



Framtidens Karriär Socionom

Undersökning kartlägger socionomers karriärsituation

4 Framtidens Karriär – Socionoms undersökning bland yrkesverksamma socionomer visar att lön, löneutveckling, bemanning och specialiseringsmöjligheter är de fyra vanligast förekommande faktorerna som kan göra socionomyrket mer attraktivt.

Ställ krav på din arbetsgivare och förkovra dig!

7 Tack vare sin målmedvetenhet lyckades Tina Swedenson bryta det gängse mönstret, att som nyexaminerad socionom ta ett ingångsjobb som ekonomisk biståndshandläggare. Idag är hon legitimerad psykoterapeut med egen mottagning.

Specialistutbildningar kan motivera fler att stanna

9 Specialiseringsmöjligheter med alternativa karriärvägar kan bidra till att öka socialtjänstens attraktivitet som arbetsplats. Möjligheten att kombinera klientarbete med forskning är ett exempel på en utvecklingsväg som många socionomer efterlyser.

ETT YRKE I FÖRÄNDRING

BOTKYRKA
LÅNGT
IFRÅN LAGOM
BOTKYRKA



Nova och Ingrid är överens om att det finns gott om utrymme att utvecklas som socialarbetare i Botkyrka.

FÖLJ OSS:

- ✕ Instagram: socbotkyrka
- ✕ LinkedIn: Botkyrka kommun
- ✕ www.botkyrka.se/socialarbete

En helt ovanlig dag på socialtjänsten i Botkyrka

Följ med på ett möte med två engagerade socialarbetare som satsar på att göra andra människor starkare, i en kommun som gör allting långt ifrån lagom.

NOVA NILSDOTTER och Ingrid Johansson arbetar som socialsekreterare för barn och unga. Ingrid har arbetat i Botkyrka sedan 1991. Mest med barnavårdsutredningar, men även med ekonomiskt bistånd, som metodstödjare och handledare för andra utredare. Just nu är hon intensivutredare.

Nova är relativt ny på sin tjänst och har en bakgrund på bland annat Fryshuset. Enligt henne motbevisar Botkyrka snabbt eventuella fördomar som man kan ha om ”myndighetsmaskineriet”.

– Det finns inte här, säger hon. Min roll som utredare är så nära socialt arbete man kan komma. Visst blir det en del pappersarbete, men jobbet handlar främst om att skapa bra möten, med klienter, kollegor och andra, både i och utanför kommunen.

EGNA RESURSER ATT FÖRDELA

Botkyrka är en kommun med omtalade kultur-, demokrati- och upplevelsesatsningar och en ung internationell befolkning. Kommunen har gjort sig känd sedan 1970-talet för att ligga i framkant på många områden. Bland fördelarna med att arbeta här lyfter både Nova och

Ingrid att kolleger stöttar varandra och hjälps åt, men även chefernas handfasta stöd och lyhördhet för medarbetarnas idéer.

– Medan många andra kommuner köper in tjänster, har vi en egen utförarverksamhet. Det gör beslutsvägarna kortare, så att vi kan fokusera på det vi är bäst på, säger Nova.

Ett exempel på nytänkande är YAP Botkyrka, en ny metod där människor i närsamhället får uppdrag att vara stödperson. Ett annat är tjänsterna som ”senior socialsekreterare” – en karriärväg för dem som vill stanna kvar i klientarbetet och samtidigt få utvecklingsuppdrag.

”Vi kan fokusera på
det vi är bäst på.”

INGA VANLIGA DAGAR

För att trivas som socialsekreterare i Botkyrka tror Nova och Ingrid att man behöver vara både nyfiken och orädd. Ingen dag är den andra lik och båda befinner sig ofta på språng. Turerna går mellan kontoret och olika möten med familjer, skola, polis, jourhem och behandlingshem, inte sällan i sällskap med en tolk. Alla kontakter och möten med andra yrken var en positiv överraskning för Nova när hon kom till Botkyrka.

– Det är det bästa med det här jobbet, säger hon, alla färgstarka, engagerande och spännande människor som jobbar här.

Ingrid jämför varje ny familj med att öppna en ny, spännande bok.

– Det är en ynnest att träffa barnen och deras föräldrar och få höra deras berättelser. Vi måste vara lika ödmjuka

inför kulturskillnader och olika sätt att leva, som vi måste vara bra på att förklara de lagar och regler som gäller.

ETT YRKE I STÄNDIG FÖRÄNDRING

Det krävs mycket av en utredare. Av och till är arbetsbelastningen väldigt hög, men Nova menar att det också gör att man fortsätter växa och utvecklas i sin roll.

– Personalomsättningen har varit hög till och från, men vi kämpar tillsammans. Alla bryr sig och hur trött man än känner sig, gör det att glöden kommer tillbaka, säger hon.

Både Nova och Ingrid tycker att det finns gott om utrymme att fortsätta utvecklas i Botkyrka. Precis som Ingrid har många kollegor provat på olika tjänster i förvaltningen. Och flera av dem som har slutat har återvänt till Botkyrka, både en och två gånger. Ett bra betyg, både på kollegorna och på kommunen som arbetsgivare.

– Man lär sig aldrig det här jobbet fullt ut, utan får nya erfarenheter och kunskaper hela tiden. Det är det som gör det så roligt, säger Ingrid och får ivrigt medhåll av Nova som avslutar.

– Det finns inget annat jag vill jobba med.

BOTKYRKA
KOMMUN





Socionomerna trivs i yrket men attraktiviteten måste öka

Som socionom har du en uppsjö av utvecklingsmöjligheter inom olika yrken och sektorer. De flesta socionomer arbetar idag inom socialtjänsterna runt om i landet, men många socionomer arbetar även statligt, inom hälso- och sjukvården eller i privat verksamhet. Och fler börjar även få upp ögonen för att arbeta som konsult i ett bemanningsföretag.

Möjligheterna har ökat, men det finns mycket kvar att göra. En fråga som engagerar socionomer, arbetsgivare och fackföreningar är hur arbetet och utvecklingsmöjligheterna inom socialtjänsterna ska bli mer attraktiva genom fler karriärvägar och specialisttjänster.

Vi har genomfört undersökningar om socionomers karriärsituation och hur arbetet som socionom kan bli mer attraktivt och tackar för många intres-

santa svar. Mycket glädjande är att hela 95% av socionomerna trivs helt eller delvis med sitt arbete som socionom. Undersökningen hoppas vi ska vara ett bra underlag för att föra diskussionen framåt om hur det viktiga arbetet som socionom kan stärkas.

I din hand håller du nu en helt ny tidning, där vi vill visa på dina många yrkes- och utvecklingsmöjligheter. Vi hoppas att du trivs där du är idag men vill med Framtidens Karriär – Socionom ge dig inspiration och energi i din yrkesroll.

Välkommen till första numret av Framtidens Karriär – Socionom!

Trevlig läsning!
Redaktionen

Om detta kan du läsa i Framtidens Karriär – Socionom

- 4-5 Undersökning kartlägger socionomers karriärsituation**
Högre lön, bättre löneutveckling, högre bemanning och bättre specialiseringsmöjligheter gör arbetet som socionom mer attraktivt.
- 6 Våga lita till din kompetens**
Från socialsekreterare till kurator i hälso- och sjukvården.
- 7 Ställ krav på din arbetsgivare och förkovra dig!**
Intervju med Tina Swedenson, auktoriserad socionom och legitimerad psykoterapeut.
- 8 Viktigt att inte tappa verksamhetsfokus**
Kerstin Lidman, socialchef, om chef- och ledarskap.
- 9 Specialistutbildningar kan motivera fler att stanna**
Intervju med Katrin Skatt Gävertsson, socialsekreterare och ordförande för Akademikerförbundet SSR i Malmö.
- 10 Allt fler socionomer överväger en konsultkarriär**
33 procent har funderat på att arbeta på bemanningsföretag.
- 11 Jag blir deras första kontakt med Kriminalvården**
- 12 Lön och karriär viktigast för flyttande socionomer**
Vad skulle öka intresset att arbeta på annan ort?
- 12 Ny etisk kod för socialt arbete introduceras i år**
- 13 En ynnest att få arbeta med missbruksvård**
- 14 Hur kan socialsekreterarjobbet bli mer populärt?**
Högre lön, rimlig arbetsbörda och mindre pappersarbete skulle få fler att trivas.
- 14 Så skulle arbetsgivarna få socionomerna att stanna**
- 15 Omväxlande och utvecklande att arbeta med ungdomar**
- 16-17 Myriad av spännande yrkesroller för socionomen**

Presenterade företag och organisationer

- 18 Motala kommun
- 19 Västerås stad
- 19 Södertälje kommun
- 20 Dedicare Socionom
- 21 Stockholms stad
- 22 Linköpings kommun
- 22 CareOnDemand
- 23 Göteborgs stad
- 24 Huddinge kommun
- 25 Österåkers kommun
- 25 Simrishamns kommun
- 26 Teambo Konsult
- 27 Uddevalla kommun

Framtidens Karriär – Socionom
är producerad av NextMedia.

nextmedia

Tidningen finns även på:
www.socionomkarriar.se

Projektledare Niklas Engman

Skribenter Sandra Ahlqvist, Anna-Karin Andersson, Jeanette Bergenstäv, Anette Bodinger, Håkan Edvardsson, Pierre Eklund, Alice Helleday, Måns Vidman, Annika Wihlborg, Christina B. Winroth

Fotografer Patrik Bergenstäv, Evelina Carborn, Peter Carlsson, Per Groth, Staffan Gustavsson, Thomas Henriksson, Gonzalo Irigoyen, Anders Malm, Johan Marklund

Grafisk form Stellan Stål

Tryck BOLD Printing/DNEX Tryckeriet

Annonsförsäljning NextMedia

Omslagsbilder iStock photo, Peter Carlsson, Anders Malm

Frågor om innehållet besvaras av NextMedia
Tel: 08-661 07 90, E-post: info@nextmedia.se

För mer information om Framtidens Karriär – Socionom, var vänlig kontakta:

Niklas Engman
Telefon 08-661 07 90, Mobil 070-774 84 90
E-post: niklas.engman@nextmedia.se

Vill du vara med och bygga upp en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten?

Vi söker nu två verksamhetsutvecklare med erfarenhet från forskning och utveckling inom socialtjänstens myndighetsutövning. En med inriktning barn och familj och en med inriktning vuxna.

Vi har även flera intressanta tjänster att söka.

För mer information: Sundsvall.se

Sundsvalls kommun

Undersökning kartlägger socion

Framtidens Karriär – Socionoms undersökning bland ett slumpvist urval av yrkesverksamma socionomer visar att högre lön, bättre löneutveckling, högre bemanning och bättre specialiseringsmöjligheter är de fyra vanligast förekommande faktorer som kan göra socionomyrket mer attraktivt.

YRKETS ATTRAKTIVITET

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Det är väldigt glädjande att 95 procent av socionomerna fullt ut eller delvis trivs med sitt arbete som socionom. Att en tredjedel upplever att de inte får tillräckligt med stöd från sin arbetsgivare i sitt uppdrag som socionom är däremot oroande. Det känner vi igen från samtal med våra medlemmar. Det är viktigt att socionomernas chefer verkligen har tid för sina medarbetare och inte har för många underställda, säger Josefine Johansson, socionom och professionsstrateg på Akademikerförbundet SSR.

På senare år har många arbetsgivare tagit bort chefsled, men Josefine Jo-

hansson hänvisar till ny forskning som visar att en tillgänglig arbetsledning i hög grad bidrar till trivseln på arbetet och att tillräckligt stöd från den när-

” Det är viktigt att socionomernas chefer verkligen har tid för sina medarbetare

maste chefen är en av de faktorer som avgör om socionomer väljer att stanna kvar på en arbetsplats.

Hög arbetsbelastning oroar

Att högre lön och bättre löneutveckling är de främsta faktorerna för att arbetet som socionom ska bli mer attraktivt



Josefine Johansson, socionom och professionsstrateg på Akademikerförbundet SSR.

