

Framtidens Karriär Socionom



Socialtjänstens tjänstemän ska besluta i individärenden

4 9 av 10 socionomer anser att beslut i socialtjänstens individärenden ska fattas av tjänstemän. Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR, anser att ett förändrat beslutsmandat för tjänstemännen kan öka kvaliteten på de beslut som fattas.

Det behövs bättre villkor för socialtjänstens chefer

10 Trots att det talas mycket om socialtjänstens höga personalomsättning och arbetsbelastning diskuteras sällan chefernas situation. Socialtjänstens chefer har ofta en pressad vardag där inte sällan strategiskt arbete får prioriteras bort.

8 av 10 socionomer kan tänka sig att arbeta på mindre ort

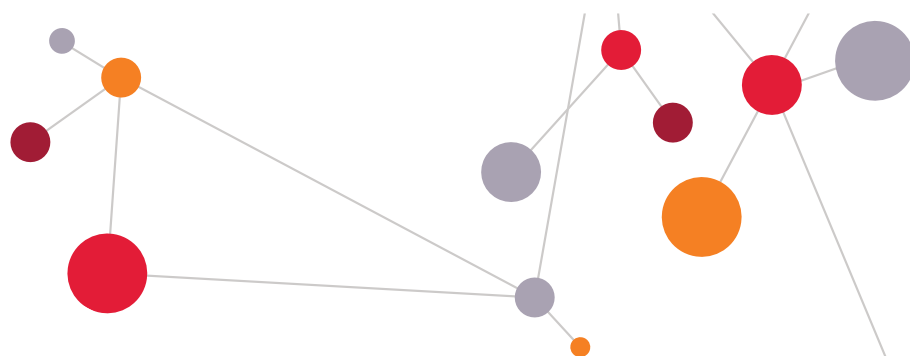
12 Bra lön, rimlig arbetsbelastning, möjlighet att påverka och ett bra team är de viktigaste faktorerna för att öka intresset för socionomer att arbeta på mindre ort. På mindre orter ges också ofta möjlighet till att arbeta med många olika typer av ärenden.



Akademikerförbundet SSR

7 av 10 socionomer är redan med

Akademikerförbundet SSR är socionomernas fackliga yrkesförbund. Välkommen in i gemenskapen på akademssr.se



CGI

Experience the commitment®

**Vård och omsorg som vi vill
ha den. Genom hela livet.**

Trygg. Intelligent. Tillgänglig.

Alla kommuner vill ge sina invånare bästa möjliga service och välfärd. Med rätt IT-stöd finns idag stora möjligheter att frigöra tid för personal och brukare – tid som annars upptas av administrativa uppgifter.

Treserva® är ett gemensamt system för hela socialtjänsten med styrande flöden och individanpassat skrivbord.



CGI Treserva® | EN HELHET. | MER MOBIL. | MÖTER IBIC. | GER RESULTAT.



Låt socionomer fatta beslut i individärenden

9 av 10 socionomer anser att beslut i socialtjänstens individärenden ska fattas av tjänstemän och inte av politiskt tillsatta ledamöter i socialnämnden. Lika stor andel anser även att man bör ställa krav på relevant kompetens och utbildning bland socialnämndens ledamöter. Om professionen får ett utökat beslutsmandat för tjänstemännen kan kvaliteten på de beslut som fattas i individärenden stärkas.

Hälften av socionomerna anser att personalomsättningen är för hög inom socialtjänsten. Strukturella lönesatsningar, bättre löneutveckling, karriärmöjligheter för erfarna socionomer och en förbättrad arbetsmiljö kan minska personalomsättningen.

Trots att det talas mycket om socialtjänstens höga personalomsättning och arbetsbelastning diskuteras sällan chefernas situation. Ledar-

skapet har en avgörande betydelse för socialtjänstens arbete, och det krävs en långsiktig och genomtänkt satsning på chefer och ledare för att säkerställa att de har rätt förutsättningar för att genomföra sitt uppdrag.

Eftersom socionomer behövs och är viktiga i hela landet, är det glädjande att 8 av 10 socionomer kan tänka sig att arbeta på en mindre ort i Sverige. Det som ökar intresset för att arbeta på mindre ort är bra lön, rimlig arbetsbelastning, möjlighet att påverka sin arbetssituation och att arbeta i ett bra team.

Hör gärna av er till oss med förslag på artiklar och intervjupersoner. Eller hur vi på andra sätt kan bidra till att uppmärksamma socionomers insatser i samhället.

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – Socionom

- 4 **Socialtjänstens tjänstemän ska besluta i individärenden**
Intervju med Heike Erkers, ordf. Akademikerförbundet SSR.
- 5 **Socionomernas råd till den nya riksdagen**
"Skaffa ingående kunskap om socialtjänsten" och sju till.
- 6 **Välfärdsteknik ska tillföra mervärde och nytta**
Robotkatter, trygghetskameror och mobila trygghetslarm.
- 8 **Strukturella lönesatsningar minskar personalomsättningen**
"Socionomer bör kunna dubbla sin lön under sin karriär."
- 9 **Socionomauktorisation gav karriärfördelar och utveckling**
Och hjälp att förklara överväganden i bedömningar och beslut.
- 10 **Det behövs bättre villkor för socialtjänstens chefer**
- 12 **8 av 10 socionomer kan tänka sig att arbeta på mindre ort**
- 12 **Drömjobb som doktorand i kommunens tjänst**
Universiteten i Malmö och Lund har beviljats stora anslag.
- 14 **Då ska bemanningsföretag anlitas**
- 15 **Bemanningsföretagen som socionomerna rekommenderar**
- 15 **Utredningar som läsvärda livsberättelser**
Socionomer sitter på bra material till böcker.
- 16 **Vidareutbildning efterfrågat bland socionomer**
De många ämnesområdena speglar yrkets bredd.
- 18 **Socialtjänstens arbetsmiljö kräver långsiktiga satsningar**
Veronica Magnusson, ordförande Vision, anar viss ljusning.
- 18 **Därför tjänar du på att göra en sak i taget**
Råd för att må bättre och bli skickligare på jobbet.
- 19 **Robotisering frigör tid för socialsekreterare**
- 19 **Utredningen av socialtjänstlagen utökas och förlängs**
Omfattande utredning med komplexa frågor.
- 20 **Socionomdagarna 21–22 november**
Sveriges största mötesplats för kvalificerat socialt arbete.
- 21 **Volontärarbete utomlands stärkte arbetet hemma**
"Det är ju dessa ungdomar jag möter i mitt arbete här hemma."
- 22 **Så kan yoga bidra i det sociala arbetet**
Din förmåga att hjälpa är beroende av hur balanserad du är.
- 22 **Socionomernas yrkesråd till nytexaminerade socionomer**
- 23 **Socionom på egna ben**
Elin Lundberg startade eget – vilket var en process.

Presenterade företag och organisationer

- 23 Västerås stad, biståndsenheterna
- 24 Dedicare Socionom
- 25 Eksjö kommun, biståndsenheten
- 25 Ekerö kommun, socialtjänsten
- 26 Cura Nord
- 27 Karnov Kommun
- 27 Incuria socialpsykiatri

**Framtidens Karriär
– Socionom**

är producerad av NextMedia.

nextmedia

Tidningen finns även på:
www.socionomkarriar.se

SKRIBENTER Sandra Ahlqvist, Anna-Karin Andersson, Anette Bodinger Larsson, Cristina Leifland, Adrianna Pavlica, Marianne Sjöberg, Annika Wihlborg

FOTOGRAFER Mikael Fritzon, Per Groth, Gonzalo Irigoyen

GRAFISK FORM Stellan Stål **OMSLAGSFOTO** Mikael Fritzon

TRYCK BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

ANNONSFÖRSÄLJNING NextMedia

Frågor om innehållet besvaras av NextMedia
Tel: 08-661 07 90, E-post: info@nextmedia.se

**FÖR MER INFORMATION OM FRAMTIDENS
KARRIÄR – SOCIONOM, VAR VÄNLIG KONTAKTA:**

Niklas Engman, E-post: niklas.engman@nextmedia.se,
Telefon 08-661 07 90, Mobil 070-774 84 90

LÄS MER PÅ WWW.SOCIONOMKARRIAR.SE

Lund skapar framtiden med kunskap, innovation och öppenhet.



Läs mer om att
jobba hos oss på
www.lund.se

Att skapa framtid är en del av Lunds kommuns
vision, och det är socialförvaltningens vardag.

Vi skapar framtiden varje dag genom vårt
arbete för barnets bästa.

Socialtjänstens tjänstemän ska besluta i individärenden

9 av 10 socionomer anser att beslut i socialtjänstens individärenden ska fattas av tjänstemän. Heike Erkers, förbundsordförande i Akademikerförbundet SSR, anser att ett förändrat beslutsmandat för tjänstemännen kan öka kvaliteten på de beslut som fattas.

BESLUT I INDIVIDÄRENDEN

TEXT ANNIKA WILHBORG

89 procent av socionomerna anser att beslut i socialtjänstens individärenden ska fattas av tjänstemän och inte av politiskt tillsatta ledamöter i socialnämnden.

– Undersökningsresultatet är inte direkt överraskande, det bekräftar att många socionomer upplever en frustration i att besluten i individärenden i dagsläget fattas av socialnämnden. Det beror förmodligen bland annat på att

socialnämndernas sammansättning och kompetens varierar avsevärt mellan olika kommuner, säger Heike Erkers.

Hon anser att om mandatet att fatta beslut istället flyttas över till tjänstemannanivå så kan det stärka socialsekreterarnas autonoma ställning och möjlighet att stå upp för sitt yrkesområde.

Svårt ställa krav på kompetens

– Att även 89 procent av socionomerna i undersökningen tycker att man bör ställa krav på relevant kompetens och utbildning bland socialnämndens ledamöter tyder på att många anser att kvaliteten i socialtjänstens beslut kan



Heike Erkers förbundsordförande i Akademikerförbundet SSR.
Foto: Lena Dahlström

förbättras om de fattas på tjänstemannanivå, säger Heike Erkers.

Hon påpekar samtidigt att det i egentlig mening inte går att ställa specifika kompetenskrav på socialnämndens ledamöter eftersom de är politiskt tillsatta.

– Ledamöterna är ju folkvalda och en av demokratins spelregler är just att vem som helst kan bli folkvald. Jag förstår samtidigt att många socionomer anser att man bör ställa krav på relevant kompetens och utbildning hos socialnämndens ledamöter, inte minst eftersom deras tjänsteutövning är så beroende av dessa beslut. Vi anser dock att man i första hand bör välja en annan utgångspunkt, nämligen att överföra beslutsmandatet på tjänstemännen, säger Heike Erkers.

Regleras i socialtjänstlagen

– Det här är en återkommande fråga bland våra medlemmar. Socialnämndens beslutsrätt innebär att socialsekreterare i dagsläget inte är någon autonom profession på samma sätt som exempelvis läkare, sjuksköter-

skor eller lärare. Om mandatet att fatta beslut i individärenden förflyttas till tjänstemannanivå är det viktigt att socialsekreterarna har tillräckliga resurser för att fatta dessa beslut, säger Heike Erkers.

KVALITETEN I SOCIALTJÄNSTENS beslut kan förbättras om de fattas på tjänstemannanivå

Vem som ska fatta beslut i socialtjänstens individärenden regleras i socialtjänstlagen. Akademikerförbundet SSR följer därför den pågående regeringsutredningen av framtidens socialtjänstlag med stort intresse. Heike Erkers efterlyser också en politisk debatt kring behovet av en sammanhållen vision för den svenska socialpolitiken.

– Frågor kring socialpolitik och därmed även tjänstemannaansvar vid beslut i individärenden har i dagsläget dessvärre väldigt lite utrymme i den politiska debatten, säger hon.

KRAV PÅ RELEVANT KOMPETENS HOS POLITISKT TILLSATTA?

Bör det finnas krav på relevant kompetens och utbildning hos politiskt tillsatta ledamöter i socialnämnderna?



VILKA SKA FATTA BESLUT I INDIVIDÄRENDEN?

Ska beslut i individärenden fattas av tjänstemän inom socialtjänsten eller av politiskt tillsatta ledamöter i socialnämnden?



Framtidens Karriär – Socionom genomförde 23–27 augusti 2018 en undersökning mot ett slumpmässigt urval av socionomer i Sverige.



LUNDS
UNIVERSITET

www.soch.lu.se/uppdrag
uppdrag@soch.lu.se

Kompetensutbildning för framtiden

Socialhögskolan i Lund erbjuder fasta och skräddarsydda uppdragsutbildningar för att möta nutidens och framtidens utmaningar i socialt arbete.

Våra utbildningar vänder sig till yrkesverksamma inom statliga och kommunala myndigheter, landsting, företag och organisationer.

Utbildningarna går att kombinera med yrkesliv.



Socionomernas råd till den nya riksdagen

Övergripande vision för socialtjänsten, likvärdighet, ökat stöd till kommunerna, legitimation för socionomer och kvalitetssäkring av arbetet inom socialtjänsten. Det är några av de beslut som socionomerna anser att den tillträdande riksdagen ska fatta efter valet.

RÅD TILL RIKSDAGEN

TEXT MARIANNE SJÖBERG

Ett slumpmässigt urval av socionomer fick svara på frågan ”Vilka beslut ang socialtjänsten anser du att den tillträdande riksdagen ska fatta?” Nedan redovisas en sammanfattning av svaren.

Kunskap om lagen – övergripande arbete

Man anser att det är av största vikt att riksdagen har kunskap om socialtjänsten för att besluta om övergripande frågor. De skall göra det tydligt vad man vill med socialtjänsten, och ha en övergripande vision för den. Ska det vara en myndighet som upprätthåller lagen eller en aktör som samarbetar och förebygger? Det ska finnas normer som är likvärdiga för hela landet. Socialtjänstlagen ska också gälla

alla, även äldre. Man menar också att det ska vara beslut som handlar om lagar och riktning på arbetet och minskat politikerinflytande i enskilda ärenden.

Ökade resurser socialtjänsten

Många anser att mer resurser behövs för att höja lönerna för personal som arbetar inom socialtjänsten. Man vill också se ett ökat ekonomiskt stöd till kommunerna för att skapa förutsättningar för en god verksamhet, exempelvis små och utsatta kommuner. Mer

resurser för allt det som krävs för att ge främst barn den bästa vården utifrån individuella behov.

Legitimation – kvalitetssäkring

En stor andel av de tillfrågade anser att det bör finnas legitimation för socionomer med stor kompetens och erfarenhet. Riksdagen ska också utreda universitetens hantering av socionomutbildningar. Utbildningen bör ges åt de som har viss livserfarenhet, viss mognadsgrad och ett verkligt intresse för att arbeta inom socialtjänsten.

Kvalitetssäkring innebär bland annat att tillsätta mer personal, ge personalen en bra arbetsmiljö och rätt förutsättningar att utföra socialt arbete och med en rättssäker myndighetsutövning med individen i fokus. Personal med rätt utbildning ska besluta i



Foto: Ingemar Edfalk/Sveriges riksdag

individärenden. Höj riksnormen så att kompetent personal stannar inom socialtjänsten.

Barn och unga

Här är det tydligt att det ska finnas rikstäckande beslut för socialtjänstens arbete gällande unga, så det inte ska vara upp till kommunerna. Barn ska ha samma rätt oavsett var i landet man bor. Exempelvis ska skyddet för barn som bevittnat våld mellan sina föräldrar öka. Riksdagen ska arbeta med att stärka barns röster och rättigheter, inte minst i vårdnadsfall. Rättssäkerheten ska höjas för barn som har skyddat boende.

SOCIONOMERNAS RÅD TILL DEN TILLTRÄDANDE RIKSDAGEN

1. Skaffa ingående kunskap om socialtjänsten
2. Övergripande vision för socialtjänsten
3. Likvärdiga normer för hela landet
4. Ökat ekonomiskt stöd till kommunerna
5. Legitimation av socionomer
6. Kvalitetssäkra arbetet inom socialtjänsten
7. Personal med rätt kompetens ska fatta beslut i individärenden
8. Likvärdigt arbete med barn och unga

SBU ger kunskap för bättre vård och omsorg

Ett urval av våra utvärderingar:

- ▶ Insatser för bättre psykisk och fysisk hälsa hos familjehemsplacerade barn, www.sbu.se/265
- ▶ Behandlingsfamiljer för ungdomar med allvarliga beteendeproblem – Treatment Foster Care Oregon, www.sbu.se/279
- ▶ Öppenvårdsinsatser för familjer där barn utsätts för våld och försummelse, www.sbu.se/280
- ▶ Insatser för att minska hemlöshet för personer med missbruk, beroende och psykisk ohälsa, www.sbu.se/2018_04

Samhället ger stöd på olika sätt till den som behöver det, genom till exempel sjukvård, omsorg, hjälp vid funktionsnedsättning eller vid beroende.

