOTO** Gonzalo Irigoyen

TRYCK BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

Frågor om innehållet besvaras av NextMedia
Telefon: 08-661 07 90, E-post: info@nextmedia.se

FÖR MER INFORMATION OM FRAMTIDENS KARRIÄR – SOCIONOM, VAR VÄNLIG KONTAKTA:

Niklas Engman, E-post: niklas.engman@nextmedia.se,
Telefon: 08-661 07 90, Mobil: 070-774 84 90

LÄS MER PÅ WWW.SOCIONOMKARRIAR.SE

SocLex

Juridik begriplig i praktiken

Utbildningar i praktisk juridik

SocLex erbjuder bland annat följande kurser i socialrätt:

- Bostadsanpassning grundkurs, 6 november i Stockholm
- Handläggning av ärenden inom socialpsykiatri, 20 november i Stockholm
- Ny lagstiftning inom äldreomsorgen, utbildningskonferens 4 december i Göteborg

För mer information om våra tjänster och utbildningar www.soclex.se



Beatrice Nordebrink och Katarina Lindblad har arbetat med socialrättsfrågor i mer än 20 år.

Professionen måste få beslutsrätt i individärenden

Allt fler röster höjs för att genomföra en ändring i socialtjänstlagen som ger professionen beslutsrätt i individärenden. Idag är det kommunernas socialnämnder som har sista ordet när det fattas beslut, vilket enligt Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR, är föråldrat och ökar risken för rättsosäkra beslut.

BESLUT I INDIVIDÄRENDEN

TEXT ANNIKA WIHLBORG

I dagsläget är det kommunernas politiskt tillsatta socialnämnder som har mandat att fatta beslut i socialtjänstens individärenden. Somliga beslut, exempelvis att bevilja försörjningsstöd, delegeras ofta till socialsekreterare, men det är upp till varje enskild socialnämnd vilka beslut de väljer att delegera. Somliga beslut kan socialnämnden inte delegera, exempelvis omhändertagande av barn eller vuxna.

Professionen ska fatta beslut

– Vi anser att det istället måste vara professionen som fattar beslut i individärenden och utbildade sociono-

DET MÅSTE VARA självklart att det är professionen, utbildade tjänstemän, som fattar den här typen av kvalificerade beslut

mer som fattar beslut i individärenden som berör barn och unga. Det måste vara självklart att det är professionen, utbildade tjänstemän, som fattar den här typen av kvalificerade beslut som förstås har mycket stor påverkan på individens liv. Det är märkligt att det i svensk välfärd finns ett beslutssystem där professionen överprövas av fritidspolitiker som ofta har en helt annan yrkesbakgrund än just socionom, säger Heike Erkers, ordförande i Akademikerförbundet SSR.

Föråldrad beslutsordning

Hon betraktar den nuvarande beslutsordningen som en föråldrad rest från den gamla fattigvården som inte är i samklang med dagens professionella socialarbete.



Heike Erkers, ordförande i Akademikerförbundet SSR.
Foto: Lena Dahlström

– Det här är inte en beslutsordning som fyller någon som helst funktion i Sverige 2019. Det finns en risk att socialsekreterare drar sig för att dra ett ärende inför socialnämnden eftersom det finns en risk att politikerna fattar rättsosäkra beslut som till stor del baseras på deras egna subjektiva åsikter och värderingar, säger Heike Erkers.

Kräver särskild utredning

Hon jämför med läkare och lärare, två andra akademiska professioner som inte har delegerad beslutsrätt. Att en läkare ska behöva överlämna den medicinska beslutsrätten till en nämnd känns för många främmande, liksom att en lärare inte själv skulle få besluta om vilket betyg en elev ska ha. Samtidigt lever den här föråldrade beslutsordningen kvar i socialtjänsten.

– Beslutsordningen regleras i socialtjänstlagen. Vi har krävt av socialminister Lena Hallengren att det ska göras en ny särskild utredning med

fokus på beslutsordningen i individärenden, säger Heike Erkers.

Socialtjänstlagen måste ändras

Hon anser att socialnämnden istället i första hand bör fokusera på långsiktigt strategiskt arbete, exempelvis att utforma en övergripande socialpolitisk vision för den egna kommunen. Man kan fråga sig varför socialtjänstlagen inte ändrats tidigare. Våra nordiska grannländer har tidigare haft motsvarande beslutsordning, men den finns endast kvar i Sverige.

– Lagstiftningen har blivit mer detaljerad och mer forskning har genomförts med fokus på socialtjänstens arbete. Samtidigt har lagstiftningen inte hängt med. Lagstiftningen tycks leva kvar med bilden av att det är viktigt att lokalpolitiker har god kännedom om hur medborgarna har det, men det behöver inte nödvändigtvis innebära att det är politiker som ska fatta den här typen av beslut. Varken politikerna eller lagstiftningen har hängt med i den ökade professionaliseringen av det sociala arbetet, säger Heike Erkers.

KRAV PÅ RELEVANT KOMPETENS HOS POLITISKT TILLSATTA?

Bör det finnas krav på relevant kompetens och utbildning hos politiskt tillsatta ledamöter i socialnämnderna?



Undersökningsresultatet är från Framtidens Karriär – Socionoms undersökning bland socionomer 23–27 augusti 2018.

Psykisk ohälsa stigma även bland socionomer

Åsa Vikman driver bloggen Bipolärmamman, där hon utmanar fördomar kring bipolär sjukdom – och menar att det finns ett stigma även bland professionella. Mer utbildning om psykisk ohälsa på socionomprogrammet skulle kunna vara en lösning.

PSYKISK OHÄLSA

TEXT ADRIANNA PAVLICA

Till vardags är hon barnhandläggare på Socialtjänsten, på fritiden driver Åsa Vikman bloggen Bipolärmamman, där hon berättar om sina egna erfarenheter och lyfter frågor kring sjukdomen.

DET FINNS MYCKET

okunskap som leder till fördomar om människor med bipolaritet och annan psykisk ohälsa

– Jag märkte snabbt när jag började arbeta som socialsekreterare att det finns mycket okunskap som leder till fördomar om människor med bipola-

ritet och annan psykisk ohälsa. Jag tror att det beror på att de vi möter ofta har sociala problem. Vi träffar inte de som har psykisk ohälsa men är välfungerande, och då får vi en snedvriden syn. Psykisk ohälsa finns i alla samhällsklasser och genus men en del socionomer drar alla över en kam, säger hon.

Skillnad mellan diagnoser

Åsa Vikman själv har också mötts av fördomar bland socionomer.

– Jag har ibland känt att jag måste vara tyst om min sjukdom, att kolleger annars kommer att ifrågasätta om jag verkligen kan jobba. Jag märker också att det är skillnad mellan olika psykiska diagnoser – en kollega kan prata om sin ADHD öppet, men hade jag sagt på en fikarast att jag är uppe i varv på grund av min bipolära sjukdom så hade folk reagerat.



Socialsekreteraren Åsa Vikman driver bloggen Bipolärmamman och gör upp med fördomar kring sin sjukdom.

Nyligen skrev hon ett blogginlägg om hur ärlig man behöver vara på sin arbetsintervju – själv har Åsa Vikman hittills valt att inte berätta om sin sjukdom för potentiella arbetsgivare.

– Är man som jag välbehandlad och välfungerade i det professionella så är det inte relevant.

Kunskap nyckeln

Åsa Vikman återkommer hela tiden

till fördomarnas rötter: okunskapen. En kurs på socionomprogrammet där man lyfter psykiska sjukdomar och får kunskap om dem hade varit önskvärt, menar hon.

– Vi socionomer kommer ofta i kontakt med socialt utsatta människor och bland dem finner vi inte sällan psykiska diagnoser. Ett annat sätt att öka kunskapen och på så sätt minska fördomarna är att utbilda personal på arbetsplatsen.



 Uppsala kommun

Vill du göra skillnad för barn och ungdomar i Uppsala? Välkommen till socialförvaltningen!

Uppsala växer och som socialsekreterare finns det stora möjligheter till utveckling och variation. Vi satsar på specialisthandledning, välfungerande arbetsgrupper och god arbetsmiljö.

Vi är en av Sveriges största socialtjänster och här finns myndighetsutövning och interna insatser inom samma förvaltning. Vi har många nya projekt och söker dig som vill vara med och påverka genom inflytande, samverkan och utveckling.

Välkommen med din ansökan på [uppsala.se/ledigajobb](http:// uppsala.se/ledigajobb)

Nyutexaminerade inte väl förberedda

Åtta av tio socionomer efterlyser ett obligatoriskt förberedande yrkesår.

– Ett allmäntjänstgörande år skulle öka yrkestryggheten bland nyutexaminerade socionomer, säger Anna Flink, chef för försörjningsstöd inom socialtjänsten i Södertälje kommun.

INTRODUKTIONSÅR

TEXT ANETTE BODINGER LARSSON

Att nyexaminerade socionomer ska få möjlighet till en bra start på sin yrkeskarriär som myndighetsutövande so-

MEN ATT KUNNA omsätta sina teoretiska kunskaper i praktiken, ställer krav på viss livserfarenhet

cialsekreterare är en viktig fråga inom dagens socialtjänst. Många verksamheter har väl utarbetade introduktions-

program för arbetsplatsen och dess rutiner, men det som många efterlyser är en brygga mellan studier och arbete. Allt fler röster höjs för att socionomer ska få ett obligatoriskt, yrkesförberedande introduktionsår, motsvarande läkarnas AT-tjänstgöring.

Ställer krav på livserfarenhet

– Dagens nyutexaminerade socionomer är mycket välutbildade rent teoretiskt. Men praxis, att kunna omsätta sina teoretiska kunskaper i praktiken, ställer krav på viss livserfarenhet. Att arbeta med målgrupper som man kanske aldrig har träffat tidigare, utan bara läst om, kan vara en övermäktig uppgift för en ny socialsekreterare, säger Anna Flink.

Ett intressant resultat från undersökningen är också att ingen av socionomerna som svarat på enkäten anser att nyutexaminerade socionomer är mycket väl förberedda för yrket, däremot anser 59 % av socionomerna att unga nyutexaminerade socionomer inte är så väl eller dåligt förberedda för yrket.

Obligatoriskt introduktionsår

– Att introducera en helt ny socionom ställer stora krav på verksamheten



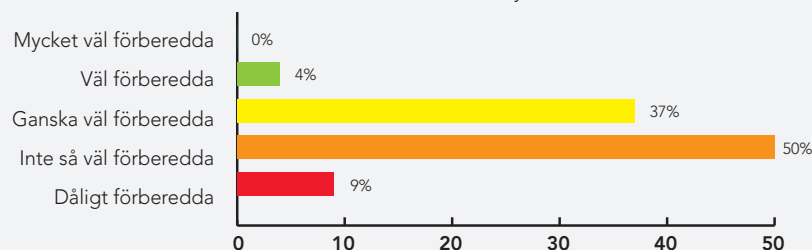
Anna Flink, chef för försörjningsstöd inom socialtjänsten i Södertälje kommun.

eftersom det inte bara handlar om att lotsa in personen på själva arbetsplatsen, utan även om en grundintroduktion till yrket som sådant. Det senare ryms sällan inom vare sig budget eller tidsramar, därför vore det önskvärt med ett obligatoriskt yrkesförberedande år för nya socionomer. En AT-tjänstgöring där verksamhet och akademi

samarbetar för att fylla det glapp mellan teori och praktik som så många nyutexaminerade socionomer vittnar om, skulle både öka yrkestryggheten och bidra till att fler stannar i yrket. Det blir också en möjlighet för oss ute i verksamheterna att ta del av utbildning och forskning på ett naturligt sätt, fastslår Anna Flink.

HUR VÄL FÖRBEREDDA ÄR UNGA NYUTEXAMINERADE SOCIONOMER?

Hur väl förberedda anser du att unga nyutexaminerade socionomer är för det sociala arbete och beslutsfattande som de möter i sitt yrke? De är ...



Undersökningen har genomförts mot ett slumpmässigt urval av socionomer i Sverige 21–23 augusti 2019. Över 600 socionomer har svarat.

BORDE ETT FÖRBEREDANDE INTRODUKTIONSÅR VARA OBLIGATORISKT?

Borde ett förberedande yrkesår/introduktionsår för nyutexaminerade socionomer vara obligatoriskt för att förbereda för det sociala arbete och myndighetsutövning som väntar?



Råd till riksdagen ett år efter valet

Tillsätt mer resurser, i första hand för att ge stöd till barn och unga. Arbeta förebyggande för att minska den psykiska ohälsan, reformera lagstiftningen och förbättra arbetsvillkoren. Det är några av socionomernas råd till riksdagen ett år efter valet.

RÅD TILL RIKSDAGEN

TEXT MARIANNE SJÖBERG

”Det har gått cirka 1 år sedan riksdagsvalet. Vilket/vilka beslut angående socialt arbete anser du att riksdagen måste fatta det kommande året?” Nedan redovisas socionomernas svar på den frågan.

Satsa på förebyggande insatser

Förebyggande insatser på ett tidigt stadium är en förutsättning för att förhindra psykisk ohälsa bland barn och unga. En fungerande skolgång är den mest preventiva insatsen. Man föreslår undervisning i att hantera psykisk

ohälsa, konflikter, stress och hur vi bemöter varandra på ett positivt sätt i skolan – livskunskap. Man menar också att barn ska få mer rättigheter som skyddar dem mot föräldrarnas bestämmanderätt i frågor som rör dem. En väg kan vara föräldrautbildning som anordnas i kommunen.

Resurser ska också ökas på andra områden. I första hand måste kommunerna få tillräckligt med resurser för att upprätthålla rättssäkerhet och leva upp till den lagstiftning som finns idag. Pengar kan även komma från andra håll, exempelvis att låta spelbolagen stå för de kostnader som spelmissbruk orsakar. Man menar också att det behövs satsas på socialt arbete på samhälls-

nivå. ”Socionomer behövs vid övergripande samhällsplanering.”

Bättre arbetsvillkor

Lönesättning, arbetsbelastning och yrkets status måste förbättras så att inte så många slutar och socialtjänsten tappas värdefull erfarenhet. Det bör också göras en översyn för att minska byråkrati och förenkla kraven på dokumentation så att insatserna kommer snabbare till den enskilda individen.

Bostäder och arbete är viktiga för den psykiska hälsan. Skapa möjlighet för fler alternativa arbetsplatser, exempelvis för-

eningsinitiativ. ”Det är viktigt att vara behövd och att bidra.” Satsa på att bygga bostäder som är möjliga att hyra för ungdomar, lågavlönade och pensionärer som inte har råd med höga hyror.

Se över lagstiftningen

Lagstiftningen behöver ändras så att den är bättre anpassad till dagens samhälle. Man bör se över hur lag gällande svårt och långvarigt sjuka efterföljs hos Försäkringskassan. Många hamnar i en svår ekonomisk situation. Det behövs också klarare regler kring flyktingar och asylsökande.

RÅD TILL RIKSDAGEN ETT ÅR EFTER VALET

1. Mer resurser till förebyggande arbete
2. Satsa på barn och unga
3. Motarbeta psykisk ohälsa
4. Arbetsmiljö för socionomer
5. Se över lagstiftningen
6. Arbete och bostäder för alla
7. Migration

Arbetsgivares värderingar attraktiva

9 av 10 socionomer anser att arbetsgivarens värderingar och värdegrund är viktiga eller mycket viktiga om de skulle byta jobb. Värderingsstyrda organisationer är attraktiva för många socionomer, som ofta väljer jobb med hjärtat.

VÄRDEGRUND OCH VÄRDERINGAR

TEXT ANNIKA WILHBORG

– Resultatet är mycket glädjande och stämmer med den tydliga samhällstrenden där allt fler betraktar arbetsgivarens värdegrund och värderingar som avgörande faktorer vid val av jobb. Många socionomer är värderingsstyrda och attraheras av organisationer med en tydlig värdegrund, säger Ulrika Stuart Hamilton, generalsekreterare på Famna, riksorganisationen för idéburen välfärd i Sverige.

Tydliggör inriktningen

En attraktiv värdegrund kan bidra till att tydliggöra riktningen och tillföra ett övergripande syfte till det dagliga arbetet.

– Det kan kännas motiverande att vara omgiven av kollegor med gemensam värdegrund. Värdegrunden styr i viss mån vilka utmaningar man prioriterar och hur man tar sig an dem, säger Ulrika Stuart Hamilton.

I idéburna verksamheter utgör värderingar och värdegrund själva fundamentet för hela verksamheten.

– Den idéburna sektorn behöver bli bättre på att nå ut med de karriärmöjligheter man kan erbjuda socionomer. Organisationerna erbjuder konkurrenskraftiga löner och en möjlighet att arbeta mindre regelstyrt och hierarkiskt. Hela verksamheten präglas dessutom av ett stort engagemang och utrymme för egna idéer, säger Ulrika Stuart Hamilton.

Söker jobb med hjärtat

– Socionomer är en yrkesgrupp som söker jobb med hjärtat. Många socionomer vill vara med och påverka samhällsstrukturer och tycker det är viktigt att dela värderingar med sin arbetsgivare, speciellt arbetsgivare som verkligen lever efter sina värderingar i praktiken, säger Therese Linerhav, affärsområdeschef för stöd och behandling på Linköpings Stadsmission.

Det har blivit allt viktigare för socionomer att välja arbetsgivare utifrån

dess värderingar och värdegrund. Therese Linerhav, som arbetat stora delar av sin karriär i socialtjänsten, upplever skillnaderna mellan att arbeta i socialtjänsten och i en idéburen organisation som stora.

Engagerade medarbetare

– Här får jag utöva ett värderingsbaserat snarare än ett prestationsbaserat ledarskap. I värderingsstyrda organisationer möts alla medarbetare på lika villkor, man vågar utmana varandra även i de högsta leden. Idéburna organisationer har värderingar som ledstjärna i alla beslut som fattas. Or-



Ulrika Stuart Hamilton, generalsekreterare på Famna.

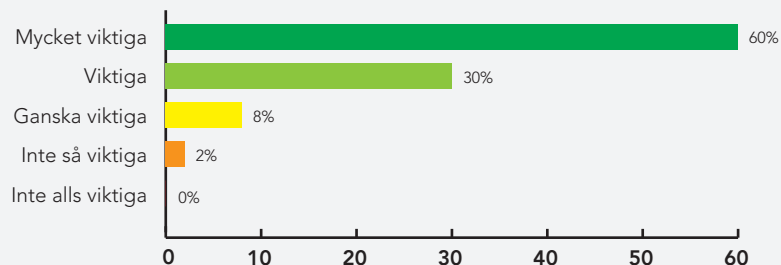


Therese Linerhav, affärsområdeschef på Linköpings Stadsmission.

ganisationer med en stark värdegrund genererar engagerade och motiverade medarbetare, säger Therese Linerhav. ■

HUR VIKTIGT ÄR ARBETSGIVARENS VÄRDEGRUND PÅ NY ARBETSPLATS?