överensstämmer enligt Josefine Johansson med Akademikerförbundet SSR:s egna undersökningar.

– Lönerna inom socialtjänsten börjar utvecklas i positiv riktning, men andra sektorer där socionomer är verksam-

Foto: Lena Dahlström

ma hänger inte med utvecklingen. I dagsläget anser många socionomer att de behöver byta arbetsgivare för att få upp sin lön. Att över 50 procent redan har eller har funderat på att gå ned i arbetstid på grund av för hög arbetsbelastning visar på vikten av tillräcklig bemanning och ett starkt administrativt stöd. Även om privatekonomin påverkas av att gå ned i arbetstid så är den här gruppen villig att betala det priset, säger Josefine Johansson.

Tydlig vision för sociala arbetet

– Min spontana reaktion på undersökningsresultatet är att det är glädjande på många sätt. Det känns fantastiskt roligt att sammanlagt 95 procent av socionomerna uppger att de trivs med sitt arbete. Utmaningarna skiljer sig åt mellan storstad och landsort, min erfarenhet är att arbetsgivare i storstäder överlag möter fler utmaningar i arbetet med att behålla sina socionomer, säger Michael Ivarson, förvaltningsdirektör för Social resursförvaltning i Göteborgs stad.

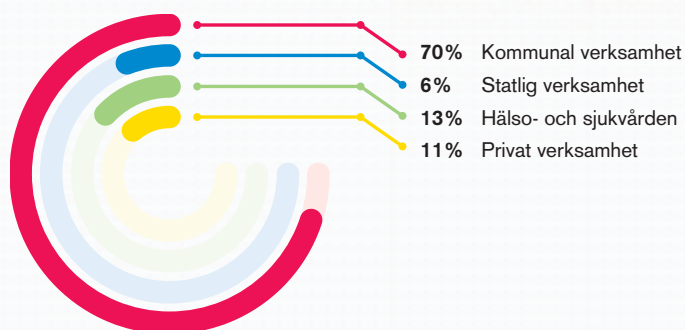
Han överraskas av att 70 procent av socionomerna anger högre lön och

Socionomerna svarar

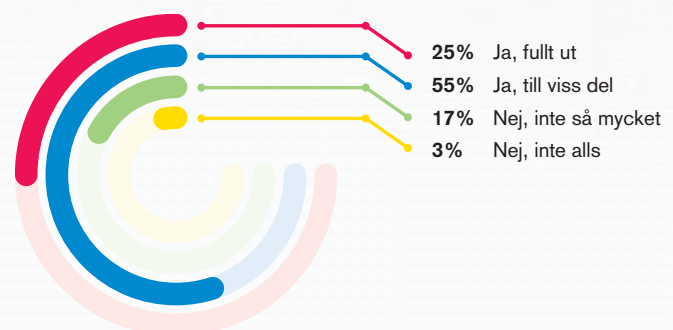
Om undersökningen

Framtidens Karriär – Socionom har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer i Sverige. Undersökningen genomfördes 22–25 maj 2015. Den statistiska felmarginalen i undersökningen är 2,7–4,5 procentenheter.

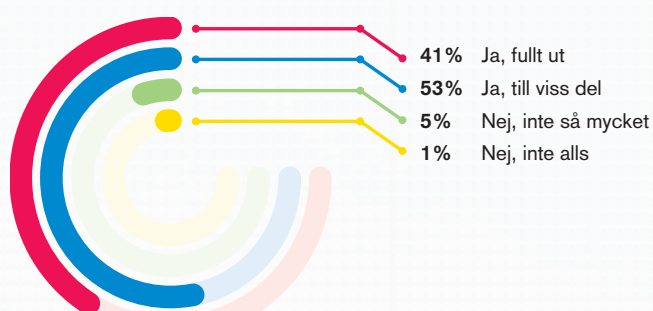
INOM VILKEN SEKTOR ARBETAR DU HUVUDSAKLIGEN?



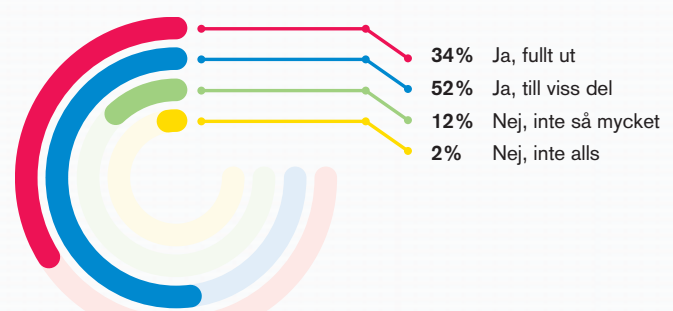
HAR DU KARRIÄR- OCH UTVECKLINGSMÖJLIGHETER SOM SOCIONOM?



TRIVS DU MED DITT ARBETE SOM SOCIONOM?



TAS DIN SÄRSKILDA KOMPETENS SOM SOCIONOM TILLVARA I DITT ARBETE?



omers karriärsituation

drygt 68 procent anser att en bättre löneutveckling kan göra arbetet som socionom mer attraktivt.

– Min erfarenhet är att arbetsmiljö, arbetsbelastning, arbetsuppgifternas karaktär, bra arbetskamrater och möjligheten att göra skillnad i människors liv väger tyngre än lönefrågan. En stor utmaning i arbetet med att öka yrkets

”Utmaningarna skiljer sig åt mellan storstad och landsort

attraktivitet är att behålla erfarna socialsekreterare inom myndighetsutövningen på storstädernas socialkontor. För det behövs ökade satsningar på administrativ avlastning, säger Michael Ivarson.

Han anser även att en tydlig vision för det sociala arbetet kan öka delaktigheten och trivseln på arbetsplatsen och tillägger att en levande övergripande vision för det sociala arbetet är en viktig beståndsdel i den dagliga moti-



Michael Ivarson, förvaltningsdirektör för Social resursförvaltning i Göteborgs stad.

vationen och den långsiktiga drivkraften inom yrket.

På rätt väg

– Undersökningsresultatet bekräftar min bild och är på många sätt gläd-

jande, det visar att socionomyrket är på rätt väg med en ökad professionalisering och evidensbaserad som även kan bidra till att attrahera fler män till yrket. För mig som kommunalchef känns det särskilt glädjande att många väljer den kommunala sektorn, säger Alexandra Göransson, avdelningschef på Socialförvaltningen i Stockholms stad och medlem i styrelsen för Sveriges Socialchefer.

”Många trivs med sitt yrke, vilket är en välkommen kontrast

– Många trivs med sitt yrke, vilket är en välkommen kontrast till den nattsvarta bild av socionomers situation som media ofta målar upp. Att 33 procent inte anser sig få tillräckligt mycket stöd från sin chef är däremot oroande. Det krävs åtgärder som gör att samtliga medarbetare känner att de får stöd av sin närmaste chef när det behövs som mest,



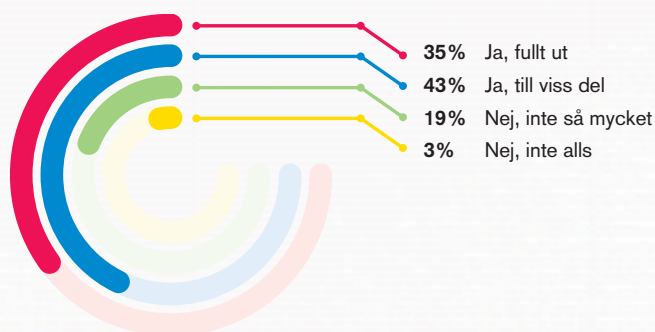
Alexandra Göransson, avdelningschef på Socialförvaltningen i Stockholms stad.

exempelvis i samband med svåra ärenden. En faktor, bland många andra, som kan öka yrkets attraktivitet är genomtänkta och strukturerade introduktionsprogram för nyrekryterade medarbetare, avslutar Alexandra Göransson.

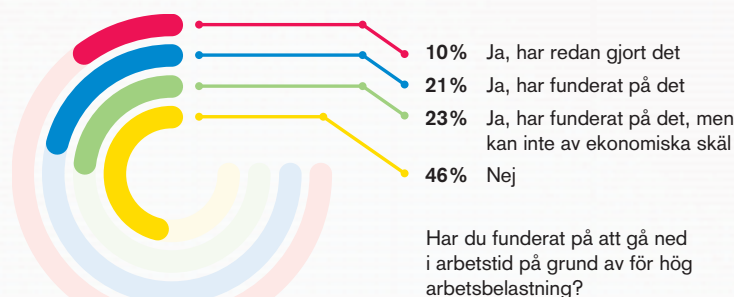
Foto: Liseleide van der Meij

Undersökningsresultatet redovisas även på sid 6 ►

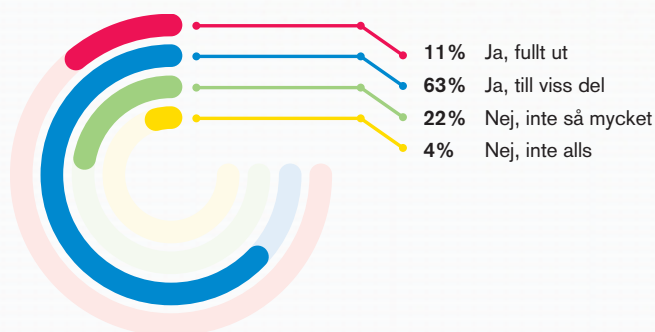
KÄNNER DU DIG UPPSKATTAD AV DIN ARBETSGIVARE?



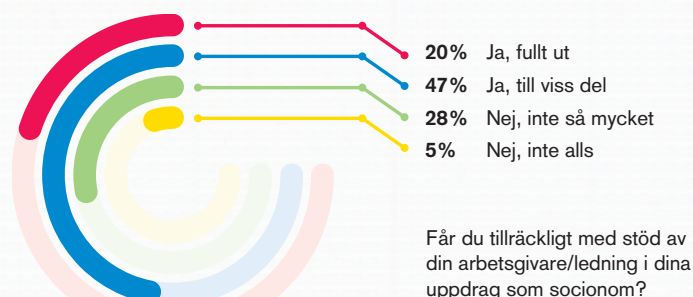
GÅ NER I ARBETSTID PÅ GRUND AV FÖR HÖG ARBETSBELASTNING?



ANSER DU ATT DU HAR INFLYTANDE ÖVER DIN ARBETSSITUATION?



FÅR DU TILLRÄCKLIGT MED STÖD AV DIN ARBETSGIVARE/LEDNING?



Våga lita till din kompetens

När Anne-Lie Bygdén gick socionomutbildningen hade hon ingen tydlig bild av vilket område hon ville arbeta inom efter examen. Sedan dess har hon låtit nyfikenheten och viljan att använda sin kompetens på många olika sätt styra karriärutvecklingen.

KARRIÄRUTVECKLING

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Drygt tjugo år efter examen har hon hunnit arbeta inom såväl socialtjänsten som hälso- och sjukvården, skolan och på ett kommunförbund.

– Efter examen började jag som utredare i ett projekt på dåvarande Svenska kommunförbundet i Umeå. Därefter var jag socialsekreterare i en mindre kommun. Efter ett par år fick jag möjligheten att arbeta med sociala frågor vid arbetsmarknadsutbildningar via AMS. Sedan återvände jag till socialtjänsten, där jag arbetade med ekonomiskt bistånd och barn och unga. Därefter gick jag över till skolans värld som skolkurator på en gymnasieskola och där stannade jag i tio år, säger Anne-Lie Bygdén.



Anne-Lie Bygdén, kurator i hälso- och sjukvårdssektorn.

Sedan 2012 arbetar hon som kurator i hälso- och sjukvårdssektorn, först med habilitering för barn och unga och numera som kurator inom den somatiska vården på Lycksele lasarett och är dessutom ledamot i Förbudsstyrelsen i Akademikerförbundet SSR. Drivkraften bakom karriärskiftena har varit nyfikenheten och viljan att testa

sin förmåga och få nytta av socionomkompetensen i nya sammanhang.