Hur vet vi vilken typ av behandling, omsorg eller insats som är säkrast och mest effektiv? Det utvärderar SBU.

Välfärdsteknik ska tillföra mervärde och nytta

Falu kommun har i flera år arbetat strategiskt med introduktionen av digitala välfärdstjänster. Utgångspunkten för förvaltningens teknikarbete är att bidra till ökad självständighet, möjlighet till aktivitet, delaktighet och trygghet för brukarna samt att effektivisera vardagen för medarbetarna.

VÄLDFÄRDSTEKNIK

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Vi har länge arbetat aktivt med att introducera välfärdsteknik i hemtjänsten samt på kommunens vård- och omsorgsboenden. Introduktionen av ny teknik sker alltid i projektform eftersom vi då kan arbeta strukturerat och fokuserat, säger Carina Andersson, som är motsvarande socionom i grunden och har kompletterat med utbildning. Hon är också med i SKL:s beställarnätverk för välfärdsteknik. Hon arbetade i tio år som handläggare och chef i äldreomsorgen innan hon blev it-samordnare på omvård-



Carina Andersson, it-samordnare på omvårdnadsförvaltningen i Falu kommun.



Falu kommun har bland annat introducerat robotkatter i omsorgen.
Foto: JustoCat / Alice Öberg

nadsförvaltningen i Falu kommun 2001.

Digitalt där det tillför nytta

Exempel på projekt som genomförts är digitalt arbetssätt i hemtjänsten, vilket innebär att hemtjänstpersonalen använder mobiltelefonen som verktyg för bland annat dokumentation, tidregistrering och att öppna medicinskåp. I framtiden planerar man att addera läkemedelssignering och andra funktioner till det mobila arbetssättet.

– Vi har även introducerat robotkatter i omsorgen, trygghetskameror i hemtjänsten och på vård- och omsorgsboenden, och genomför nu ett pilotprojekt med mobila trygghetslarm. Ett skäl till att vi satsar så fokuserat på välfärdsteknik är hur kommunens demografi kommer att utvecklas framöver med fler brukare med ett stort omsorgsbehov. Då gäller det att vi jobbar smart och nyttjar digitala tjänster där det är möjligt och där de tillför nytta, säger Carina Andersson.

Samverkan med leverantörer

Hon betraktar kontinuerlig samverkan med leverantörer som en nyckelfaktor för ett framgångsrikt arbete med välfärdsteknik och rekommenderar andra kommuner att ställa krav på en nära proaktiv samverkan som bland annat ger er som kund möjlighet att påverka produktutveckling och liknande.

– Mitt råd angående inköp av lösningar för välfärdsteknik och andra

digitala lösningar för kommunal omsorg är att förbereda noga, inkludera informationssäkerhetsaspekter på ett tidigt stadium samt att noga kartlägga hur behoven ser ut. Ställ er alltid frågan om just den här tekniska lösningen kan tillföra mervärde och nytta för brukarna. Det är den faktorn som i slutänden bör avgöra om man ska investera i en

INTRODUKTIONEN AV ny teknik sker alltid i projektform eftersom vi då kan arbeta strukturerat och fokuserat

viss typ av välfärdsteknik. Jag rekommenderar även andra kommuner att ta del av vägledningen för upphandling av välfärdsteknik som ett nationellt beställarnätverk tagit fram och som finns på SKL:s hemsida, säger Carina Andersson.

Samverkan med kommuner

Hon rekommenderar att man tydligt informerar såväl brukare som anhöriga om välfärdsteknik, och att på ett så tidigt stadium som möjligt fundera över hur driften av tjänsterna ska hanteras. Ett tips för att effektivisera och kvalitetssäkra införandet av välfärdsteknik i en kommun är, enligt Carina Andersson, att samverka med andra kommuner och regioner. I Dalarna genomför regionens samtliga femton kommuner tillsammans med landstinget gemensamma upphandlingar av tekniska lösningar.

Falu kommun ingår även i en regional referensgrupp för välfärdsteknik med representanter från såväl kommuner som landsting.

Visningslägenhet för teknik

– Vi samarbetar även med vårt kommunala bostadsbolag Kopparstaden, Region Dalarna och LD Hjälpmedel. Tillsammans bygger vi upp ett smart hem, en visningslägenhet där vi visar upp välfärdsteknik som kan användas i boendemiljö. Tanken är att lägenheten ska fungera som utbildningslokal för vår personal och som en plats där brukare och patienter kan lära sig om tillämpningen av välfärdsteknik. Det är ett exempel på vad samverkan med många olika aktörer kan leda till på det här området, säger Carina Andersson.

OM TRESERVA

Treserva är CGI:s verksamhetssystem för vård och omsorg. Det är ett modernt och öppet system för kommunal hälso- och sjukvård, omsorg om äldre och funktionsnedsatta samt individ- och familjeomsorg. Med ett modernt gränssnitt och appar kan utförare och myndighetspersonal arbeta mobilt. Modern arkitektur gör systemet väl förberett för e-förvaltning. Med statistikfunktionen kan verksamheten fortlöpande utvärderas och förbättras.



Ett steg till mot
sovmorgon då och då.

agila

Ett steg till_

Strukturella lönesatsningar minskar personalomsättningen

Varannan socionomer anser att personalomsättningen är för hög på deras arbetsplats inom socialtjänsten. Strukturella lönesatsningar, bättre löneutveckling och karriärmöjligheter för erfarna socionomer kan minska personalomsättningen avsevärt.

PERSONALOMSÄTTNING OCH LÖN

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Undersökningsresultatet om personalomsättningen speglar hur verkligheten ser ut. Bland socialsekreterare i genomsnitt i hela landet har personalomsättningen varit drygt 30 procent per år, och på vissa arbetsplatser mer än så – då tar det inte många år förrän hela personalstyrkan är utbytt. Det enda sättet att öka sin lön är för merparten av socionomerna nämligen att byta jobb, säger Markus Furuberg, förhandlingschef på Akademikerförbundet SSR.

Utarmar kompetens

För individen är det förstås positivt att kunna höja sin lön, men för arbetsgivarna har utvecklingen fått många negativa konsekvenser. Arbetsgivare lägger mycket resurser på rekrytering och introduktion av nyanställda och klienter tvingas vänja sig vid att ständigt möta nya handläggare, vilket riskerar att underminera förtroendet för socialtjänsten.

Den höga personalomsättningen riskerar även att utarma organisationers samlade kompetenskapital; arbetsgivare vittnar om att det är särskilt svårt att rekrytera erfarna socionomer. En ständigt hög personalomsättning gör det också svårt att genomföra utvecklingsarbete i organisationen. För att råda bot på situationen krävs strukturella och långsiktiga lönesatsningar, i synnerhet för de erfarna socionomerna.

Kompetensförsörjningsplan

– Specialistsocionomtjänster är en viktig pusselbit för att premiera erfarenhet och påbyggnadsutbildningar. Specialistsocionomerna kan dessutom stötta kollegor och chefer genom evidensbaserade bedömningar, säger Markus Furuberg.

Han rekommenderar arbetsgivare att inkludera medarbetarna i arbetet med att skapa en långsiktig kompetensförsörjningsplan som sträcker sig över tre till fem års tid.

– De pengar som arbetsgivare i dagsläget lägger på rekrytering och introduktion för nyanställda kan istället



Markus Furuberg,
förhandlingschef på
Akademikerförbundet SSR.
Foto: Theresia Viska

investeras i strukturella löneåtgärder som ger en attraktiv lönespridning och motiverar erfarna socionomer att stanna kvar, säger Markus Furuberg.

Bör kunna dubbla sin lön

På frågan om vilken nivå månadslönen ligger på för en nyutexaminerad socionom, svarade merparten av socionomerna att den ligger på mellan 25 000 och

– Lönenivåerna för den erfarna gruppen bör istället ligga i den högre delen av skalan. Det bör vara realistiskt för socionomer att kunna dubblera sin lön under sin karriär. Åtgärder som förbättrar erfarna socionomers möjligheter till lönekarriär kan verkli-

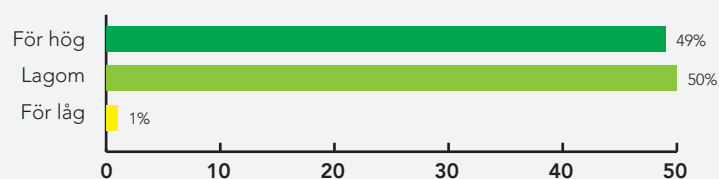
gen bidra till att minska personalomsättningen på såväl kort som lång sikt. Den här typen av satsningar har också ett signalvärde eftersom det signalerar för nyutexaminerade att det här är en arbetsgivare där man kan göra karriär, avslutar Markus Furuberg.

DET BÖR VARA realistiskt för socionomer att kunna dubblera sin lön under sin karriär

30 000 kronor. På frågan om lönenivån för socionomer med tio års arbetslivserfarenhet, angav merparten att den ligger på 30 000–37 500 kronor per månad.

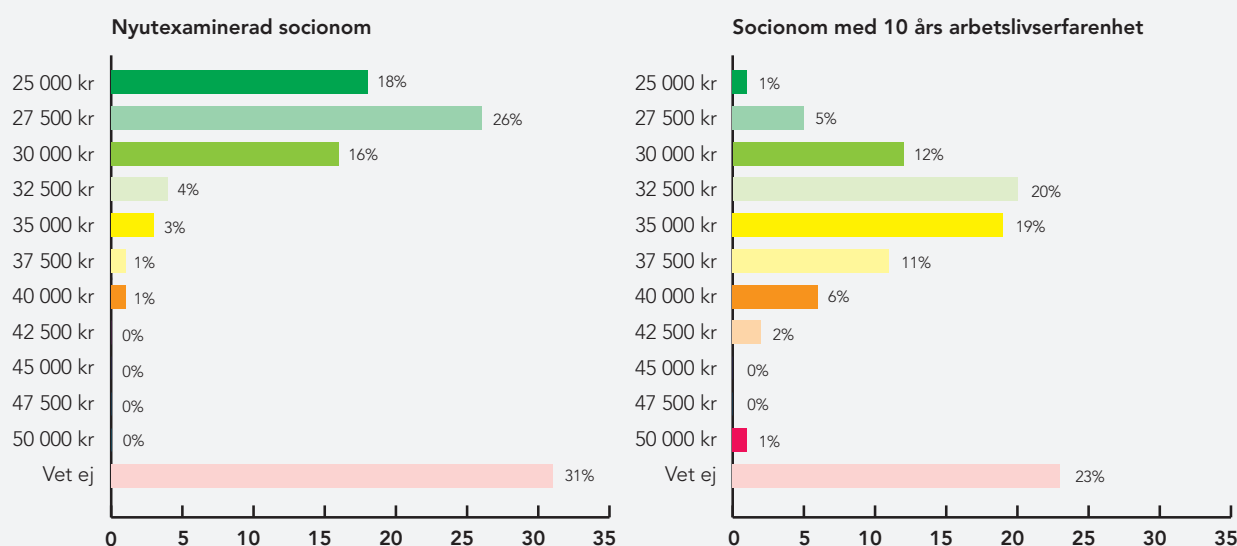
HUR ÄR PERSONALOMSÄTTNINGEN INOM SOCIALTJÄNSTEN?

Hur är personalomsättningen på din arbetsplats inom socialtjänsten?



Svaren avser endast socionomer som arbetar inom socialtjänsten. Svaren från alla socionomer är 38% för hög och 56% lagom.

UNGEFÄR PÅ VILKEN NIVÅ LIGGER MÅNADSLÖNEN FÖR EN SOCIONOM PÅ DIN ARBETSPLATS?



Svar från urval av alla socionomer

Socionomauktorisering gav karriärfördelar och utveckling

För Sara R. Millberg, som i många år varit skolkurator och numera arbetar med professionsstöd för andra kuratorer, har auktorisationen resulterat i såväl professionell utveckling som en stärkt yrkesidentitet och konkreta karriärfördelar.

AUKTORISERAD SOCIONOM

TEXT ANNIKA WILHBORG

För att bli auktoriserad socionom krävs minst tre års yrkeserfarenhet, minst hundra timmars handledning, två fristående lämplighetsutlåtanden från två chefer, kollegor eller arbetsledare som arbetat i din närhet under en längre period. Sara R. Millberg är skolkurator inom elevhälsans professionsstöd på utbildningsförvaltningen i Stockholm med uppgift att handleda och utbilda skolkuratorer inom stadens grund- och gymnasieskolor. Hon upp-

lever att socionomauktoriseringen har synliggjort hennes kärnkompetens och utvecklingsmöjligheter inom ramen för yrkesrollen som skolkurator.

Kvalitetsmarkörer i yrket

– Auktorisationen för socionomer närmar de teoretiska utgångspunkter som utgör grunden för vår profession, och uppmärksammar oss på behovet av att både utveckla och tillämpa vår teore-

JAG ÄR ÖVERTYGAD om att auktorisationen kan tillföra mervärden för alla socionomer, oavsett var de arbetar

tiska kompetens. Forskning visar att vi socionomer generellt sett har svårt att på ett tydligt sätt uttrycka vad vi gör och vilken kompetens vi använder i vårt arbete. Socionomer behöver utveckla förmågan att använda teoretisk kunskap på ett tydligt och systematiskt sätt för att kunna förklara de överväganden vi gör i sociala bedömningar och beslut.

Här fyller auktorisationen en viktig funktion. För min del har socionomauktoriseringen definitivt gjort det lättare att formulera min spetskompetens i rollen som skolkurator. Den hjälper mig att synliggöra kvalitetsmarkörer inom mitt eget yrkesområde och lyfter även socionomens yrkesetiska ansvar på ett bra sätt, säger Sara R. Millberg.

Tillför mervärden

– Ett skäl till att många socionomer väljer att inte genomgå auktorisationen är att den inte väger lika tungt som en yrkeslegitimation. Det stämmer visserligen, men jag är övertygad om att auktorisationen kan tillföra mervärden för alla socionomer, oavsett var de arbetar. Många underskattar nog auktorisationens samlade värde, säger Sara R. Millberg.

Hon ser många fördelar med att genomgå auktorisationsprocessen och även att ha med auktorisationen som en punkt i CV:t.

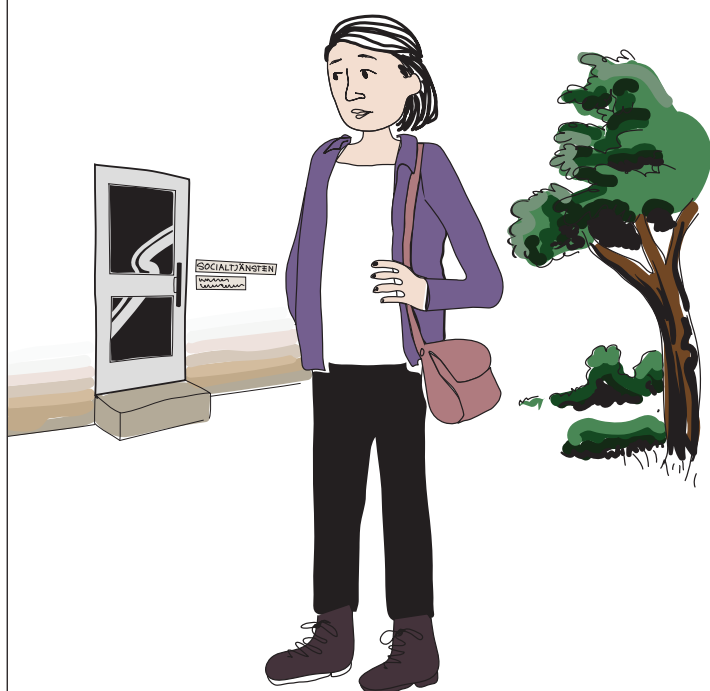
– Auktorisationen har även gett mig konkreta karriärfördelar eftersom den hjälpt mig att få det jobb jag har idag



Sara R. Millberg, skolkurator inom elevhälsans professionsstöd på utbildningsförvaltningen i Stockholm.

på elevhälsans professionsstöd. För arbetsgivaren och för de personer jag möter i mitt arbete fungerar auktorisationen som ett kvitto på min professionalitet, avslutar Sara R. Millberg.