Om du skulle byta jobb, hur viktiga skulle din arbetsgivares värderingar / värdegrund vara, vid val av ny arbetsgivare?



Webbkurs om våld

Länsstyrelserna, Nationellt centrum för kvinnofrid och Socialstyrelsen har tagit fram en webbaserad introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Kunskap om våld

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt och utbrett samhällsproblem. Att ha kunskaper om våldet är viktigt för att kunna ge våldsutsatta ett bra bemötande och arbeta förebyggande och förändra attityder i samhället.

I webbkursen får du en introduktion till ämnet genom text, bilder, filmer och interaktioner.

Öppen för alla

Kursen är kostnadsfri och öppen för alla. Den ger grundläggande kunskap om våld och om samhällets ansvar med särskilt fokus på socialtjänstens arbete. Fakta varvas med filmade inslag med experter och yrkesverksamma från hela landet.

Gruppspar för arbetsplatsen

Du kan gå kursen enskilt eller i grupp. Allt som behövs är en dator eller en mobil och internetuppkoppling.

webbkursomvold.se



Psykisk ohälsa – en stor folkhälsoutmaning

– Psykisk ohälsa är en av vår tids största folkhälsoutmaningar. Idag är det viktigare att vara stark i kroppen än i knoppen, säger Ing-Marie Wieselgren, psykiatriker och samordnare för psykisk hälsa på Sveriges Kommuner och Landsting.

PSYKISK OHÄLSA

TEXT ANETTE BODINGER LARSSON

Enligt en ny undersökning från Framtidens Karriär – Socionom anser 89 procent av socionomerna att den psykiska ohälsan har ökat de senaste åren. Något som till del bekräftas av statistik från Socialstyrelsen som visar att ångest och depression ökat ganska kraftigt medan allvarliga psykiska sjukdomar som schizofreni och bipolär sjukdom ligger på en jämn nivå.

– Vi kan inte vara helt säkra på att ökningen enbart speglar hur det ser ut i samhället. Den kan även bero på bättre registerföring eller att vi har blivit mer benägna att kalla saker för

depression eller ångest, där vi förr kanske sa ont i magen. Det finns flera kringliggande faktorer som gör att siffrorna kanske inte till fullo betyder att befolkningen mår sämre, säger Ing-Marie Wieselgren.

Klart är dock att den psykiska ohälsan bland unga ökar. Det är också allt fler, inte minst kvinnor, som upplever stress.

Individualistiskt samhälle

– Vi har en pressad arbetsmarknad med allt mindre marginaler. Detta märker inte minst socionomerna,

VI HAR EN pressad arbetsmarknad med allt mindre marginaler, detta märker inte minst socionomerna

som ser det hos sina klienter men även inom den egna yrkesgruppen. Jämfört med för 20 år sedan är det betydligt fler socionomer som är sjukskrivna på grund av utmattningsdepressioner.

Under de senaste åren har samhället också blivit allt mer individualistiskt, där olika tillkortakommanden läggs på individen.

– När jag var ung och vi i min generation inte mådde bra sökte vi felen hos samhället och skulle ut och göra revolution. Men idag tänker ungdomar att ”det är nog fel på mig, jag kanske är sjuk, har en diagnos och behöver hjälp”. Risken är att vad som egentligen är normala livsreaktioner blir medikaliserade. Om man mår dåligt som en reaktion på det rådande samhällsklimatet betyder det inte att det är en sjukdom.

Hälsofrämjande samhälle

Varför fler unga mår dåligt är, enligt Ing-Marie Wieselgren, inte lätt att svara på. Enligt de rapporter som finns är det svårt att urskilja konkreta orsaker.

– Många, både ungdomar och äldre, säger att de inte blir sedda och känner sig ensamma, även om de befinner sig bland en massa människor. Vi behöver tillsammans fundera över hur vi skapar ett samhälle som bättre främjar psykisk hälsa. Det handlar om allt från samtalsklimat, utfall, hot och elaka

Foto: Thomas Henriksson



Ing-Marie Wieselgren, psykiatriker och samordnare för psykisk hälsa på Sveriges Kommuner och Landsting.

saker i media till att kunna se och möta varandra.

Brett anslag

SKL har valt ett brett angreppssätt på psykisk ohälsa. Mycket görs, och har redan gjorts, för att möta den negativa utvecklingen. Både kommuner och regioner jobbar med olika initiativ, men förutsättningarna är olika och mer insatser behövs.

– Psykisk ohälsa är ett av de största samhällsproblem vi har just nu. Dels för att det innebär ett stort lidande för människor, dels för att det är de människor vi verkligen behöver, medarbetarna inom vård och omsorg, som vi riskerar att slita ut. Sverige har redan bra program när det gäller kroppslig hälsa. Nu behöver vi rusta individerna även för psykisk hälsa, fastslår Ing-Marie Wieselgren.

RÅD

Råd till dig som möter personer med psykisk ohälsa:

- Fundera över orsakerna. Är detta mer ett uttryck för hur personen har det? Kanske är det bara en individ som har svårt att klara starka känslor och en tuff situation? Viktigt att inte göra sjukdom av allt.
- Var lyhörd för de individer som verkligen har allvarliga problem, och se till att de kommer vidare till sjukvården.
- För barn och ungdomar är det extra viktigt att psykisk ohälsa identifieras tidigt. Då finns också möjlighet till tidig diagnos och behandling som kan förhindra att tillståndet blir långvarigt och socialt handikappande.

HUR HAR DEN PSYKISKA OHÄLSAN UTVECKLATS DE SENASTE ÅREN?

Hur anser du att den psykiska ohälsan i samhället har utvecklats under de senaste åren? Den ...

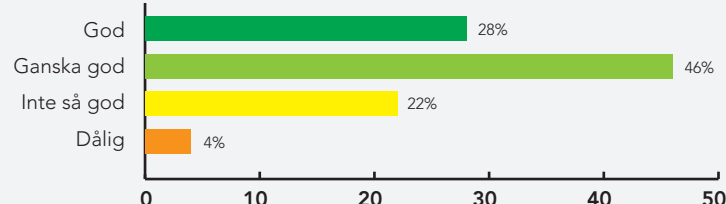


Ganska god kunskap om NPF

Endast 28 procent av socionomerna har god kunskap om NPF, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

VILKEN KUNSKAP HAR DU OM NPF?

Vilken kunskap har du om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF)?

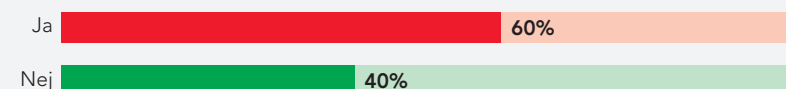


Sekretessfrågor hindrar

Mellan socialtjänst, skola/förskola och hälso- och sjukvården råder som huvudregel sekretess. På grund av sekretessen försenas ofta åtgärder, även om sekretessen kan upphävas genom samtycke. 6 av 10 socionomer anser att sekretessfrågor har gjort så att de försenats eller hindrats i sitt sociala arbete.

HAR SEKRETESSFRÅGOR GJORT ATT DU FÖRSENATS I DITT ARBETE?

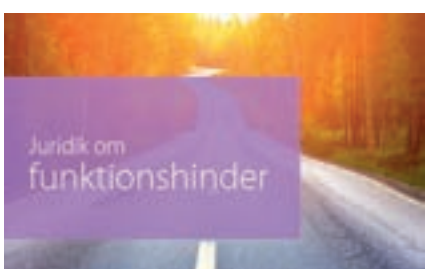
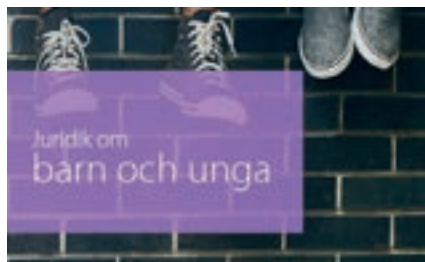
Har sekretessfrågor gjort att du försenats eller hindrats i ditt sociala arbete?



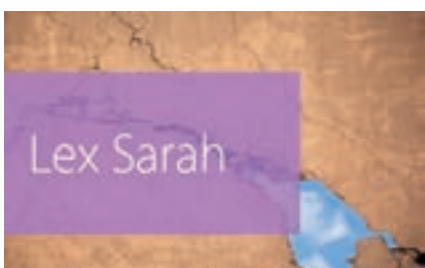
För dig som är socionom

Upptäck vårt webbkursbibliotek

Baskurser - för nyanställda och de som behöver fräscha upp sina kunskaper



Fördjupningskurser - för de mer erfarna medarbetarna



Behöver din organisation flera kurser hjälper vi gärna till att skräddarsy kurspaket med kurser. Vi har även kurser inom andra juridiska områden.



Organisatorisk och social arbetsmiljö



Förvaltningslagen i praktiken



GDPR bas

Se hela vårt utbud av webbkurser och andra tjänster på www.jpinfo.net.se

Ps. Missa inte våra konferenser barnkonventionsdagen och socialrättsdagen under våren 2020.

JP Infonet
Juridiska tjänster och stöd du kan känna dig trygg med



Förbättrad arbetssituation inom barn och unga

Arbetsvillkoren för socialsekreterare som utreder barn och unga har uppmärksamats mycket på senare år. Deras arbete är ofta tufft och krävande och det är många unga och nyexaminerade socionomer som arbetar med utredningar av barn och unga.

BARN OCH UNGA

TEXT ANNIKA WILHBORG

Studier som genomförts av Pia Tham, docent i socialt arbete vid Högskolan i Gävle, visar tecken på en förbättrad arbetssituation för just den här gruppen. Pia Tham och hennes forskarteam har bland annat genomfört enkätundersökningar där socialsekreterare i flera kommuner i Stockholms län fått svara på frågor om sina arbetsvillkor och sitt välbefinnande.

FLER BESKRIVER ATT de ofta får uppskattning för ett väl utfört arbete och att medarbetarna tas väl omhand i organisationen

– När jag jämför den enkätstudie som genomfördes 2018 med mina två tidigare studier i samma geografiska område kan jag se att arbetsvillkoren för socialsekreterare som utreder barn och unga har förbättrats. Många uppger att de är mindre stressade och upplever att kraven på dem har minskat. Fler



Pia Tham, docent i socialt arbete vid Högskolan i Gävle.

är nöjda med sin lön. En anledning till att arbetsvillkoren förbättrats kan vara att arbetssituationen för socialsekreterare som utreder barn och unga har hamnat mer i fokus på senare år, vilket resulterat i satsningar från såväl regeringshåll som från enskilda arbetsgivare, exempelvis Stockholms stads handlingsplan för att förbättra socialsekreterares arbetsvillkor, säger Pia Tham.

Bra arbetsledning

Många socialsekreterare upplever att deras arbetsledning blivit mer tillgäng-

lig och att arbetet inte är lika akutstyrt som tidigare. Samtidigt har specialiseringsgraden ökat; allt fler handläggare fokuserar på specifika grupper.

– De faktorer som verkar vara viktiga för att socialsekreterarna ska vilja stanna kvar på en arbetsplats är en bra arbetsledning och en välfungerande arbetsgrupp med god sammanhållning, säger Pia Tham.

Hennes studie visar att socialsekreterarna oftare tycker att deras arbete är meningsfullt. Fler är nöjda med kvaliteten på det arbete man utför och fler be-

skriver klimatet på arbetsplatsen som mycket uppmuntrande och stödjande, avslappnat och trivsamt.

– Fler beskriver att de ofta får uppskattning för ett väl utfört arbete och att medarbetarna tas väl omhand i organisationen. Fler beskriver också att de ofta uppmuntras att föreslå förbättringar på sin arbetsplats, säger Pia Tham.

Andelen erfarna behöver öka

Även om arbetsvillkoren har förbättrats har arbetsgivarna många utmaningar kvar. Pia Tham anser att de behöver öka andelen erfarna medarbetare och kanske även på sikt erbjuda en specialistutbildning för socialsekreterare som arbetar med barn och unga.

– Efter enkätundersökningen 2014 jämförde vi arbetsvillkoren för socialsekreterare i de nitton områden som ingick i studien. I de tre områden där invånarna har lägst medelinkomst och behovet av socialt arbete är som störst har socialsekreterarnas arbetsvillkor dessvärre försämrats mest. Det framstår därför som angeläget att satsningar görs i dessa områden, säger Pia Tham.

Utmärker friska arbetsgrupper

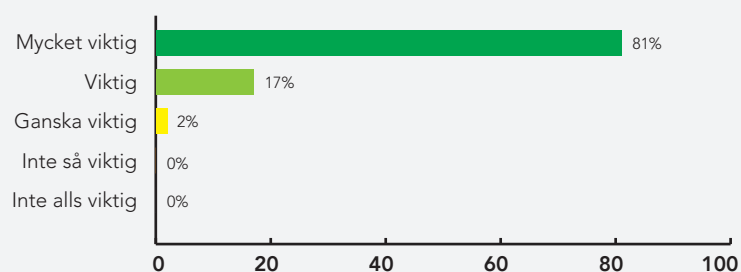
Hennes forskningsprojekt pågår i ytterligare ett par år. Framöver ska Pia Tham och hennes forskarkollegor bland annat undersöka vilka faktorer som skiljer friska arbetsgrupper från de som inte mår lika bra. De kommer även att fördjupa sig mer i det hälsofrämjande ledarskapet samt arbetsvillkorens betydelse för kvaliteten på det arbete som utförs.

– Det är viktigt att arbetet med att utreda barn och unga får högre status, ett arbete som behöver utvecklas även i framtiden. Nyckeln till ökad attraktivitet ligger mångt och mycket i att erbjuda bättre arbetsvillkor, säger Pia Tham.

Relationen till brukaren mycket viktig

HUR VIKTIG ÄR RELATIONEN TILL BRUKAREN/KLIENTEN?

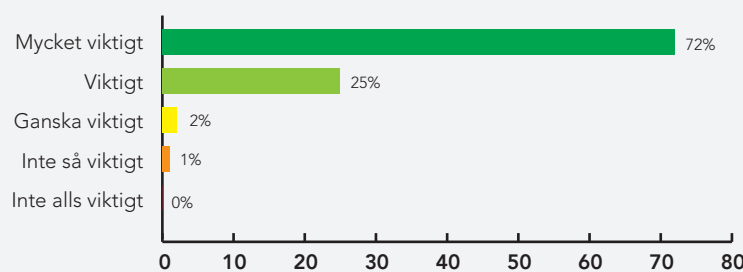
Hur viktig är relationen till brukaren/klienten vid behandling och utredning inom socialt arbete?



Ledarskapet mycket viktigt vid val av arbetsgivare

HUR VIKTIGT ÄR LEDARSKAPET PÅ NY ARBETSPLATS?

Om du skulle byta jobb, hur viktigt är ledarskapet på din nya arbetsplats, vid val av ny arbetsgivare?





Bli medlem
på **vision.se**
eller sms:a Vision
till 71501

Du ska ha schysta villkor på jobbet

Vision är fackförbundet för dig som arbetar inom socialt arbete. Vi vill ha ett mänskligt arbetsliv – där vi kan brinna för vårt jobb och har rätt förutsättningar. Där vi inte blir sjuka av stress.

Tillsammans har vi kraft att förändra och förbättra villkoren på din arbetsplats.

Tillgängliga och tidiga insatser kan bli vanligare

I barn- och ungdomsvård, missbruksvård och äldreomsorg är det ganska vanligt att socialtjänsten erbjuder insatser utan utredning och biståndsbeslut. Många socialsekreterare vill arbeta mer förbyggande och behovet finns där.

FÖREBYGGANDE INSATSER

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Enligt Visions Socialchefsrapport, som genomfördes i maj 2019, anger 65 procent av socialcheferna att det är ganska vanligt att socialtjänsten erbjuder insatser utan utredning och biståndsbeslut i den sociala barn- och ungdomsvården.

–Det är inte förvånande att så många socialtjänster erbjuder insatser utan utredning och biståndsbeslut. Det beror förmodligen på att det finns ett behov av den typen av insatser. Socialsekreterare och socialchefer vet också att det ger ett bättre resultat för individ och samhälle om man kan erbjuda stöd i ett tidigt skede, säger Visions ordförande Veronica Magnusson.

Mer tillgängliga insatser

69 procent av socialcheferna som deltog i Visions socialchefsrapport anser att det är en önskvärd utveckling att gå



mot mer tillgängliga insatser utan föregående utredning och biståndsbeslut.

– Vi ser att det här är en utveckling som verkligen behövs. Vi har under många år fått vittnesmål om att socialsekreterare tvingas lägga mycket tid på administration och dokumentation. Sam-

VI VILL ATT socialtjänstens förebyggande uppdrag ska tydliggöras

tidigt finns det en vilja att arbeta mer förbyggande, säger Veronica Magnusson.

En fördel med mer tillgängliga insatser är, enligt Veronica Magnusson, att det blir mindre dramatiskt för individen att söka stöd och hjälp från socialtjänsten. Att exempelvis delta i en rådgivande verksamhet kan kännas betydligt mindre dramatiskt än att själv

lämna in en ansökan till socialtjänsten.

– Det är viktigt att även den här typen av insatser dokumenteras på ett systematiskt sätt, för att kunna följa individen, för att kunna garantera rättssäkerheten och för att säkerställa att barnperspektivet finns med. Det vore bra om varje kommun tittar på vad som faktiskt är viktigt att dokumentera

så socialsekreterarna slipper ägna sig åt onödig dokumentation, säger Veronica Magnusson.

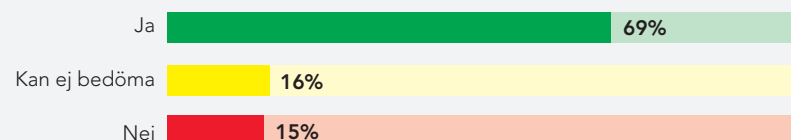
Tydliggör förebyggande uppdrag

Behovet av tidiga insatser finns på i stort sett samtliga av socialtjänstens områden, även om individen förstås alltid har rätt att få sin ansökan prövad.