Anne-Lie Bygdén betraktar socionomutbildningen som en plattform för socialt arbete i alla olika sektorer och sammanhang, exempelvis alla sektorer i välfärdssverige, både som medarbetare och chef, i direkt klientkontakt och i mer

strategiskt arbete. Eftersom socionomutbildningen är generell är det i mångt och mycket upp till varje enskild socionom att forma sin egen karriär. Hon har exempelvis gått en högskoleutbild-



ning i samtalsmetodik, vilket stärkte henne i rollen som kurator.

Dina intresseområden

– Mitt råd till andra socionomer som överväger att byta sektor och söka jobb inom ett nytt område är att ha tilltro till

”Som socionom har du en värdefull tillgång i form av en bred och användbar kompetens

dig själv och din egen kompetens. Våga ta steget och var medveten om att du med all säkerhet har mycket att tillföra din

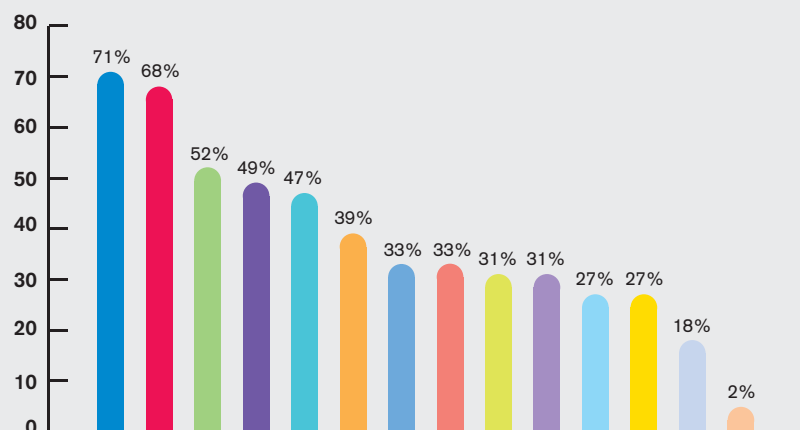
nya arbetsplats i form av erfarenheter och nya perspektiv, säger Anne-Lie Bygdén.

En ökad lönespridning och tydligare incitament för att byta sektor eller möjligheten att göra karriär på sin arbetsplats, är förändringar som kan få fler socionomer att vilja göra karriär.

– Som socionom har du en värdefull tillgång i form av en bred och användbar kompetens inom vårt ämnesområde socialt arbete. Om du vågar ta vara på möjligheterna och är öppen för nya erfarenheter kan du utvecklas i många olika riktningar utifrån dina individuella intresseområden. Om du inte trivs på ditt nya jobb är det sällan några problem att byta igen eller byta tillbaka till den yrkesroll du trivs bäst med, säger Anne-Lie Bygdén.

Fortsättning av undersökningsresultatet

VILKA AV FÖLJANDE ALTERNATIV ANSER DU SKULLE GÖRA DITT ARBETE SOM SOCIONOM MER ATTRAKTIVT?



Om undersökningen: Framtidens Karriär – Socionom har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer i Sverige. Undersökningen genomfördes 22–25 maj 2015. Den statistiska felmarginalen i undersökningen är 2,7–4,5 procentenheter.

Väx med oss!

Nu söker vi Enhetschef till socialkontor barn och ungdom

Socialkontor barn och ungdom söker en enhetschef till utredningsenheten. Enheten omfattar ungefär 30 medarbetare och fyra konsulenter som står för den dagliga arbetsledningen. Sedan tidig höst 2014 leds enheten av en inhyrd chef som finns kvar till sista december och finns tillhands för att lämna över uppdraget.

Vi gör allt vi kan för att kunna ha en så stabil verksamhet som möjligt, ha kvar våra skickliga socialsekreterare och säkra en professionell och trygg socialtjänst för våra barn och unga.

Nu söker vi en stark och driven chef med intresse för människor och ledarskap som vi kan växa och utvecklas tillsammans med.

Sista ansökningsdag: 2015-06-09

Vi söker också socionomer till följande enheter:

Socialkontor barn och ungdom utredningsenheten

Sista ansökningsdag: 20150609

Socialkontor barn och ungdom samhällsvårdsenheten

Sista ansökningsdag: 20150609

Socialkontor vuxen

Sista ansökningsdag: 20150611

Jobba med det viktigaste. Västerås stad har 10 000 medarbetare inom 100 olika yrken, alla med det gemensamma målet att bygga en stolt och väl fungerande stad där framtidstro står i centrum. Välkommen till en arbetsplats full av liv. Läs mer på www.vasteras.se



VÄSTERÅS STAD

“Ställ krav på din arbetsgivare och förkovra dig!”

Tina Swedenson tjtade till sig en provanställning på en vuxenhet i Botkyrka kommun. Tack vare sin målmedvetenhet lyckades hon bryta det gängse mönstret, att som nyexaminerad socionom ta ett ingångsjobb som ekonomisk biståndshandläggare. Idag är hon legitimerad psykoterapeut med egen mottagning.

KARRIÄRMÖJLIGHETER

TEXT CHRISTINA B. WINROTH

Arbetet med vuxna missbrukare i en tungt belastad kommun som Botkyrka gav Tina Swedenson chansen att direkt efter sin socionomexamen testa sina idéer, för alla insatser behövdes.

– Jag ville arbeta med behandling och gav mig sjutton på att göra det. Sedan hade jag lite tur. Många av mina äldre kollegor var inte särskilt hungriga på att fortbilda sig, de hade redan gått många kurser. Därför föll det sig naturligt att jag blev den nya påläggskalven med möjlighet att snabbt fortbilda mig, säger Tina Swedenson, auktoriserad socionom, legitimerad psykoterapeut och handledare.

Efter sex år i Botkyrka sökte Tina sig till Stockholms stad. Vid denna tidpunkt hade hon påbörjat sin steg 1-utbildning till psykoterapeut.

”Generellt är vi socionomer lite för dåliga på att kräva utbildningar

– Beslutet att utbilda mig till psykoterapeut växte fram då jag arbetade med vuxna missbrukare. Jag hade ofta känslan av att inte kunna nå riktigt ända fram till de individer jag arbetade med, det ville jag förändra. Utöver detta ville jag skaffa mig den teoretiska förståelsen för hur människorna jag mötte fungerade på ett djupare plan, förklarar Tina som under åren även kunnat lägga en handledarutbildning, en treårig familjeterapi- och en KTB-utbildning till sitt CV.

Efter cirka 1,5 år växlade Tina till den privata sektorn för att arbeta med ätstörningar hos unga flickor.

– Mycket av arbetet med narkotikamissbrukare gick att överföra till



– Som yrkeskår är vi barnsligt tacksamma för att få gå en utbildning. Ställ krav, säger Tina Swedenson, auktoriserad socionom, legitimerad psykoterapeut och handledare.

ungdomar med ätstörningsproblem. Det var också under denna tid som jag på allvar fick prova på ett arbetsledaransvar.

Trots goda år inom den privata sektorn längtade Tina tillbaka till socialtjänsten.

– Jag saknade helhetssynen på individ och problemställning och nappade på en tjänst som enhetschef inom familjebehandling där jag kunde arbeta på ett mer holistiskt sätt.

Skördar frukterna

Sedan en och en halv termin har Tina lagt studierna på hyllan. Idag arbetar hon som privatpraktiserande psykoterapeut med mottagning och handleder även andra terapeuter.

– Efter att ha arbetat och pluggat i många år har jag idag lyxen att kunna välja lite hur jag vill gestalta mitt yrkesliv. Just nu känner jag mig nöjd med vad jag åstadkommit och det är dags att skörda frukterna av det jag investerat i mig själv.

Hade Tina gjort om resan idag hade hon dock varit lite tuffare i sina förhandlingar med arbetsgivare och ställt högre krav på att få gå utbildningar med bibehållen lön.

– Generellt är vi socionomer lite för dåliga på att kräva utbildningar. Som yrkeskår är vi barnsligt tacksamma för att få gå en utbildning; så ser det verkligen inte ut i andra branscher. Om jag skulle göra om min utbildningsresa hade jag ställt helt andra krav. Dess-

utom bör man aldrig acceptera utbildning som en ersättning för ett lönelöft.

Gör upp mål

Och enligt Tina Swedenson finns det många intressanta karriärvägar för socionomer att slå sig in på.

– Ingångsjobbet är ofta en tjänst som socialsekreterare och traditionellt har nästa steg varit en chefspost. Chef kan dock långt ifrån alla bli, och alla passar inte heller för det. Duktiga behandlare ska inte bli chefer, utan att axla ett handledaransvar är i det fallet ett mycket bättre sätt att avancera på. Socionomer som trivs med sin tjänst ska inte heller behöva känna att det är ett nederlag att hålla fast vid ett jobb. Det går också att utvecklas där man befinner sig. Återigen var Botkyrka kommun bra på att i dessa fall låta medarbetarna växa genom att erbjuda

utbildningar och chans till utveckling med option på ytterligare en universitetsexamen.

Inom den privata sektorn framhåller Tina att det ofta finns deltidstjänster att söka.

– Varför inte ta tjänstledigt en dag i veckan för att testa vingarna någon annanstans. Som socionom finns det en myriad av karriärmöjligheter. Prata med någon som du ser upp till, skaffa en mentor och be om råd hur du tar dig vidare. Det finns massor av spännande människor som gjort intressanta resor. Låt dig inspireras och sätt upp mål och delmål för dig själv. Plita ner vad du vill göra, vad du behöver lära dig och hur du tar dig dit. Och glöm inte: ställ krav på din arbetsgivare, uppmanar Tina Swedenson.

UTBILDNING

2012–2013 SAPU, specialistutb. KBT.

2011–2013 Stockholms universitet, handledarutbildning, psykologi.

2008–2011 Linköpings universitet, leg. psykoterapeut, psykoterapi.

2006–2008 Privat Cederberg & Nilsson, familjeterapeut, psykoterapi.

2005–2006 Karolinska institutet, sexologi.

1991–1995 Örebro universitet, socionomexamen.

YRKESERFARENHET

2006– auktoriserad socionom, leg. psykoterapeut och handledare, Psykoterapikonserterna.

2012–2013 samordnare, Gullmarsplans beroendemottagning.

2008–2012 enhetschef och samordnare, Enköpings kommun.

2002–2008 teamledare, Capio Anorexi-center.

2001–2002 socialarbetare, Stockholms stad.

1995–2000 socialarbetare, Botkyrka kommun.

"Viktigt att inte tappa verksamhetsfokus"

Det är snart 40 år sedan Kerstin Lidman, socialchef i Sollentuna kommun, bestämde sig för att bli socionom. Ett beslut som visade sig vara helt rätt.

– Jag brinner fortfarande för verksamheten och har inte ångrat mitt yrkesval en enda gång.

CHEF- OCH LEDARSKAP

TEXT ANETTE BODINGER

Kerstin Lidman utbildade sig till socionom i slutet av 1970-talet.

– Jag visste ärligt talat inte så mycket om vad utbildningen innebar. Studietvalet var inspirerat av min svärfar som arbetade inom socialtjänsten och i mina ögon verkade ha ett roligt jobb. Så jag sökte in på Socialhögskolan, ett beslut jag inte har ångrat.

I dag arbetar Kerstin Lidman som

”Att jag har arbetat så många år som socialsekreterare är en styrka

socialchef i Sollentuna. I bagaget har hon en lång karriär och gedigna erfarenheter från i stort sett alla områden inom socialtjänsten.

– Jag har arbetat förebyggande, med myndighetsutövning, strukturellt och sedan med ledarskapet på alla nivåer.

Efter avslutad utbildning började hon att arbeta som skolkurator i Upplands-Väsby.