Webbaserad introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor



Länsstyrelserna, Nationellt centrum för kvinnofrid och Socialstyrelsen har tagit fram en webbkurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Kursen är kostnadsfri och öppen för alla. Den ger grundläggande kunskap om våld och om samhällets ansvar med särskilt fokus på socialtjänstens arbete. Fakta varvas med filmade inslag med experter och yrkesverksamma från hela landet. Du kan gå kursen enskilt eller tillsammans med kollegor.

www.webbkursomvold.se

NCK
NATIONELLT CENTRUM
FÖR KVINNOFRID


Länsstyrelserna

 Socialstyrelsen

Det behövs bättre villkor för socialtjänstens chefer

Trots att det talas mycket om socialtjänstens höga personalomsättning och arbetsbelastning diskuteras sällan chefernas situation. Socialtjänstens chefer har ofta en pressad vardag där inte sällan strategiskt arbete får prioriteras bort till förmån för brandsläckning.

LEDARSKAP

TEXT ANNIKA WILHBORG

Ledarskaps- och organisationsutvecklaren Cecilia Grefve anser att kommunerna bör fokusera mer på att erbjuda sina chefer en god, tillitsfull arbets- och utvecklingsmiljö inom socialtjänsten.

– I samband med att jag var regeringens nationella samordnare för den sociala barn- och ungdomsvården genomfördes en kartläggning av hur vardagen såg ut för chefer i just barn- och ungdomsvården. Kartläggningen visade att cheferna ofta hade fullbokade arbetsdagar med möten, rekrytering, administration etc, vilket i sin tur innebar att tiden för tillgänglighet som ledare för medarbetare i den utsträckning som behövdes inte fanns, säger Cecilia Grefve, numera ledarskaps- och organisationsutvecklare på JP Infonet.

Kartläggningen bekräftade hennes bild av chefernas situation. Personalomsättningen är hög även bland chefer i socialtjänsten, och för att minska den krävs en långsiktig och genomtänkt satsning på chefer och ledare för att säkerställa att de har rätt förutsättningar för att genomföra sitt uppdrag.

Fyller en nyckelfunktion

– Jag är övertygad om att om kommunerna och socialtjänsten satsar mer på att erbjuda sina chefer en genomtänkt introduktion, en rimlig arbetsbelastning, kontinuerlig och långsiktig

kompetenshöjning och stöd i form av mentorer så förebygger man hög personalomsättning bland både chefer och medarbetare. Administrativ avlastning

ADMINISTRATIV AVLASTNING SOM frigör tid för ett nära ledarskap är betydelsefullt liksom att ansvar och befogenheter följs åt

som frigör tid för ett nära ledarskap är också betydelsefullt liksom att ansvar och befogenheter följs åt, säger Cecilia Grefve.

– En kommun som i mitt tidigare uppdrag utmärkte sig var Åmåls kom-



Cecilia Grefve, ledarskaps- och organisationsutvecklare på JP Infonet.

mun, genom sin satsning på cheferna inom socialtjänstens sociala barn- och ungdomsvård. I Åmål är chefsrol-

lerna tydligt avgränsade och ledarskapet fungerar väldigt bra, säger Cecilia Grefve.

CECILIA GREFVES RÅD FÖR ATT FÖRBÄTTRA LEDARSKAPET I SOCIALTJÄNSTEN

- **Fokusera på en genomtänkt introduktion.** Även chefer behöver introduceras i sin roll, bland annat genom att få introducerande kunskaper i det egna ansvarsområdet men också i förvaltningens och kommunens ansvarsområden.
- **Säkerställ att samtliga chefer har ledarskapsutbildning.** Det räcker inte att vara en duktig socionom för att bli en riktigt bra chef. Formell ledarskapskompetens är en nödvändighet men dessvärre långtifrån en självklarhet i dagsläget. Som arbetsgivare bör man se till att samtliga chefer i socialtjänsten har den ledarutbildning som krävs för att klara av sitt uppdrag.
- **Satsa på kontinuerligt ledarstöd och kompetenshöjning.** Även chefer behöver kontinuerlig kompetensutveckling och stöd. Många andra yrkeskategorier har regelrätta utbildningar för sina chefer; detta måste också bli regelrätt inom socialtjänsten.
- **Ge utrymme för kompetenshöjning och omvärldsbevakning.** Som chef behöver man arbeta strategiskt och genom andra men ibland även operativt. Se till att socialtjänstens chefer har rimliga ansvarsområden och rimligt antal medarbete så tid finns för egen utveckling och kompetenshöjning. Det är viktigt med tid för omvärldsbevakning och viktigt för arbetsgivarna att

tänka på att chefen och ledaren också har en arbetsmiljö.

- **Erbjud en god löneutveckling.** För att vilja stanna kvar och utvecklas som chef krävs en god löneutveckling, även för erfarna chefer. Chefer måste känna att de får lön för det stora ansvar det innebär att vara chef och ledare.
- **Tid för att tänka.** Att vara chef och ledare innebär också mycket tänk, enskilt men också tillsammans med medarbetare och medborgare. Tid för att tänka är viktigt att prioritera i almanackan för att nå ett hälsofrämjande ledarskap för sig själv men också för sina medarbetare.

Lär dig mer om hedersrelaterat förtryck och våld!

Linnamottagningens webbutbildning ger praktisk, yrkesanpassad kunskap för socialtjänst och skola i arbetet mot hedersrelaterat förtryck och våld.

Deltagaren får ta del av filmade föreläsningar och intervjuer med experter, yrkesverksamma och målgruppen själva, med tillhörande övningsuppgifter.

Läs mer på kvinnonet.net/utbildning eller kontakta utbildning@kvinnonet.net.



Linnamottagningen, som drivs av den ideella föreningen **Kvinnors Nätverk** (grundad 1994), är en verksamhet för barn och unga vuxna utsatta för hedersrelaterat förtryck och våld och/eller som blivit eller riskerar att bli gifter mot sin vilja. Utbildningen har möjliggjorts med medel från Arvsfonden.



Innerst inne har du svaren.

Ofta upplever vi människor att världen kring oss blivit grymare och svårare att hantera. Däremellan finner vi förtröstan i framsteg såsom att världens fattigdom halverats på mindre än trettio år. Oavsett lever vi i en föränderlig värld. Allt vi kan göra är att försöka bidra till att det positiva balanserar det negativa.

För att lyckas med detta nästan övermäktiga, behöver du själv trivas i ditt liv – ett liv där ditt arbete utgör en betydande del. Innerst inne vet du vad som krävs för att det ska fungera. För att du ska kunna ge av dig själv men slippa känslan av att någon annan äger din tid och därmed ditt liv. Men att vara herre över sin egen tid räcker inte. Idag betyder förståelse, uppriktig-

het och ambition lika mycket för resultatet. Du vill veta att din arbetsgivare strävar efter samma mål. Vilka värderingar som styr dem. Får du göra skillnad? Får du uppskattning, inte enbart i lönekuvertet? Kan du utvecklas?

På Youmi söker vi människor som vill bidra till att andra mår bra samtidigt som de själva har ett gott liv. Människor som söker en känsla av sammanhang där det råder ömsesidigt förtroende. Tillhör du den gruppen, och är utbildad socionom, vill vi att du hör av dig till oss.

Välkommen!

Telefon 08-400 22 650 eller mail kontakt@youmi.se

YOUMI®

Socionombemanning med nya ögon

Youmi är bemanningsföretag med fokus på socionomer. Vi som driver Youmi är långt ifrån oerfarna och har funnits i exekutiva roller inom andra bemanningsföretag samt har väl upparbetade kontakter och goda relationer med uppdragsgivare över hela Norden. Vad som skiljer ut oss är förmodligen vår syn på relationerna mellan socionomer, bemanningsfunktionen samt uppdragsgivarna. Ömsesidigheten är vårt riktmärke, vårt rättesnöre i allt vi åtar oss. Därav namnet: You + me = youmi.

8 av 10 kan tänka sig att arbeta på mindre ort

8 av 10 socionomerna kan tänka sig att arbeta på en mindre ort. Bra lön, rimlig arbetsbelastning, möjlighet att påverka och bra team är de viktigaste faktorerna för att öka intresset för socionomer att arbeta på mindre ort.



Mats Bengtsson, enhetschef på socialtjänsten i Simrishamns kommun.

Några av de främsta fördelarna med att arbeta som socionom på en mindre ort är, enligt Mats Bengtsson, närheten till kollegor och externa samarbetspartners. Många gånger är också avstånden till enhetschefer och socialchefer mindre.

Mer omväxlande arbete

På mindre orter ges ofta möjlighet till att arbeta med många olika typer av ärenden. Rollen som socialsekreterare blir mer omväxlande och utvecklande när man kan arbeta utifrån ett bredare ärendeperspektiv, säger Mats Bengtsson.

Hans råd till andra mindre kommuner som vill attrahera fler socionomer är att verkligen ta hand om sin personal på olika sätt.

– Satsa på en attraktiv löneutveckling, en genomtänkt introduktion och se till att verkligen ge socionomer möjlighet att göra ett riktigt bra arbete.

Tveka inte att marknadsföra hur ni tar hand om er personal och fördelarna med att arbeta på en mindre ort, säger Mats Bengtsson.

ARBETA PÅ MINDRE ORT

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Det är roligt att en så stor andel av socionomerna kan tänka sig att arbeta på en mindre ort. Bra lön rankas något högre än jag förväntade mig. Att kollegial samverkan rankas högt är positivt eftersom det ofta är naturligt i mindre kommuner med små organisationer. Men jag anser att låg personalomsättning borde rankas något högre i undersökningen, säger Mats Bengtsson, enhetschef för barn och ungdom på socialtjänsten i Simrishamns kommun.

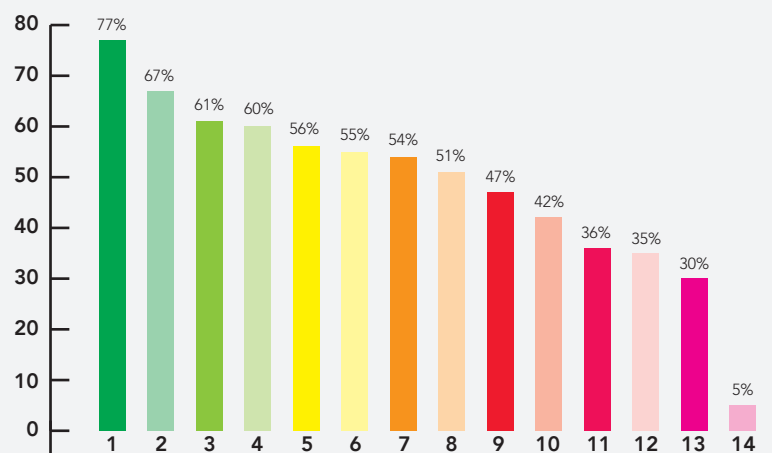
KAN DU TÄNKA DIG ATT ARBETA PÅ EN MINDRE ORT?

Kan du som socionom tänka dig att arbeta på en mindre ort i Sverige? (färre än cirka 30 000 invånare)



VILKA FAKTORER ÖKAR INTRESSET FÖR ATT ARBETA PÅ EN MINDRE ORT?

Vilka faktorer anser du ökar intresset för en socionom att arbeta på en mindre ort?



- 1 Bra lön
- 2 Rimlig arbetsbelastning
- 3 Möjlighet att påverka din arbetssituation
- 4 Bra team/arbetskamrater
- 5 Bra arbetsmiljö
- 6 Ett bra och närmare ledarskap
- 7 Möjlighet till kompetensutveckling och vidareutbildning
- 8 Bra balans mellan jobb och fritid
- 9 Bra utvecklingsmöjligheter
- 10 Arbetsplats nära hemmet
- 11 Bra introduktion för nyanställda
- 12 Låg personalomsättning
- 13 Närhet till natur/fritidsaktiviteter
- 14 Övrigt

Drömjobb som doktorand i kommunens tjänst

Harald Gegner är kommundoktorand på socialförvaltningen i Lund. En än så länge ganska ovanlig titel, men allt fler kommuner inser fördelarna med kommundoktorander som ett sätt att utveckla olika områden och få in spetskompetens i verksamheten.

KOMMUNDOKTORAND

TEXT ANETTE BODINGER LARSSON

I Sverige idag finns det ett tiotal verksamhetsdoktorander i ämnet socialt arbete. Harald Gegner är en av dem. Sedan fyra år tillbaka delar han sin arbetstid på socialförvaltningen i Lund mellan verksamhetsutveckling och forskarstudier.

– Jag arbetar som utvecklingsledare och har ett förvaltningsövergripande

uppdrag för hela socialförvaltningen. Därutöver är jag kommundoktorand. Det innebär att jag får använda halva arbetstiden till forskarstudier som ska leda till en doktorsexamen.

För Harald är tjänsten något av ett drömjobb.

– Jag har alltid varit intresserad av att arbeta med utvecklingsfrågor. Därför slog jag efter många år som handläggare och förste socialsekreterare in på chefsspåret. Jag insåg ganska snabbt att det inte var riktigt rätt väg för mig. Här handlade det mycket om att utveckla internt i verksamheten medan jag var mer intresserad av utvecklingen av det sociala arbetets praktik.

Insikten ledde till att Harald lämnade chefskapet och istället sökte en helt nyinrättad kombinationstjänst.



Harald Gegner, kommundoktorand på socialförvaltningen i Lund.

– Idag får jag jobba med utveckling av professionen och verksamheten utan att behöva vara chef med allt vad det innebär.

Viktig utveckling

En viktig del av hans arbete är att bidra till att skapa en mer kunskapsbaserad socialtjänst.

– Kunskap är inget statiskt. Jag tror det är viktigt att tänka i termer av att verksamheten och dess medarbetare behöver vara i en ständigt lärande process.

En viktig uppgift är också att fungera som en slags brygga mellan akademi och praktik.

– Som kommundoktorand befinner jag mig i ett organisatoriskt mellanrum med tillgång till två skilda världar, där båda är lika viktiga för att socialtjänsten ska kunna fungera och utvecklas på ett bra sätt.

ten ska kunna fungera och utvecklas på ett bra sätt.

FORTE har nyligen beviljat 83 miljoner till universiteten i Malmö och Lund för att bedriva en nationell forskarskola för yrkesverksamma inom socialtjänsten med fokus på tillämpad och praktisknära forskning. I framtiden kommer det alltså att finnas fler med-

SOM KOMMUNDOKTORAND BEFINNER jag mig i ett organisatoriskt mellanrum med tillgång till två skilda världar

arbetare som ägnar tid åt arbete inom socialtjänsten och studier på forskarnivå.

– Jag stortrivs och kan verkligen rekommendera den här karriärvägen till andra socionomer, fastslår Harald.



Tyck till på:
[vision.se
/socialarbete](https://vision.se/socialarbete)

Du är experten – påverka framtidens socialtjänst!

Regeringen utreder just nu socialtjänstlagen. Vision för fram de verkliga experternas synpunkter till utredningen.

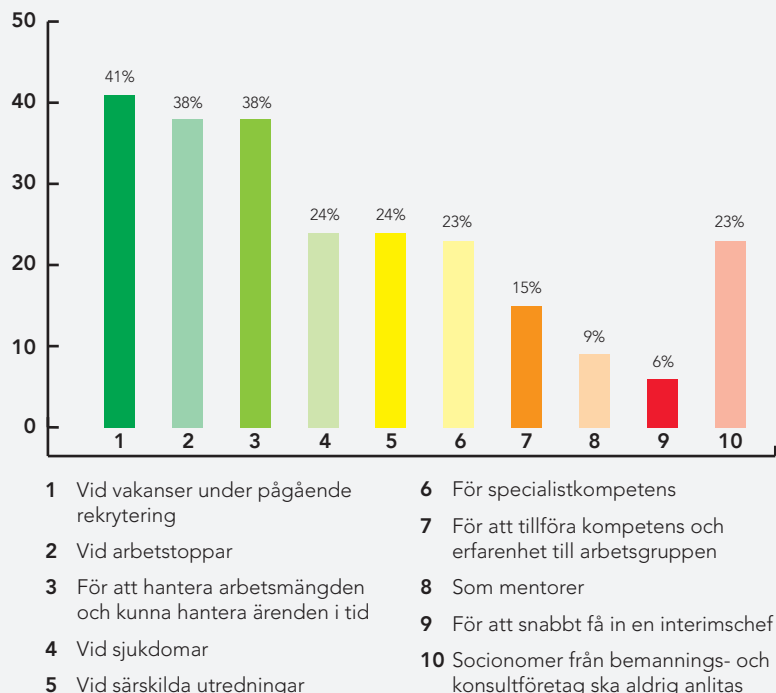
Därför samlar vi in röster från våra medlemmar som arbetar med eller pluggar socialt arbete.