– Oavsett område så blir problematiken ofta lindrigare ju tidigare man kan erbjuda rätt insatser, oavsett om det gäller barn och unga, missbruksproblematik eller psykisk ohälsa. Vi vill att socialtjänstens förebyggande uppdrag ska tydliggöras i den regeringsutredning av socialtjänstlagen som för närvarande pågår. Ett tydliggjort förebyggande uppdrag gör det förebyggande arbetet mer likvärdigt i hela landet. Eftersom det i dagsläget är frivilligt så är det lätt att kommuner prioriterar bort det förebyggande arbetet i tuffa tider, säger Veronica Magnusson.

ÖNSKVÄRT ATT GÅ MOT MER TILLGÄNGLIGA INSATSER?

Tycker du det är en önskvärd utveckling att gå mot mer tillgängliga insatser utan föregående utredning och biståndsbeslut?



Undersökningen är från Visions årliga socialchefsrapport från maj 2019, en enkätundersökning bland landets socialchefer. Socialchefer från 148 kommuner har svarat.

Syskonet som viktig anhörig

Syskon till missbrukare glöms ofta bort av både familj och professionella instanser. Frida Jonsson hoppas att fler socionomer ska se syskonets behov.

SYSKONPERSPEKTIVET

TEXT ADRIANNA PAVLICA

För några år sedan skrev socionomen Frida Jonsson den självbiografiska boken ”Min bror tog drogerna”. Hon minns mycket väl hur det var att vara syskon till en bror med missbruk.

– Jag glömdes bort mycket och tog inte plats, för mina bekymmer var så små i jämförelse med min brors. Jag höll mig undan och det togs för givet att jag skötte mig, säger hon.

När Frida Jonsson är ute och föreläser träffar hon många med liknande erfarenheter.

– Det är vanligt att syskonen glöms bort, även från den professionella sidan. Från socialtjänst, behandlingshem och liknande vore det bra att uppmärksamma syskonen, prata med dem och erbjuda stöd.

Syskongrupper viktiga

Varför syskon till missbrukare ofta glöms bort tror Frida Jonsson handlar om att deras behov inte är lika tydliga.

– Oftast när man pratar om anhöriga så menar man föräldrar, barn eller partner, men vi syskon är lika mycket anhöriga. Vi växer ofta upp i familjer där vi inte får lika mycket fokus och där våra behov inte upplevs som viktigast, och då blir det att man inte syns någon annanstans heller.

Hur kan socionomer som yrkesgrupp uppmärksamma syskon?

– I till exempel socialtjänsten och öppenvården där man erbjuder anhörigstöd behövs större fokus på syskon. Jag förespråkar också starkt att det ska finnas specifika syskongrupper och syskonhelger på till exempel behandlings-

DET ÄR EN speciell roll att vara syskon och man behöver ha riktade stödinsatser mot dem

hem. Det är en speciell roll att vara syskon och man behöver ha riktade stödinsatser mot dem.

Syskonet som resurs

Frida Jonsson ser också vinster med ett större syskonfokus.

– Man kan se syskonet som en resurs. Om man jobbar med syskonrelationen på exempelvis behandlingshem så tror jag att det kan vara en hjälp.



Det finns också samhällsekonomiska vinster med att syskon får stöd och hjälp, för att minska även deras ohälsa, säger hon.

Frida Jonsson föreläser på temat under Socionomdagarna hösten 2019.

Prioriterade forskningsområden för socialtjänsten

SBU och Forte har tillsammans kartlagt vilka forskningsområden som socialchefer och brukare vill prioritera inom socialtjänstens område. Undersökningen har resulterat i en lista på tio prioriterade områden.

TILLÄMPAD FORSKNING

TEXT CRISTINA LEIFLAND

Närmare 600 personer har ingått i undersökningen, som gjorts i samverkan mellan SBU, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering, och Forte, som är ett statligt forskningsråd som finansierar forskning inom hälsa, arbetsliv och välfärd. Undersökningen är en del av Fortes långsiktiga program Tillämpad välfärdsforskning,



Therese Åström, disputerad socionom och projektledare vid SBU.

och genomfördes september – oktober 2018.

– Satsningen är unik. Det är första gången som den här modellen används för att identifiera och prioritera forsk-

VI VILLE FÅ fram relevanta forskningsområden som verkligen skulle kunna vara till nytta för praktiken

ningsfrågor på socialtjänstområdet och där både socialtjänst och brukare får komma till tals. Vi ville nå ut brett och få fram relevanta forskningsområden som verkligen skulle kunna vara till nytta för praktiken säger Therese Åström, disputerad socionom och projektledare vid SBU.

Tio prioriterade områden

Undersökningen, som bestått av enkäter och diskussionsgrupper, har resulterat i en lista på tio områden, där man vill se utökad forskning. Områdena omfattar bland annat hur brukares delaktighet kan utvecklas, effekter av tidiga insatser, implementering av evidensbaserade metoder, effekten av idéburen välfärd samt framgångsfaktorer för effektiv samverkan.

– Det är breda områden och resultatet är inte förvånande eftersom det tyvärr finns stora kunskapsluckor inom forskning om socialtjänsten. Det som möjligtvis var lite överraskande är den breda samsynen mellan socialchefer och brukare. Vi är trygga med att vi har fångat upp de viktigaste

frågorna, säger Stella Jacobson, forskningssekreterare och programansvarig på Forte.

Rikta resurser dit de gör nytta

För SBU kommer undersökningsresultatet att utgöra ett viktigt stöd i myndighetens arbete med forsknings-sammanställningar, och för Forte vara underlag för kommande utlysningar inom programmet Tillämpad välfärdsforskning som syftar till att förbättra kunskapsläget inom socialtjänsten. I programmet ingår också en forskarskola, som ger personer i socialtjänsten en möjlighet att bedriva akademisk forskning på deltid, vid sidan av det ordinarie arbetet.

– Det är viktigt att vi finansierar forskning som har direkt relevans och tillämpning för verksamheten. Nu när vi har definierat behoven uti-

DET ÄR VIKTIGT att vi finansierar forskning som har direkt relevans och tillämpning för verksamheten

från både professionens och brukarnas perspektiv kan vi rikta resurserna dit där de gör mest nytta, säger Stella Jacobson.

– Det finns förväntningar på välfärden, framhåller Therese Åström och Stella Jacobson. Därför är det väldigt spännande att skapa nya förutsättningar för forskning inom socialt arbete och att sprida kunskap.



Stella Jacobson, forskningssekreterare och programansvarig på Forte.

PRIORITERADE OMRÅDEN

Exempel på prioriterade forskningsområden

- Hur kan brukares och anhörigas delaktighet utvecklas inom socialtjänsten?
- Hur kan socialtjänsten arbeta med implementering och införande av evidensbaserad kunskap?
- Vilka effekter har olika insatser?
- Vilka effekter har idéburen välfärd?
- Vilka är framgångsfaktorer och hinder för effektiv och fungerande samverkan?

En långsiktig satsning på kompetensuppbyggnad i socialtjänsten.

Läs mer på forskarskolanfys.se



Kompetensutveckling nödvändig

Eftersom socionomutbildningen är en generalistutbildning upplever många socionomer ett stort behov av att dels fördjupa sig inom den yrkesinriktning man valt och dels kontinuerligt kompetensutveckla sig för att hålla sig uppdaterad i det föränderliga sociala arbetet.

VIDAREUTBILDNING

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Nästan alla socionomer anser att vidareutbildning är viktigt för deras yrkesutveckling.

– Socionomer gör ofta en horisontell karriär och provar på olika arbetsgivare för att bredda sin kompetens, säger

Josefine Johansson, professionsstrateg på Akademikerförbundet SSR.

Samtalsmetodik

Samtalsmetodik, psykisk ohälsa, psykoterapi och socialrätt är de områden flest socionomer helst vill vidareutbilda sig inom.

– Att samtalsmetodik rankas högt är inte konstigt med tanke på att professionella samtal är en så viktig del



Josefine Johansson, professionsstrateg på Akademikerförbundet SSR.
Foto: Theresia Viska

av många socionomers arbete. Med tanke på att de flesta socionomer möter psykisk ohälsa i någon form så är det logiskt att många vill stärka sin kompetens på det området. Det förvånar mig att digitalisering och välfärdsteknik rankas relativt lågt, eftersom det är

ett område där mer kompetens kommer att behövas framöver, säger Josefine Johansson.

Specialistutbildningar på ett år
81 procent av socionomerna anser att det borde finnas nationellt reglerade

ÄR VIDAREUTBILDNING VIKTIGT FÖR DIG I DIN YRKESUTVECKLING?

Är vidareutbildning viktigt för dig som socionom i din yrkesutveckling?



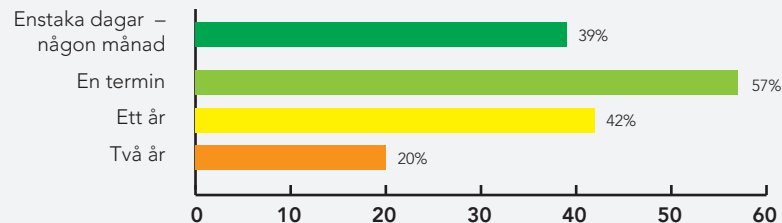
BORDE DET FINNAS NATIONELLT REGLERADE SPECIALISTUTBILDNINGAR?

Anser du att det borde finnas nationellt reglerade specialistutbildningar på 1 år för socionomer inom olika områden?



HUR LÅNGA VIDAREUTBILDNINGAR SKULLE DU HELST VILJA GÅ?

Hur långa vidareutbildningar skulle du helst vilja gå? Ange gärna flera. Vidareutbildningar som sträcker sig över...



Juridisk kompetens ökar tryggheten

77 procent av socionomerna anser att de skulle ha nytta av bättre juridiska kunskaper i sitt yrke. En starkt juridisk kompetens gör socionomerna tryggare i beslutsfattandet.

SOCIALRÄTT

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Undersökningsresultatet är inte särskilt förvånande, då socionomer fattar beslut som i många fall är otroligt viktiga och avgörande för individen. Många socionomer upplever att en gedigen juridisk kompetens gör dem tryggare i beslutsfattandet, säger Peter Krohn, jurist och nyhetsredaktör på Norstedts Juridik.

Eftersom socialtjänstens arbete regleras av många olika lagar så är en hög rättssäkerhet förstås mycket viktig.

– Ju bättre juridisk kompetens socionomer har, desto mer troligt är det att samtliga klienter behandlas lika av kommuner och myndigheter. Det är viktigt att varje enskild klient känner

EN GOD JURIDISK kompetens hos socionomer stärker både samhället, klienten och den enskilda socionomen

förtroende för sin socialsekreterare. En god juridisk kompetens hos socionomer stärker både samhället, klienten och den enskilda socionomen, säger Peter Krohn.

Omhändertaganden och LSS

Han anser att socionomer som arbetar med omhändertagandeärenden eller LSS har störst nytta av bättre socialrättsliga kunskaper, även om i princip alla socionomer på ett eller annat sätt har nytta av en starkt juridisk kompetens

som gör dem ännu tryggare i sitt beslutsfattande.

Omhändertagande av olika slag samt LSS-lagstiftningen hör till de juridiska områden som är mest efterfrågade av socionomer.

– Det kan röra sig om omhändertagande av ungdomar eller missbrukare, överförmyndarfrågor eller frågor kring hur man kan tillvarata barnets intresse i en familjeutredning. När LSS-lagstiftningen ändrades fick vi förstås många frågor om det. I samband med lagändringar får vi självklart många frågor, då uppstår ofta osäkerheter kring hur



Peter Krohn, jurist och nyhetsredaktör på Norstedts Juridik.

lagstiftningen bör tolkas, säger Peter Krohn.

NYTTA AV BÄTTRE KUNSKAPER INOM SOCIALRÄTT/JURIDIK?

Skulle du ha nytta av bättre kunskaper inom socialrätt/juridik i ditt arbete som socionom?



för socionomer

specialistutbildningar på ett år inom olika områden.

– Det är positivt, vi ser gärna att det finns tydligare möjligheter till specialisering för socionomer. I dagsläget erbjuds ofta enstaka universitetskurs, men nationellt reglerade specialistutbildningar kan bli ett tydligare kvitto på den kompetens man faktiskt tillgodogör sig. Det underlättar i sin tur för arbetsgivare att erbjuda konkreta utvecklingsvägar för den som gått en specifik specialistutbildning. Nationellt reglerade specialistutbildningar kan också bidra till att höja kvaliteten på det sociala arbetet, säger Josefine Johansson.

Myndighetsutövning och juridik

– Det förvånar inte att merparten av alla socionomer anser att vidareutbildning är viktigt för deras yrkesutveckling. Socionomutbildningen är en

NÅGRA INRIKTNINGAR PÅ

ettåriga specialistutbildningar kan vara myndighetsutövning, ledarskap och avancerat behandlingsarbete

generalistutbildning och det är naturligt att man vill förkovra sig i det område man arbetar inom, säger Camilla Blomqvist, stadsdelsdirektör på Norra Hisingen i Göteborgs stad och doktor i socialt arbete.

– Samtalet ligger till grund för i stort sett allt socionomarbete. Däremot är det överraskande att psykoterapi rankas så högt. Jag betraktar psykoterapeut som ett annat yrke än socionom. Myndighetsutövning borde istället rankas hö-

gre. Juridik är en viktig del av arbetet, inte minst för socionomer i myndighetsutövande positioner. Samhällets tolkning av lagar förändras ständigt, och socionomer vill förstås känna sig säkra på den juridiska delen av sin yrkesutövning, säger Camilla Blomqvist.

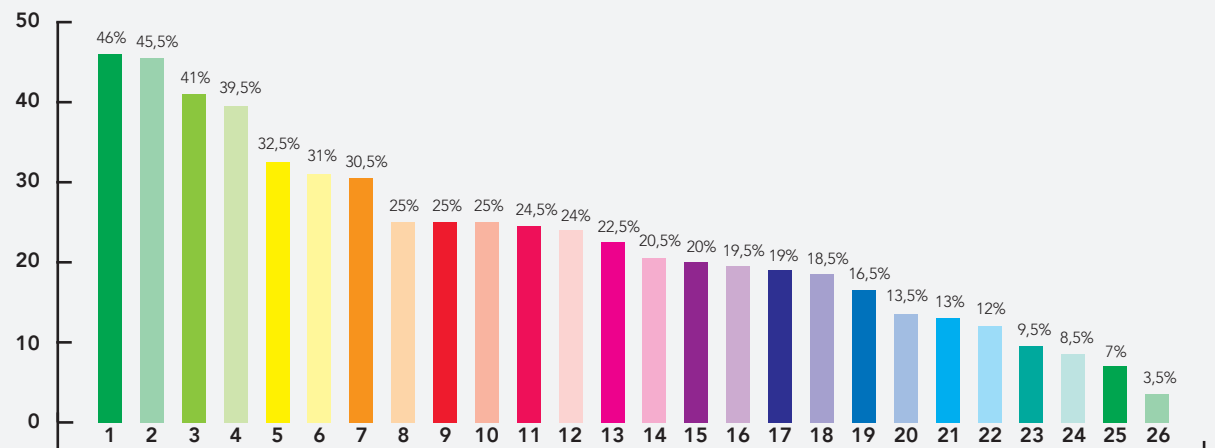
Välkomnar specialistutbildningar

Hon anser också att nationellt reglerade specialistutbildningar för socionomer är en god idé. Några tänkbara

inriktningar skulle kunna vara myndighetsutövning, ledarskap och avancerat behandlingsarbete.

– Ettåriga specialistutbildningar kan vara ett systematiskt och enhetligt sätt att erbjuda fördjupning och karriärmässig specialisering för socionomer. Jag välkomnar ett nationellt och strategiskt tänk kring detta, ungefär som specialistutbildningar för sjuksköterskor eller rektorsutbildningar, avslutar Camilla Blomqvist.

VILKA OMRÅDEN SKULLE DU SOM SOCIONOM HELST VILJA VIDAREUTBILDA DIG INOM? ANGE GÄRNA FLERA.



- | | | |
|--|--|---|
| 1 Samtalsmetodik | 10 Handledning | 19 Beroendevård |
| 2 Psykisk ohälsa | 11 Hedersrelaterat våld | 20 Etik |
| 3 Psykoterapi | 12 Kvalitetsutveckling | 21 Migrationsfrågor |
| 4 Socialrätt/juridik | 13 Kuratorsutbildning (inom hälso- och sjukvård) | 22 Kriminalvård |
| 5 Våld i nära relationer | 14 Myndighetsutövning | 23 Välfärdsteknik/digitalisering |
| 6 Socialt behandlingsarbete | 15 Barn- och ungdomsvård | 24 Fysiska funktionsnedsättningar |
| 7 Ledarskap och projektledning | 16 Sexologi | 25 Äldre frågor |
| 8 Utrednings- och bedömningsarbete | 17 Skolsocialt arbete | 26 Diakoni/socialt arbete inom kyrklig verksamhet |
| 9 NPF Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar | 18 Barnrätt | |



Camilla Blomqvist, stadsdelsdirektör på Norra Hisingen i Göteborgs stad.
Foto: Peter Svensson

Utbilda dig och utvecklas i din yrkesroll

Oavsett om du vill bli säkrare på regelverken, få nya verktyg eller stärka ditt CV inför framtiden så har vi en kurs för dig.

Just nu får du 15 % rabatt på utvalda kurser hos SIPU

- ♦ Utredning av familjehem
- ♦ Handledning av familjehem
- ♦ Tre delat föräldraskap
- ♦ Risk- och skyddsbedömning i förhandsbedömning och utredning
- ♦ Barnhandläggning i LSS
- ♦ Grundkurs i LSS
- ♦ Framgångsrikt strategiskt arbete för att förebygga avhysning
- ♦ Avgiftshandläggning inom äldreomsorgen
- ♦ Biståndshandläggare inom äldreomsorgen
- ♦ Biståndshandläggning av demenssjuka
- ♦ Ny som chef
- ♦ Att leda utan att vara chef

Ange SOC15 när du bokar dig. Rabatten är giltig t.o.m. 30/11, gäller endast dessa kurser och kan inte kombineras med andra erbjudanden.

Boka
din plats på
www.sipu.se

SIPU
www.sipu.se



Konkurrenskraftig löneutveckling nödvändig

Även om ingångslönerna för socionomer generellt sett har ökat på senare år så har löneutvecklingen för erfarna inte gjort samma strukturella lyft. Löneskillnaden mellan en nytexaminerad och erfaren socionom är för låg och möjligheterna till lönekarriär behöver bli tydligare för att stärka yrkets attraktivitet.