– Efter en tid sökte jag mig till min hemkommun, Österåker och började som socialsekreterare på Öppna förskolan, en slags föregångare till dagens familjecentraler.

Efter några år var dags för nya utmaningar.

– Jag ville ha lite mer att bita i och sökte mig till myndighetsutövning. Under mina år som handläggare arbetade jag med allt från försörjningsstöd till barnavård.

Nya utmaningar

Efter att ha arbetat med klientkontakter ända sedan sin examen kände Kerstin Lidman att hon behövde en paus i det arbetet.

– Jag sökte och fick en administrativ tjänst på Stockholms stad där jag arbetade övergripande med samverkansfrågor mellan landsting, socialtjänst och skola.

Under de gångna åren hade hon även haft en del vikariat som ledare.

– Jag trivdes i den rollen och kände att jag ville utveckla den sidan. När det utlystes en tjänst som förste socialsekreterare i Sollentuna kommun sökte jag mig dit. Tjänsten som gick ut på att leda, fungera som stöd och fördela arbetet för socialsekreterarna passade mig perfekt.

Året var 1999 och Kerstin Lidman har stannat kvar sedan dess, både i Sollentuna kommun och i rollen som ledare.

– Jag har hela tiden fått nya utmaningar och fått pröva på ledarskap på flera olika nivåer inom kommunens socialtjänst. Sedan snart sju år är jag socialchef. För att bygga på min kompetens har jag gått flera ledarut-

bildningar, alltifrån UGL och kommunikativa utbildningar i kommunal regi till SKL:s toppledarprogram.

Våga prova

Ett tips till andra socionomer som vill utveckla sitt ledarskap är att våga prova.

– Det finns ofta interna utbildningar som kan vara till stor hjälp längs vägen. Många kommuner har gemensamma program där man förbereder socialsekreterare med ledarambitioner

för framtida uppgifter. Det är ett bra sätt att lära känna sig själv och hur rollen som ledare kan vara.

Ett annat tips till blivande chefer är att aldrig tappa klientfokus.

– För mig har det alltid varit viktigt att inte tappa verksamhetsperspektivet och vilka vi är till för. Att jag har arbetat så många år som socialsekreterare är en styrka. Det finns ingen som kan säga till mig att ”du vet inte hur det är”. För jag vet hur det är, och det upplever jag som en stor trygghet i min roll som ledare. ■



Kerstin Lidman, socialchef i Sollentuna kommun.
Foto: Georg Lulich



www.esh.se/uppdrag
uppdrag@esh.se
08-555 051 19

Kompetensutveckling på högskolenivå

Vi ger handledarutbildningar inom olika områden, familjeterapiutbildning och kortare kurser för dig som är verksam inom socialtjänstens barn- och ungdomsvård samt andra områden inom socialt arbete. Se kursutbudet på vår hemsida.

Uppdragsutbildningar kan skräddarsys med möjlighet till högskolepoäng i olika omfång och undervisningsintensitet. Även föreläsningsserier, seminarier och nätbaserade utbildningar kan anordnas utifrån uppdragsgivarens önskemål.



Specialistutbildningar kan motivera fler att stanna

Specialiseringsmöjligheter som erbjuder alternativa karriärvägar för den som inte vill bli chef kan bidra till att öka socialtjänstens attraktivitet som arbetsplats. Möjligheten att kombinera klientarbete med forskning eller studier på deltid är ett exempel på en utvecklingsväg som många socionomer efterlyser.

SOCIALTJÄNSTEN

TEXT ANNIKA WILHBORG

Katrin Skatt Gåvertsson har arbetat som socialsekreterare inom försörjningsstöd och som planeringssekreterare i Malmö stad sedan 2008. Hon har varit fackligt engagerad under hela sin karriär och är sedan två år tillbaks ordförande för Akademikerförbundet SSR i Malmö. Tillgång till genomtänkta introduktionsprogram för nyutexaminerade socionomer som får sitt första

jobb inom socialtjänsten är en satsning som kan bidra till att fler stannar inom socialtjänsten.

Administrativ avlastning

– Många nyutexaminerade som börjar arbeta i socialtjänsten slutar efter ett tag, vilket ofta beror på att de inte upplever

” Det är viktigt att socionomer får tydliga incitament att specialisera sig

att deras kompetens tillvaratas i tillräcklig utsträckning och att arbetsbelastningen ofta är allt för hög. Administration i form av utredningar och dokumentation tar mer tid än många tror, vilket innebär att tiden för klientkontakt minskar, liksom möjligheten att göra konkret skillnad i klienternas liv. Administrativ avlastning och en tillräckligt hög bemanning kan bidra till socialtjänstens attraktivitet, säger Katrin Skatt Gåvertsson.

Socionomutbildningen är en generalistutbildning, men merparten av yrkesrollerna inom socialtjänsten är idag specialiserade. Det ökar behovet av kompetensutveckling och specialistutbildningar som stärker socionomen i sin yrkesroll.

– Ett problem är att utbudet av högskolekurser för socionomer som vill utöka sin kompetens är bristfälligt. Jag ser gärna att kommunernas socialtjänster och akademien samverkar i arbetet med att utveckla nya specialistutbildningar för socionomer, säger Katrin Skatt Gåvertsson.

Akademiska specialistutbildningar

Hon uppmanar kommuner att värdesätta sina medarbetare genom att satsa på intern kompetensöverföring. En socialsekreterare som arbetat på samma arbetsplats i många år har samlat på sig värdefull erfarenhet och en verksamhetskompetens som förtjänar att tillvaratas.

Katrin Skatt Gåvertsson anser att socionomer bör ha samma möjlighet att specialisera sig som sjuksköterskor har. Såväl socionom- som sjuksköterskeut-



Katrin Skatt Gåvertsson, socialsekreterare och ordförande för Akademikerförbundet SSR i Malmö.

bildningen är generalistutbildningar, vilket lämpar sig väl för specialiseringsmöjligheter för den som vill utvecklas och utöka sin kompetens.

– Det är viktigt att socionomer får tydliga incitament att specialisera sig. Den som slutfört en specialistutbildning ska få andra typer av arbetsuppgifter än generalisterna, vilket även bör göra avtryck i lönekuvertet, säger hon. ■

Nu utvecklar vi det sociala arbetet i Umeå

Socialsekreterare

INDIVID- OCH FAMILJEOMSÖRGEN

Umeå kommun är Umeåregionens största arbetsgivare med 11 300 medarbetare. Våra jobb präglas av medborgarfokus, öppenhet, tillit och en strävan att förbättra kommunens service. Umeå är en kulturstad i ständig utveckling. För att klara målet 200 000 invånare år 2050 behöver vi bli fler som arbetar för tillväxt och välfärd för Umeås invånare. Vi vet att olikheter berikar och välkomnar alla att söka jobb hos oss. De närmaste tio åren kommer vi att anställa omkring 1 000 medarbetare varje år. Vill du bli en av oss?

Vi söker nu nya medarbetare som vill ge unga framtidsstro. Individ- och familjeomsorgen i Umeå kommun vill i närhet och samspel vara en resurs som frigör och stärker människors förmåga att leva ett självständigt liv.

Umeå kommun har inför en kompetenstrappa för tjänsterna som socialsekreterare på specialistnivå inom den sociala barnvården. Kompetenstrappan innebär ett ökat stöd till nyanställda och en möjlighet att växa i yrket med en tydlig löneutveckling kopplad till kompetens.

Just nu söker vi nya medarbetare till:
Socialsekreterare, utredningsenheten och placeringsgruppen

Välkommen med din ansökan!



**UMEÅ
KOMMUN**

Mer om de här och andra tjänster hittar du på:
www.umea.se/jobb

www.umea.se/kommun

Allt fler socionomer överväger en konsultkarriär

Endast 2 procent av socionomerna har erfarenhet av att arbeta via ett bemanningsföretag, men 33 procent har funderat på att bli konsult genom ett bemanningsföretag. Det framgår av Framtidens Karriär – Socionoms undersökning bland ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer.

SOCIONOMEN SOM KONSULT

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Den växande bemanningsbranschen för socionomer har positiv inverkan på hela yrkesgruppen. När fler karriäralternativ finns tillgängliga bidrar det till att öka konkurrensen om socionomer, vilket på sikt kan ha positiv effekt på arbetsinnehåll och löneutveckling. I framtiden växlar förmodligen fler socionomer mellan olika typer av arbetsgivare. De kanske arbetar kommunalt en period, för att därefter ta uppdrag via bemanningsföretag, säger Henrik Bäckström, förbundsdirektör för branschorganisationen Bemanningföretagen.

Han drar paralleller till utvecklingen av bemanningsföretag för sjuksköterskor och tror att bemanningsbranschen för socionomer kommer att växa i motsvarande omfattning de kommande åren.

Auktoriserat bemanningsföretag

– Vi har noterat en ökning av antalet socionomer som intresserar sig för bemanningsföretag. Som konsult på ett bemanningsföretag finns många möjligheter att bredda sin erfarenhet genom att arbeta hos olika typer av arbetsgivare i olika delar av landet. Konsulter har goda möjligheter att styra

sin egen arbetstid och själva välja längden på sina uppdrag, säger Malin Lindley Nord, vd på Dedicare Socionom.

Som konsult kombinerar du friheten och möjligheten att prova på nya arbetsplatser med tryggheten i en fast anställning. Välj i första hand ett bemanningsföretag som är auktoriserat av branschorganisationen Bemanningföretagen. Auktorisationen är en garant för att företaget sköter sina åtaganden vad gäller skatter, sociala avgifter och pensionsinbetalningar och att samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.



Henrik Bäckström, förbundsdirektör för Bemanningföretagen.

”Att ha arbetat som konsult är definitivt en karriärmässig merit



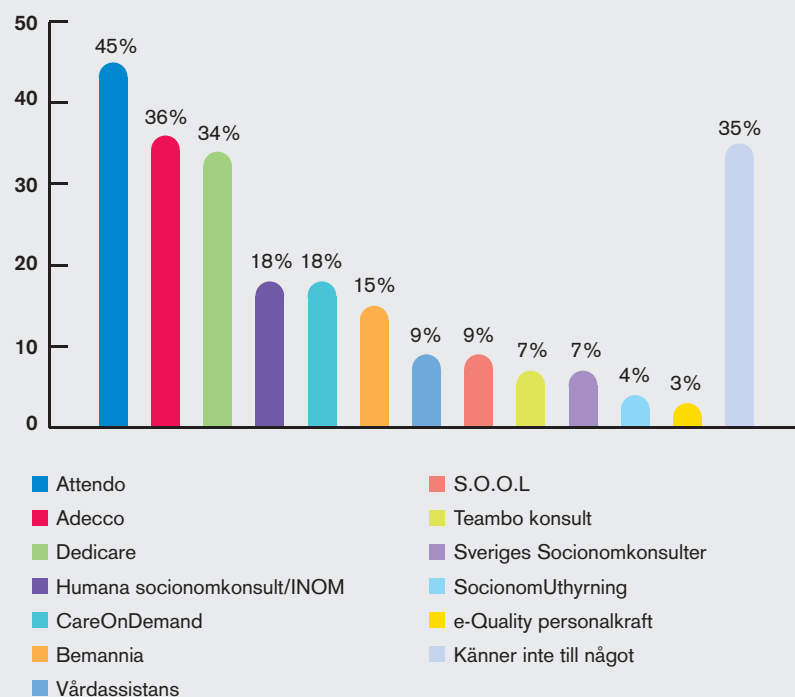
Malin Lindley Nord, vd på Dedicare Socionom.