Då ska bemanningsföretag anlitas

77 procent av socionomerna anser att bemanningsföretag ska kunna anlitas inom socialt arbete. Socionomerna anser att bemanningsföretag främst ska anlitas vid vakanser under pågående rekrytering, vid arbetstoppar och för att hantera ärenden i tid.

NÄR SKA SOCIONOMER FRÅN BEMANNINGSFÖRETAG ANLITAS?

I vilka sammanhang anser du att socionomer från bemannings- och konsultföretag ska anlitas, inom socialt arbete? (Ange gärna flera.)

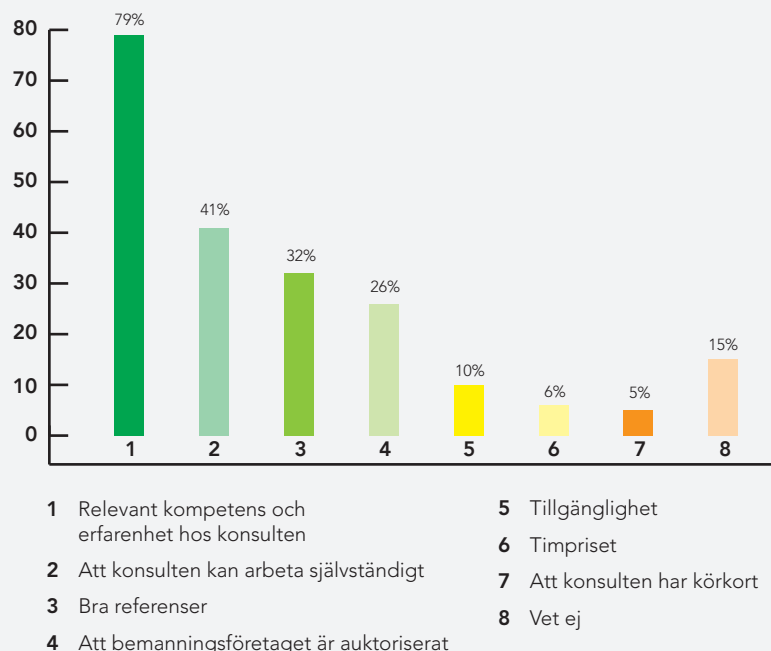


Kompetens och erfarenhet viktigast hos bemanningskonsult

Relevant kompetens och erfarenhet hos konsulten är enligt socionomerna det i särklass viktigaste kriteriet för att anlita en socionom från ett bemannings- och konsultföretag.

DE VIKTIGASTE KITERIERNA FÖR ATT ANLITA EN BEMANNINGSKONSULT?

Vilka anser du är de viktigaste kriterierna för att anlita en socionom från ett bemannings- och konsultföretag? (Ange gärna flera.)



#socionomdagarna



Socionom dagarna

Mötesplatsen för kvalificerat socialt arbete
21-22 november 2018 på Stockholmsmässan

Välkommen till Socionomdagarna 2018!

Bland talarna möter vi:



Olivia Wigzell
Generaldirektör
Socialstyrelsen



Martin Forster
Leg. psykolog
och fil. dr.



Julia Engström
Socialpsykolog



Bo Hejlskov Elvén
Psykolog



Christina Stielli
Föreläsare och
författare



Magnus Jägerskog
Generalsekreterare
Bris



Gunnel Ryner
Beteendevetare,
föreläsare och
författare

Arrangeras av:



Akademikerförbundet SSR

I samarbete med:



Stockholms
stad

Organiserar av:

Insight
Events
sweden

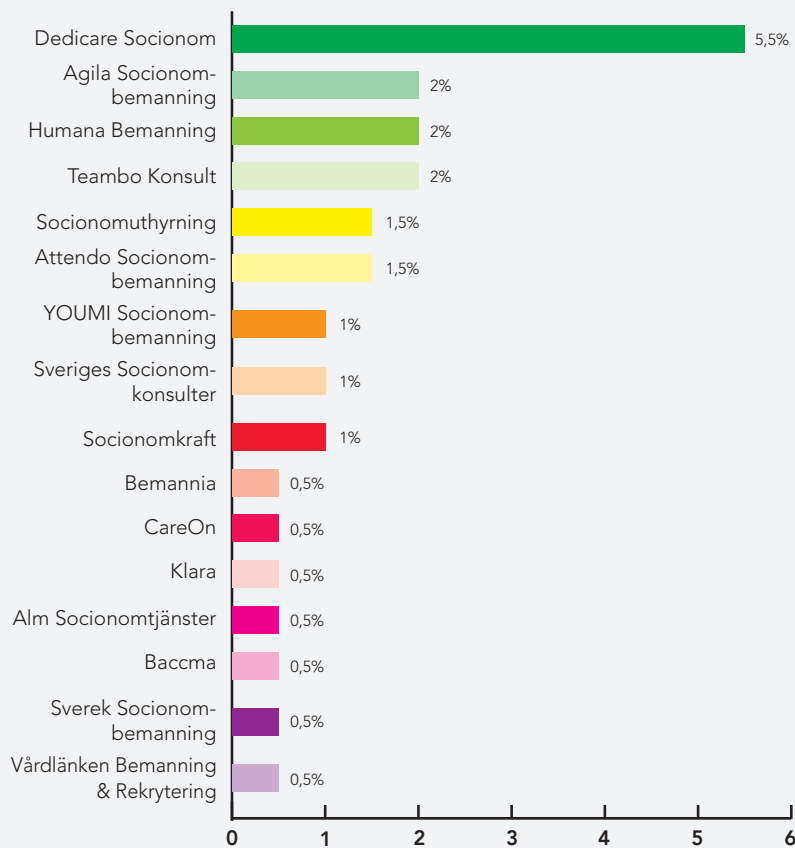
Läs mer och boka din plats på: www.socionomdagarna.se

Bemanningsföretagen som socionomerna rekommenderar

Dedicare, Agila, Humana och Teambo är de bemannings- och konsultföretag som flest socionomer skulle rekommendera för att fylla en socionomvakans. Socionomer inom socialtjänsten skulle rekommendera Dedicare, Teambo, Agila, Socionomuthyrning och YOUMI.

VILKA BEMANNINGSFÖRETAG SKULLE DU REKOMMENDERA?

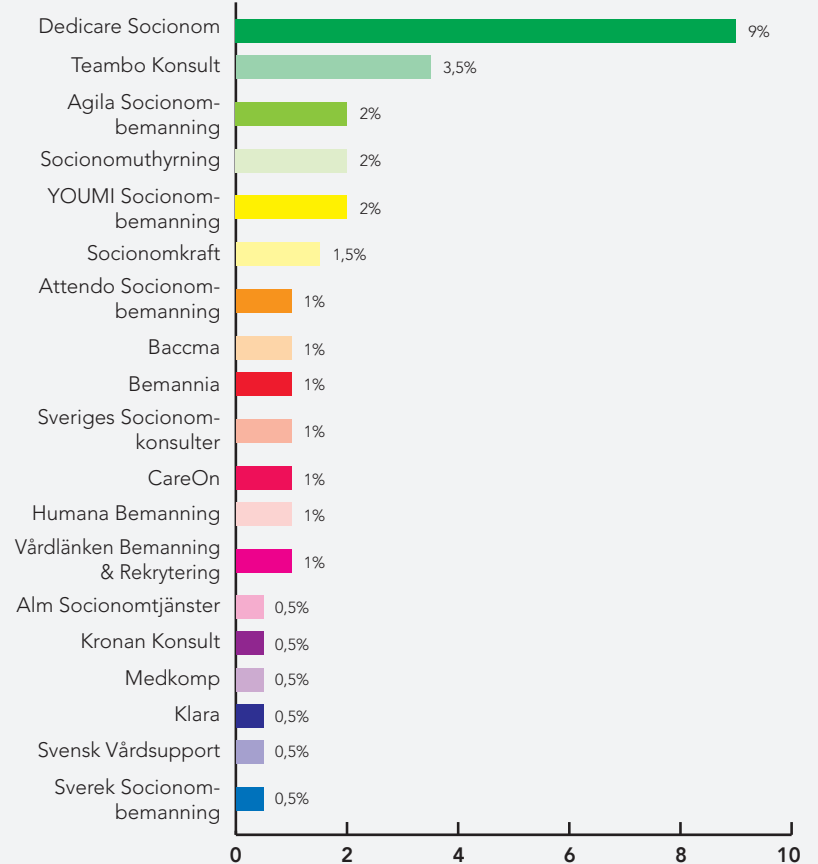
Vilka av följande bemannings- och konsultföretag för socionomer skulle du rekommendera om en socionomvakans måste fyllas? (Ange gärna flera.)



Svar från ett urval av alla socionomer

VILKA BEMANNINGSFÖRETAG SKULLE DU REKOMMENDERA?

Vilka av följande bemannings- och konsultföretag för socionomer skulle du rekommendera om en socionomvakans måste fyllas? (Ange gärna flera.)



Svar från socionomer inom socialtjänsten

Utredningar som läsvärda livsberättelser

Socionomen, socialsekreteraren och ungdomsboksförfattaren Agnes Lindström brinner för det skrivna ordet – och tycker att utredningar kan vara mer spännande än böcker. – Jag önskar att mina klienter skulle läsa sina utredningar, för de är egentligen nedskrivna livsberättelser.

LIVSBERÄTTELSE

TEXT ADRIANNA PAVLICA

Agnes Lindströms "Hata Gustavsberg" kom ut förra året och handlar om tjejer som "tänker på andra saker än killar". Att det blev en ungdomsbok är ingen

slump; Agnes Lindström arbetar som socialsekreterare för ungdomar i Rosengård och har varit inriktad på barn och unga sedan hon började läsa till socionom.

– Mitt skrivande har definitivt påverkats av att jag hela tiden träffar och pratar med ungdomar, säger hon.

Stor maktposition

Just nu har hon inga planer på fler romaner – hon har fullt upp med att skriva om verkligheten.

– Det är ju det man gör som socialsekreterare, tar in livsberättelser och försöker lyssna, förstå och hjälpa till att sätta ord på vad som hänt i ett liv. Man skriver ner det vi pratar om och då blir det skrivna ordet sanningen, det innebär att man är i en stor maktposition och det måste man förvalta.

Agnes Lindström har ambitionen att skriva utredningar som är enkla att hänga med i och önskar att klienterna skulle ta del av dem.

– En utredning är ju en berättelse, och det handlar ofta om livsberättelser som inte blivit nedskrivna eller uppmärksammade tidigare. Det är väldigt spännande och jag tycker ofta att det är mer intressant att läsa utredningar än böcker.

Lär sig om livet

Människor som Agnes Lindström möter i sitt arbete inspirerar, och hon tror att många socionomer sitter på bra material till böcker.

– En del personer delar verkligen med sig och det skulle kunna bli många intressanta historier av det. Dessutom får man lära sig så mycket om livet när man träffar personer som löst sitt liv



Agnes Lindström arbetar som socialsekreterare för ungdomar i Rosengård och intresserar sig för alla livsberättelser hon får ta del av.

Foto: Stefan Tell

på helt olika sätt, och man måste ju ha något att säga om livet om man ska skriva en roman.

Vidareutbildning efterfrågat bland socionomer

Många socionomer efterfrågar vidareutbildning. Psykisk ohälsa, samtalsmetodik och psykoterapi är de tre områden som flest socionomer vill vidareutbilda sig inom.

VIDAREUTBILDNING

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– En anledning till att intresset för vidareutbildning är högt kan vara att socionomutbildningen är en generalistutbildning. Det kan göra att socionomer upplever att de behöver fördjupa sig inom de verksamhetsområden de valt, säger Lii Drobus, själv socionom och tidigare socialsekreterare. Nu arbetar hon centralt på socialförvaltningen i Stockholms stad som projektledare för en satsning som ska förbättra arbetssituationen för biståndshandläggare och socialsekreterare.

Lii Drobus menar att när socionomer kommer ut i yrkeslivet är fortbildning och vidareutbildning ofta nödvändig, exempelvis inom barn och unga, stöd till funktionsnedsatta, missbruk, socialpsykiatri, försörjningsstöd och äldreomsorg. Inom många områden krävs det kontinuerlig kompetensutveckling för att kunna utföra olika uppdrag.

Speglar yrkets bredd

– Att socionomerna som deltog i undersökningen vill vidareutbilda sig inom så många och vitt skilda områden speglar verkligen yrkets bredd. Några av de områden som listas i undersökningen borde det finnas mer av i socionomers grundutbildning, exempelvis dokumentation och utrednings- och bedömningsarbete, säger Lii Drobus.

Hur fortbildning och kompetensutveckling bäst kan genomföras kan

variera. Det kan handla om kompetensutveckling på såväl individuell nivå som på gruppnivå. Att ytterst ha fokus på att kunna erbjuda verksamhet med bra kvalitet, som svarar mot medborgares behov, kan vara en värdefull kompass för att identifiera kompetensutvecklingsbehov, säger Lii Drobus.

Brukardelaktighet viktigt

– I Stockholms handlingsplan är brukardelaktighet en av tretton särskilt viktiga frågor. Det är också ett område som verksamheter ofta vill kunna mer

om och utveckla sina arbetsmetoder inom. Frågan om brukardelaktighet är också viktig när det gäller behov av fortbildning och kompetensutveckling. Inte minst kunskaper och metoder om hur brukardelaktighet kan vävas in i verksamhetens utvecklingsarbete, säger Lii Drobus.

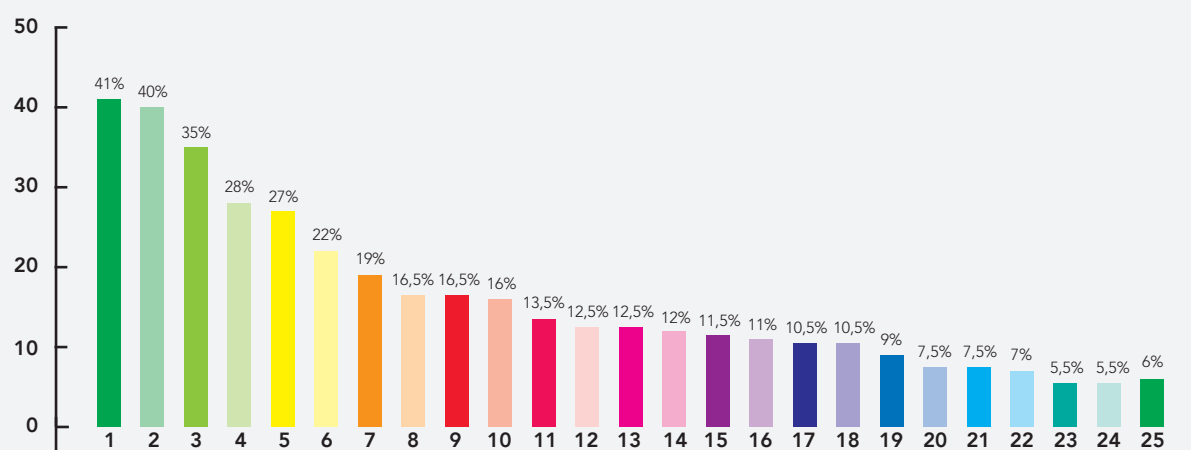
41 procent av socionomerna vill vidareutbilda sig inom samtalsmetodik. Enligt Lii Drobus kan det bero på att samtalsmetodik är ett fundamentalt redskap, oavsett vad man arbetar med i socialtjänsten eller äldreomsorgen.



Lii Drobus, socionom och projektledare på socialförvaltningen i Stockholms stad.

– Socialtjänsten verkar i ett föränderligt sammanhang. Nya forskningsrön och nya frågor innebär ofta att socionomer efterfrågar kontinuerlig vidareutbildning, avslutar Lii Drobus.