LÖNEUTVECKLING

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Framtidens Karriär – Socionoms undersökning visar att socionomerna anser att en erfaren socionom med femton års yrkeserfarenhet inom socialt arbete i genomsnitt bör ha 42 700 kronor i månadslön.

– Socionomers sammanpressade lönestruktur har ändrats något de

senaste åren, men förändringstakten är för låg. För att få dynamik i den lokala lönebilden anser vi att en socionom med femton års relevant yrkeserfarenhet behöver ligga runt 45 000 kronor eller strax däröver i månadslön. Socionomer har ett av de svåraste handläggaruppgifterna som finns, med ett stort ansvar för andras liv, hälsa och samhällsutveckling. Det bör förstås synas i lönekuvertet. Medianlönen efter femton år i yrket ligger i dagsläget på 36 800 kronor, säger Markus Furuberg,

förhandlingschef på Akademikerförbundet SSR.

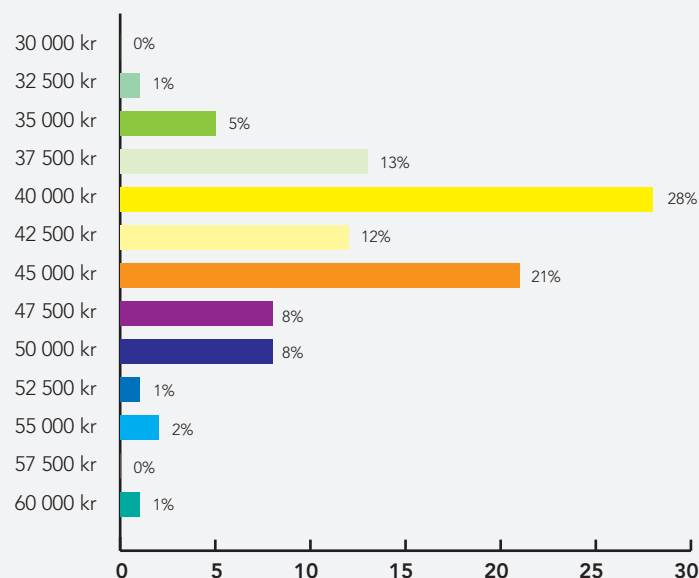
Strukturell löneutveckling

Det är de nytexaminerade socionomerna som fått ta del av den största löneökningen på senare år. Markus Furuberg betonar vikten av att arbetsgivare även satsar på en attraktiv lönestruktur och löneutveckling för erfarna socionomer.

– God lönesättning och löneutveckling för erfarna minskar personalomsättningen, ger nyanställda tillgång till en grundlig introduktion av erfarna kollegor och ökar samtidigt stabiliteten och lugnet i organisationen. Arbetsgivare bör därför

VILKEN LÖN ANSER DU ATT EN ERFAREN SOCIONOM BÖR HA?

Vilken månadslön (före skatt) anser du att en erfaren socionom med cirka 15 års yrkeserfarenhet inom socialt arbete bör ha?



I genomsnitt anses att en erfaren socionom med cirka 15 års yrkeserfarenhet bör ha 42 700 kr i månadslön.

ARBETSGIVARE BÖR satsa mer på strukturell löneutveckling som tydligt illustrerar socionomers möjlighet till lönekarriär

satsa mer på strukturell löneutveckling som tydligt illustrerar socionomers möjlighet till lönekarriär, säger Markus Furuberg.

Ingångslönen för en socionom ligger i dagsläget på i genomsnitt 30 000 kronor. Somliga arbetsgivare, främst i storstadsregioner, erbjuder ingångslöner på uppemot 34 000 kronor.

– Löneskillnaden mellan en nytexaminerad socionom och en erfaren praktiker med vidareutbildningar är för liten. För socionomer är det nätt och jämnt att den utbildningsinvestering

man gjort betalar av sig på sikt, säger Markus Furuberg.

Krävs för att behålla erfarna

Han anser att en socionom bör kunna dubbla sin ingångslön under karriärens gång. Det är ingen ovanlighet i andra akademisker kategorier, exempelvis ekonomer eller ingenjörer.

– En konkurrenskraftig löneutveckling innebär att socionomer upplever att de får rätt lön för den viktiga samhällsfunktion de fyller och det professionella arbete de utför. Fler arbetsgivare, även i kommuner och regioner, behöver arbeta långsiktigt med strukturell löneutveckling och en ökad lönespridning framöver. För att attrahera och behålla de värdefulla erfarna socionomerna krävs en överskådlig och attraktiv lönestruktur och löneutveckling, säger Markus Furuberg.



Markus Furuberg, förhandlingschef på Akademikerförbundet SSR.



MEDKOMP
BEMANNING & REKRYTERING

Samarbeta med en av branschens mest kunniga!

Michael Kiszkiel är ansvarig för Medkomps socionomverksamhet och har lång erfarenhet av socialt arbete och olika roller inom bemanningsbranschen.

”Jag trivs jättebra i min roll och målet är att tillsätta så många uppdrag som möjligt. Jag har idag drygt 12 000 socionomer i mitt nätverk som jag direkt kan vända mig till vid behov”.

Kontakta Michael på 010-500 55 30 | 0737-08 43 30 | socionom@medkomp.se

www.medkomp.se

Ledarskapet fyller nyckelfunktion

Ett bra ledarskap i socialtjänsten fyller en nyckelfunktion för såväl enskilda medarbetares välmående och yrkesmässiga utveckling. Två avgörande faktorer är gedigen erfarenhet och tillräckligt med tid för medarbetarna.

LEDARSKAP

TEXT ANNIKA WIHLBORG

En klar majoritet av socionomerna anser att ett bra ledarskap är en av de viktigaste faktorerna för att socionomer ska stanna långsiktigt hos sin arbetsgivare.

EN BRA CHEF som ger varje medarbetare möjlighet att synas och utveckla sin potential är otroligt viktigt

– Ett välfungerande och stöttande ledarskap i socialtjänsten bidrar till att värna om medarbetarnas samlade erfarenhet och kompetens, vilket genererar

en ökad kontinuitet i arbetsgruppen. En bra chef som ger varje medarbetare möjlighet att synas och utveckla sin potential är otroligt viktigt, säger Sara Pernold, själv socionom och chef på Beställarenheten funktionsnedsättning och psykisk ohälsa i Spånga-Tensta.

Förståelse för medarbetarna

En anledning till att ledarskapet är viktigt i socialtjänsten är att myndighetsutövningen är ett krävande arbete där medarbetarna ofta ställs inför komplexa och svåra beslut som får omfattande konsekvenser för individen. Då krävs en chef som verkligen har tid och rätt kompetens att stötta på olika sätt.

– Socialtjänstens medarbetare utsätts för mycket påverkan från olika håll. Chefen behöver därför arbeta strukturerat och aktivt med den psykosociala arbetsmiljön. En bred erfarenhet av socialt arbete, en helhetsbild av verksamheten samt förståelse för medarbetarnas förutsättningar och situation karakteriserar en bra chef i socialtjänsten, säger Sara Pernold.

Ledarutvecklingsprogram

Sara Pernold har gått ett ledarutvecklingsprogram för socialtjänstens chefer i Stockholms stad.

– Programmet gav en ordentlig genomlysning av mitt ledarskap och tydliggjorde vad jag behöver arbeta med och utveckla både kort- och långsiktigt. Det gav värdefullt erfarenhetsutbyte med andra chefer och jag fick en tydligare bild av hur jag vill att min chefskarriär ska utvecklas. Programmet gjorde att jag landade mer i min roll som chef, säger Sara Pernold.

Ge cheferna rätt förutsättningar

Hon anser att ledarskapet kan förbättras ytterligare genom att ge varje chef rätt förutsättningar att göra ett bra

jobb med hjälp av stödfunktioner. Då kan chefen fokusera på sitt kärnuppdrag vilket ger tid att finnas där för medarbetarna när det behövs som mest.

– Strukturer för kvalitetsuppföljning och att kontinuerligt inkludera aktuella forskningsresultat i verksamheten är exempel på andra åtgärder som kan förbättra ledarskapet i socialtjänsten. Jag tror också mycket på vikten av att kunna erbjuda sina medarbetare många olika karriärvägar, även för den som inte vill ta på sig någon chefsroll, till exempel olika former av specialistroller, avslutar Sara Pernold.

Sara Pernold, enhetschef på Beställarenheten funktionsnedsättning och psykisk ohälsa i Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning i Stockholms stad.



SBU medverkar som utställare på **Socionomdagarna** den **20–21 november**, Stockholmsmässan

Välkommen till vår monter **A01:07** så berättar vi om våra projekt inom socialtjänstområdet.

Kom och lyssna på våra seminarier onsdagen den 20/11

Klockan 11.10–12.10 (spår 2A)

Prioriteringar för forskning om socialtjänsten – perspektiv från brukare, policy och praktik

Talare
Therese Åström, SBU
Stella Jacobson, Forte

Klockan 15.00–15.50 (spår 5F)

Risk- och behovsbedömning vid kriminellt beteende hos unga

Talare
Therese Åström, SBU
Gunilla Fahlström, SBU
Susanne Strand, Örebro universitet

SBU är ett kunskapscentrum för hälso- och sjukvården och socialtjänsten. Utifrån aktuell och välgjord forskning tar vi reda på vilken effekt olika metoder och insatser har, om det finns några risker med dem, och om åtgärderna ger mesta möjliga nytta för pengarna.



Inspiration, nätverkande och kompetens på Socionomdagarna

Socionomdagarna är Sveriges största årligt återkommande mötesplats för socionomer. Här samlas socionomer från hela landet för att utbyta erfarenheter, fortbilda sig, ta del av de senaste forskningsresultaten, diskutera aktuella sociala frågor och låta sig inspireras av goda exempel.

SOCIONOMDAGARNA

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Socionomdagarna äger rum den 20–21 november på Stockholmsmässan i Älvsjö.

– Socionomdagarna är Sveriges största mötesplats för kvalificerat socialt arbete. Genom att belysa i vårt seminarieprogram med ett hundratal

olika programpunkter kan alla socionomer, oavsett inriktning, skräddarsy sitt individuella fortbildningsprogram. Socionomdagarna är mycket uppskattade och den här typen av mötesplatser är mer angelägna än någonsin tidigare, säger Jessica Lindström, projektledare för Socionomdagarna på Insight Events.

Det gedigna seminarieprogrammet, som är uppdelat i sju olika spår, har utformats av och för socionomer. Seminarierna berör många relevanta och aktuella ämnen, exempelvis utanförskap och integration, äldreomsorgsfrågor, profession och ledarskap samt digitalisering och automatisering i socialtjänsten.

Tydlig praktisk förankring

– Många socionomer efterfrågar en tydlig praktisk förankring, vilket vi verkligen tagit fasta på när vi komponerat årets seminarieprogram. På Socionomdagarna ska deltagarna

kunna inhämta ny kunskap som kan tillämpas direkt i det dagliga arbetet. Här samlas otroligt mycket inspiration, nätverkande och kompetens under ett och samma tak i två intensiva dagar. För många socionomer är det

HÄR KAN SOCIONOMER, oavsett inriktning, skräddarsy sitt individuella fortbildningsprogram

här årets mest uppskattade kompetensutvecklingssatsning, säger Marica Rostedt, ombudsman på Akademikerförbundet SSR.

Bland årets mest efterfrågade talare på Socionomdagarna hör Susanna Alakoski med seminariet ”Vad landar i knäet på social sektor?”, Alexandra Pascalidou, som talar kring mam-mor i förorten samt Mia Börjesson, med fokus på hälsofrämjande samtal. En av årets nyheter är de tre dubbel-

pass som erbjuder en möjlighet till fördjupning i aktuella och angelägna ämnen, bland annat övergrepp mot barn på nätet och lågaffektivt bemötande.

Intressanta föreläsare

– Några av årets mest intressanta föreläsare är Lupita Svensson från Lunds universitet, som forskat kring automatisering av ekonomiskt bistånd samt forskaren Harry Lunabba från Finland som delar med sig av erfarenheter av professionens självständiga beslutsfattande i socialtjänsten, säger Marica Rostedt.

– Mina tips till dig som vill få ut mesta möjliga av ditt besök på Socionomdagarna är att vara en aktiv åhörare, mingla med utställare och andra besökare, våga ställa frågor till föreläsarna i slutet av passen och ta tillfället i akt att ta en dialog med beslutsfattare, politiker och andra som är på plats, säger Jessica Lindström.

Trygghet & Kompetens - under barnets hela uppväxt

- Utredningshem 0-6år
- Skyddat boende
- HVB 13-18år
- Våld i nära relationer
- Stödboende
- Hedersproblematik
- Familjehemsvård
- Gängkriminalitet

AMHIGO

070 557 25 46 | info@amhigo.se | www.amhigo.se

Besök oss på
Socionomdagarna
Monter A03:36!

De kan komplettera och utveckla det sociala arbetet

Socionomkonsulter har traditionellt sett ofta använts för att fylla vakanser och avlasta vid arbetstoppar, men erfarna konsulter kan många gånger även stötta chefer, agera mentor och analysera socialtjänstens organisation och arbetssätt.

BEMANNINGS- OCH KONSULTFÖRETAG

TEXT ANNIKA WIHLBORG

63 procent av socionomerna anser att socionomer från bemanningsföretag kan vara värdefulla för verksamheter inom socialt arbete.



Armin Fejzic, ansvarig för Dedicare Socionom.

– Jag tror att värdet i många fall kan ses ur flera olika synvinklar. En konsult tillför kompetens och fungerar som ett komplement till en befintlig arbetsgrupp där konsulten kan arbeta från ett mer nyanserat perspektiv. Jag tror även att värde kan tillföras till avdelningens arbetsmiljö, utifrån den psykiska arbetsbelastningen. Många av våra kunder arbetar med komplexa frågeställningar. Socialtjänsten uppskattar ofta att anlita konsulter för specifika ärenden där man inte vill belasta den egna arbetsgruppen, utan gärna ser en ny bedömning av en konsult, säger Armin Fejzic, ansvarig för Dedicare Socionom.

Detaljerad kravspecifikation

Han anser att verksamheter som anlitar socionomer från bemanningsföretag först behöver definiera vad man behöver, både kortsiktigt och långsiktigt. Därefter är det dags att omvandla sina önskemål till en detaljerad kravspecifikation.

– Många konsulter ger gärna feedback och framställer analyser av förbättringsområden inom en arbetsgrupp. De kan även effektivisera pro-

cesser eller utveckla en verksamhet, säger Armin Fejzic.

Komplement

– Socionomkonsulter kan tillföra mycket värde till en organisation, men det är viktigt att organisationer som anlitar konsulter kontinuerligt arbetar med sin långsiktiga strategiska kompetensförsörjningsplan. Konsulter bör betraktas som

KONSULTER BÖR betraktas som ett komplement i det sociala arbetet, inte en permanent kompetensförsörjningslösning

ett komplement i det sociala arbetet, inte en permanent kompetensförsörjningslösning, säger Mikael Håkansson, socionom och delägare i Kronan konsult.

Majoriteten av socionomerna i Framtidens Karriär – Socionoms undersökning anser att socionomkonsulter kan vara värdefulla för att hantera arbetsmängden vid för hög arbetsbelastning, vid vakanser för att kunna hantera ärenden i tid, i samband med särskilda utredningar och för att tillföra kompetens och erfarenhet till arbetsgruppen.

Värdefullt utifrånperspektiv

– Socionomkonsulter kan nyttjas till så mycket mer än att enbart bemanna

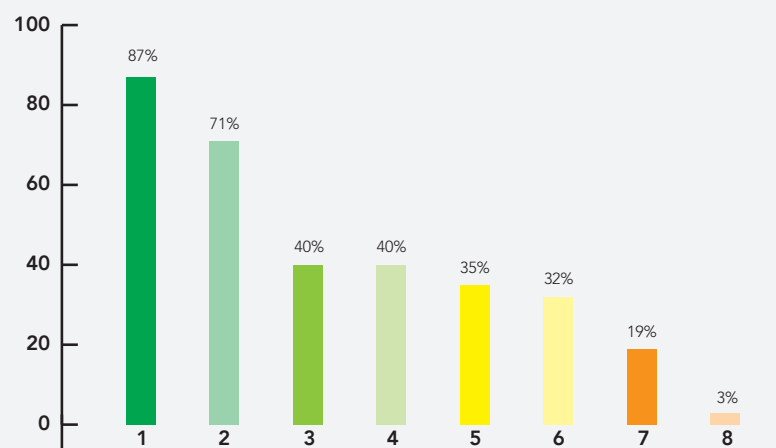


Mikael Håkansson, socionom och delägare i Kronan konsult.

socialtjänstens utredningsarbete. De har ofta en gedigen erfarenhetsbas och kommer med ett utifrånperspektiv som bland annat kan användas till att bistå i organiseringen av det sociala arbetet. De kan ofta även vara till hjälp vid rekrytering och genomföra analyser av arbetssätt och organisationsstruktur. Socionomkonsulter kan också fungera som mentor för nyutexaminerade och nyanställda och som bollplank för chefer, säger Mikael Håkansson.

HUR KAN SOCIONOMER FRÅN BEMANNINGSFÖRETAG VARA VÄRDEFULLA?

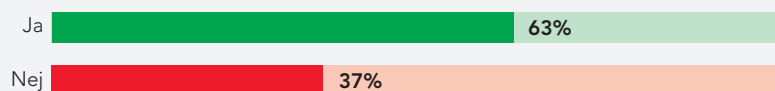
På vilka sätt kan socionomer från bemanningsföretag vara värdefulla för verksamheter inom socialt arbete? Ange gärna flera.



- Vid för hög arbetsbelastning, för att hantera arbetsmängden
- Vid vakanser, för att kunna hantera ärenden i tid
- Vid särskilda utredningar
- För att tillföra kompetens och erfarenhet till arbetsgruppen
- Vid sjukdomar
- För att få specialistkompetens
- För att med kort varsel få en interimschef
- Annat

KAN SOCIONOMER FRÅN BEMANNINGSFÖRETAG VARA VÄRDEFULLA?

Kan socionomer från bemannings- och konsultföretag vara värdefulla för verksamheter inom socialt arbete?