Karriärmässig merit

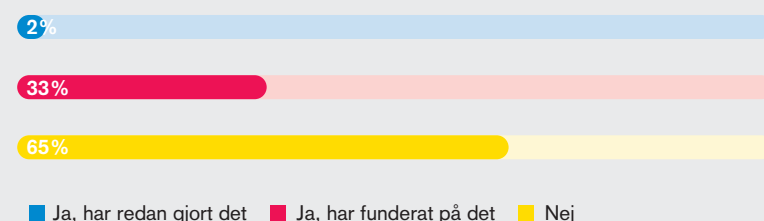
– Att ha arbetat en period som konsult är definitivt en karriärmässig merit. Det visar att du är öppen för att prova på många olika typer av arbetsplatser och kan anpassa dig till den kultur och de rutiner som råder. En tid som konsult kan också innebära att du hittar en arbetsplats som passar dig. Det förekommer att konsulter blir fast anställda hos sina uppdragsgivare, säger Malin Lindley Nord.

VILKA AV FÖLJANDE BEMANNINGS-/KONSULTFÖRETAG KÄNNER DU TILL VÄL?

Vilka av följande bemannings-/konsultföretag för socionomer känner du till väl?



HAR DU FUNDERAT PÅ ATT ARBETA FÖR ETT BEMANNINGS-/KONSULTFÖRETAG?



OM UNDERSÖKNINGEN

Framtidens Karriär – Socionom har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer i Sverige. Undersökningen genomfördes 22–25 maj 2015. Den statistiska felmarginalen i undersökningen är 2,7–4,5 procentenheter.



GRYNING

Det gemensamma alternativet

Gryning Vård är en offentligt ägd samhällsaktör som sätter människan i centrum och bidrar till social hållbarhet. Verksamhetens medel används för ständig utveckling, i nära dialog med ägarkommunerna i Västra Götaland.

Vi erbjuder

- Institutions- och öppenvård för barn, ungdomar och familjer
- Jour- och familjehem
- Beroendevård
- Boende för ensamkommande barn
- Enhet för insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck
- LSS-boende

Vi är alltid intresserade av medarbetare som med kvalitet, kompetens och delaktighet vill bidra till Kommunernas Gryning. Läs mer på www.gryning.se

"Jag blir deras första kontakt med Kriminalvården"

Gabriella Boijesen träffar förövare som misstänks ha skadat sina närstående. Hennes bedömning av dem påverkar deras dom.

KRIMINAL- OCH FRIVÅRDEN

TEXT ANNA-KARIN ANDERSSON

Nästan varje dag möter Gabriella Boijesen klienter som misstänks för att ha utsatt någon i sin nära relation för våld. Oftast är det män som skadat sin partner eller sina barn. De är i olika åldrar och från olika samhällsklasser. Några av de som kommer till henne kan vara nervösa, andra upprörda eller ifrågasättande.

– Jag blir ofta berörd av dem jag träffar. Mötena rör om bland ens känslor. Samtidigt har jag en professionell inställning, ett strukturerat tillvägagångssätt och ett bra stöd av kollegor och arbetsgivare, säger Gabriella Boijesen, frivårdsinspektör på Kriminalvården i Malmö.

Mötet med Gabriella Boijesen blir ofta förövarnas första kontakt med kriminalvården. Innan har de kanske bara

blivit förhörda av polisen. Det är viktigt att skapa ett förtroende och se till att de får ett bra intryck och en korrekt bild av vad kriminalvården är till för.

Kan fälla avgöranden

Det krävs mod, empati, självkännedom, professionalitet och skärpa för att klara jobbet som frivårdsinspektör. Gabriella Boijesens ungefär två timmar långa klientmöten ska resultera i en rapport som bland annat används som underlag till rättsinstansen som ska ta ställning till dom och påföljd för varje enskild klient. Hennes ord får avgörande konsekvenser.

Gabriella Boijesen lockades av Kriminalvården redan under studietiden. Hon gjorde sin slutpraktik som socialsekreterare på KRAMI för kvinnor, ett samverkansprojekt mellan kriminalvård, kommun och arbetsförmedlingen som syftar till att hjälpa utsatta att komma ut i arbetslivet. Därifrån var steget nära till jobbet inom frivården.

”Jag blir ofta berörd av dem jag träffar. Mötena rör om bland ens känslor

Nu har hon hunnit få hela åtta års erfarenhet i yrket och har utvecklats med tiden.

– Att jobba på en stor myndighet som Kriminalvården är en fördel eftersom det finns ett så bra utbud av fortbildning. Jag har bland annat byggt på min kunskap om riskbedömningsinstrument. Dessutom arbetar jag med behandling genom att leda Kriminalvårdens grupprogram för

relationsvåldsdömda. Jag gillar variationen.

Det är också den främsta anledningen till att hon ser sin fortsatta framtid hos samma arbetsgivare. Hon ser flera möjligheter att utvecklas och gå vidare. Och så är de flexibla arbetstiderna ett plus.

– Ibland jobbar jag längre dagar, när jag håller en grupp eller har mycket att göra. Då är det skönt att kunna gå tidigare en annan dag.



En bra vardag för alla göteborgare



Göteborgs
Stad



Norra Europas största socialförvaltning är inne i ett expansivt utvecklingsarbete mot framtidens socialtjänst!

Vi vill bli fler och söker därför personal till myndighetsutövning!

Vill du vara med och skapa framtidens socialtjänst i Angered inom Göteborgs stad? Vi söker timvikarier, sommarvikariat och personal till fasta tjänster på ekonomiskt bistånd samt till övrig myndighetsutövning. Just nu även en enhetschef till ekonomiskt bistånd.

Vi gör skillnad varje dag! Varmt välkommen att höra av dig om du vill vara med på vår resa mot framtiden!

Områdeschef: christina.y.karlsson@angered.goteborg.se
alternativt helen.smith@angered.goteborg.se

Enhetschef ekonomiskt bistånd: Tuula.bengtsson@angered.goteborg.se

goteborg.se/ledigajobb

7 av 10 socionomer är redan med.
Välkommen in på akademssr.se



Akademikerförbundet SSR

Lön och karriär viktigast för flyttande socionomer

Högre lön är den viktigaste faktorn när det gäller att öka socionomers intresse för att arbeta på annan ort. Andra viktiga faktorer är utvecklingsmöjligheter och karriär.

ARBETA PÅ ANNAN ORT

TEXT MÅNS WIDMAN

Det framgår av en undersökning som Framtidens Karriär – Socionom har låtit göra. Ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma svenska socionomer har angett vilka faktorer de anser främst kan öka deras intresse för att arbeta på annan ort. 73,7 procent har angett högre lön som en av de viktigaste faktorerna.

– Det är klart att lön har stor betydelse. Men samtidigt tror jag att andra

faktorer i praktiken är minst lika viktiga, exempelvis om man har en familj, säger Nanna Forsgren, verksamhetschef för IFO Unga i Umeå kommun.

Nanna Forsgren är socionom och har arbetat inom Umeå socialtjänst i 20 år, framför allt med barn och ung-

”De flesta kommuner måste lägga in en extra växel

domar, men också med rekrytering av socionomer till den sociala barnavården.

– Under flera år har det varit svårt att besätta de här tjänsterna. Det är en utmaning som de flesta kommuner i landet brottas med, även om de har kommit olika långt.

Kompetenstrappa för karriär

Den näst viktigaste faktorn enligt undersökningen är kompetensutveckling och vidareutbildning med 46,7 procent. På tredje plats kommer bättre balans mellan jobb och fritid med 44,4 procent, och därefter bättre karriär- och utvecklingsmöjligheter med 42,9 procent.

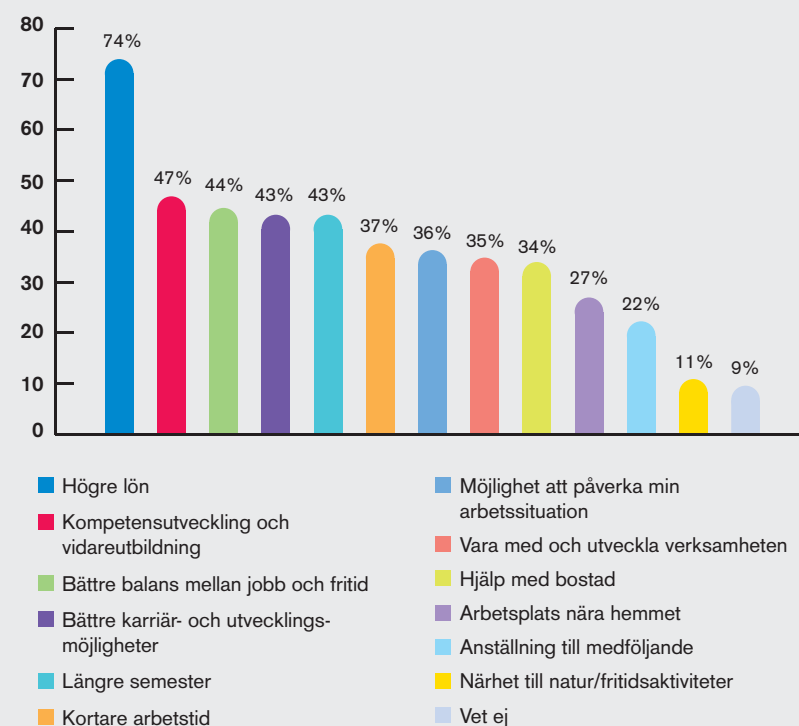
Nanna Forsgren tycker också att de här faktorerna är viktiga.

– I Umeå har vi genomfört sådana åtgärder, till exempel förbättrad introduktion, mentorprogram och sats-



Nanna Forsgren, verksamhetschef för IFO Unga i Umeå kommun.

VAD SKULLE ÖKA INTRESSET FÖR SOCIONOMER ATT ARBETA PÅ ANNAN ORT?



OM UNDERSÖKNINGEN

Framtidens Karriär – Socionom har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning hos ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer i Sverige. Undersökningen genomfördes 22–25 maj 2015. Den statistiska felmarginalen i undersökningen är 2,7–4,5 procentenheter.

ningar på specialistsocionomer. Vi har skapat en kompetenstrappa som ger möjligheter för medarbetarna att utvecklas och göra karriär.

– De flesta kommuner måste lägga in en extra växel och skapa de nödvändiga förutsättningarna om de ska lyckas göra de här jobben attraktiva.

Ny etisk kod för socialt arbete introduceras i år

Att kunna föra etiska resonemang och göra etiska bedömningar är en viktig del av en socionoms vardag. En etisk kod är ett stöd för detta. I samråd med en etiksakkunnig har Akademikerförbundet SSR nu utformat en ny etisk kod för socialt arbete. Den nya koden lanseras under hösten 2015 och ersätter den kod som kom 2006.

ETIK I SOCIALT ARBETE

TEXT ANNIKA WIHLBORG

– Humanitet, solidaritet och mänskliga eller medborgerliga rättigheter är tre grundläggande utgångspunkter som haft stor betydelse för det sociala arbetets etik. Dessa etiska principer är fortfarande relevanta för det sociala arbetet och socionomernas yrkesroll, säger Erik Blennberger, professor och

etikforskare på Ersta Sköndal högskola. I samråd med en referensgrupp av socionomer med olika arbetsuppgifter har han skrivit den nya etiska koden.

Etiska problem i vardagen

I socialt arbete ställs medarbetarna ofta inför ställningstaganden och beslut som kräver etiska bedömningar. En etisk kod kan ha betydelse i det läget. Viktiga syften med en etisk kod är att öka uppmärksamheten på etiska problem, klargöra etiska värden och nor-

mer för arbetet och stimulera det etiska samtalet bland socialarbetare. Koden bidrar dessutom till att stärka socionomens yrkesidentitet.

Uppskattade fallbeskrivningar

– Det är nödvändigt att med jämna mellanrum förnya yrkesetiska koder i takt med att samhället förändras. Till



Erik Blennberger, professor och etikforskare på Ersta Sköndal högskola.

”I socialt arbete ställs man ofta inför beslut som kräver etiska bedömningar

den etiska koden hör också en bilaga med fallbeskrivningar och inte minst

den delen av koden behöver revideras och kompletteras då och då. Nu finns det nya fallbeskrivningar om till exempel användning av sociala medier och problem med hedersrelaterat hot och våld. Fallbeskrivningarna med konkreta etiska problem är kanske den viktigaste och mest lästa delen av koden, säger Erik Blennberger.