INOM VILKA OMRÅDEN SKULLE DU SOM SOCIONOM HELST VILJA VIDAREUTBILDA DIG?



1 Psykisk ohälsa

2 Samtalsmetodik

3 Psykoterapi

4 Ledarskap och projektledning

5 Socialrätt/juridik

6 Socialt behandlingsarbete

7 Våld i nära relationer

8 Kvalitetsutveckling

9 Utrednings- och bedömningsarbete

10 Sexologi

11 Etik

12 Beroendevård

13 Myndighetsutövning

14 Barnrätt

15 Skolsocialt arbete

16 Barn- och ungdomsvård

17 Funktionsnedsättningsfrågor

18 Handläggning och dokumentation

19 Migrationsfrågor

20 Kriminalvård

21 Socialpedagogik

22 Äldre frågor

23 Tvångslagstiftning

24 Diskrimineringsfrågor

25 Annat område*

* I annat område nämns diakoni, välfärdsteknik, palliation, handledning, gruppsykologi och teamutveckling, konflikthantering, gruppterapi, anhörigstöd, socialt arbete på strukturell nivå, meditation, bildterapi, yoga och existentiell hälsa.



ERSTA
SKÖNDAL
BRÄCKE
HÖGSKOLA

www.esh.se/uppdrag
uppdrag@esh.se
08-555 051 19

Ett urval av våra Uppdragsutbildningar med start våren 2019

Psykisk ohälsa hos barn och unga, 7,5 hp

Kreativa metoder - i handledning och för individ- och grupputveckling, 7,5 hp

Grundläggande socialrätt inom individ- och familjeomsorgen, 15 hp

Socialrätt för arbetsledare I och II, 7,5 hp/kurs

Våld i nära relationer - utreda, bedöma och förstå, 7,5 hp

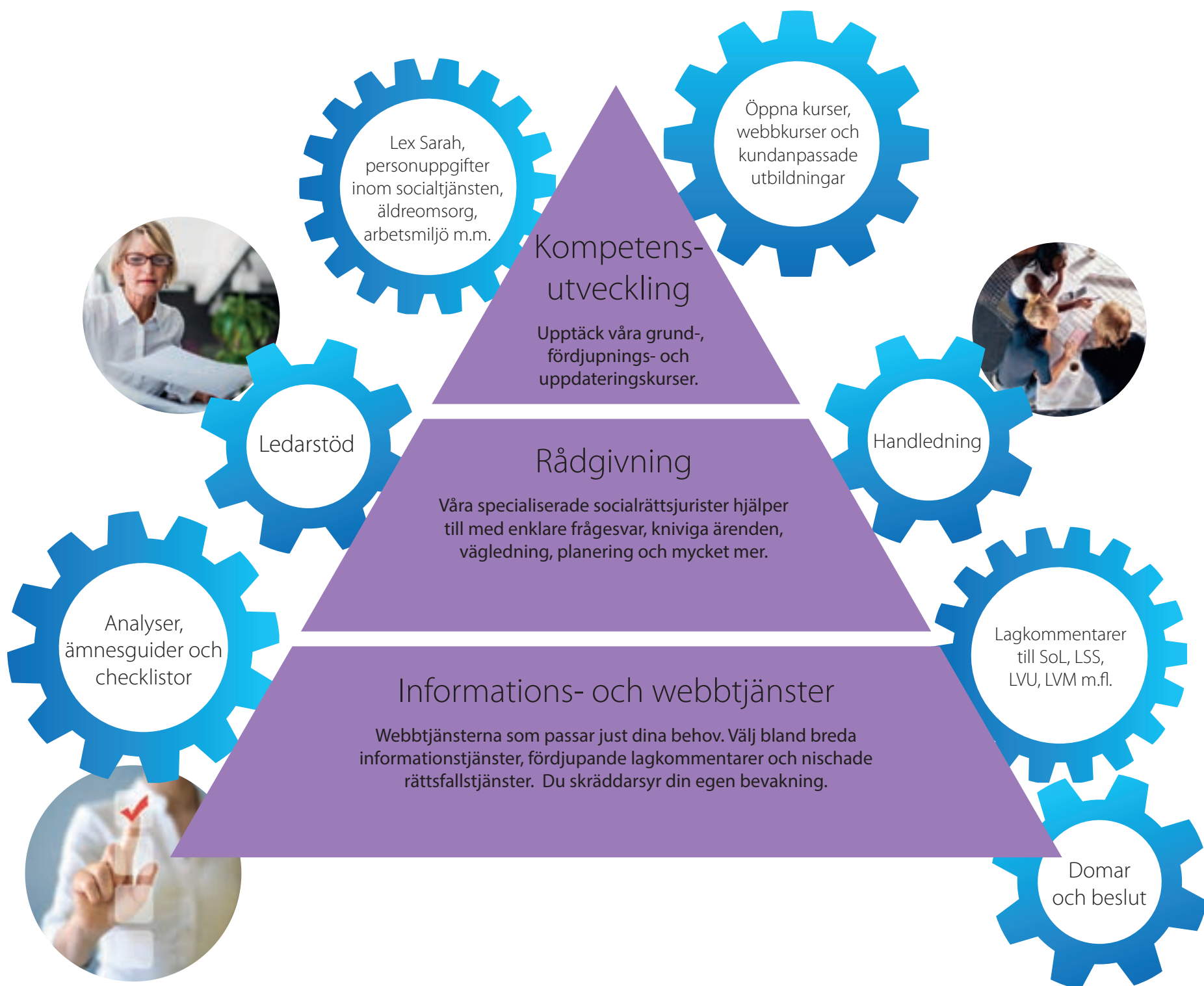
Ledarskapsutbildning för chefer inom äldreomsorgen, 30 hp

Föreläsningdag med Scott D Miller – 12 november 2018

Vad är verksamt i psykosocialt behandlingsarbete? Grunderna i ett feedback-informerat arbetssätt

För dig som är socionom

Juridisk information, beslutsstöd och kompetensutveckling



SCANNA QR-KODEN
MED DIN SMARTPHONE
FÖR ATT FÅ VETA MER!

Genom guider, analyser och referat får du vägledning och stöd för att kunna fatta rättssäkra beslut. Med våra olika typer av utbildningar är din kompetens på området ständigt aktuell. Och skulle du behöva hjälp i exempelvis enskilda ärenden så finns våra juridiska rådgivare alltid till hands.

Är du nyfiken på oss och våra tjänster?

Läs mer på www.jpinfonet.se

JP Infonet

Juridiska tjänster och stöd du kan känna dig trygg med



Socialtjänstens arbetsmiljö kräver långsiktiga satsningar

57 procent av socionomerna anser att arbetsmiljön på deras arbetsplats inom socialtjänsten är ganska bra, medan 29 procent anser att arbetsmiljön inte är bra. Veronica Magnusson, Visions förbundsordförande, anser att situationen är på väg åt rätt håll, men ännu återstår mycket arbete.



Veronica Magnusson, förbundsordförande för Vision.

ARBETSMILJÖ

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Att så många socionomer inte är nöjda med sin arbetsmiljö är självklart oroväckande. Undersökningsresultatet tyder på att många betraktar socialtjänstens arbetsmiljö som tuff, det vittnar inte minst yrkeskårens höga sjukskrivningstal om. Att många upplever personalomsättningen på sin arbetsplats som för hög illustrerar att personalomsättningen får konsekven-

ser för hela arbetsplatsen eftersom kollegor får täcka upp för vakanser och mycket tid läggs på rekrytering och introduktion, säger Veronica Magnusson.

49 procent av socionomerna anser att personalomsättningen på deras arbetsplats inom socialtjänsten är för hög. Veronica Magnusson anser att en stabiliserad personalsituation bör finnas med högt på prioriteringslistan för chefer inom socialtjänsten.

Krävs helhetsgrepp

– Stabiliseringen kan inte genomföras på något annat sätt än att man ak-

tivt och målmedvetet strävar efter att förbättra arbetsmiljön. Det krävs ett helhetsgrepp där man inkluderar medarbetarna på varje enskild arbetsplats. Även om arbetsmiljön förstås är viktig på alla arbetsplatser så är den särskilt viktig med tanke på verksamhetens karaktär i socialtjänsten. Kontinuitet är en förutsättning för att socialsekreterarna ska kunna etablera en förtroendefull relation till sina klienter, säger hon.

Ljusning på arbetsplatser

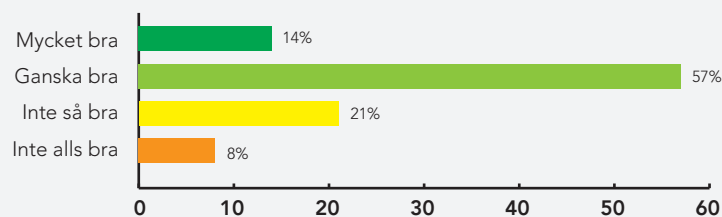
Ett bra ledarskap, en genomarbetad intro-

duktion för nya medarbetare samt tid för kompetensutveckling och reflektion är, enligt Veronica Magnusson, några av de viktigaste faktorerna för en god arbetsmiljö i socialtjänsten. Det senaste året har hon anat en viss ljusning vad gäller socialtjänstens strukturerade arbetsmiljöarbete.

– För ett par år sedan var situationen extremt ansträngd, men det senaste året har allt fler arbetsgivare etablerat ett strategiskt arbete för en förbättrad arbetsmiljö, vilket förstås är glädjande. Samtidigt återstår mycket arbete innan situationen förbättras på allvar, säger hon.

HUR ANSER DU ATT ARBETSMILJÖN ÄR INOM SOCIALTJÄNSTEN?

Hur anser du att arbetsmiljön är på din arbetsplats inom socialtjänsten?



Därför tjänar du på att göra en sak i taget

Att ha många bollar i luften kan ge känslan av att vara skicklig och effektiv. Men i realiteten får du ofta mindre gjort och ett sämre resultat. Socionomen och föreläsaren Tomas Dalström menar att vi både kan må bättre och bli skickligare på jobbet om vi minskar vårt multitaskande.

MINSKA MULTITASKANDET

TEXT ANNA-KARIN ANDERSSON

En organisation som präglas av öppenhet, där kollegor alltid kan bolla frågor med varandra och inkommande mejl snabbt får svar framhålls som något positivt. Ja, att ha mycket på gång samtidigt värderas högt på dagens arbetsmarknad, men det finns anledning att omvärdera den inställningen.

– Att växla mellan olika uppgifter gör att det tar längre tid, kan bli ytligt och resultatet sämre, säger Tomas Dalström.

Minska multitaskandet

Tomas Dalström är utbildad socionom men har under sitt yrkesliv främst arbetat som journalist. Han har studerat hur hjärnan fungerar när vi läser, skriver och lär oss nya saker och har skrivit böcker i ämnet baserat på forskning. Idag föreläser han om hur vi kan jobba mer fokuserat, känna oss mindre

stressade och samtidigt bli mer effektiva. Och en nyckel till det är att minska på multitaskandet.

– Vårt arbetsminne kan bara göra en sak i taget medvetet. Du kan cykla och prata eftersom du har automatiserat cyklandet och inte behöver fokusera på det. Men du kan inte lyssna på någon aktivt eller besvara en fråga samtidigt

VÅRT ARBETSMINNE KAN bara göra en sak i taget medvetet

som du skriver ett mejl eller en viktig text eftersom det inte är en förutsägbar situation, förklarar Tomas Dalström.

Tidstjuv att bli avbruten

Han lyfter fram vetenskapliga studier som visar att det kan ta upp till 25 minuter att komma tillbaka till samma koncentrationsnivå som före ett avbrott. Det är aldrig som att tända och släcka en lampa. Det tar alltid tid. Utöver tidssvinnet blir vi mindre närvarande och presterar sämre om vi ofta måste byta fokus. Socionomer har ofta arbetsuppgifter som skulle gynnas av att kunna sitta helt ostört och koncentrerat.



Tomas Dalström, socionom och föreläsare.

Vad kan man då göra på egen hand för att se till att jobba med en sak i taget?

– Det är inte helt lätt. Många vittnar om att de inte vill säga ifrån eftersom de är rädda för att skapa konflikter och dålig stämning om de vill avskärma sig för att ägna sig åt en uppgift. Här har arbetsgivaren ett ansvar. Genom att tala om hur och varför hjärnan påverkas och vilka följder det får för arbetet så kan man komma överens om regler, säger Tomas Dalström.

RÅD – SÅ KAN DU BLI BÄTTRE PÅ ATT GÖRA EN SAK I TAGET

- Bestäm hur din dag ska se ut i förväg och gör ett litet schema för när under dagen du ska vara tillgänglig för att svara på mejl till exempel.
- Minska din privata aktivitet på sociala medier. Har du svårt att släppa taget om mobilen prova exempelvis appen "Break free" som räknar ut hur många gånger du låser upp telefonen och hur många minuter du använder den under en dag, vecka eller månad.
- Ta upp frågan med din chef och dina arbetskamrater. Genom att lyfta fram vinster med att få jobba ostört och koncentrerat kan ni hitta arbetssätt som fungerar.

Robotisering frigör tid för socialsekreterare

En av robotiseringens största fördelar är att det frigör tid för socialsekreterare. De behöver inte lägga lika mycket tid på administration och kan istället fokusera mer på klientmöten. 4 av 10 socionomer inom socialtjänsten är positiva till automatisering/robotisering.

AUTOMATISERING/ROBOTISERING

TEXT ANNIKA WIHLBORG

35 procent av socionomerna anser att automatisering/robotisering är bra för att utföra vissa administrativa arbetsuppgifter inom socialt arbete. Bland socionomer verksamma inom socialtjänsten är 40 procent positiva till detta.

Avlasta och frigöra tid

– Det är glädjande att så många socionomer är positivt inställda till robotisering. Undersökningsresultatet tyder på att många upptäckt robotiseringens potential att avlasta och frigöra tid till kvalificerat socialt arbete. Hela sam-

hället rör sig mot en ökad automatiseringsgrad, så det känns självklart att även socialtjänsten ska vara en del av den utvecklingen, säger Annica Blomsten, socialdirektör i Norrtälje kommun.

HELA SAMHÄLLET RÖR sig mot en ökad automatiseringsgrad, så det känns självklart att även socialtjänsten ska vara en del av den utvecklingen

I Norrtälje kommun får socialsekreterarna sedan i maj i år hjälp av en digital robot i hanteringen av ansökningar för försörjningsstöd. Den digitala roboten gör en beräkning efter

en digital ansökan om en person har rätt till försörjningsstöd eller inte. Om personen har rätt till stöd skickas ärendet vidare till en socialsekreterare som kontrollerar och fattar beslut om försörjningsstöd.

Ta del av andras erfarenheter

– Vi utvärderar nu möjligheten att använda robotiseringstjänster även i andra delar av socialtjänsten. Inom barn och unga kan de exempelvis ge socialsekreterarna mer tid att möta ungdomar ute på fältet. Ta gärna del av andra kommuners erfarenheter av robotiseringsarbete. Deras erfarenheter av fallgropar och framgångsfaktorer är värdefulla, men kom ihåg att varje kommuns robotiseringsprocess varierar beroende på hur behoven ser ut just där, säger Annica Blomsten.

Hon är övertygad om att automatiseringen och roboteringen runtom på landets socialtjänster kommer att öka framöver.

Foto: Hans Logen

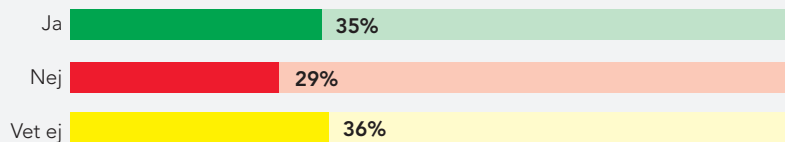


Annica Blomsten, socialdirektör i Norrtälje kommun.

– Digitaliseringen öppnar för nya kontaktvägar till socialtjänsten. Samtidigt bör man behålla traditionella kontaktvägar för att inte utesluta klienter som inte har tillgång till eller vill använda de digitala kanalerna, säger Annica Blomsten.

ÄR AUTOMATISERING BRA FÖR ATT UTFÖRA VISSA ARBETSUPPGIFTER?

Är automatisering/robotisering bra för att utföra vissa administrativa arbetsuppgifter inom socialt arbete?



För socionomer verksamma inom socialtjänsten svarar 40% ja, 29% nej och 31% vet ej.