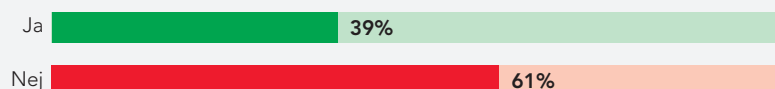


4 av 10 socionomer kan tänka sig bemanning

39 % av socionomerna skulle kunna tänka sig att arbeta för ett bemannings- och konsultföretag. Även om andelen sjunkit från 51 % i augusti 2017 så är det fortfarande en hög andel.

KAN DU TÄNKA DIG ATT ARBETA FÖR ETT BEMANNINGSFÖRETAG?

Skulle du kunna tänka dig att arbeta som socionom för ett bemannings- och konsultföretag?



Sjukvårdskuratorns komplexa yrkesroll kartlagd

Sjukvårdskuratorer fungerar ofta som både patientens företrädare och sjukvårdens smörjmedel. Även om Sveriges drygt 4 500 sjukvårdskuratorer varken har någon myndighetsutövande eller beslutsfattande roll ställs förväntningar på dem från många olika håll.

SJUKVÅRDSKURATOR

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Det är Elisabet Sernbo, filosofie doktor i socialt arbete på Göteborgs universitet, som står bakom avhandlingen ”Med avstegen som arbetsplats – En etnografisk studie av hälso- och sjukvårdskuratorns arbete”.

– Kuratorer inom hälso- och sjukvården ger patienter som genomgår behandling råd, stöd och hjälp. Trots att kuratorsyrket funnits i drygt 100 år finns lite forskning om hur deras



Elisabet Sernbo, filosofie doktor i socialt arbete på Göteborgs universitet.

arbetsvardag ser ut. Sjukvårdskuratorer har ett mångfacetterat arbete där de förväntas stå på patientens sida, men också underlätta yrkesutövningen för sjukvårdens övriga professioner samt underlätta för den sjukvårdande organisationen, säger Elisabet Sernbo.

Tar bort grus i maskineriet

Hon kan konstatera att sjukvårdskuratoren i mångt och mycket har en underlättande funktion; de förväntas på

olika sätt ta bort grus i maskineriet. När det uppstår konflikter mellan olika

SJUKVÅRDSKURATORNS ARBETE PÅVERKAR såväl patienter som kollegor

intressenter hanterar kuratorn det genom att bygga relationer med parterna.

För sjukvårdskuratorer, som hanterar allt från patienters svårigheter

med kriser, ekonomi och boendefrågor, till personalkonflikter och organisatoriska hinder, kan det ibland uppstå konflikter mellan de olika lojaliteter de förväntas ha i sin yrkesroll. Det kan exempelvis uppfattas som motsägelsefullt att både stå på patientens sida och samtidigt underlätta arbetet för sjukvårdens övriga professioner.

Påverkar patienter och kollegor

Elisabet Sernbos studie visar att många sjukvårdskuratorer lägger mycket tid på att etablera och underhålla sociala relationer med andra professioner och socionomer för att kunna hänvisa vidare patienter som exempelvis har ekonomiska problem.

– Det faktum att det finns väldigt lite forskning om sjukvårdskuratorns arbetsvardag har bidragit till att deras yrke kan uppfattas som luddigt eller spretigt. Min studie visar att sjukvårdskuratorns arbete påverkar såväl patienter som kollegor i sjukvården och hela sjukvårdsorganisationen. Man bör därför inte underskatta effekten av sjukvårdskuratorns arbete, säger hon.

Sjukvårdskuratorer har blivit ett legitimationsyrke

Den 1 juli 2019 införde riksdagen en legitimation för kuratorer i hälso- och sjukvården. Syftet med legitimationen är framför allt att öka patientsäkerheten genom att det ställs krav på att en kurator har rätt kompetens.

KURATORSLEGITIMATION

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Äntligen får de patienter som träffar hälso- och sjukvårdskuratorer samma patientsäkerhet som i den övriga vården. De har också tryggheten i att det

PATIENTERNA HAR TRYGGHETEN i att det är en person med rätt utbildning de möter

är en person med rätt utbildning de möter. Kuratorerna har varit den enda högskoleutbildade professionen med direkt patientsansvar som inte har legitimation. Nu har riksdagen rättat till den bristen och det är vi oerhört glada

för, säger Heike Erkers, ordförande i Akademikerförbundet SSR.

Examen på 60 högskolepoäng

För att beviljas legitimation krävs en hälso- och sjukvårdskuratorsexamen som omfattar 60 högskolepoäng. Legitimationen är dock inte knuten till ensamrätt att utöva yrket. De nya bestämmelserna innebär därmed inte att vissa arbetsuppgifter endast får utövas av legitimerade hälso- och sjukvårdskuratorer.



Heike Erkers, ordförande i Akademikerförbundet SSR. Foto: Lena Dahlström

Övergångsregler

Fram till den 1 juli 2024 gäller övergångsregler och legitimation kan utfärdas till den som har socionomexamen eller annan relevant examen och har

varit verksam som kurator inom hälso- och sjukvården i minst fem år. För dem som har relevant vidareutbildning är det tillräckligt att ha varit verksam som kurator inom hälso- och sjukvården i minst två år.

Värdet av legitimerade kuratorer

– Det känns roligt att vi äntligen är i mål, Svensk Kuratorsförening har kämpat länge för detta. I den här viktiga

frågan för patientsäkerheten är det nu upp till arbetsgivaren om man anser att man ska anställa en legitimerad hälso- och sjukvårdskurator eller inte. Vi befarar att somliga arbetsgivare vid nyanställning inte kommer att kräva att kurator ska vara legitimerad, säger Kristina Kolterud, ordförande i Svensk Kuratorsförening.

– Vi uppmanar alla behöriga kuratorer i sjukvården att ansöka om legitimation och kommer även att informera landstingen och regionerna om värdet av att anställa legitimerade



Kristina Kolterud, ordförande i Svensk Kuratorsförening.

kuratorer. Vi hoppas att det här kan påverka sjukhuskuratorernas status och lönebild. Vi hoppas även att legitimationen kan innebära att kurator blir en självklar kompetens inom all hälso- och sjukvård, säger Kristina Kolterud.

Att möta döende

Inger Benkel är socionom och kurator med lång erfarenhet av att arbeta med palliativ vård. Hon är van vid att möta och hantera svåra frågor i livets slutskede.

– Det handlar mycket om livet, säger hon.

PALLIATIV VÅRD

TEXT ADRIANNA PAVLICA

I 40 år har socionomen och kuratorn Inger Benkel mött människor i livets slutskede.

– Den palliativa vården idag har fyra tätt sammanhängande delar: patienten behöver hantera situationen

JAG MÅSTE SE döden i vitögat jag också och måste reflektera över det själv

fysiskt, psykiskt, socialt och existentiellt. Man försöker att göra vardagen så bra som möjligt, vi kan inte förändra att patienten ska dö men vi kan hjälpa dem så att inte ångest, oro och sorg



Ingrid Benkel, på Palliativt Centrum på Sahlgrenska Universitetssjukhuset, har varit kurator inom hälso- och sjukvård i 40 år.

finns framför ögonen på dem hela tiden. Det handlar inte bara om döden, utan mycket om livet. Det är viktigt för både patienter och deras närstående att hitta strategier för att kunna hantera den situation de befinner sig i, säger hon.

”Se döden i vitögat”

Det är en både intressant, viktig och krävande uppgift.

– Man blir påverkad och man behöver kunna stå ut med sorgen. Jag måste



härberga andras svåra situation när de beskriver sina känslor, men måste då vara medveten om att det är deras sorg och inte min sorg. Empatisk förmåga är viktig för att förstå. Jag måste se döden i vitögat jag också och måste reflektera över det själv, säger Inger Benkel.

Handledning och kollegial reflektion är därför viktigt.

– Man behöver ha tillgång till en mentor eller någon som jobbat länge så att man kan ta upp svåra frågor och skeenden.

Kunskap om sjukdomar

Inger Benkel betonar också att kunskap är viktigt.

– Man behöver kunna något om sjukdomar och hur de yttrar sig och vad det innebär att arbeta inom hälso- och sjukvård som kurator. Det får man inte riktigt med sig från socionomutbildningen utan får inhämta det på den verksamheten där man är.

Hon fortsätter:

– Det behövs också kunskap om hur sjukdomar påverkar människan, nätverket och familjen och hela den sociala situationen inklusive ekonomi, juridik med mera.

Inger Benkel forskar också inom palliativ vård och är medförfattare till den nyutkomna boken ”Kurator inom hälso- och sjukvård”.

Socionomdagarna

Nu för
16:e året!

#socionomdagarna

Mötesplatsen för kvalificerat socialt arbete
20-21 november 2019 på Stockholmsmässan

Bland talarna möter du:



Margareta Winberg



Bo Hejlskov Elvén



Mia Börjesson



Josef Kurdman



Evelina Linder



Sissela Nutley



Susanna Alakoski



Fredrik Westin

Arrangörer:



Akademikerförbundet SSR

Svensk
Chefsförening
EN DEL AV AKADEMIKERFÖRBUNDET SSR

I samarbete med:



Organiserar av:

Insight
Events
sweden

Översyn av socialtjänstlagen utreder särreglering av äldre

Den pågående översyn av socialtjänstlagen är en omfattande utredning som engagerar många och ska slutredovisas senast den 1 juni 2020. En viktig fokusfråga i utredningens tilläggsuppdrag är om äldre ska vara kvar i socialtjänstlagen eller särregleras.

ÖVERSYN AV SOCIALTJÄNSTLAGEN

TEXT ANNIKA WILHBORG

Andra viktiga fokusfrågor är förenklad biståndsbedömning, ökat brukarinflytande och lagens struktur.

– Frågan om äldre som grupp ska brytas ur socialtjänstlagen och därmed särregleras är komplex och omdebatterad. Vi utreder bland annat vad som skulle kunna förbättras om äldre fick en egen lag, om en särreglering eller en egen lag kan ge förbättra äldres möjligheter att leva och bo under trygga förhållanden. Vi tittar även på om en egen lag kan bidra till en effektivare och mer sammanhållen vård och omsorg, säger Margareta Winberg, som är regeringens särskilda utredare.

Paralleller till barnomsorgslagen

Allt fler upplever att äldrefrågorna på senare år hamnat i skymundan i takt med att antalet särskilda boenden har minskat, vilket innebär att fler äldre bor hemma längre. Allt fler äldre är beroende av anhängigvård. Margareta

Winberg betonar att frågan är viktig, inte minst eftersom andelen äldre i samhället kommer att öka kraftigt under de kommande åren.

Ett argument som många intresseföreningar lyfter fram är att en egen lag för äldre skulle synliggöra äldre, deras behov och rättigheter på ett bättre sätt. De drar paralleller till barnomsorgslagen, som gjorde barnomsorgen betydligt mer jämlik och tillgänglig för fler på sjuttioalet. En särskild lag för äldre

ETT ALTERNATIV ÄR att avgränsa genom att lyfta ur äldreomsorgen från socialtjänstlagen och istället lägga in de frågorna i en särskild äldreomsorgslag

skulle kunna ha motsvarande effekt, menar förespråkarna.

Inkludera mer brukarmedverkan

– Ett alternativ är att avgränsa genom att lyfta ur äldreomsorgen från social-

tjänstlagen och istället lägga in de frågorna i en särskild äldreomsorgslag. Samtidigt kan man fråga sig vad som återstår av socialtjänstlagen om grupp efter grupp lyfts ut från lagen. Det som var rätt på åttiotalet, när den nuvarande socialtjänstlagen trädde i kraft, nämligen att samla många olika grupper i en och samma lag, behöver inte nödvändigtvis vara rätt idag, säger Margareta Winberg.

Att inkludera ett större inslag av brukarmedverkan i socialtjänstens arbete är en av den pågående utredningens ambitioner. Forskning visar att brukare ofta har en god insikt och kunskap om sin egen situation. Om man lyckas skapa tillit mellan brukare och socialtjänst så åstadkommer man ofta ett bättre resultat av de åtgärder som genomförs.

Socialtjänstlagens konstruktion

Ytterligare en fråga som står i fokus i utredningsarbetet är slopade biståndsbedömningar, alternativt en borttagen biståndsbedömning. Det är den kanske enskilt största förändringen av socialtjänstlagen. För närvarande arbetar en stor referens- och expertgrupp med frågan. Tanken är att de slopade eller förenklade biståndsbedömningarna ska göra det möjligt för klienten att själv kontakta en utförare och be om hjälp, utan att utredas innan.

– Vi ska även se över socialtjänstlagens struktur och konstruktion. Vi ska gå igenom hela lagen i dess nuvarande



Margareta Winberg, regeringens särskilda utredare.
Foto: Sören Andersson

utformning och analysera om den är tillräckligt lätt att förstå och ta till sig. Vi strävar även efter att socialtjänstlagen så långt det är möjligt ska vila på vetenskap och beprövad erfarenhet, ungefär på samma sätt som hälso- och sjukvårdslagen, avslutar Margareta Winberg.

Socionom – världens bästa yrke

Att ha ett yrke med stor variation i arbetsuppgifter som också känns meningsfulla ger stimulans hos socionomer. Möten med människor och känslan av att kunna hjälpa och göra skillnad är det mest positiva.

BÄST MED ATT VARA SOCIONOM

TEXT MARIANNE SJÖBERG

Socionomer runt om i Sverige har i vår undersökning i augusti 2019 svarat på frågan "Vad tycker du är bäst med att vara socionom?" Här följer en sammanfattning av svaren.

Möten som gör skillnad

En socionom möter ständigt nya människor. Det är en av de mest positiva

upplevelserna i yrket anser många. Man får möjlighet att möta människor och skapa en relation. Känslan av att kunna göra skillnad för klienter som har en svår livssituation nämns också ofta som det bästa med att arbeta som socionom.

Arbetet består i att vara med och skapa en positiv förändring för individer och familjer. Många ser att deras roll är att lotsa klienterna på vägen till en bättre livssituation, med bättre psykiskt mående.

"Att hjälpa människor att våga tro på sig själva, se individen, lyfta styrkor, lyssna, förstå och tillsammans skapa en väg som fungerar i livet."

Socionomen får möjlighet att vara en liten del i förändringen i en annan människas resa mot trygghet.

Meningsfullt och stimulerande

Många känner att arbetet som socionom är meningsfullt och stimu-

lerande. Man lär sig nya saker hela tiden och variationen är stor både vad gäller arbetsinnehåll och yrkesuppdrag. Utbildningen känns också bred med möjligheter att kunna specialisera sig. Arbetet är fritt och man kopplar professionen till kompetens, erfarenhet och bemötande. Man arbetar med praktisk tillämpning av lagstiftningen.

Barnen är vår framtid och att kunna stärka barn och deras tro på sig själva och sin framtid är verkligen ett optimalt sätt att göra skillnad.

Språngbräda

Man ser möjligheter att gå vidare till andra arbetsuppgifter, exempelvis verksamhetsutvecklare, "och få chansen att utveckla sådant som inte fungerar så bra". Att vara en del av den offentliga sektorn som arbetar närmast de mest utsatta i samhället och på så vis förvalta skattemedlen och använda

dem till bra saker känns både positivt och meningsfullt. Man upplever också att man bidrar till ett bättre och mer hållbart samhälle där människor får hjälp att utvecklas och må bra. Socionomutbildningen är bred och ger möjlighet att arbeta inom många olika yrken. Det är också stor efterfrågan på bra socionomer.

VAD ÄR BÄST?

Vad är bäst med att arbeta som socionom

1. Möten med människor
2. Göra skillnad i människors liv
3. Följa klienter i en positiv förändringsprocess
4. Varierande och meningsfullt arbete
5. Bred utbildning som ger många möjligheter

Digitalisering ökar tillgängligheten och frigör tid

Verksamhetsutveckling med digitalisering som verktyg effektiviserar socialtjänstens arbete och höjer servicenivån mot kommunens medborgare. Många klienter efterfrågar digitala tjänster som underlättar deras kontakt med socialtjänsten.

VÄLFÄRDSTEKNIK

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Socialtjänstens digitalisering är lika självklar som digitaliseringen av andra branscher och sektorer, säger Åsa Lundgren, projektledare för verksamhetsutveckling av den sociala omsorgsprocessen i Nacka kommun.

I Nacka kommun erbjuder man bland annat möjligheten att ansöka om ekonomiskt bistånd och göra orosanmälan för barn och unga via e-tjänster samt att ha videomöten med socialsekreterare. Inom kort kommer nackaborna också



Åsa Lundgren, projektledare på Nacka kommun.

att kunna boka möten med bland andra färdtjänsthandläggare via webben.

Involvera medarbetarna tidigt

– Vår digitala verksamhetsutveckling bygger på ett stort engagemang från våra socialsekreterare och ett nära samarbete med kommunens centrala digitaliseringsenhet. Många av våra socialsekreterare är mycket engagerade i den digitala utvecklingen. De kommer med idéer och

utvecklingsförslag, och är modiga när det gäller att testa nya lösningar. Mitt råd till andra kommuner som vill ta vara på medarbetarnas engagemang är att involvera både medarbetare och chefer redan från start i digitaliseringsutvecklingen, säger Åsa Lundgren.

Frigör tid till kärnverksamheten

Att digitalisera processer med många ärenden, exempelvis olika typer av

ansökningar, står högt upp på agendan.

– Digitaliseringen effektiviserar socialtjänstens arbete och frigör tid för socionomerna. Utöver att höja servicenivån mot våra medborgare så kan de digitala tjänsterna göra stor nytta internt. Vi testat till exempel en taligenkänningsenhet, som gör det möjligt för socialsekreterare att läsa in en text som automatiskt transkriberas på datorskärmen. Det sparar mycket administrationstid som istället kan användas till det som är vår kärnverksamhet, säger Åsa Lundgren.

Ständigt pågående process

Hennes råd till andra socialtjänstverksamheter som vill öka takten i sin digitaliseringsutveckling är att ha en nära samverkan med kommunens it- eller digitaliseringsenhet, vara beredda att prova nya lösningar, vara införstådd med att det tar tid att implementera nya lösningar och att ha tålamod med hela processen.

– Man måste också inse att digitaliseringsarbetet är en ständigt pågående process, avslutar Åsa Lundgren.

Utvärderar och utbildar inom socialt arbete

Ersta Sköndal Bräcke Högskola har lång tradition av att utbilda och genomföra FoU-uppdrag. I samarbete med offentliga, privata och idéburna uppdragsgivare gör vi förstudier, process- och efterhandsutvärderingar av insatser och metoder. Ett av våra främsta kompetensområden är socialt arbete samt vård och omsorg för äldre, personer med funktionsvariationer, barn, unga och familjer.