En ynnest att få arbeta med missbruksvård

Institutions- och missbruksvård är ett intressant, spännande och givande arbete som rekommenderas till socionomer.

INSTITUTIONS- OCH MISSBRUKSVÅRD

TEXT MÅNS WIDMAN

Det anser Mai-Louise Björk, socionom och rekryteringsansvarig på Statens institutionsstyrelse (SiS) LVM-hem Lund i Lund.

– Jag tycker att det är en ynnest att vara över 60 år och ha ett jobb där man

”Den kunskap man får här skulle jag själv ha haft stor nytta av när jag arbetade inom öppenvården

fortfarande lär sig nya saker, säger hon. Det är nog inte så många förunnat.

Mai-Louise Björk har arbetat som socionom sedan 1977. Sedan dess har hon

haft många olika tjänster, bland annat på socialtjänsten i Malmö och senare på SiS.

Enligt Mai-Louise Björk ger kontakten och interaktionen med klienterna inom institutions- och missbruksvården dess medarbetare mycket kunskap.

– Det handlar ibland om kunskap som man inte kan läsa sig till. Dock behöver man en bra teoretisk förankring i vad missbruk och beroende är.

Bemötande och agerande

Nya medarbetare blir medvetna om hur viktigt deras eget bemötande och agerande är. De inser efterhand att de inte kan göra ett bra jobb om de inte har ett väl förankrat samarbete med sina klienter.

– Vid möte med en tvångsomhändertagen person ska de vara inriktade på att motivera personen att frivilligt sträva efter en förändring av sin utsatta situation. Ett fungerande samarbete mellan medarbetare och klient växer ofta fram med tiden. Hur lång tid det tar hänger samman med hur klienterna förhåller sig till sitt missbruk.

Ödmjukhet och respekt

Att ha arbetat inom institutions- och missbruksvården är en bra bakgrund



för dem som vill gå över till öppenvården och exempelvis arbeta som behandlingsassistent eller utredningssekreterare.

– Den kunskap man får här skulle jag själv ha haft stor nytta av när jag arbetade inom öppenvården.

Det finns många utmaningar med att arbeta med institutions- och missbruks-

vård. Men man behöver inte vara tuff för att klara av jobbet.

– Nej, man ska vara ödmjuk och visa respekt. Man ska inte gå in i argumentation eller konfrontation, utan man ska sträva efter att visa klienterna de rätta vägarna med utgångspunkt från deras egna tankar, säger Mai-Louise Björk.

Vi tillgodoser behov!

Hjälp!

Lugn,
vi ordnar!

Våra erfarna socionomer:

- bemannar inom hela socialtjänsten
- tillhandahåller utredda jour- & familjehem
- tar emot ensamkommande flyktingbarn

Vi har uppdrag året om och i hela Sverige

Info/Kontakta oss:

sverigessocionomkonsulter.se och tel. 073-517 74 50/51

Intresserad av att arbeta med oss?

Utbildning, utveckling, utbyte och umgänge är våra ledord som gör oss till ett kompetent team – för våra konsulter, medarbetare och naturligtvis för våra beställare.

Skicka in ditt CV och ta del av lediga uppdrag:
info@sverigessocionomkonsulter.se



Gilla



Sveriges Socionomkonsulter

Sveriges Socionomkonsulter AB, Maria Prästgårdsgata 27, 118 52 Stockholm

Så skulle socialsekreterarjobbet bli mer populärt

Högre lön, rimlig arbetsbörda och mindre pappersarbete – det skulle få fler att trivas som socialsekreterare med myndighetsutövning visar Framtidens Karriär – Socionoms undersökning.

SOCIALSEKRETERARE MED MYNDIGHETSUTÖVNING

TEXT ANNA-KARIN ANDERSSON

För att öka attraktiviteten att arbeta som socialsekreterare med myndighetsutövning måste lönen bli bättre. Det framgår av den undersökning som Framtidens Karriär – Socionom låtit göra bland ett slumpmässigt urval av yrkesverksamma socionomer i Sverige. Svaret på frågan om vad som skulle öka attraktiviteten för yrket kunde besvaras med öppna alternativ, och oberoende av varandra har en majoritet angett att just lönen måste höjas. Flera motiverar att höjningen vore rimlig med tanke på utbildningen, det kvalificerade arbete som utförs och det stora ansvar man tar i jobbet.

Andra ofta återkommande svar handlar om minskad arbetsbelast-

ning, lugnare tempo och mer tid för reflektion. Några föreslår förkortad arbetstid andra att bemanningen borde öka för att få färre antal klienter per handläggare och på så vis minska

”En möjlighet att ha tid och ta det ansvar yrket kräver, vilket är en utopi idag

stressen. En av de som svarat på enkätundersökningen skriver exempelvis ”En möjlighet att ha tid och ta det ansvar yrket kräver, vilket är en utopi idag.”

Inget löpande band

Om socialsekreterare med myndighetsutövning fick bättre stöd skulle även

jobbet öka i popularitet. Några som besvarat enkätfrågan anger krav på mentorskap och regelbunden handledning. En annan skriver ”Att bli sedd och lyssnad på av chefen istället för att arbeta på löpande band som i en fabrik”. Några kommenterar att ledning och chefer många gånger saknar inblick i att belastningen ökat markant. Överlag efterfrågas chefer med erfarenhet och som finns nära verksamheten.

Vidare är det arbetsuppgifternas karaktär som skulle ändras något om socionomerna fick bestämma. Många påpekar att det är för mycket pappersarbete för socialsekreterare med myndighetsutövning vilket gör att det inte finns tillräcklig tid till klienterna. Några förslår att assistenter skulle kunna sköta en del av administrationen.

Flera poängterar också att yrkets status borde höjas och att jobbet borde lyftas fram ur en mer positiv synvinkel i medier istället för att som nu präglas av mestadels negativa skrivelser. En av de som svarat på enkäten skriver ”Info om alla de positiva saker socialtjänsten gör och att man gör skillnad”.

RESULTATET I KORTHET:

- Högre lön
- Minskad arbetsbelastning
- Mer stöd
- Minskade administrativa arbetsuppgifter
- Höjd status på yrket

Gott ledarskap och god löneutveckling

Resultatet från Framtidens Karriär – Socionoms undersökning om vad som får socionomer att trivas och stanna kvar hos sin arbetsgivare ger tummen upp till kommuner som satsar på kompetenta ledare och en konkurrenskraftig löneutveckling.

ARBETSGIVARNAS ATTRAKTIVITET

TEXT ALICE HELLEDAY

Hög personalomsättning är ett problem bland socionomer, framför allt inom den kommunala sektorn. Framtidens

”Jag efterfrågar en bättre karriärutveckling med ökad möjlighet att jobba inom andra delar av kommunen

Karriär – Socionom har låtit utföra en undersökning där ett slumpmässigt urval yrkesverksamma socionomer fick

besvara frågan om vad som får dem att trivas och stanna kvar hos sin arbetsgivare. Bland svaren framkommer förslag på åtgärder som kommunledningen kan sätta in för att minska personalomsättningen, varav en del inte skulle kosta en krona att genomföra. Lyhördhet, stöd och uppskattning från chefen var det som flest svarade att de behöver och som många uppgav att de saknar.

Lönesatsning kan ge besparingar

I debatten förekommer ofta förklaringen att brister i löneutvecklingen gör det svårt att behålla socionomutbildad personal. Det är ett påstående som får stöd i undersökningen. Av de som svarade på enkäten angav fyra av tio att löneutvecklingen, liksom en rimlig arbetsbelastning, har betydelse för de-

ras lojalitet till arbetsgivaren. En hög personalomsättning är förenad med höga kostnader för verksamheten. Med prislappen för rekrytering, utbildning och försämrad effektivitet och kvalitet i åtanke, kan en lönesatsning ses som en besparing likaväl som en kostnad.

Stämningen på arbetsplatsen och relationen till kollegorna har, inte oväntat, en stor betydelse för hur man trivs. Andra faktorer som motiverar socionomerna är möjligheten att själv påverka arbetet, kompetensutveckling och känslan av att arbetet gör skillnad för andra. Många efterfrågar också personlig utveckling och möjlighet att göra karriär. En av de tillfrågade socionomerna påtalar att kommunerna kunde bli bättre på att utnyttja sin uni-

ka verksamhetsbredd till att skapa en konkurrensfördel jämfört med andra organisationer.

– Jag efterfrågar en bättre karriärutveckling med ökad möjlighet att jobba inom andra delar av kommunen.

BLI EN BÄTTRE CHEF

Kostnadsfria åtgärder som gör dig till en bättre chef

- Ge stöd åt medarbetarna
- Visa uppskattning
- Ha tillit till personalens kompetens
- Förbättra din kommunikation
- Ge feedback



Omväxlande och utvecklande att arbeta med ungdomar

Sedan socionomexamen 2004 har Roger Petersson arbetat med ungdomar i olika former. För honom är det ett självklart val att arbeta med ungdomar eftersom det ger honom möjlighet att dagligen göra skillnad i unga människors liv. Som kurator utvecklas han i mötet med ungdomar med många olika typer av problematik.

BARN- OCH UNGDOM

TEXT ANNIKA WIHLBORG

Roger Petersson har valt att arbeta med ungdomar i åldern 14-25 år eftersom det är den åldersgrupp han trivs bäst med att arbeta med. Han inledde sin karriär som ungdomshandläggare på Åtvidabergs kommun och kom till Linköpings kommun 2008. Sedan dess har Roger Petersson bland annat arbetat på ett kommunägt behandlingshem och som ungdomsresurs på kommunens enhet för unga missbrukare innan han började på ungdomsmottagningen 2014.

Ger mycket tillbaka

– Som kurator på en ungdomsmottagning möter jag ungdomar som ofta befinner sig i en svår och utsatt situation. Deras problematik handlar om allt i livet hos unga människor. Just känslan av att verkligen göra nytta och göra verklig skillnad är mycket



värt för mig. Ibland kan ungdomsmottagningens stöd innebära skillnaden mellan liv och död för en suicidal ung person. I mitt arbete med ungdomar får jag dessutom alltid mycket tillbaka, säger Roger Petersson, som arbetar med särskilt fokus på ungdomar i åldern 14-18 år på en ungdomsmottagning i Linköpings kommun.



Roger Petersson, kurator på ungdomsmottagningen i Linköpings kommun.

Han arbetar ofta med unga killar som söker sig till ungdomsmottagningen och har fått i uppdrag av sin afärsområdeschef att arbeta

med HBT-frågor, vilket bland annat innebär att han föreläser kring HBT för sina kollegor inom enheten råd och stöd.

Delaktig i ungdomars liv

– Ungdomar är vår framtid, det är en

speciell känsla att få vara en del av deras liv i såväl glädje som sorg. Ungdomarna jag möter är oftast mycket tacksamma för den hjälp och det stöd de får. Som kurator har jag dessutom

familjeterapi samt i självskattnings- och utvärderingsverktyget FIT. Roger Petersson har även gått en handledningsutbildning som han har nytta av när han handleder socionomstudenter.

Jämställdhet

En viktig fråga för socionomyrkets framtid är en ökad jämställdhet med fler manliga socionomer.

– En faktor som kan attrahera fler män till socionomyrket är en högre lön. Så länge lönerna är låga blir det svårt att få fler män intresserade av att bli socionomer. En arbetssituation som man själv kan påverka, möjligheten till interna karriärmöjligheter och en arbetsmiljö som känns långsiktigt hållbar och sund är också viktigt för att könsfördelningen ska kunna jämnas ut i socionomyrket, avslutar Roger Petersson.

”Känslan av att verkligen göra nytta och göra verklig skillnad är mycket värt för mig

förmånen att möta ungdomar med olika typer av problematik, vilket gör jobbet omväxlande, säger Roger Petersson.