RÅD TILL VERKSAMHETER SOM VILL ROBOTISERA

- Gå noga igenom era processer för att kunna analysera var robotiseringssatsningen kan göra störst nytta. Involvera medarbetarna i processen på ett tidigt stadium och se till att få med er politikerna i satsningen eftersom den kräver en del investeringar.
- Utse projektledare från den egna organisationen. En projektledare med kunskap om er verksamhet, kultur och arbetssätt är en ovärderlig resurs i samband med robotiseringssatsningar. En intern snarare än en extern projektledare underlättar implementeringen.
- Fokusera på kommunikationen. Eftersom robotisering i socialtjänsten är ett relativt nytt fenomen är det viktigt att lägga tillräckligt med tid på att kommunicera syftet med satsningen. Var tydlig med att satsningen inte syftar till att bortrationalisera socialsekreterare, utan snarare är ett komplement till och verktyg i deras arbete.

Utredningen av socialtjänstlagen utökas och förlängs

Den pågående utredningen om framtidens socialtjänstlag har fått ett utvidgat uppdrag av regeringen. Utredningstiden förlängs till den 1 juni 2020. I det nya uppdraget ingår bland annat att se över om socialtjänstlagens barnrättsperspektiv behöver förtydligas.

NYA SOCIALTJÄNSTLAGEN

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Direktiven som ska utredas är omfattande, delarna hänger ihop och går in i varandra. Varje område är omfattande med en mängd komplexa frågor och ställningstaganden. Det är bakgrunden till att utredningstiden förlängs fram till juni 2020.

En vägledning som kan utgöra stöd vid tolkningen av barnkonventionen kommer att tas fram, och en kartläggning om hur svensk lagstiftning och praxis överensstämmer med barnkonventionen kommer att göras. Syftet är att göra socialtjänstens insatser tillgängliga och anpassade för barns behov.

Regeringens särskilda utredare Margareta Winberg får dessutom i uppdrag

att analysera och se över socialnämndens möjlighet att delegera beslutanderätt i ärenden som rör lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) i enlighet med socialtjänstlagen, men även socialnämndens delegationsmöjlighet i andra avseenden.

I det utökade utredningsuppdraget ingår även att ta ställning till om det behövs en särskild äldrelag och se över om "skälig levnadsnivå" är ett ändamålsenligt begrepp vid insatser för äldre.

Utredningen ska även se över möjligheterna att utöka delegeringen av beslutanderätt från politiker till tjänstemän.

Foto: Sören Andersson



Margareta Winberg, regeringens särskilda utredare.

Socionomdagarna – Sveriges största mötesplats för kvalificerat socialt arbete

Den 21–22 november är det återigen dags för de årliga och uppskattade Socionomdagarna på Stockholmsmässan i Älvsjö. Socionomdagarna är Sveriges största mötesplats för kvalificerat socialt arbete. Frågorna inom socialt arbete är många och angelägna, vilka också speglas i Socionomdagarnas närmare hundra seminarier.

SOCIONOMDAGARNA

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Socionomdagarnas viktigaste syfte är att samla socionomyrkeskåren från hela landet. Att rollen som socionom är både komplex och mångfacetterad känner säkert många socionomer igen sig i, den spänner ofta över flera områden och verksamhetsområdena är många. Dagarna fungerar som forum för erfarenhetsutbyte, nätverkande och för kunskapsinhämtning.

Viktig del i kompetensutveckling

– Många socionomer berättar att Socionomdagarna står för en viktig del av

deras kompetensutveckling. Det är viktigt för oss att svara upp mot behovet och vi har därför försökt skapa ett program med de mest angelägna frågeställningarna inom det sociala fältet, säger Josefine Lindblad, projektledare för Socionomdagarna på Insight Events.

SOCIONOMDAGARNA ÄR ett unikt tillfälle att ta del av aktuell och praktisk forskning

Hon betonar vikten av en samlad mötesplats för just socionomer, inte minst för att yrket är i ständig förändring, med många utmaningar, men också för att socionomer behöver kon-



tinuerlig kompetensutveckling för att lyftas och stärkas i sin yrkesroll.

– Socionomdagarna är ett unikt tillfälle att ta del av aktuell och praktisk forskning. Intresset för att ta del av aktuella forskningsresultat är stort bland socionomer, men vi vet att många inte hinner med det i sin vardag. På Socionomdagarna kan man som besökare ta del av essensen av den mest relevanta forskningen. Det är också det enda forum i Sverige där socionomer kan möta och ställa frågor till såväl forskare som politiker, myndighetschefer, psykologer och många andra som arbetar med eller påverkar det kvalificerade sociala arbetet, säger Marica Rostedt, ombudsman på Akademikerförbundet SSR.

Skräddarsy ditt seminarieprogram

Seminarieprogrammet består i år av ett hundratal programpunkter. De är uppdelade i sju seminarier som skapats utifrån socionomernas egna önskemål. Kriminalitet, missbruk och våldsproblematik, utanförskap och integrationsfrågor, familjefrågor, effektiv samordning och äldre frågor är några av årets seminarier. Som besökare

är det fritt fram att själv skräddarsy sitt eget seminarieprogram genom att kombinera programpunkter från olika spår.

– Bland höjdpunkterna i årets seminarieprogram finns bland annat ett seminarium om utredningen av framtidens socialtjänstlag med regeringens särskilda utredare Margareta Winberg. Det finns ett spännande pass om samhällstrygghet om samarbetet mellan polis och socialtjänst, samt ett lockande seminarium om empatiskt bemötande, säger Marica Rostedt.

Besök utställardelen

Som besökare på Socionomdagarna bör man även planera in ett besök i utställardelen, där ett hundratal utställare finns på plats. Här finns möjlighet att möta allt från representanter för behandlingshem till fackförbund, kommuner och myndigheter.

Många som besöker socionomdagarna upplever evenemanget som relevant, matnyttigt, angeläget och intensivt. Merparten av seminarieprogrammet är praktiskt, vilket innebär att besökarna kan tillämpa sin nya kompetens direkt i det dagliga sociala arbetet.



Josefine Lindblad, projektledare för Socionomdagarna på Insight Events och Marica Rostedt, ombudsman på Akademikerförbundet SSR.



Vänligen hör av er till oss om ni inte önskar få denna tidning, delta i våra undersökningar eller på annat sätt informeras om innehållet.

Maila till GDPR@nextmedia.se för att avregistrera er. Ange att det gäller tidningen Framtidens Karriär – Socionom.



nextmedia

Volontärarbete utomlands stärkte arbetet hemma

Skolkuratorn Clara Gustafsson åkte till Grekland med Socionomer utan gränser och jobbade på ett boende för ensamkommande flyktingpojkar.

– Det är ju dessa ungdomar jag möter i mitt arbete här hemma.

ARBETE UTOMLANDS

TEXT ADRIANNA PAVLICA

Clara Gustafsson är socionom och arbetar som skolkurator på en gymnasieskola i Jönköping och har bland annat hand om språkintruktionsprogrammet. Hon hade länge drömt om att arbeta för Socionomer utan gränser när tajmningen i livet tillät en period utomlands.

– Jag hade tagit emot så otroligt många ensamkommande personer som flytt från Afghanistan och Syrien och som hade mellanlandat i Grekland, så jag kände att det var dit jag ville.

Clara Gustafsson pratade med sina chefer om idén och gjorde en ansökan till förvaltningen. Eftersom hon skulle ha nytta av utlandsvistelsen i sitt arbete hemma behövde hon inte ta tjänstledigt

utan fick behålla sin lön, men bekostade resan själv.

– Det var ett fantastiskt bra upplägg, säger Clara Gustafsson.

Arbete på gruppnivå

I Grekland arbetade hon i Aten på ett boende för flyktingpojkar.

– Personalen på boendet hade egentligen ingen kontakt med pojkarna. De hade sitt personalrum och var med vid måltiderna, men annars var pojkarna väldigt mycket för sig själva.

När Clara Gustafsson kom till boendet fick hon agera allt från språklärare till socialt stöd.

– Vi pratade, skrattade, grät, lekte och spelade charader, både lek och allvar. När pojkarna började känna sig trygga med mig och min kollega kom det psykosociala. De berättade om hur de mådde, att de saknade och kände oro för släkt och vänner i hemlandet.



Socionomen och skolkuratorn Clara Gustafsson åkte iväg med Socionomer utan gränser. Här på plats i Grekland.

Då kunde vi komma med tips på hur man kan må bättre och arbeta med frågorna på gruppnivå.

”Snuddat vid deras vägar”

Genom sin vistelse på boendet har Clara Gustafsson fått en ännu större förståelse för ungdomarna hon möter.

– Nu när de berättar om sin resa hit så har jag snuddat vid en av deras vägar. Självklart kan jag inte full ut förstå vad de har varit med om, men att ha varit på plats gör att man kan komma närmare i samtalet.

Clara Gustafsson hoppas på att kunna jobba utomlands igen.

– Nu är jag beredd att möta människor i ännu större kris, och utnyttja

DET ÄR VÄLDIGT bra att ge sig ut och möta nya perspektiv och tankar

min kompetens som socionom ännu mer än jag gjorde på den här resan. Det är väldigt bra att ge sig ut och möta nya perspektiv och tankar.

Var med och utveckla VoB:s verksamheter tillsammans med oss.

Vi söker ett flertal medarbetare till etablerade och nya verksamheter i Skåne och Kronobergs län.

Läs mer om våra lediga tjänster på vob.se

VoB Syd driver behandlingshem, utredningshem (HVB), jourhem och familjehem som tar emot akuta och planerade uppdrag från socialtjänsten (SOL och LVU) gällande skydd och stöd, utredning, behandling, integration och konsultationer.

VoB Syd drivs på samhällsnyttig grund utan vinstsyfte. Ägare är kommunalförbundet VoB Kronoberg och Kommunförbundet Skåne och därigenom indirekt samtliga kommuner i Kronoberg och Skåne.

Vill du veta mer om oss?

Anmäl dig till vårt nyhetsbrev för att ta del av intressanta nyheter från VoB i god tid.



vob.se

Så kan yoga bidra i det sociala arbetet

Sedan Linda Bröddén började med yoga har hon blivit mindre stressad och mer närvarande i sina möten med människor. Hon tror att fler socionomer skulle ha nytta av yogan utifrån den fysiska och mentala träningen.

YOGA

TEXT ANNA-KARIN ANDERSSON

Linda Bröddén har för det mesta trivts som socionom, men som många andra i sin yrkeskår har hon känt av jobbet höga arbetsbelastning. Hon har kollegor som blivit sjukskrivna på grund av rådande arbetssituation. Det var mot den bakgrunden som Linda Bröddén för drygt tio år sedan bestämde sig för att försöka hitta ett sätt att förhålla sig till sin arbetssituation och livet i stort.

– Jag anmälde mig till en introduktionshelg i Ashtanga-yoga och överraskades av hur den yogan påverkade mig dels fysiskt men framförallt mentalt. Introhelgen ledde mig vidare till regelbunden träning flera dagar i veckan,

säger Linda Bröddén, som idag dessutom undervisar i ashtangayoga på deltid vid sidan av socionomyrket.

Fokusträning ger bättre möten

I Ashtanga-yogan är de fysiska rörelserna synkroniserade med andningen. En bestämd blickfokusering hjälper till att behålla fokus och koncentration. En strävan i yogan är medveten närvaro, något som Linda Bröddén menar har varit betydelsefullt för henne både privat och i jobbet.

– Varje stund på mattan påminner mig om närvarons betydelse. Det blir en stund med mig själv inför dagen. Att träna på medveten närvaro har minskat min stress. Jag tror också att en medveten närvaro i mötet hjälper, och skapar förutsättningar för förtroende och tillit ur ett klientperspektiv.

Linda Bröddén har tidigare arbetat som utredare inom socialtjänst, kurator inom habilitering och arbetar nu som barnombud på en verksamhet för barn, ungdomar och familjer inom Stockholms Stadsmission. Oavsett tjänst och arbetsplats har yogans tankar varit användbara.

– Det sociala arbetet ska bygga på beprövade metoder och vetenskapliga teorier, men skulle kunna berikas yt-



Socionomen Linda Bröddén trivs på yogamattan. Hon menar att yogans tankar kan berika det sociala arbetet. Foto: Yogashala Stockholm



terligare i praktiken av yogan. Inom ashtangayogans filosofi finns tankar och förhållningssätt beskrivna om hur vi kan förhålla oss till vår omgivning samt om hur vi kan förhålla oss till oss själva.

Balans för att hjälpa andra

Linda Bröddén läser gärna författaren Jon Kabat-Zinn och hon uppskattar särskilt följande citat ur hans bok *Lev i nuet*, lär av stunden; ”Även om du tycker att det viktigaste är att hjälpa andra, är din förmåga att göra det direkt beroende av hur balanserad du själv är. Att ta sig tid att stämma sina instrument och återställa sina energireserver kan knappast anses vara själviskt. Begåvat vore en mer passande beskrivning.”

FÖRDELAR MED YOGA

Fördelar med ashtangayoga:

- Gör kroppen starkare.
- Gör kroppen mer vig och flexibel.
- Ökar blodcirkulationen och syrehalten i blodet.
- Ger ett inre lugn.
- Rensar ut slaggprodukter från muskler och organ.
- Bygger upp immunförsvaret.
- Ökar koncentrationsförmågan.
- Ger bättre sömn.

Källa: Studion Yogashala i Stockholm

Socionomernas yrkesråd till nyutexaminerade socionomer

Socionomernas yrkesråd till nyutexaminerade socionomer speglar den tuffa vardagen, men ger också en bild av ett oerhört viktigt arbete. Några av de viktigaste råden är: var rädd om dig, tillåt dig att vara ny, skaffa en bra grunderfarenhet och kräv mentor och introduktionsprogram.

YRKESRÅD TILL NY-UTEXAMINERADE

TEXT MARIANNE SJÖBERG

Ett genomsnittligt urval av socionomer fick svara på den här frågan: ”Vilka yrkesråd vill du ge till en nyutexaminerad socionom?”

Var rädd om dig

En övervägande del av de tillfrågade ger rådet att man ska vara rädd om sig i det här yrket. Det är viktigt att våga

säga nej till ärenden som känns svåra. Många betonar också att inte ta med sig jobbet hem, och att ha en rik fritid som tillför energi och skratt. ”Undvik att låta jobbet inkräkta på privatlivet när det gäller arbetstid och känslomässigt engagemang.” Ett råd som ligger i tiden framkom också i undersökningen: ”Är du med i olika sociala medier se till att inga klienter kan följa dig. Du minskar både i trovärdighet och kan få problem.”

Många uppmanar till att lyssna på sin kropp för att inte bränna ut sig. Man menar att socionomjobb är känslomässigt krävande, så det är viktigt att ”investera lagom mycket av sig själv i arbetet”. Därför kan det också vara viktigt att byta jobb regelbundet för att få nya influenser.

Skaffa dig bred erfarenhet

En stor andel gav rådet att skaffa en bra grunderfarenhet, till exempel inom socialtjänsten med myndighetsutövning. Man menar att det är bra att prova flera olika jobb för att hitta det som passar just den enskilde. En upp-

maning som också återkommer är att låta det ta tid att bli en bra socionom och att ha en del arbetslivserfarenhet innan utbildningen.

Skaffa en mentor – våga fråga

Att få en mentor från dag ett är en förutsättning för att komma in i jobbet på ett bra sätt menar många. En nyutexaminerad bör fråga efter introduk-

SÄTT INTE FÖR höga krav på dig själv som ny och låt inte chefen göra det heller

tionsprogram och mentor redan vid anställningsintervjun. En mentor bör följa den nya socionomen i minst ett år som sedan bör få tillgång till handledning kontinuerligt.

En stor del av de tillfrågade ger rådet att det är viktigt att våga fråga och tillåta sig att vara ny. ”Erfarenhet gör en enorm skillnad i arbetet. Sätt därför inte för höga krav på dig själv som ny och låt inte chefen göra det heller.”

Var ödmjuk

Att jobba med människor i utsatta situationer kräver ödmjukhet. Man menar också att man bör vara ödmjuk inför sin okunskap som nyutexaminerad.

Några få positiva råd som bör noteras: ”Du har ett fantastiskt yrke, men du kan inte rädda världen.”, ”Du är kompetent och viktig.”, ”Glöm inte att ha roligt.”