Utgångspunkten i varje FoU-projekt är att ringa in hur uppdragsgivaren resonerar kring orsak-verkan i det som ska utvärderas. I utvärderingsuppdragen arbetar högskolans forskare som konsulter, vilket borgar för en bred metodkompetens med mångårig kunskap av materialinsamling, analys och rapportering.

– Att våra konsulter har genomgått forskarutbildning ger en tydlig kvalitetsmarkör och ökar förutsättningarna för att kumulativ kunskap byggs upp ute i praktiska verksamheter, menar Maria Ingemarson, FoU-samordnare vid högskolan.

Vid sidan av FoU-uppdrag har högskolan grund- och forskarutbildning samt vidareutbildning för praktiskt yrkesverksamma. Vidareutbildningarna ges på kvartsfart och flera av dem ger högskolepoäng.

– Ett grundläggande syfte med våra uppdragsutbildningar är att de stimulerar mötet mellan praktik och aktuell forskning. Ett möte som skapar nya infalls-vinklar, fördjupar reflektionen och utvecklar färdigheter för det dagliga arbetet, säger Hugo Waara, studierektor vid högskolans uppdragsutbildningsenhet.



URVAL AV KURSER VT 2020

- Stöd för barn och unga i sorg, 7,5 hp
- Stöd för vuxna anhöriga till personer med psykisk ohälsa, 7,5 hp
- Socialrätt för arbetsledare II – att hantera etiska och rättsliga dilemman, 7,5 hp
- Styrning och legitimitet i idéburna organisationer, 7,5 hp
- Samarbetssamtal/familjemedling, 15 hp
- Att organisera arbetet kring våld i nära relationer, 3 hp
- Handledarutbildning i psykosocialt arbete, 45 hp
- Krissamtal med barn som bevittnat våld i sina familjer, arbetsmodellen "Trappan", 7,5 hp

Läs mer på esh.se/uppdrag



JUNO – juridiskt beslutsstöd för socialtjänstens medarbetare

Socionomer arbetar ofta med juridiska frågor, men att läsa lagtext har sina utmaningar. Tack vare den nya informationstjänsten JUNO för kommuner kan socialtjänstens medarbetare snabbt hitta förenklad juridisk information, beslutsunderlag och kommentarer om just sina ämnen.

JUNO för kommuner är en informationstjänst som ger socialtjänstens medarbetare tillgång till Sveriges bredaste utbud av juridiska beslutsunderlag. Här finns allt från vägledande rättsfall, lagtext och nyhetsuppdateringar till lagkommentarer för socialtjänstens lagområde. Bakom tjänsten står Norstedts

Juridik som har servat jurister med lagkommentarer i mer än 150 år.

– Vi ingår numera i Karnov Group som även de har en lång historia av att tillhandahålla juridiska tjänster. Till sammans har vi utvecklat vårt erbjudande mot en ny målgrupp, nämligen de som arbetar med juridiska frågor

men inte själva är jurister, säger Johan Qvinth på Norstedts Juridik.

En stor fördel med JUNO är att tjänsten innehåller vardagsnära förklaringar av lagar och regler som rör just socialtjänstens ämnesområde.

– En annan framgångsfaktor är en väldigt tydlig integration. Oavsett vilken paragraf man tittar på, i till exempel socialtjänstlagen, finns det utifrån varje paragraf mängder av förklaringar som länkar till de viktigaste rättsfallen och tidskriftsartiklarna, och tidigare lydelser av lagen.



Johan Qvinth på Norstedts Juridik.

Besparing

I JUNO finns även alla domar, förarbeten och mängder av myndighetsmaterial som är relevanta för ett visst ämne.

– På så vis kan medarbetare på kort tid skapa sig en helhetsbild av vad som gäller och snabbt komma till beslut, alternativt gå vidare och fördjupa sig i ämnet, säger Johan Qvinth.

Nytt är att JUNO tillhandahåller guider med fokus på konkreta problem.

– Här finns till exempel analyser och guider utifrån situationer som kan

uppträda i en viss grupp inom en viss förvaltning, vilket kompletteras med möjligheten att ställa frågor till våra experter och få svar inom max sju dagar utan extra kostnad.

Med hjälp av JUNO kan alla snabbt hitta rätt information samtidigt som förvaltningarna har pengar att spara genom att skippa en mängd dyra småtjänster och bokinköp, fastslår Johan Qvinth.

i

JUNO för kommuner är en informationstjänst som är unikt anpassad för medarbetare inom kommunal verksamhet. Tjänsten ger tillgång till Sveriges bredaste utbud av juridiska beslutsunderlag. Allt förenklat och anpassat för specifika kommunala ämnesområden. Vi hjälper dig att bli mer effektiv i din yrkesroll. Allt för att du ska kunna fatta bättre beslut snabbare.

Norstedts Juridik
Hälsingegatan 43
Stockholm
08-598 191 90
www.nj.se/juno/kommun

NORSTEDTS
JURIDIK | KARNOV
GROUP

Bygg en ny socialtjänst i Botkyrka

Socialtjänsten i Botkyrka är i full gång med att genomdriva en helt medarbetarförankrad omorganisering. Målet är att utforma en socialtjänst som är snabbare och enklare för Botkyrkaborna, med kommunikation och samarbete i fokus.

Malin Fors är projektledare för den omfattande omorganiseringen och har varit inblandad i satsningen sedan starten 2017.

– Tidigare hade vi tre olika mottagningar för vuxna beroende på vad man

sökte för, och sökte man av flera anledningar kunde det hända att man behövde genomgå tre separata utredningar. Det innebar tyvärr att de som hade störst behov var tvungna att orka mest. Nu har vi istället samlat allting i ett mottagande, varifrån man sedan skickas vidare till rätt plats och rätt handläggare.

Teambaserad ärendehantering

Arbetet på socialtjänsten bedrivs numera teambaserat, vilket innebär att olika kompetenser samlas i team som utformar handlingsplaner kring de enskilda ärendena. Ännu är satsningen dock inte klar, utan förändringsarbetet fortsätter kontinuerligt med stark förankring hos medarbetarna.

– Vi är i en trial-and-error-situation, där medarbetarna är med och fångar upp eventuella brister så att vi snabbt kan åtgärda dem – vi har nyligen startat en grupp som just är till för att lyfta ärenden och idéer och lufta sådant som inte fungerar. Det har redan varit stort



Malin Fors, projektledare och Rita de Castro, verksamhetschef i Tumba.
Foto: Gonzalo Irigoyen

intresse, vilket är jätteroligt, säger Rita de Castro, verksamhetschef i Tumba.

Ingen hamnar mellan stolarna

Omorganiseringen tar avstamp i en omfattande undersökning som tydliggjorde att det fanns tre områden som behövde prioriteras. Det hela mynnade ut i tre meningar som hela socialtjänsten nu arbetar utifrån: Alla medborgare – allas ansvar, Gemensam nytta före egennytta samt Från praktikant till socialdirektör. Detta innebär att medarbetarna hela tiden har organisationen för ögonen och

att det är tydligt vilka roller som finns och vilka befogenheter de har. Den som först möter klienten välkomnar och tar ansvar för den tills någon annan tar över, så att ingen hamnar mellan stolarna.

– Detta förutsatte dock att vi hade ett betydligt tätare samarbete inom verksamheten, både kommunikationsmässigt och rent geografiskt, något som redan har lett till många positiva effekter. Ännu är vi inte i mål, utan vi fortsätter att sträva mot den socialtjänst vi alla vill ha. Vi hoppas på att fler ska vilja göra det tillsammans med oss, avslutar de.

i

På socialtjänsten i Botkyrka jobbar strax över 500 personer. Här arbetar du till exempel med barn och unga, familjestöd, socialpsykiatri, ekonomiskt bistånd, beroende, missbruk och boendefrågor. De flesta är socialsekreterare och utbildade socionomer. Hos oss får du möjlighet att göra skillnad!

Sibar Maraha, HR-specialist
E-post: sibar.maraha@botkyrka.se
Tel: 070-183 64 97

www.botkyrka.se



BOTKYRKA KOMMUN

Fokus på arbetssituationen i Stockholms stad

Rimlig arbetsbörda, stöd att göra ett bra jobb och nöjdare medarbetare och klienter. Stockholms stad jobbar systematiskt med att skapa en bättre arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare.

Handlingsplanen sattes 2016 för att vända en negativ trend med hög arbetsbelastning och stor personalomsättning. Den omfattar ett flertal punkter, som brukar-delaktighet, introduktionsprogram och mentorskap för nyanställda, arbetssituation, kompetensutveckling, administrativt stöd till chefer och utökat mottagande av studenter. Handlingsplanen har gett resultat och idag har Stockholms stad kunnat kraftigt minska antalet konsulter och ersätta dessa med fast anställd personal.

– Det handlar om att skapa förutsättningar för att socialsekreterare och biståndshandläggare ska trivas och kunna erbjuda bra kvalitet till våra brukare. Handlingsplanen innebär ett erkännande av den enormt viktiga roll som den här yrkesgruppen har, berättar socialborgarrådet Jan Jönsson.

Jobbar lokalt

De olika stadsdelsförvaltningarna anpassar handlingsplanen till de lokala



Fredrik Jurdell, stadsdelsdirektör i Spånga-Tensta, Kerstin Sandström, stadsdelsdirektör i Farsta och Jan Jönsson, socialborgarråd.

förutsättningarna. Spånga-Tensta stadsdel har bland annat satsat på ett utökat HR-stöd vid rekrytering.

– Det har avlastat cheferna och hjälpt till att skapa goda rutiner så att alla ska mäkta med. Spånga-Tensta har haft stora utmaningar, men vi har kommit långt i att skapa stabilitet, säger stadsdelsdirektör Fredrik Jurdell.

Kerstin Sandström, stadsdelsdirektör i Farsta, berättar att där har man bland annat infört ett telefonsystem för att minska stress och öka tillgängligheten och satsat på kompetensutveckling i motiverande samtal.

– Vi har också infört regelbundna samtal mellan chefer och medarbeta-

re om arbetssituationen. Framöver ska vi även arbeta med goda exempel för att inspirera varandra. Det är ett ständigt pågående förbättringsarbete, säger hon.

Planen utvecklas

Stockholms stad har förstärkt socio-nomkompetensen centralt, för att kunna avlasta stadsdelarna vid arbetstoppar. Detta utvecklas nu, med bland annat specialkompetenta socionomer som kan hålla i utbildning och rådgivning i särskilt komplexa ärenden. Framöver kommer handlingsplanen även att fokusera på ett fördjupat samarbete med universitet och högskolor för rekrytering och



Stockholms stad arbetar systematiskt för att i dialog med sina medarbetare förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare. En handlingsplan sattes 2016 för att skapa en god arbetsmiljö. Nu fortsätter utvecklingsarbetet, med bland annat förstärkt fokus på jämställdhet och samarbete med universitet och högskolor, samt fackförbund.

www.stockholm.se



Stockholms stad

praktiknära forskning. Hot och våld är ett särskilt fokusområde, tillsammans med jämställdhet. Samarbetet med fackförbunden ska också utökas.

Stockholms stad erbjuder unika möjligheter för socionomer, framhåller alla tre.

– Här finns en enorm variation. Man kan arbeta brett eller specialisera sig, jobba ute i stadsdelarna eller centralt på socialförvaltningen. Det är svårt att matcha de många karriärvägar som finns i Stockholm.

Socionomkraft sätter socialt arbete först

Socionomkraft är ett konsultföretag som har socialt arbete i sitt hjärta med kvalitet, kompetens, rättssäkerhet och personligt bemötande som ledstjärnor. Konsulterna väljs med största omsorg, endast erfarna och självgående konsulter med olika spetskompetens matchas med uppdrag som gör skillnad för människor.

Socionomkraft arbetar med handläggaruppdrag, chefsuppdrag, handledning, omsorgs- och hemutredningar, familjebehandling och komplexa ärenden. Tjänstlösningar kan skräddarsys utifrån kundernas unika behov.

– Vi strävar efter att vara en värdeskapande och kvalitativ partner till

socialtjänstens verksamheter. Både jag och vår personalchef har gedigen erfarenhet av socialt arbete, och därför god förståelse för yrkens förutsättningar och behov. Vi förstår verksamheters utmaningar, vi pratar samma språk, vilket hjälper oss att genom en nära dialog med kommuner erbjuda rätt lösning åt de svåraste problemen, säger Olga Zakrjevskaja, vd på Socionomkraft.

Djup förståelse för socialtjänstens behov

Socionomkrafts ledning har själva mångårig erfarenhet av konsultarbete och har kunskap om vad som efterfrågas av konsulter hos uppdragsgivare. De är också väl införstådda med vilket stöd konsulten på sitt uppdrag behöver.

– Det är viktigt att det arbetet som utförs av konsulterna möter upp de olika behoven som finns i det sociala arbetet. Genom kontinuerliga personliga möten med både konsulter och arbetsledare på



Olga Zakrjevskaja, vd, Helena Wendel, socionomkonsult och Leena Andersson, personalchef på Socionomkraft.

kommunerna ökar vi vår kännedom om vilken kompetens och erfarenhet som behövs och efterfrågas. Vi ser att det är viktigt och ömsesidigt givande med långsiktiga kontakter med kommuner för att uppnå det goda och önskade resultatet. För att ta sig an de varierande uppdragen på bästa möjliga sätt får konsulterna uppdaterad kunskap och utbildningar inom yrkesområdet, säger Leena Andersson, personalchef på Socionomkraft.

Variation och självständigt arbete

– Vi bryr oss om våra konsulters arbetsmiljö och är därför noga med uppföljning av våra uppdrag. En kontinuerlig

dialog med konsulten samt intern och extern handledning är en viktig och särskiljande del av vårt arbetssätt, säger Olga Zakrjevskaja.

Helena Wendel har arbetat som socionomkonsult på Socionomkraft i tre år.

– Jag sökte nya utmaningar i karriären och upptäckte snabbt att jag trivs i rollen som konsult. Jag gillar variationen med olika uppdragsgivare, möjligheten att få arbeta självständigt, att arbeta för ett konsultbolag som delar mina värderingar och som tillhandahåller den backup jag behöver. Jag trivs på Socionomkraft och får använda hela min kompetens, säger hon.



Socionomkraft började år 2015 och är ett auktoriserat konsultföretag med kollektivavtal för socionomer. Företaget erbjuder olika typer av kvalificerade tjänster inom socialt arbete. Mer än 80 svenska kommuner kan anlita Socionomkraft genom upphandlade ramavtal.

www.socionomkraft.se



socionomkraft

Dedicare utvecklar utbudet av uppdrag för socionomer!

Dedicare är sedan många år den ledande aktören inom socionombemanning. Under den senaste tiden har företaget expanderat inte bara geografiskt inom Norden, utan också vad gäller sina uppdrag. Syftet är att utveckla verksamheten för att nå fler socionomer.

Dedicare inriktar sig inte enbart på myndighetsutövning utan satsar sedan ett tag tillbaka stort på att kunna erbjuda alla socionomer uppdrag, oavsett om de vill arbeta inom myndigheter eller som utövare.

– För att fånga upp socionomer med olika bakgrund har vi upphandlat avtal som ger möjligheter för flera olika yrkesgrupper, allt från handledare till skolkuratorer. Det är en spännande utveckling, berättar konsultchefen Hanna Magnusson, som själv är utbildad beteendevetare med drygt tio års erfarenhet inom socialt arbete.

Kollektivavtal och tjänstepension

Företagets långa erfarenhet av socionombemanning har skapat en stark position på marknaden och då Dedicare finns med i de allra flesta ramavtal finns det ingen brist på konsultuppdrag.

– Vi har ett starkt nätverk med långvariga kundrelationer, något som delvis grundar sig i att vi är en auktoriserad aktör som har både konsulternas och kundernas bästa för ögonen. Här behöver man inte välja mellan trygghet och frihet, utan vi följer rådande kollektivavtal, erbjuder tjänstepension och har omfattande försäkringar för alla våra konsulter. Vi har även ett generöst friskvårdsbidrag – vi vill främja en god hälsa och en bra balans mellan arbete och fritid.

Frihet och en stimulerande miljö

Lockas man av stor frihet och lärorika utmaningar som person menar Hanna att det definitivt är värt att prova på konsultlivet. Uppdrag av olika längd och upplägg finns tillgängliga i hela landet, samtidigt som Dedicare nyligen har stärkt sin närvaro över hela Norden.



Anna Peterson, konsult, Hanna Magnusson, konsultchef och Trifa Fili, konsult hos Dedicare.

Foto: Thomas Henrikson

– Det är en oerhört god marknad för socionomer, så steget från fast anställning till konsult är inte så stort. Det är

ett ypperligt tillfälle att utvecklas och uppleva olika arbetsplatser utan att tumma på tryggheten, konstaterar hon.

Du vässar dig själv som konsult

Som konsult hos Dedicare har du stora möjligheter att ha ett lärorikt och utmanande arbetsliv där du får chansen att verkligen vässa din kompetens.

I nästan 25 år har Bernt-Olof Johansson arbetat som socialsekreterare och chef. Då han fyllde 65 bestämde han sig för att han ville prova på något nytt och tog därför kontakt med Dedicare.

– Jag hade hört mycket gott om Dedicare, att de var en lyhörd arbetsgivare

med bra förmåner och konkurrenskraftiga löner. Då jag var ute efter ett stabilt bemanningsföretag med duktig administration och enkla processer lät det som ett perfekt val. När jag väl hade fått kontakt med dem gick det snabbt att få anställning. Det är ett kul arbete med snabba puckar, där man får chansen att verkligen fokusera på det sociala arbetet och därtill få uppskattning för det jobb man gör. Man vässar sig själv enormt, betonar han.

Fokus på klienterna

Socionomen Trifa Fili hade redan på gymnasiet en dröm om att bli kurator för att kunna stötta unga tjejer, i synnerhet med utländsk bakgrund. Under sin utbildning till socionom började hon istället arbeta på ett skyddat boende, där hon fick råd av sin chef att efter examen arbeta på ekonomiskt bistånd för att få överblick över samhällets skyddsnät.

– Inom ekonomiskt bistånd möter man alla målgrupper och det har varit oerhört lärorikt för mig. Idag har jag varit konsult i ett år. Jag gjorde övergången för att jag ville prova andra arbetsplat-

ser; mycket för att få nya erfarenheter men också för att få dela med mig av de jag själv sitter på. Det lockade också med flexibla arbetstider och chansen att ägna mig mer åt klienter än åt verksamhetsutveckling. Idag trivs jag med den form av anställning som jag har genom Dedicare och vet inte när i framtiden jag skulle kunna gå tillbaka till en fast anställning.