Han har gått flera vidareutbildningar som han har stor nytta av i arbetet som kurator, bland annat i behandlingsverktyget MI, motivation interviewing, inom

Vill du arbeta med utredning? Är du socionom och har en god analytisk förmåga? Välkommen till oss!

Kungsbacka kommun

söker två

Socialekreterare

till Barnenheten



Gå in, läs mer och ansök på www.kungsbacka.se/jobb
Sista ansökningsdag 2015-06-17



Myriad av spännande yrkesroller

En socionom har möjlighet att arbeta inom många olika yrken inom det sociala området. Tidigare har socionomer oftast varit anställda inom kommun, landsting eller staten. Idag är det relativt vanligt att socionomer väljer att arbeta inom privata företag eller att vara egna företagare. Här presenteras ett antal olika yrkesroller som socionomer kan axla och vad de i korthet innebär.

TEXT: CHRISTINA B. WINROTH

SOCIALSEKRETERARE

Socialsekreterare – arbetar främst med personer och familjer som har behov av socialt stöd. Socialsekreteraren gör utredningar och bedömningar om försörjningsstöd, samtalsstöd och andra stödinsatser. Arbetet spänner sig från familjerätt och adoptionsfrågor till uppsökande verksamhet riktad mot familjer, barn och ungdomar eller personer med

missbruksproblem. Socialsekreteraren kan även arbeta med olika typer av stödinsatser eller hjälpa flyktingar som nyligen kommit till Sverige. Goda språkkunskaper är värdefulla eftersom man ofta möter människor som talar olika språk. Idag försöker många kommuner att rekrytera socialsekreterare som är dubbelspråkiga och har olika etniska bakgrunder.

FRIVÅRDSINSPEKTÖR

Frivårdsinspektör – är anställd av staten och arbetar inom kriminalvården. Arbetet innehåller både övervakning och personutredningar. En viktig uppgift är att delta i utslussningen när en klient avtjänat sitt straff och ska tillbaka till samhället. I arbetet ingår att samtala kring praktiska problem som att finna arbete eller bostad. Samtidigt gäller det

att övervaka så att personen inte återfaller i brott, och att uppmuntra klienten att söka behandling för eventuella missbruksproblem. I jobbet ingår även att utbilda och handleda så kallade lekmanövervakare, människor som på sin fritid stöttar personer dömda till skyddstillsyn eller villkorligt frigivna personer.

FAMILJERÅDGIVARE

Familjerådgivare – arbetar med enskilda, par och familjer som har problem i sina relationer. Familjerådgivare arbetar vid familjerådgivningsbyråer. Dessa drivs oftast i kommunal regi, men det finns även familjerådgivningsbyråer som drivs i privat regi, av ideella organisationer och av kyrkan. Utbildningen för familjerådgivare kan variera

men den vanligaste bakgrunden är socionomexamen med psykoterapeutisk påbyggnadsutbildning. Föreningen Sveriges Kommunala Familjerådgivares Förening, KFR, utfärdar auktorisation för kommunalt anställda familjerådgivare. För att kunna bli auktoriserad måste man bland annat ha minst fem års erfarenhet som familjerådgivare.

HANDLÄGGARE FÖRSÄKRINGSKASSAN

Handläggare Försäkringskassan – administrerar socialförsäkringen och fattar beslut som är viktiga för den enskilda personen. Som handläggare vid exempelvis sjukförsäkringsärenden är huvudmålet att hjälpa människor att komma tillbaka i arbetet. Detta sker genom aktiva kontakter med den sjuk-skrivne, arbetsgivare, sjukvården och

andra myndigheter. Handläggaren utreder behovet av rehabiliteringsåtgärder och ser till att åtgärderna genomförs. Det är meriterande att ha arbetat med kvalificerade utredningar och fattat beslut som påverkat individer, gärna på en myndighet. Goda kunskaper om hur man professionellt möter människor värderas högt.

BISTÅNDSBEDÖMARE

Biståndsbedömare – arbetar inom kommunens vård och omsorgs- eller socialförvaltning och utreder en enskild människas behov av och rätt till hjälp och stöd från kommunen. En viktig del av biståndshandläggarens arbete är att ha kontakt med dem som ansökt om eller har fått rätt till bistånd. Utred-

ningen måste dokumenteras väl. I vissa kommuner är arbetet upplagt så att biståndsbedömaren ingår i ett team som även kan bestå av psykolog, sjukgymnast, arbetsterapeut, distriktssköterska och hemvårdspersonal. Yrket kan också kallas LSS-, SoL- eller biståndshandläggare.

BEHANDLINGSASSISTENT

Behandlingsassistent – eller socialpedagog arbetar på behandlingsinstitutioner med vuxna missbrukare eller ungdomar med olika typer av sociala svårigheter. Behandling kan ske på institution eller i behandlingshem. Arbetsplatserna drivs oftast i privat regi, men även av stat, kommun och landsting. Inom kriminal-

vården handlar arbetet om att lyssna på och samtala med sina klienter och vara kontaktperson med ett personligt behandlingsansvar. Samarbetet med kommunernas socialsekreterare, andra myndigheter som skola och arbetsförmedling samt med föräldrar och anhöriga, är en viktig del av arbetsuppgifterna.

SJUKHUSKURATOR

Sjukhuskurator – arbetar med stödsamtal, anhörigkontakter och krisbearbetning. Kuratorn kan även arbeta inom primärvården, exempelvis på en vårdcentral eller inom öppen barn och vuxenpsykiatri. I arbetet har man mycket kontakt med anhöriga till patienterna, med vårdpersonalen på sjukhuset och socialtjänsten i kommunen. För ett lyckat behandlings-

resultat krävs professionsöverskridande arbete i team, där vårdens alla kunskapsområden samverkar. Sjukhuskuratorn har en samordnande funktion och leder även annan vårdpersonal i psykosociala frågor. Som kurator inom hälso- och sjukvård är det vanligt att ha läst en grundläggande psykoterapiutbildning som påbyggnad utöver socionomutbildningen.

SKOLKURATOR

Skolkurator – är skolans psykosociala expert och arbetar med både elever, personal på skolan och föräldrar. Arbetet är fokuserat på att stödja och samtala med elever som har det svårt med skolarbetet eller med den psykosociala miljön i skolan för att bidra till att eleven uppnår kunskapsmålen. Vanliga arbetsuppgifter för

en skolkurator kan vara att ha samtal med elever om deras livssituation och att arbeta för bättre studiemotivation. Kuratorn arbetar också med skolans värdegrundsarbete, likabehandlingsplaner, handlingsplaner för ökad närvaro, krishantering, mot droger, mobbning och inte minst att handleda lärare i psykosociala frågor.

för socionomer

MIGRATIONSHANDLÄGGARE

Migrationshandläggare – vid Migrationsverket arbetar handläggare med att utreda, handlägga, föredra och fatta beslut i enlighet med utlänningslagen och annan tillämplig lagstiftning. I rollen, beroende på arbetsenhet, ingår att ge information till sökande samt besvara frågor från allmänheten och myndigheter. Vidare kan det åligga en handläggare att ansvara för att hålla samtal om återvändande samt att

underrätta om och verkställa utvisningsbeslut. Arbetet förutsätter god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på svenska och goda kunskaper i engelska. Beroende på vilken enhet handläggaren arbetar vid, är det meriterande med erfarenhet av utredningsarbete, kunskaper i tillämplig lagstiftning som utlänningslagen, intervju- och samtalsmetodik eller möten med barn och vuxna i utsatta situationer.

FÄLTASSISTENT

Fältassistent – kallas de socialsekreterare som arbetar uppsökande med barn och ungdomar i deras egna miljöer för att skapa förtroende hos de ungdomar man arbetar med. Samarbeten med

skola, fritidsverksamheten eller närpolisens, liksom myndighetsansvar kan ibland ingå i arbetsuppgifterna. Som fältassistent arbetar du ofta kvällar och helger.

PSYKOTERAPEUT

Psykoterapeut – för legitimation som psykoterapeut krävs enligt lag avlagd psykoterapeutexamen, vilket är en yrkesexamen som utgörs av en påbyggnad på ett grundyrke. De flesta legitimerade psykoterapeuter är psykologer, socionomer och läkare i nämnd ordning. Psykoterapeutens uppgift är att i samtal med patienten undersöka psykiska problem, kartlägga hinder och möjligheter och hjälpa patienten att hitta åtgärder

för att hantera problemen. Behandlingen kan ske som kort- eller långtidsterapi för individer, familjer eller grupper. Metoderna skiljer sig åt beroende på vilken form av psykoterapi det handlar om. Några exempel på etablerade psykoterapiformer är psykoanalytisk och psykodynamisk terapi, kognitiv terapi och kognitiv beteendeterapi. Många psykoterapeuter är egna företagare med egen praktik.

ENHETSCHEF

Enhetschef – leder och planerar verksamheten inom den sociala omsorgen och ansvarar för att de lagar och förordningar som finns på området följs. Det finns många olika arbetsplatser för enhetschefen: ett servicehus eller ett gruppboende, en dagverksamhet enligt SoL eller daglig verksamhet enligt LSS, eller chef för en grupp sjuksköterskor, arbetsterapeuter eller sjukgymnaster. Enhetschefen anställer och har ansvar för introduktionen av ny personal och ger handledning till anställda och prak-

tikanter. I arbetsuppgifterna ingår att planera personalens vidareutbildning, budget- och inköpsansvar, schema och lönerapportering. Arbetet sker oftast på kontorstid. Som arbetsledare inom hemtjänst kan man dock ibland tjänstgöra även på oönskad arbetstid. Som enhetschef inom den sociala omsorgen kan man också kallas områdeschef, servicehusföreståndare eller bara föreståndare. Ansvarar man för hemtjänsten i ett område kan man kallas arbetsledare inom hemtjänst.



Socionomer trivs i Motala. Från vänster: Kim Göransson, LSS-handläggare – färdtjänst, Anna Jonsson, Socialsekreterare ekonomimottagningen, Miia Grändås, Socialsekreterare, utredningsgruppen Barn och ungdom och Annika Danielsson, Socialsekreterare vuxengruppen.

Foto: Anders Malm

Nyskapande för socionomer i Motala

– Att vara fördomsfri i fråga om vilka arbetsuppgifter och arbetsplatser som passar och vidareutvecklar mig som socionom och människa. Det har jag lärt mig här och det är jag väldigt tacksam för. Jobbet kan vara tufft men stödet från kollegor och chefer gör att man klarar mer än man tror.

Det säger socialsekreterare Miia Grändås, utredningsgruppen Barn och ungdom vid Motala kommun.

Motala växer. Det betyder nya utmaningar för de anställda vid Socialförvaltningen, som alla sitter i samma hus i de centrala delarna av staden vid Vätterns strand. Miia började där efter att ha jobbat som kurator på lasarettet.

– Som ganska ny på jobbet är det väldigt tydligt för mig vilket stöd som finns här. Det finns erfarna kollegor och team- och sektionschefer som är mycket lättillgängliga och prestigelösa, alla finns ju dessutom här i huset. Barn som far illa blir ganska tuffa ärenden så det stödet är ovärderligt, konstaterar Miia och kollegan Kim Göransson som har en ambulerande socialsekreterartjänst och nu arbetar som färdtjänsthandläggare, håller med:

– Det som fick mig att välja Motala efter utbildning och praktik var arbetsklimatet jag mötte här. Det är verkligen öppet, nära, personligt och stöttande. Såväl mellan kollegor som ledare. Det ger oss en trygghet i vardagen som ger oss möjlighet att göra ett så bra jobb som vi önskar.

Värderingar i vardagen

Öppen, stolt och nyskapande. Det är de tre värdeord som ska vägleda varje an-

ställd i Motala kommun i vardagen. Enligt Miia och Kim är så också fallet. De berättar om vidareutbildningar som Parenting Young Children, hedersrelaterad problematik, BBIC och samtalsmetodik. De berättar om extern handledning och samverkansprojekt. De berättar om flexibla scheman och jobbroation. För att bara nämna något.