SOCIONOMERNAS YRKESRÅD

Socionomernas yrkesråd till nyutexaminerade socionomer

1. Var rädd om dig.
2. Låt inte jobbet inkräkta på privatlivet.
3. Skaffa dig en bra grunderfarenhet.
4. Låt det ta tid att bli en bra socionom – tillåt dig att vara ny.
5. Kräv att få en mentor och introduktion.
6. Var ödmjuk.
7. Våga fråga!

Socionom på egna ben

Elin Lundberg gick från att arbeta i kommunen till att ha en egen psykoterapimottagning, föreläsa och skriva en bok. Hon vill inspirera fler att ta språnget att bli sin egen. – Jag tror att många socionomer har mycket kunskap men inte självförtroendet, säger hon.

EGEN VERKSAMHET

TEXT ADRIANNA PAVLICA

Elin Lundberg har arbetat som socionom i 20 år, med försörjningsstöd, barn och ungdom och råd och stöd i Uppsala kommun. 2014 började hon plugga till psykoterapeut på halvtid och startade samtidigt en egen firma för att kunna föreläsa, bland annat om anknytning.

– Det gäller att gräva där man står. Man behöver inte utbilda sig mer utan det handlar om att ta den kunskap som man har och göra den tillgänglig för andra.

I början gick det trögt – första året fick Elin Lundberg bara in 1 800



Socionomen Elin Lundberg har skrivit en bok, föreläser och har kö till sin psykoterapimottagning.

kronor i sin firma, pengar som kom från en föreläsning hon fixat via en kompis.

Ta steget och kasta sig ut

Samtidigt jobbade hon kvar i kommunen och skaffade sig fler föreläsningar och klienter, mycket tack vare marknadsföring på facebook. Hon använde också ett av sina specialintressen till att skriva en bok, ”Att vilja men inte

kunna – om sex som gör ont”, något som hjälpte till att ge pondus och trovärdighet. Stegvis gick hon ner i tid på sitt kommunala jobb.

– Det tog tre år tills jag kunde säga upp mig. Man måste ha tålamod, men någon gång måste man också ta steget och kasta sig ut. När man säger upp sig är det ju inte möjligt att ha en full klientstock, så man får ha en buffert för att gå back en period.

”Outnyttjade resurser”

Till sin psykoterapimottagning har Elin Lundberg idag kö.

– Socionomer behövs inom psykisk hälsa för ofta kommer vi in från ett mer socialt perspektiv. Vi ser inte bara det individuella utan också samhället, det gör att vi inte är så diagnosfixerade.

MAN MÅSTE HA tålamod, men någon gång måste man också ta steget och kasta sig ut

Elin Lundberg tror att bristen på självförtroende håller tillbaka en del socionomer.

– Vi socionomer är generalister, vi kan lite om mycket, och då är det lätt att tänka att det alltid finns någon som kan mer. Men det är vår breda kompetens som gör att vi har lätt att nå ut till folk och det finns många outnyttjade resurser.

Hennes råd till den som vill bli sin egen är att utgå från det man redan är duktig på.

– Ta sedan fram lite entreprenörskap – och var påhittig. Då går allt mycket snabbare.

© NextMedia

Prova dina vingar som studentmedarbetare i Västerås stad

Som studentmedarbetare vid biståndsenheterna inom Sociala nämndernas förvaltning, Västerås stad, får du chansen att skaffa dig egen erfarenhet av och insikt i de utmaningar och upplevelser som biståndshandläggare står inför. Det är lärorikt och ger en gradvis introduktion till det framtida yrket.

Ida Lund utbildar sig för närvarande till socionom på Mälardalens högskola. Vid sidan om sina studier arbetar hon cirka



Som biståndshandläggare inom Sociala nämndernas förvaltning, Västerås stad, arbetar du antingen med inriktning mot yngre personer med funktionsnedsättning eller mot äldre. Arbetsmiljön präglas av hög kompetens och erfarenhet, professionalism, flexibel arbetstid, möjligheter till egen utveckling och ett gott kamratskap med bra stöd.

Västerås stad
Stadshuset
721 87 Västerås
Tel: 021-39 00 00
kontaktcenter@vasteras.se
www.vasteras.se



VÄSTERÅS STAD

15 timmar i veckan som biståndshandläggare på Biståndsenheten äldreomsorg.

– Det är ett perfekt upplägg som tar stor hänsyn till de förutsättningar jag har som student. Det är inga problem att hinna med skolan och det finns ingen press från Västerås stads sida; dessutom är det oerhört lärorikt – det känns nästan som att jag pluggar när jag är på jobbet också, och jag har fått stor nytta av mina nya kunskaper även i skolan. Känner jag mig osäker så har jag stöd från min mentor, som hjälper till med ärenden och ser till att jag får en lagom inlärningskurva, säger hon.

Ett stöttande arbetsklimat

Jimmy Bostedt utbildade även han sig till socionom vid Mälardalens högskola. Liksom Ida arbetade han som studentmedarbetare och utförde därutöver

sin VFU vid Hälso- och sjukvårdsenheten i Västerås stad. Idag arbetar han vid Hälso- och sjukvårdsenheten som biståndshandläggare.

– VFU:n hade stor inverkan på att jag valde att arbeta just här. Under perioden fick jag en bra relation med både chef och kollegor, så när jag fick fast anställning kunde jag känna mig helt trygg när jag axlade min nya roll. Den stötande stämningen är densamma nu som när jag genomförde min VFU, så vi har ett väldigt bra klimat.

Blir säker i yrkesrollen

Både Jimmy och Ida trivs väldigt bra med att arbeta inom myndighetsutövning. Som Jimmy uttrycker det: de brinner för att hjälpa människor i utsatta situationer till ett bättre liv. De betonar att som handläggare har de tillgång till samma möjligheter i sin yrkesroll oavsett vilken enhet de arbetar vid.

– Vi tycker båda om att arbeta i Västerås stad och det är skönt att arbeta vid en enhet som verkligen strävar efter att ge oss goda förutsättningar. Ett bra exempel är det starka fokus som finns



Jimmy Bostedt, biståndshandläggare och Ida Lund, studentmedarbetare som biståndshandläggare i Västerås.
Foto: Per Groth

på fortbildning – biståndshandläggare erbjuds kontinuerligt möjligheter att kompetensutveckla sig och till och med studentmedarbetarna får tillgång till olika utbildningar. Det gör oss dessutom säkrare i vår yrkesroll, avslutar de.

Hitta ditt äventyr som socionomkonsult hos Dedicare

Som socionomkonsult hos Dedicare har du friheten och flexibiliteten att själv avgöra hur, när och var du vill arbeta. Dedicare är Nordens största aktör inom socionombemanning och kan därför erbjuda gott om uppdrag, en konkurrenskraftig lön och en utvecklande arbetssituation.

Marta Aregawi är en av de socionomer som är tillsvidareanställd som konsult hos Dedicare. Hon tog sin examen 2014 och har sedan dess hunnit arbeta både med barn och unga, försörjningsstöd, och ensamkommande flyktingbarn.

– Jag har alltid haft ett intresse för att hjälpa människor och tycker att jobbet som socionom är väldigt givande och intressant. Jag kände dock att jag ville ha större frihet och flexibilitet, så att jag kunde vara lite mer spontan med min fritid och min semester. En kamrat till mig, som hade arbetat för Dedicare tidigare, rekommenderade dem varmt och efter att ha gjort lite egen research kring olika företag var det ett enkelt val. Det kändes tryggt och bra att komma hit, säger hon.

Kollegan Mårten Nilsson har arbetat som socionom i nära åtta år och framförallt varit inriktad mot arbete med äldre och LSS med vuxna. Liksom Marta blev han rekommenderad Dedicare av kollegor och även han trivs bra med de flexibla förutsättningar han har som



Hila Hezaveh, teamledare, Mårten Nilsson, konsult och Marta Aregawi, konsult på Dedicare Socionom.
Foto: Gonzalo Irigoyen

konsult. Men den främsta anledningen till att han sökte sig till Dedicare var äventyret:

– Det är spännande att hamna på nya arbetsplatser, även om jag självklart kan ange önskemål om var och hur jag vill

arbeta. Tänk vilken förmån det är att hamna på västkusten en sommar! Sedan är lönen verkligen konkurrenskraftig, men det visste jag inte innan jag kom hit, så det var snarast en bonus. Jag rekommenderar verkligen andra sociono-

mer att våga ta steget till att bli konsult – man lär sig otroligt mycket och blir utmanad på ett helt nytt sätt. Dessutom får man chansen att bedriva socialt arbete över hela Sverige, vilket är väldigt spännande, avslutar han.

Hila hittade äventyret inom Dedicare

Hila Hezaveh började på Dedicare som socionomkonsult. Hon trivdes bra men ville mer med sin Dedicare-resa och fick en tjänst som konsultchef. Sedan juni i år har hon dessutom blivit befördrad till teamledare inom affärsområdet.

– Det kanske låter som en kliché, men jag älskar verkligen mitt jobb och jag trivs jättebra. För mig har min socionomexamen varit en biljett till nya resor med nya äventyr och erfarenheter och det har varit jättespännande hela vägen, berättar Hila.

Hon lyfter fram att det som fällde avgörandet huruvida hon skulle söka tjänsten som konsultchef var den oerhört positiva bild hon fick av bolaget och innepersonalen på Dedicare, samt att hon verkligen uppskattade möjligheten att bredda sin kompetens och växa i sin roll inom företaget.

– Som konsultchef är en del av mitt arbete att ge rätt kompetens till rätt plats. Det gör ju att vi i förlängningen har ett brukarperspektiv, för att exempelvis ett barns behov ska kunna utredas och bedömas i god tid, behövs även personal på plats med rätt kompetens och det är där jag kommer in i bilden. Jag erbjuder kompetenta socionomkonsulter till myndigheter och andra verksamheter. Som teamledare har jag även en mer coachande och stöttande roll till konsultchefer som arbetar inom affärsområdet.

Hila betonar också att bilden av vad hon och hennes kollegor arbetar med behöver ses i ett större perspektiv.

– Fördomen är att bemanning handlar om vinster, men vad kostar det samhället om ett barn inte får den insats barnet är i behov av i rätt tid, eller om socialtjänsten är överbelastad och därmed inte hinner göra en kvalitativ och korrekt bedömning? Utan socialsekreterare får inte brukarna den hjälp de behöver. Vårt jobb är

därför att avlasta socialtjänsten och stötta upp när det är brist på personal så att vårt sociala välfärdssystem fungerar.

Dedicare Socionoms konsultchefer är till övervägande del själva socionomer, och många av dem har erfarenhet av att arbeta inom Socialtjänsten. Förutom att den samlade kompetensen är något som kunderna uppskattar är det också till stor hjälp för konsulterna. Hila poängterar att Dedicares ambition är att hitta individuella lösningar för både konsulten och kunden, att ha god och respektfull kommunikation, en personlig kontakt och vara lyhörd.

– Vi har spetskompetens inom vårt område och där skiljer vi oss från mängden. Vi förstår vad både kunder och konsulter behöver och vad det betyder när de pratar om ärendemängd, arbetsbelastning och arbetsmiljö. Därför åtnjuter vi också ett väldigt högt förtroende inom branschen, något som vi är både glada och stolta över.



Dedicare Socionom hyr ut och rekryterar socionomer, beteendevetare, behandlingspersonal och annan personal inom socialt arbete. Företaget har verksamhet i hela Sverige och uppdraget innebär allt från att förse kommuner med socialsekreterare, chefer och handläggare till att förse privat och offentlig sektor med familjebehandlare, kuratorer eller familjehemskonsulenter.

Dedicare Socionom
Ringvägen 100, 10tr
118 60 Stockholm
Tel: 08-555 656 70
E-post: socionom@dedicare.se
www.dedicare.se/socionom

DEDICARE
Socionom

Liten verksamhet med stora möjligheter

– Verksamheten är tillräckligt stor för att erbjuda ett brett spektrum av arbetsuppgifter men liten nog för att ge medarbetarna goda möjligheter till att påverka sin egen arbetssituation, säger Carina Andersson, myndighetschef vid biståndsenheten i Eksjö kommun.

På biståndsenheten i Eksjö arbetar ett 40-tal personer med fokus på myndighetsutövning inom missbruk, barn och unga, försörjningsstöd, äldreomsorg samt personer med funktionsnedsättningar. Elin Björketun började på enheten 2007. Att hon stannat kvar i alla år säger hon beror på en stadig utveckling

där nya arbetsuppgifter och ansvarsområden har erbjudits i takt med att hennes yrkeskunskaper och erfarenhet ökat.

– Jag trivs enormt bra och har haft en rad olika tjänster under årens lopp. Här finns stora möjligheter att prova på olika arbetsområden och möjlighet både till specialisering och till att arbeta mer brett. Sedan årsskiftet jobbar jag som förste socialsekreterare vilket innebär att jag leder en grupp som arbetar med placerade barn här på enheten.

Även Johanna Karlsson upplever att hon under sina snart fyra år inom verksamheten haft goda möjligheter till att utvecklas i sin yrkesroll.

– Jag började arbeta inom äldreomsorgen och har även varit projekt-



Elin Björketun, Carina Andersson och Johanna Karlsson på biståndsenheten i Eksjö kommun.
Foto: Mikael Fritzén

ledare på halvtid för IBIC och dess implementering inom biståndsenheten. Sedan årsskiftet har jag en ny spännande tjänst som socialsekreterare inom LSS.

Kompetensutvecklingsplan

Sedan en tid tillbaka har verksamheten infört kompetensutvecklingsplaner som ska främja medarbetarnas utveckling i sin yrkesroll med olika metoder och arbetssätt.

– Kompetensutvecklingsplanen är till för alla och ska bidra till utveckling både på bredden och på djupet, berättar Carina Andersson.

Hon påpekar att biståndsenheten är en förhållandevis liten verksamhet vil-

ket ger goda samarbetsmöjligheter över gränserna.

– Socialtjänsten är samlokaliserad vilket inbjuder till samarbete och helhetslösningar för att hjälpa människor, säger Carina Andersson.

En utmaning som biståndsenheten i Eksjö delar med många andra kommuner är att ha fast personal på alla tjänster.

– Vi strävar efter att på sikt kunna bemanna alla tjänster med fast personal och fortsätter på det inslagna spåret med att utveckla verksamheten i syfte att kunna möta våra klienters behov på bästa sätt, fastslår Carina Andersson.

i

Eksjö är en unik trästad som bland annat rymmer lasarett, tingsrätt och regemente.
■ Kommunen satsar på friskvård med bland annat gratis bad i simhallen för anställda.
■ Biståndsenheten satsar på personalinflytande, god samverkan, handledning och utbildning för anställda.

Kontakt:

Carina Andersson, myndighetschef Biståndsenheten

Tel: 0381-366 28

E-post: carina.andersson1@eksjo.se

www.eksjo.se



Nära dialog och lyhört klimat i Ekerö kommun

I Ekerö kommun grundas socialtjänstens arbete på nära dialog och täta samarbeten, där medarbetarnas synpunkter hörsammas och tas tillvara. Den lyhörda miljön har lett till en omorganisering med syftet att arbeta mer klientnära.

Ekerö kommun drar nytta av sin mindre storlek till fullo. Hela socialtjänsten har ett tätt samarbete, socialchefen sitter i samma korridor och beslutsvägar är korta.

– I och med att vi är en så dynamisk arbetsgrupp med vitt skilda bakgrunder och kunskaper i bagaget har vi skapat

en arbetsplats som vågar tänka på nya sätt. Vi för en öppen dialog och har ett långsiktigt perspektiv. I och med vår storlek har vi förmånen av en mindre ärendemängd, vilket medför att vi ofta kan möta klienterna på plats. Därtill satsar kommunen på relevanta utbildningar, bland annat CPS (Collaborative and Proactive Solutions) för att både utförare och handläggare ska få ett gemensamt förhållningssätt, berättar Helena Grimler, som tog sin socionomexamen i januari 2018 och direkt sökte sig till Ekerö.

Medarbetarna blir hörsammade

Kollegan Lena Jerrewing har å sin sida en lång bakgrund inom socialt arbete,

bland annat som vigd diakon och inom socialpsykiatri. Hon har arbetat inom Ekerö kommun sedan 2016 och är mycket nöjd med de förändringar som introducerats de senaste åren.

– Det öppna klimatet innebär att vi som medarbetare blir lyssnade på. En viktig organisationsförändring är nyss genomförd. Vi står nu som en enskild enhet, för personer med funktionsnedsättning. Det har resulterat i att socialpsykiatri har flyttats över till oss och att vi även kan hantera SoL-ärenden för personer under 65, inklusive hemtjänst och boende, något som har inneburit att vi kan arbeta mycket mer klientnära.