Att göra skillnad

Anna Peterson började sin bana som journalist, med en passion för att fånga människor i deras vardag och öka förståelsen för hur andra har det i samhället. Efter att hon utbildade sig till socionom arbetade hon i dryga två år inom socialtjänsten, något som öppnade hennes ögon på ett oväntat sätt.

– Det har varit enormt berikande för mig att få möta människor på det här viset. När jag hade arbetat inom socialtjänsten ett tag kände jag dock att jag ville röra mig vidare, och livet som konsult lockade mer och mer. Idag kan jag konstatera att det är ett friare arbetssätt, där jag har större chans att få igenom egna förslag och idéer och kan fokusera mer på

klientarbete och att göra utredningar i en snabb och effektiv takt. Det ger energi i arbetet när man känner att man verkligen får göra skillnad, avslutar hon.



Dedicare Socionom hyr ut och rekryterar socionomer, beteendevetare, behandlingspersonal, chefer och annan personal inom socialt arbete. Företaget har verksamhet i hela Sverige och uppdraget innebär allt från att förse kommuner med socialsekreterare, chefer och handläggare till att förse privat och offentlig sektor med familjebehandlare, kuratorer eller familjehemskonsulenter.

Dedicare Socionom
Tel: 08-555 656 70
E-post: socionom@dedicare.se
www.dedicare.se/socionom

DEDICARE
Socionom



Bernt-Olof Johansson, konsult hos Dedicare.
Foto: Gonzalo Irigoyen

Susanne och Pernilla arbetar för ett mänskligare samhälle

Stockholms Stadsmission är ett idéburet kompletterande alternativ till både det offentliga och den privata sektorn, och erbjuder ett brett utbud av tjänster. För de båda kollegorna Pernilla Parding och Susanne Svensson handlar arbetet om att göra skillnad på riktigt.

– Som idéburen organisation har vi både möjlighet och ansvar att driva och medverka till en positiv samhällsutveckling, i stort och i smått. Att få jobba i

en sådan kontext är otroligt energigivande, säger Pernilla Parding, socionom och verksamhetsområdeschef för Mobila stödinsatser inom Stockholms Stadsmission.

Susanne Svensson, socionom och verksamhetsområdeschef för Integration, nickar instämmande.

– Det är fantastiskt att arbeta med engagerade människor som uppvisar hög professionalitet i alla led. Som praktiserande muslim undrade jag inledningsvis hur det skulle gå att arbeta i en organisation med kristen grundsyn,



Susanne Svensson och Pernilla Parding, socionomer på Stockholms Stadsmission.

Foto: Anna Z Ek, Stockholms Stadsmission

men Stockholms Stadsmission har en levande värdegrund som stämmer väl överens med mina värderingar och min människosyn.

Själv sökte hon sig till verksamheten för sex år sedan, mycket för att hon lockades av att arbeta i en stor organisation.

– Stockholms Stadsmission kan göra stor skillnad genom sitt arbete inom social omsorg, arbetsintegration och utbildning via vår skolstiftelse.

Stora utvecklingsmöjligheter

Det breda verksamhetsområdet för med sig många olika karriärvägar för socio-

nomer som vill utvecklas inom organisationen.

– Att som socionom jobba inom idéburen sektor är stimulerande; här är beslutsvägarna ofta rätt snabba och möjligheterna stora att verkligen få pröva egna goda idéer, säger Pernilla Parding.

Susanne Svensson påpekar att det finns en stor tillfredsställelse i att ha ett jobb där det går att verkligen göra skillnad.

– En förutsättning är att snabbt kunna växla mellan det stora perspektivet och det nära bemötandet. Viktigt är också att ha en genuint positiv människosyn och tro på varje individs egenmakt.

i

Stockholms Stadsmission är en idéburen organisation med cirka 560 anställda som arbetar för ett mänskligare samhälle genom social omsorg, arbetsintegration och utbildning. Målet är att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund. Verksamheten har anor från 1800-talets mitt, men präglas av nytänkande. Socionomer som värdesätter en arbetsgivare som genuint bryr sig om att göra skillnad och tar vara på

idéer kommer att trivas hos Stockholms Stadsmission.

Se lediga tjänster:
stadsmissionen.se/lediga-jobb
Mer om oss: stadsmissionen.se

**STOCKHOLMS
STADSMISSION**

Satsning för att snabbt upptäcka och agera vid våld

Ingen ska behöva leva med våld i en nära relation eller bli utsatt för hedersrelaterat våld i Upplands Väsby kommun. Därför görs nu en satsning på kompetensutveckling och ökade resurser för att ge bättre stöd till medarbetare och rätt hjälp snabbt till våldsutsatta.

Satsningen innebär bland annat en ökning av relationsvårdsteamet med närmare 50 procent. Utöver detta görs också en satsning på särskild handledning för behandlare. Detta för att kvalitetssäkra och kompetenshöja det stöd som ges till våldsutsatta men också för

att avlasta i de ofta komplexa ärenden som våld innebär.

– Att vi blir fler i relationsvårdsteamet och dessutom får specialiserad handledning ger oss en arbetssituation som håller även på lång sikt. Det leder till en ökad kontinuitet och trygghet, både för relationsvårdsteamet och för de våldsutsatta, förklarar Helena Stigbjörnsson, en av behandlarna i teamet.

Allt under samma tak

På social- och omsorgskontoret finns numera allt som rör arbetet mot våld i nära relationer under samma tak, inklusive behandlare, handläggare/socialsekreterare och olika stödfunktioner.

– I Upplands Väsby finns även en arbetsmetod med nätverkslag för att underlätta samarbete mellan olika aktörer. Tidsfönstret för att kunna hjälpa en våldsutsatt som söker hjälp är ofta smalt. Det gäller att kunna ge rätt hjälp snabbt, se till individens behov och vara flexibel med olika insatser, både internt och externt, konstaterar Elin Holmgren, samordnare i arbetet mot våld i nära relationer.

I den nya satsningen ingår även att utveckla stödet till våldsutövarna och att erbjuda gruppsamtal som ett komplement till individuella samtal till våldsutsatta.

– Forskning har visat att gruppsamtal har en god effekt, det är läkande att tala med andra i samma situation, berättar Helena Stigbjörnsson.

Satsningen på arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld är ett resultat av engagerade kommunpolitiker och förvaltningsledning.

– Det finns ett stort stöd från ledning och politik i det här arbetet, vilket skapar utvecklingskraft där vi alla är med och bidrar, avslutar Elin Holmgren.



Helena Stigbjörnsson, behandlare i relationsvårdsteamet och Elin Holmgren, samordnare i arbetet mot våld i nära relationer.

i

Upplands Väsby kommun ligger mellan Stockholm och Uppsala och har 45 000 invånare. På social- och omsorgskontoret, dit avdelningen för individ- och familjeomsorg hör, jobbar 583 personer. Från kommunen kommer bland annat rockbandet Europe.

www.upplandsvasby.se



**Upplands Väsby
kommun**

Mölndal först med VR-träning mot hot och våld

Hotfulla situationer blir allt vanligare i socialtjänstens vardag. I Mölndal utbildas personalen med VR-teknik (virtual reality) för att lära sig bemöta aggressiva klienter. Och det är Mölndal först i världen med!

– Våldigt roligt att vara pionjärer, säger Ann-Britt Uddgren som är enhetschef på social- och arbetsmarknadsförvaltningen (SAF) i Mölndal och projektledare för VR-arbetet.

Hon är en av dem som varit med och utformat den hotfulle ”Peter”, huvudfigur i Mölndals första träningsscenario, som utspelar sig i receptionen. Peter är arg för att han inte fått sitt försörjningsstöd och nu vill han träffa sin handläggare, ”min soc” som han själv uttrycker det. Han är stor och stark, tränger sig förbi i kön och är aggressiv.

I VR-miljön är den arge mannen ”bara” en datoranimerad visualisering. Men hotet upplevs som mycket påtagligt.

Självkännedom viktigt

– Det är mycket realistiskt, man känner hur pulsen höjs, säger Ann-Britt Uddgren.

När vi gästar SAF har det bara gått två veckor sedan en förargad besökare slog sönder en skrivare. Kaffautomater har slagits sönder också, och verbala hot är inte ovanliga.

Konflikthantering handlar mycket om att bli medveten om sina egna reaktioner och kunna kontrollera dem. Teoretiska kunskaper i all ära, men i en stressad situation kan allt man lärt sig vara som bortblåst.

Praktisk övning i ett ”nästan skarpt” läge kan ge en helt annan trygghet. Med en interaktiv VR-simulator kan man träna på att hantera samma hotfulla situation flera gånger om och pröva olika vägar för att hitta rätt.

Pulsen mäts under träningen och möjligheten att upprepa träningen är viktig.

Alla får träna

Hittills har en handfull personer på SAF fått testa VR-verktyget *D-escalator* (avtrappning). Med start i höst ska samtliga cirka 250 anställda få minst ett ”träningsspass”.

– Ett pass tar bara ungefär fem minuter, men det är också viktigt med introduktionen före och diskussionerna efteråt, berättar Anders Toresson, utvecklingsledare på SAF.

Under eftersnacket fångas obehagskänslor upp:

– Ofta vet man inte i förväg hur man kommer att reagera. Du tror kanske att du är modig och att du kommer att säga rätt saker, men när man hamnar i en hotfull situation är det lätt att bli liten och rädd, säger Ann-Britt Uddgren.

Diskussion ger lärande

– Förhoppningen är att hela arbetsgrupper ska träna ihop, eller nästan samtidigt, så man kan diskutera sina upplevelser och jobba vidare med dem i arbetsgruppen, säger enhetschef Ingrid Irekvist.

Ett andra övningsscenario håller nu på att tas fram i Mölndal. Då handlar det om ett hembesök som skulle kunna utvecklas till en hotfull situation.

– En orosanmälan är gjord för att ett barn far illa. En kvinna öppnar dörren, låter dig motvilligt följa med in, man ser en massa flaskor – och en uppretad man. Där börjar agerandet, berättar Anders Toresson.

– Vi hoppas kunna visa upp hembesöksscenariot på Mötesplats IFO i



Ingrid Irekvist och Ann-Britt Uddgren är enhetschefer på SAF i Mölndal och engagerade i VR-projektet. Ingrid bär utrustningen som den som VR-tränar har på sig och på skärmen syns den virtuella receptionsmiljön. Foto: Mathias Bergeld / BILDBYRÅN

Göteborg i november, säger Ann-Britt Uddgren.

Behåll lugnet!

Målet med VR-träningen är förstås att undvika våld och hot och att få en så säker arbetsplats som möjligt, där man bara i undantagsfall tvingas kalla på väktare. Och det är inte bara medarbetarna som ska lära sig mer genom VR-projektet. Även de hotfulla figurerna – avatarerna – ska bli alltmer sofistikerade ju mer de används, med hjälp av så kallad artificiell intelligens (AI).

Rent generellt, vad ska man främst tänka på för att undvika upptrappning av en hotfull situation?

– Viktigast är att behålla lugnet, så man har tillgång till sin tankeverksamhet, annars är det svårt att fatta kloka beslut, säger Ingrid Irekvist.

Ann-Britt Uddgren instämmer:

– Man ska inte konfrontera personen, utan hålla sig lugn och vänlig.

Säkerhetsarbete i flera delar

Utbildning i säkerhet har länge varit prioriterat på SAF i Mölndal, men arbetet har intensifierats de senaste två åren genom ett samarbete med beteendevetaren Maria Bauer, som senast i våras föreläste för medarbetarna om sekundär traumatisering, och företaget Framvik. (Se faktaruta.)

Förutom det unika VR-projektet har förvaltningen idag en mer genomtänkt säkerhetsplanering överlag, med bland annat väggfasta datorer och separata entréer för personal och besökare samt särskilda besöksrum på bottenvåningen.



På social- och arbetsmarknadsförvaltningen (SAF) i Mölndal arbetar cirka 200 socionomer inom två verksamhetsområden, IFO (individ- och familjeomsorg) och AFE (arbetsmarknad, försörjningsstöd och etablering).

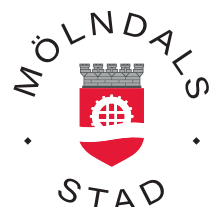
Inom AFE-området pågår ett stort förändringsarbete som syftar till att ge bättre och mer individuellt anpassade insatser till den som sökt försörjningsstöd, så att personen ska kunna ta viktiga steg mot självständighet och egen försörjning. Centrala nycklar i omställningen är digitaliseringen av ansökan och automatisering av handläggningen. Det blir smidigare för den sökande och dyrbar arbetstid frigörs – tid som istället kommer att kunna läggas på mötet med klienten.

Även inom IFO-området används digitalisering för att möta framtiden – ett aktuellt exempel som är på gång är taligenkänning för utredande socialsekreterare. När det gäller barnavården har ett utvecklingsarbete bedrivits under de senaste åren som gett gott resultat. Barnavården i Mölndal är idag av

god kvalitet med bättre rättssäkerhet och stark tonvikt på att barnen själva ska vara delaktiga. En viktig del är metoden *signs of safety* som man har arbetat utifrån under ett par år och som medarbetare från SAF numera utbildar andra i. Och genom deltagande i forskningsprojektet ”Förälder på avstånd” fortsätter arbetet med att stärka nätverket kring utsatta barn.

Södra Ågatan 4, Mölndal
Tel: 031-315 10 00

Kontaktperson:
Maria Lyréus, kvalitetschef
E-post: maria.lyreus@molndal.se
www.molndal.se



Anders Toresson, utvecklingsledare på SAF i Mölndal.

Om VR-verktyget

I år börjar social- och arbetsmarknadsförvaltningen i Mölndal att med hjälp av VR-teknik utbilda sina medarbetare i att hantera hotfulla situationer. Syftet är att förbättra arbetsmiljön och ge medarbetarna övning i att hantera konfliktsituationer på ett sätt som gör att risken för hot och våld minimeras.

VR-verktyget heter *D-escalator* och har tagits fram av företaget Framvik Produktion. Bakom företaget står beteendevetaren Maria Bauer, en av Sveriges mest erfarna utbildare inom konfliktthantering, och socionomen och kriminologen Axel Fors. Utvecklingsarbetet får ekonomiskt stöd från innovationsmyndigheten Vinnova.

IFO i Svalöv – liten verksamhet med stora möjligheter

Efter 14 år som socialsekreterare i en större verksamhet sökte sig Kerstin Brofall till individ- och familjeomsorgen i Svalöv. Ett beslut hon inte har ångrat.

– Här finns en väl strukturerad verksamhet med goda utvecklingsmöjligheter för alla medarbetare, oavsett bakgrund och tidigare erfarenhet.

Att arbeta som socialsekreterare på en liten ort har enligt Kerstin Brofall sina fördelar. Förutom närhet till kollegor och andra aktörer går det att avstånden till enhetschefer och socialchefer kortare. På mindre orter ges ofta även möjlighet till att arbeta bredare.

– En viktig anledning till att jag bytte arbetsplats efter så många år var att jag ville utvecklas och få användning för hela mitt kunskapsregister som socionom. Det är förhoppningar som infriats med råge.

Kollegan Beris Sabotic nickar instämmande. För lite drygt två år sedan

började han som arbetsmarknadskon-sult på IFO i Svalöv.

– Jag är statsvetare i grunden och arbetade tidigare som handläggare på Arbetsförmedlingen. Som arbetsmarknadskon-sult är mina främsta uppgifter att stötta långtidsarbetslösa individer till att gå ut i en sysselsättning. Min roll är att vara med i hela processen, från det första kartläggningssamtalet till att individen förhoppningsvis inte bara får, utan även behåller, ett arbete.

Långsiktighet

En viktig framgångsfaktor bakom IFO:s arbete med välfärd, integration och arbete är att verksamheten strävar efter att alltid ligga steget före.

– Istället för att släcka bränder försöker vi tänka framåt och skapa långsiktighet, ett tankesätt som genomsyrar hela organisationen. En annan framgångsfaktor är att vi är ett multikompetent team med flera olika yrkeskategorier representerade under samma tak, säger Beris.

Både Beris och Kerstin kan varmt rekommendera IFO i Svalöv som arbetsplats.



Kerstin Brofall, socialsekreterare och Beris Sabotic, arbetsmarknadskon-sult på IFO i Svalöv.
Foto: Boris Grimbäck

– På min enhet, ekonomiskt bistånd, finns goda utvecklingsmöjligheter och modiga handläggare som tycker om människor och sina jobb och därför stannar kvar i verksamheten. Visst har vi våra utmaningar men det är också så som gör att vi hela tiden utvecklas, konstaterar Kerstin.

Beris flikar in att han efter bara 2,5 år i verksamheten redan fått gå flera le-darutbildningar.

– I januari börjar jag en längre chefs-utbildning. Här finns verkligen alla möjligheter till både personlig och yrkesmässig utveckling.

i

Svalövs kommun – med ett strategiskt läge inom familjen Helsingborg – erbjuder närhet, optimism och ett gynnsamt klimat för arbete och liv, samt goda förutsättningar för ett dynamiskt företagande. Bra kommunikationer gör det lätt att arbetspendla. Här bor drygt 14 000 invånare.

Individ- och familjeomsorgen
Svalövs kommun
268 80 Svalöv
Tel: 0418-47 50 00
www.svalov.se



Snabbbrörlig spjutspetskompetens

Systerföretagen Kronan Konsult och Kronangruppen arbetar utifrån honnörorden att vara en självklar partner och ett komplement till socialtjänsten, oavsett om det gäller myndighetsutövning eller utförande.

De insikter företagen samlar på sig på utförsidan drar de nytta av då de arbetar med myndighetsutövning och tvärtom.

– Vi vill erbjuda en social vård som korresponderar med socialtjänsternas och klienternas behov. Då är det bra med en öppen, transparent organisation så att vi får en förståelse kring vad som prioriteras ute på socialkontoren. Därmed kan vi använda det direkt i våra utförarverksamheter, vilket i sin tur gör att vi blir skickligare på att möta social-

tjänstens önskemål om utformning av vård, förklarar verksamhetschefen för konsult- och bemanningsverksamheten på Kronan Konsult, Hans Eklund.

En del av socialtjänstens palett

Kronan Konsult och Kronangruppen startades av socionomer för socionomer, något som fortfarande finns i kärnan av företagens verksamhet.