Har ett holistiskt synsätt

De betonar båda att arbetet bedrivs utifrån både socialtjänstlag och LSS-lagstiftning, men att det inte går att rita in människor. Tvärtom strävar enheten efter att nyttja sin bredd av kunskap om människan och dess förutsättningar för att tillgodose de behov som finns och ha ett holistiskt synsätt.

– Den nya organisationen underlättar betydligt för det här, inte minst då vi har etablerat ett aktivt kunskapsutbyte mellan LSS-handläggarna och socialpsykiatri. Det är områden som överlappar – många inom LSS har också olika di-

i

Socialkontoret i Ekerö kommun har hand om hela kommunens socialtjänstuppdrag, såväl Äldreomsorg som Individ och familj och Funktionsnedsättning. Uppdraget innefattar myndighetsutövning men också beställning av verksamhet och tjänster, uppföljning av avtal och mycket mer. Efter synpunkter från medarbetarna har delar av socialtjänsten omorganiserats. Åtgärden har lett till ett mer klientnära arbete.

Socialkontoret
Ekerö kommun
Tel. vxl: 08-124 571 00
E-post: info@ekero.se

www.ekero.se



agnoser och psykiska problem – och då är det centralt att arbeta med ett helhetsperspektiv. Resultatet av ett sådant synsätt är att vi kan ge rätt hjälp i rätt tid och det kommer oss alla till gagn, avslutar de.



Helena Grimler och Lena Jerrewing hos Ekerö kommun.
Foto: Gonzalo Ilgoyen

Joakim Södermark,
Lina Forsberg och
Maria Hollström
på Cura Nord.
Foto: KMH Fotografi



Människor som hjälper människor

–För oss är en konsult en person som är kompetent och självgående och därmed stöttar upp organisationen. Det är viktigt att chefer och anställda blir avlastade och kan fokusera på rätt saker. För att detta ska vara möjligt behöver konsulten vara trygg, ha en hög kompetens och erfarenhet och få rätt stöd från konsultföretaget, säger Maria Hollström, socionomkonsult och nybliven utvecklingsledare på Cura Nord.

Cura Nord har varit verksam inom socionombemanning sedan januari 2017 och har sedan starten kontinuerligt hjälpt socialtjänster runt om i landet. Målet – att förhindra kompetensbrist i organisationer som hjälper människor i behov – är en drivkraft som heter duga för företaget. För att kunna nå målet är företaget övertygat om att trygghet och engagemang behöver genomsyra företagets alla kontakter och processer.

–Jag vet hur viktigt det är att vara på ett företag som bryr sig om en, säger Lina Forsberg. Lina är en av grundarna av Cura Nord, med erfarenhet av såväl personalledning som brett HR-arbete. Att se människan, både kunden och sina egna anställda, är en av grundstenarna i Cura Nords verksamhet.

Trygghet i fokus

–Vi vill att våra konsulter ska kunna vara sig själva och trivas hos oss. Därför har vi kollektivavtal, försäkringar, tydlig arbetsmiljöuppföljning och extern handledning för att de ska känna sig trygga i sin konsultroll. Vi tror stenhårt på att vi genom att ta hand om våra an-

ställda på bästa sätt lägger grunden till att de kan göra ett bättre jobb tillsammans med människorna de hjälper, säger Joakim Södermark, konsultchef och grundare. Han poängterar att samma sak gäller hos kund, där ansvarsförsäkring, uppföljning och en ärlig dialog lägger grunden för ett gott samarbete.

Företaget har under resans gång fått stor respekt för vilket ansvar konsultrollen medför. Att arbeta som socionomkonsult är en självständig roll med krav på hög leverans.

–Vi som arbetsgivare behöver ha förståelse för dessa krav och finnas där oavsett vad det gäller, säger Lina Forsberg. Det är viktigt att konsulten har förtroende för oss och att vi har ett väl fungerande samarbete, så vi inte belastar kunden på något sätt.

Maria Hollström instämmer:

–Givetvis behöver konsulter precis som andra medarbetare bli sedda och hörda och få det stöd som behövs för att kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt. Som socionomkonsult på Cura Nord har jag alltid känt mig trygg i att detta fungerar väl. Som utvecklingsle-

dare kommer jag att fortsätta arbetet med att stärka och utveckla såväl våra konsulter som de olika tjänster vi kan erbjuda organisationer.

Ärlig dialog

Återkoppling och uppföljning är därför ett viktigt redskap för att säkerställa både medarbetarnas trivsel och kundens nöjdhet. Ärlighet och transparens menar företaget är A och O i branschen, då konsulterna ska veta vad de ger sig in i och kunderna får vad de förväntar sig, och mer därtill. Joakim Södermark poängterar att man har siktet inställt på långsiktiga relationer, både vad gäller kunder, konsulter och uppdrag.

Cura Nord startade i liten skala och även om de vill behålla det lilla formatet i form av personligt omhändertagande och omsorg om sina konsulter och kunder, räknar de med att fortsätta växa och utveckla verksamheten. I och med utökningen med en utvecklingsledare ser Cura Nord att företaget framöver kommer att kunna stötta en hel organisation med det som behövs, till exempel avlastning, genomlysning, kvalitets-

arbete och arbetsmiljö. Cura Nord vill finnas med i arbetet att skapa fungerande, rättssäkra och hållbara verksamheter där de anställda trivs.



Cura Nord är ett norrländskt konsultföretag med inriktning på socionomer. Företaget har sitt säte i Umeå men har såväl kunder som konsulter i hela Sverige. Genom erfarna och kompetenta socionomkonsulter vill företaget hjälpa till i arbetet med att skapa hållbara organisationer med god arbetsmiljö.

Cura Nord Bemanning
& Rekrytering AB
Umestan Företagspark, Hus 7
903 47 Umeå
Tel: 090-34 00 140
www.curanord.se



Enkelt och snabbt stöd för rättssäkra beslut

Underlag, stöd och vägledning i komplexa sociala ärenden är bara ett knapptryck bort. Karnov Kommun erbjuder juridiskt material och rådgivning för att du som arbetar inom socialtjänst eller familjerätt ska kunna fatta trygga, rättssäkra beslut.

Karnov Kommun är en väletablerad digital tjänst, som används av jurister och handläggare på kommuner runtom i Sverige. Nu lanseras en uppdaterad version, som kombinerar ökad användarvänlighet med ett breddat och fördjupat innehåll, speciellt utformat för de som arbetar inom socialtjänsten och familjerätten. Guidande texter, checklistor och möjlighet att rådfråga juridisk expertis är grunden.



Peter Krohn, innehållsansvarig för Karnov Kommun.



Christian Tamker, säljare av Karnov Kommun.

– Utgångspunkten är juridiskt material, särskilt lagstiftning och rättsfall som ofta återkommer, med experter som kommenterar och tolkar lagstiftningen. Syftet är att personer som arbetar inom familjerätt och socialtjänst lätt ska kunna navigera sig fram till relevant lagstiftning och

praxis och sedan utifrån det fatta rättssäkra beslut, säger Peter Krohn, innehållsansvarig för Karnov Kommun.

Guiderna i Karnov Kommun täcker ett brett spektrum av relevant lagstiftning och rättsfall och uppdateras ständigt, berättar Christian Tamker, säljare av Karnov Kommun och fortsätter:

– Socialtjänsten och familjerätten handlägger ofta extremt komplexa och svåra ärenden, till exempel omhändertagande av barn. Det är oerhört viktigt att besluten som fattas har stöd i lagstiftningen. Samtidigt är personalen på dessa enheter ofta väldigt pressad av stor arbetsbörda och tidspress. Vår tjänst ger snabb och enkel vägledning, så att personalen istället kan lägga sin tid på att hjälpa brukarna.

Vi är mycket nöjda med Karnov kommun. Det är enkelt att använda, lätt att hitta i och de har visat en stor lyhördhet för våra önskemål.

Hans Borg, administrativ chef på socialförvaltningen, Marks kommun



Karnov Kommun erbjuder Sveriges bredaste utbud av juridiskt beslutsunderlag för dig som arbetar inom kommunal verksamhet. Innehållet är lätt att förstå och anpassat för just ditt arbetsområde. Tjänsten har uppdaterats och består bland annat av rättsfall, lagstiftning, juridisk expertrådgivning och omvärldsbevakning. Idag används Karnov Kommun av ett 80-tal kommuner runtom i landet.

www.karnovgroup.se

KARNOV
GROUP

På InCuria har vi "allt under ett tak"

– Som psykoterapeut på InCuria arbetar jag integrerat med en rad olika kompetenser och aktörer där klienten är en deltagare i teamet. Tillsammans gör vi stor skillnad vilket gör att vårt arbete känns både viktigt, utmanande och roligt att gå till, säger Ulrica Lütje.

InCuria har specialiserat sig på att tillhandahålla en psykiatriförstärkt, integrerad familjehemsvård.

– Jag brukar beskriva det som att vi arbetar från ax till limpa. Det innebär att vi har många olika kompetenser kopplade till varje klient. I teamet ingår såväl överläkare, psykoterapeut, behandlare och vårdkoordinator som familjehem, uppdragsgivare och klienter, berättar Marie Kressin, vd.

Den psykiatriintegrerade vården utgör grunden för hela verksamheten.

– De personer som placeras hos oss har i de allra flesta fall psykisk ohälsa som kan gömma sig bakom missbruk eller problembeteenden. Därför har vi valt att integrera en psykiatridel i helhetslösningen vi erbjuder.

I konceptet ingår även en psykiatrisk och social kartläggning som varje klient genomgår innan behandlingen startar.



Marie Kressin, vd och Ulrica Lütje, psykoterapeut hos InCuria.
Foto: Per Groth

– För att kunna hjälpa våra klienter måste vi först ta reda på klientens problematik innan vi kan påbörja behandling. Därefter läggs en individanpassad behandlingsplan för varje klient, berättar Marie.

Gemensam målbild

Utslussningsplaneringen är en viktig del på InCuria varför denna påbörjas redan vid placeringens start.

– Målbilden skapar vi tillsammans med uppdragsgivare och klient. Vi är sedan med hela vägen, bistår med behandlingskunskap och handledning

inför utslussning samt ser till att rätt instanser tar vid där vårt uppdrag slutar, säger Marie.

Ulrica Lütje, psykoterapeut, har arbetat på Incuria i fem år och trivs med att få jobba med klientens samlade problematik, från ax till limpa.

– Vi möter komplex problematik hos våra klienter, det är ett omfattande arbete som kräver mycket tålamod, men vi ger aldrig upp. Det är en inställning som genomsyrar hela verksamheten och skapar trygghet och tillit till vad vi gör. Att vi jobbar tillsammans med våra kli-



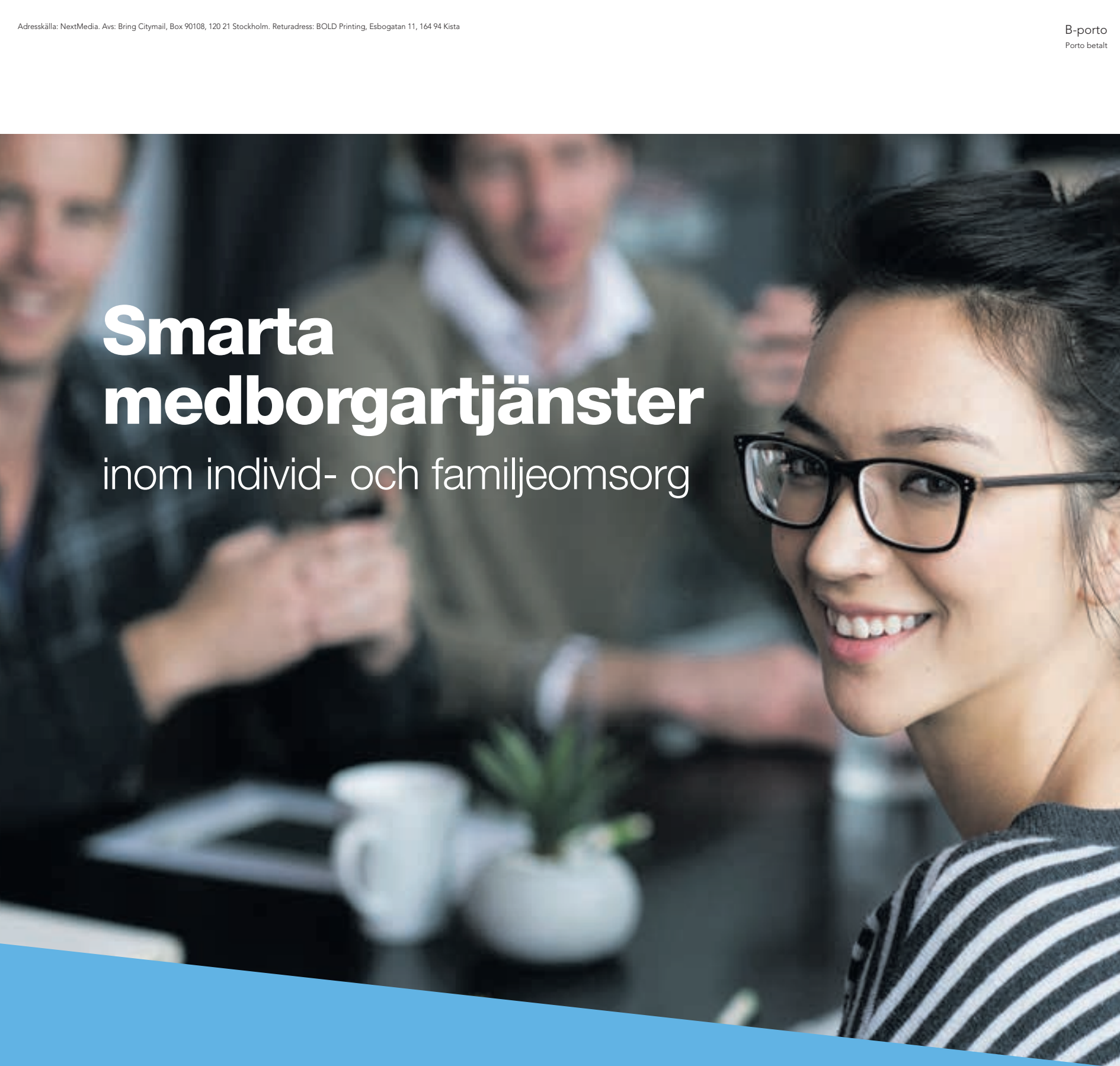
Vi som arbetar på InCuria värdesätter en god vård som bygger på forsknings-evidens, hög tillgänglighet, bra service och ett respektfullt bemötande. Våra medarbetare består av socionomer, psykiatrer samt psykoterapeuter med goda kunskaper inom psykiatri, psykiologisk och psykosocial behandling.

InCuria
Stora torget 3
722 15 Västerås
Tel: 021-480 79 00
www.incuria.se

InCuria

enter mot gemensamma mål är en viktig del av framgången.

– Vårt koncept handlar om att göra en stor förändring i våra klienters liv. För att klara det måste man ta hänsyn till hela människan och den samlade problembilden. Som medarbetare på InCuria kan vi göra skillnad på riktigt, fastslår Ulrica. Vi får inte blunda för den ökade psykiska ohälsan hos våra barn, ungdomar och unga vuxna!

A photograph of a woman with dark hair and glasses, smiling and looking towards the camera. She is wearing a black and white striped shirt. In the background, two men are seated at a table, looking at a tablet. On the table, there is a white mug and a small potted plant. The scene appears to be a professional meeting or a collaborative work environment.

Smarta medborgartjänster

inom individ- och familjeomsorg

Frigör tid för verksamheten och ger bättre service för medborgaren

Våra medborgartjänster för ekonomiskt bistånd skapar möjlighet för medborgaren att ansöka om försörjningsstöd och följa sitt ärende. Uppgifterna från ansökan integreras direkt i Tietos verksamhetssystem. Sökanden kan enkelt kommunicera med sin handläggare via en meddelandefunktion samt få SMS- och/eller e-postnotifiering när något nytt har skett i handlägningsprocessen.

Våra medborgartjänster är tillgängliga dygnet runt via dator, surfplatta eller smartphone – enkelt och smidigt.

Läs mer på **tieto.se**

tieto