– Det yttersta målet med vårt arbete är att vara en del i det svenska sociala



Hans Eklund, Zoran Tomic och Mikael Håkansson.

arbetet och av socialtjänstens palett för att de ska klara att utföra det arbete de är ålagda. Därför driver vi skyddade boenden, konsulentstött familjehemsvård, HVB och öppenvård. Vi som arbetar här är själva ute och stöttar – det finns inget för högt eller lågt, utan vi hjälps åt. Just därför har vi en både rolig och bra arbetsplats, konstaterar verksamhetschefen för Kronangruppen, Mikael Håkansson.

Ser alltid individen

Zoran Tomic är en nyckelperson hos Kronangruppen i sin roll som placeringsamordnare. Han ansvarar för pla-

ceringsförfrågningar gällande skyddat boende, familjehem och HVB. Utöver placeringssamordning ansvarar han för uppföljningar och utvärderingar av placeringar och samarbetet med socialförvaltningarna.

– Vi är noggranna med att se till de individuella behoven och socialtjänstens önskemål. Vi är små och lyhörda, och kan därmed snabbt ställa om och agera. Därför har vi andra möjligheter att verkligen finnas med som stöd hela vägen ut i samhället. Det blir en spjutspets i det vi arbetar med, något vi är väldigt stolta över, avslutar Zoran.

i

Kronan Konsult och Kronangruppen har båda socialtjänsten som främsta uppdragsgivare. Kronangruppen är inriktad på konsulentstött jour- och familjehemsvård, skyddat boende, öppenvård samt HVB. Kronan Konsult är ett bemannings- och konsultföretag med socialt arbete som arbetsfält.



kontakt@kronankonsult.se
www.kronankonsult.se



kontakt@kronangruppen.se
www.kronangruppen.se

Linköpings Stadsmission – en plats att utvecklas och utmanas på

–Vill man jobba med idéburen välfärd där värdegrunden är ledande för det sociala arbetet är stadsmissionerna i Sverige helt rätt arbetsplats. Här ges stora möjligheter till att både utvecklas och utmanas i sin yrkesroll, säger Caroline Karlsson, enhetschef på Linköpings Stadsmission.

Det har gått 13 år sedan Caroline Karlsson började arbeta på Linköpings Stadsmission parallellt med socionom-

studierna. Förutom en kortare sejour inom socialtjänsten har hon varit här sedan dess. Verksamheten omfattar en rad olika inriktningar och Caroline kan se tillbaka på en stadig utveckling med varierande arbetsuppgifter.

–Till en början jobbade jag både med män och kvinnor med svåra psykiska problem och beroendeproblematik. Idag är jag chef för verksamhetsområdet Vård i nära relation, med fokus på enbart kvinnor.

Caroline Stridh, projektledare, sökte sig till Linköpings Stadsmission direkt

efter sin socionomexamen för snart sex år sedan.

–Här arbetar vi med hela människan och lägger mycket fokus på att inte fastna i själva problematiken utan försöker i stället förstärka det som fungerar, ett arbetssätt som tilltalar mig.

En stor fördel, menar hon, är att det också finns mycket utrymme till att förmedla idéer, testa nya saker och vara kreativ i det dagliga.

–Medarbetare uppmannas att arbeta med ständig utveckling och förbättring för klienterna. Det gör att vi som arbetar nära vardagen också är med och påverkar hur den vardagen ska se ut.

Spännande verksamhet

–Stadsmissionens natur är att finnas där ingen annan finns och uppmärksamma behov som inte blir tillgodosedda. I vår verksamhet finns frihet till ständig utveckling och till att söka projektmedel av olika slag som gör det möjligt för oss att göra skillnad på riktigt, berättar Caroline Karlsson. Just nu har vi till exempel två större, fleråriga projekt som är kopplade till våra



Caroline Stridh, projektledare och Caroline Karlsson, enhetschef på Linköpings Stadsmission.

verksamheter som möter våldsutsatta kvinnor och barn.

–Vi driver till exempel ett skyddat boende där både kvinnor och barn får ett individuellt anpassat stöd. Tack vare ett samverkansprojekt som inkluderar bland annat Göteborgs Stadsmission och Bris kan vi utveckla metoder och arbetssätt utifrån varje barns behov och rättigheter, ett projekt som finansieras av Postkodlotteriet. Att arbeta med ett barnrättsperspektiv är väldigt motiverande och en förutsättning för en förändring i barnets aktuella situation men även för deras och mammans fortsatta mående, menar Caroline Stridh.

i

Linköpings Stadsmission arbetar för att stärka den enskilda människan, förbättra hela livssituationen och stötta till egenmakt genom social omsorg och socialt företagande. Som medarbetare på Linköpings Stadsmission får du möjlighet att göra meningsfull skillnad för människor i utsatta livssituationer, varje dag. Våra medarbetare är vår främsta och viktigaste resurs och styrka för att nå vår vision om ett mänskligare samhälle.

Linköpings Stadsmission
Ågatan 3
582 22 Linköping
Tel: 013-26 38 50
www.linkopingsstadsmission.se

Linköpings
Stadsmission

Bemannia ligger steget före

Att vara konsult hos Bemannia innebär samma trygghet som en traditionell anställning. Företaget är ISO-certifierat och har kollektivavtal, vilket bland annat innefattar pensionsavsättning.

Bemanningsföretaget Bemannia har lång erfarenhet inom socionombemanning. Här arbetar man proaktivt med att säkerställa bästa möjliga förutsättningar och uppdrag för alla konsulter. Mia Gustafsson, konsultchef, förklarar att det till syvende och sist handlar om att ligga steget före.

–Marknaden för socionombemanning håller på att stabilisera sig, så för att fortsätta ligga i framkant behöver vi sticka ut. Det gör vi genom att hela tiden tänka framåt, såväl vad gäller att planera konsulternas kommande uppdrag och vara del i ramavtal över hela Sverige, som att utvärdera arbetsmiljön och satsa på ett nära och personligt ledarskap.

Stämmer av med konsulterna

Ett led i detta är att ha en kontinuerlig dialog med konsulterna och att ständigt vara närvarande och tillgängliga för att ge stöd och svara på frågor.



Cecilia Bjurler, konsultchef, Lisa Målberg, konsultchef och teamledare och Mia Gustafsson, konsultchef hos Bemannia.

–När våra konsulter är ute på sina uppdrag har vi regelbunden kontakt. Vår ambition är att åka ut för att besöka dem på arbetsplatserna och stämma av och följa upp att allting går som det ska, oavsett om det gäller arbetsbelastning eller trivsel i allmänhet. Alternativt bara för att luncha eller ta en fika. Den här typen av uppföljning är något vi verkligen är bra på, vågar jag påstå, säger Lisa Målberg, konsultchef och teamledare.

Öppenhet och transparens

Förutom de mer traditionella förmånerna såsom pensionsavsättning och så vidare, erbjuder Bemannia konkurrenskraftiga löner och uppmuntrar därtill sina konsulter till kompetensutvecklande och utvecklande initiativ.

–När vi hittar bra konsulter vill vi göra allt vi kan för att få dem att trivas samt hitta utvecklande uppdrag till dem. Det är naturligtvis en

i

Bemannia är ett av Sveriges ledande bemannings- och rekryteringsföretag inom offentlig sektor. Företaget har ramavtal med cirka 220 kommuner och ett 100-tal förvaltningsbolag och myndigheter. De erbjuder dig som socionom uppdrag runt om i hela Sverige. Bemannia är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag som har kollektivavtal.

Bemannia AB (Publ.)
Tel: 0771-84 53 00
E-post: socionom@bemannia.se
www.bemannia.se

Bemannia
RÄTT PERSON DIREKT

av anledningarna till att vi satsar så mycket på utveckling och ledarskap, och vår kommunikation med konsulterna. Vi tror på att vara rättvisa och ärliga och ha en öppen kommunikation och transparens. Det vinner vi på i längden, avslutar Cecilia Bjurler, konsultchef.

Succé för Sollefteås generösa rekryteringspaket

I Sollefteå erbjuds socialsekreterare en flyttbonus på upp till 100 000 kronor.

– Rekryteringspaketet är ett sätt att få fler sökande som även ger oss tillfälle att informera om alla andra fördelar med att arbeta här, säger Annika Modéen, verksamhetschef, IFO.

Precis som många andra kommunala verksamheter har Sollefteå kommun haft en utmaning i att rekrytera personal till verksamheter där lagkrav stadgar att medarbetarna ska ha en viss utbildning. En del av lösningen blev ett förmånligt rekryteringspaket som kan ge upp till hundratusen kronor extra till nyanställda. Paketet infördes i januari 2018 och efter snart två år kan Karin Jacobsson, biträdande HR-chef på Sollefteå kommun, konstatera att det ovanliga greppet blivit en succé.

– Det rådde en akut situation, kanske mest inom lärarkåren, men även socialtjänsten och den kommunala sjukvården hade svårt att få tillräckligt många sökande till sina utlysta tjänster. Idag ser situationen betydligt bättre ut.

Hon betonar att rekryteringspaketet inte på något sätt kan ersätta en god arbetsmiljö utan ska ses som ett slag-



Annika Modéen, verksamhetschef och Karin Jacobsson, biträdande HR-chef på Sollefteå kommun.
Foto: Charlotte Karlsson

kraftigt argument för att fler ska välja Sollefteå kommun som arbetsgivare. Totalt handlar det om 100 000 kronor fördelat på 25 000 kronor som flyttbidrag, 15 000 efter sju månaders anställning, 20 000 efter två år och 40 000 kronor efter fem års arbete.

Attraktiv arbetsgivare

Paketet är så klart en kostnadsfråga, men än finns det några vakanser inom socialtjänsten och så länge behovet finns kommer nyanställda att erbjudas förmånen.

– Vi arbetar nu för att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare. Rekryteringspaketet kan hjälpa till att locka fler sökande, men sedan hjälper inga pengar i världen om du inte trivs på jobbet, säger Karin.

Hon får medhåll av Annika som påpekar att nya socialsekreterare bland annat erbjuds såväl introduktionsprogram, mentorskap och kollegial handledning som riktade utbildningsinsatser och goda utvecklingsmöjligheter.



Socialtjänsten i Sollefteå är tillräckligt liten för att du ska ha nära till allt och tillräckligt stor för att bedriva utveckling. För oss är det viktigt att du känner att ditt arbete är meningsfullt och att du ser din del i helheten. Vi har utvecklat ett förmånligt rekryteringspaket riktat mot socialsekreterare. Som nyanställd kan du få upp till 100 000 kr i rekryteringsförmån. Här bor människor med stark framtidstro, välkommen!

Sollefteå kommun
Djupövägen 3
881 80 Sollefteå
Tel: 0620-68 20 00
www.sollefteå.se



Sollefteå kommun

– Här finns också ett nära ledarskap samt stabilitet och trygghet i form av erfarna medarbetare. Kommunen erbjuder också en friskvårdspeng på 2 000 kr till varje anställd. Det finns många anledningar till att bo och arbeta i Sollefteå!

Efter 6 månaders behandling kunde Sandra flytta hem

Efter lång tid med oro i hemmet, psykisk ohälsa, hög skolfrånvaro och två månader på rymmen placerades Sandra på Amra, ett av VoB:s behandlingshem för tonåringar. Efter 6 månaders placering och samtidig familjebehandling kunde Sandra flytta hem igen.

Miljöterapi, KBT och familjebehandling

När Sandra (fingerat namn) kom till Amra tänkte hon: "Nu får jag hjälp! Jag behövde komma hemifrån och jag ville ge det en chans och se hur det var att bo på behandlingshem". Den person som varit viktigast för Sandra på Amra är kontaktpersonen Roger. Han beskriver

att det inledningsvis handlar om att skapa en relation till den unge för att kunna bedöma vilka mål som ska arbetas mot. "Jag såg tidigt att Sandra hade en vilja att jobba för att förbättra sin situation." Målet i arbetet var att häva Sandras negativa beteenden, som att avvika och undvika, och att istället lära in och förstärka nya beteenden som att säga

som det är och berätta hur hon mår. På Amra används KBT och MI som tillsammans med miljöterapi och en tydlig vardagsstruktur är viktiga verktyg. En ständig dialog med den unges föräldrar är också en viktig del. Sandra: "Det som hjälpt mig mest är strukturen i vardagen och samtalen".

Samtidigt som Sandra placerades på Amra fick hela familjen möjlighet till familjesamtal på "Prisma" inom kommunens öppenvård. I familjesamtalen har fokus legat på att reparera relationen med mamma och pappa och på att Sandra ska kunna flytta hem. Det nära samarbetet mellan Amra och familjebehandlarna på Prisma har inneburit att man har kunnat arbeta med familjen från olika perspektiv samtidigt.

Hemflytt

Efter 6 månader var Sandra och hennes familj redo att göra ett försök att bo tillsammans igen, vilket har fungerat bra. Sandras mamma berättar att en av de viktigaste lärdomarna är att bekräfta Sandras framsteg, istället för att bara se problemen. Nu förstår mamma Sandra



"Det som hjälpt mig mest är strukturen i vardagen och samtalen" säger Sandra, här tillsammans med kontaktpersonen Roger.

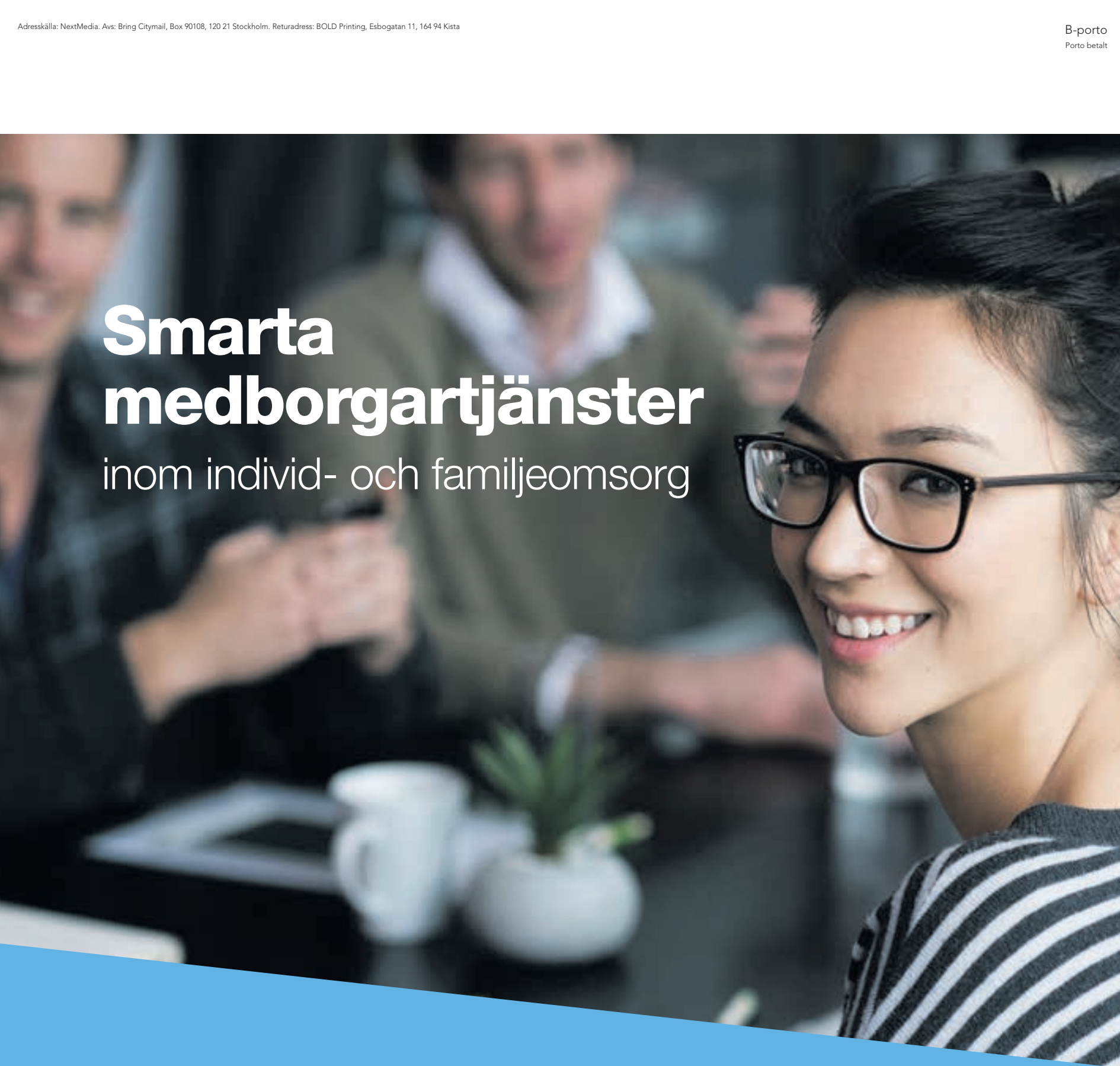
bättre och kan hjälpa henne när det behövs. Familjen mår mycket bättre nu, visar varandra uppskattning och har kul ihop. Dessutom är Sandra tillbaka i skolan med full närvaro och imponerande prestationer.



VoB Syd driver olika verksamheter inom socialtjänstens område, såsom behandlingshem, skyddat boende och familjehem. Bolaget ägs av kommunerna i Kronoberg och Skåne och drivs utan vinstsyfte. VoB erbjuder goda utvecklings- och karriärmöjligheter för medarbetare som vill satsa i ett kreativt sammanhang med korta beslutsvägar. Företagskulturen kännetecknas av en hög grad av delaktighet och "frihet under ansvar". Medarbetarna erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling och subventionerad friskvård.

Läs mer på: www.vob.se



A photograph of a woman with dark hair and glasses, smiling and looking towards the camera. She is wearing a black and white striped shirt. In the background, two men are seated at a table, looking at a tablet. On the table, there is a white mug and a small potted plant. The scene appears to be a professional meeting or a collaborative work environment.

Smarta medborgartjänster

inom individ- och familjeomsorg

Frigör tid för verksamheten och ger bättre service för medborgaren

Våra medborgartjänster för ekonomiskt bistånd skapar möjlighet för medborgaren att ansöka om försörjningsstöd och följa sitt ärende. Uppgifterna från ansökan integreras direkt i Tietos verksamhetssystem. Sökanden kan enkelt kommunicera med sin handläggare via en meddelandefunktion samt få SMS- och/eller e-postnotifiering när något nytt har skett i handlägningsprocessen.

Våra medborgartjänster är tillgängliga dygnet runt via dator, surfplatta eller smartphone – enkelt och smidigt.

Läs mer på **tieto.se**

tieto