– Det är tydligt att arbetsgivaren vill att vi ska må bra, på och utanför jobbet. Jag har en sambo som jobbar oregelbundna tider på annan ort. För mig är det ovärderligt att ha den här flexibiliteten och samtidigt få möjlighet att utvecklas som yrkesperson och individ, menar Kim.

Mer än pengar

Socialsekreterare Anna Jonsson jobbar på ekonomimottagningen, något hon kanske inte trott under sin studietid. Liksom många andra, även socionomer, förknippade hon under studietiden den typen av tjänst med ren penninghantering.

– Tyvärr talades det inte mycket om hur det ser ut i verkligheten för de som arbetar med ekonomiskt bistånd. De som hamnar hos oss har oftast något

annat problem i botten, som vi får vara med och utröna innan kollegorna tar över. Våra ärenden och beslut är mycket komplexa och rör hela livssituationen, pengar är det lilla i sammanhanget. Vi är delar av ett samarbete runt exempelvis en människa med missbrukproblematik och där har vi i Motala ett mycket bra samverkansklimat, berättar Anna Jonsson.

Behovsinventering

För att säkra att den anställda har uppdaterade kunskaper genomförs bland annat ett medarbetarsamtal med närmaste chef en gång om året. Det är bland annat en möjlighet att föra upp sina personliga målsättningar på agendan.

– I det här jobbet blir man aldrig fulllärd, aldrig. Varje dag händer något som är omöjligt att förutse, något som kräver lite extra för att en människa ska få det bättre. Den flexibiliteten och den känslan av att trots allt lyckas i ett krävande jobb är oerhört stimulerande. Men det allra bästa med att jobba här i Motala är ändå stämningen. Att det är så högt i tak, att vi kan diskutera allt och att alla hjälper varandra när det be-

hövs är en fantastisk resurs i vardagen. säger Annika Danielsson, socialsekreterare vid vuxengruppen, och avslutar:

– Sedan är det skönt att arbeta färdigt med en tung uppgift, stänga dörren och ta en kafferast med arbetskompisarna och sitta och prata och skratta en stund. Man önskar att alla kunde ha det så här på jobbet.



- 43 000 invånare.
- 3 500 anställda inom kommunen.
- 1 300 anställda på socialförvaltningen.
- Personalföreningen Nyckeln årets fritidsförening 2013.
- Årets cykelfrämjarkommun 2015.
- Varamobaden – ett av Europas största utomhusbad.

www.motala.se



Motala kommun

Västerås traineeprogram – lyckad mjukstart i myndighetsutövning

I Västerås stad får nyexaminerade socionomer en mjukstart in i den spännande världen av social myndighetsutövning. För Hanna Carlsson, som antogs till Sociala nämndernas förvaltnings nystartade traineeprogram, har övergången från skolorbänk till yrkesliv underlättats och gett mersmak till att anta utmaningen som myndighetsutövare.

Under de senaste åren har det blivit allt svårare att rekrytera duktiga socionomer till kommunernas sociala myndighetsutövning. I Västerås stad har Sociala nämndernas förvaltning tagit tjuren vid hornen och startat ett traineeprogram för nyexaminerade socionomer för att locka fler till yrket.

Till årets, och förvaltningens första, traineeprogram har fem personer antagits.

– Inledningsvis har traineerna deltagit vid nämndsammanträden, träffat nyckelpersoner inom både nämnd och förvaltning samt lärt känna centrala funktioner. Därefter har de roterat runt på enheterna för att bekanta sig med de olika verksamheterna där allt från förvaltningens arbete med placerade barn och ungdomar, bistånd till äldre och funktionshindrade, familjerätt till vuxna missbrukare och ekonomiskt bistånd

studerats, förklarar Sociala nämndernas förvaltningsdirektör Eva Sahlén.

För att kunna stötta de nyanställda traineerna ytterligare, med framför allt handledning i det dagliga ärendearbetet, har förvaltningen också förstärkt sin organisation med fler arbetsledare. – Ovanpå detta har vi skapat mindre enheter där chefen ansvarar för färre medarbetare, vilket underlättar arbetet och gnar medarbetarna, tillägger Eva Sahlén.

God handledning

Genom framtagandet av en tregradig kompetens- och lönomodell har förvaltningen lyckats utveckla verktyg för att bedriva en kompetens- och resultat-kopplad lönedifferentiering.



Sociala nämndernas förvaltningsdirektör Eva Sahlén (t.h.) och socionomtrainee Hanna Carlsson.
Foto: Per Groth

– Detta har möjliggjorts genom en speciell lönesatsning på socionomer i myndighetsutövning och gör att vi kan premiera framåtanda och kompetens, säger Eva Sahlén.

För socionomtrainee Hanna Carlsson har resan precis börjat.

– Den breda insyn som traineeprogrammet ger mig i förvaltningen och den sociala myndighetsutövningen hade varit svårt att få på annat sätt. Det är knivigt att som nyexaminerad sätta sig och direkt utföra ett kvalificerat arbete, men tack vare god introduktion kan jag nu i lugn och ro sätta mig in i yrket och hitta min nisch, fastslår Hanna Carlsson.



Sociala nämndernas förvaltning i Västerås stad bistår med sakkunskap till de tre sociala nämnderna inom respektive nämnds verksamhetsområde med uppdraget att ta fram underlag för beslut i strategiska frågor, beställa och upphandla sociala tjänster, teckna avtal med utförare samt följa upp och utvärdera verksamheten,

genom omvärldsbevakning följa aktuell forskning och ny lagstiftning samt utföra myndighetsutövning inom det sociala området. Inom förvaltningen arbetar 330 personer, varav socionomer med handläggningsuppdrag är den största gruppen om cirka 250 personer. För mer info, se: www.vasteras.se



VÄSTERÅS STAD

Sammansvetsade team och utpräglad samarbetsanda i Södertälje kommun

På familjehemsvårdens placeringsenhet i Södertälje kommun arbetar Tanja Klason och Marie Östblom med jour- och familjehemsplacerade barn. De komplexa arbetsuppgifterna underlättas av att de arbetar i sammansvetsade team i ett trivsamt klimat som präglas av samarbetsanda.

Marie Östblom har huvudsakligen kontakt med familjehemmen, medan Tanja Klason företräder de familjehemspplacerade barnens intressen. De arbetar oftast i team kring ett placerat barn och tillbringar uppemot sjuttio procent av sin arbetstid ute på fältet, då de bland annat träffar familjehem, skolor och barnets biologiska föräldrar.

– Jag trivs bra med mitt självständiga och variationsrika arbete. Det är givande att följa de familjehemspplacerade

barnen under flera års tid och se konkreta resultat av våra insatser, säger Marie Östblom, familjehemssekreterare.

Välfungerande stödstruktur

– Jag har tidigare arbetat i Södertälje kommun, men valde efter ett par år att byta arbetsgivare. När möjligheten att arbeta med familjehemspplaceringar dök upp förra året sökte jag mig återigen till Södertälje kommun eftersom det är en bra arbetsgivare, med en fungerande stödstruktur och kom-

petensutvecklingsåtgärder, säger Tanja Klason, socialsekreterare.

Södertälje kommun arbetar sedan 2008 med Lean, vilket har skapat en organisationskultur där medarbetarnas initiativ och idéer lyfts fram och ofta förverkligas, utifrån en gemensam strävan mot ständiga förbättringar.

– På vår Leantavla samlas våra idéer, tankar och förbättringsförslag. Det kan beröra stort och smått, allt från hur den dagliga administrationen kan underlättas med ett samlat familjehemsregister till hur vi kan effektivisera rutiner kring utslussning från familjehemspplaceringar. Lean bidrar till delaktighet och en ansvarskänsla för organisationens gemensamma arbete, säger Marie Östblom.



Tanja Klason, socialsekreterare och Marie Östblom, familjehemssekreterare.

– Södertälje kommun är en intressant arbetsplats för socionomer. Det är en lagom stor kommun med drygt 90 000 invånare, vilket innebär att det i kommunen finns tydliga och välfungerande rutiner som ger ett systematiskt flöde i vårt arbete, även när belastningen är hög. Kommunen satsar mycket på barnperspektiv och det finns många olika verksamheter att prova på för den som vill utvecklas, säger Tanja Klason.



Inom socialtjänstens barn och ungdomsenheter finns ca 200 medarbetare varav majoriteten är socionomer som arbetar med allt från att ta emot barnavårdsanmälningar, utreda barns behov, följa upp barns och föräldrars insatser till att arbeta behandlande med barn, ungdomar och familjer.

Resultatombudschef barn och ungdom Annika Rådström, Tel: 08-523 018 17
Resultatenhetschef placeringsenheten Stina Hermansson, Tel: 08-523 061 44



Södertälje kommun

www.sodertalje.se

Dedicare vill lyfta socionomer

Ända sedan Dedicare Socionom startade i hösten 2013 har en hörnsten varit att etablera en verksamhet som, baserad på gemenskap och dialog, kan fungera som ett komplement till såväl Socialtjänsten som andra myndigheter och aktörer.

Pantea Moradi är i grunden socionom och arbetar idag som gruppchef hos Dedicare Socionom. Hon understryker att ett av hennes personliga mål med arbetet är att höja statusen på yrket socionom och belysa vilka viktiga insatser yrkesgruppen gör för samhället.

– Socionomer kan ibland utföra ett ganska tufft arbete och jag anser att det behövs förbättringar både vad gäller löneutveckling och anseende. Hos Dedicare har jag på många sätt möjligheten att vara en del i det förbättringsarbetet, inte minst för att vi kan fungera som ett komplement till exempelvis Socialtjänsten, snarare än en konkurrent. Vi vill bidra med kvalificerade, kompetenta och erfarna socionomer som kan höja kvaliteten på socialsekreterarnas arbete och avlasta kommuner vid sjukskrivningar och arbetstoppar.

Engagemang och intresse viktigt

Panteas kollega Daniel Yousefi har istället bakgrund inom ekonomi, men valde tidigt att inrikta sig på HR, rekrytering och bemanning. Han betonar att

Dedicare har såväl statliga som privata kunder och att företaget erbjuder möjligheter för till exempel behandlingsassistenter, beteendevetare och psykologer förutom socionomer.

– Jag fick min anknytning till sociomyrket genom frivilligarbete med barn och unga och sökte mig till Dedicare för att kunna fortsätta engage-

ra mig. Just engagemang och intresse av att bidra är viktigt för de som söker sig till oss. I utbyte erbjuder vi intressanta, flexibla uppdrag hos ett auktoriserat bemanningsföretag med kollektivavtal, fokus på kompetensutveckling samt traditionella strukturer kring exempelvis VAB, sjuklön, pension och semester. Den stora skillnaden

med att arbeta för Dedicare är att våra konsulter hela tiden får prova nya saker och har en avsevärt bättre lön än genomsnittet.

Att få göra skillnad

Båda påpekar att detta är ett område där man får göra skillnad, något Dedicare vill uppmärksamma.

– Vi värdesätter våra konsulters arbete och vill att de ska veta det. Därför går det alltid att nå oss om man har frågor, behöver lite stöttning eller bara vill stämma av med sin konsultchef.

Investera i dig själv hos Dedicare

Både Johan Hansson och Shila Larsson fick kontakt med konsultbranschen genom kollegor som själva arbetade som konsulter, men därutöver skiljer sig deras historier åt. Shila kom till Sverige från Iran för 16 år sedan med en juridikexamen i bagaget, men efter att ha tagit en ny kandidatexamen inom juridik, genomgått flera utbildningar inom socialt arbete och arbetat som utredare inom socialtjänsten ett tag ville hon prova en annan väg.

– Som konsult kunde jag plötsligt sätta jobbet och kvaliteten i fokus. Möjligheten att vara flexibel och resultat-inriktad var också något som tilltalade mig och när jag började hos Dedicare kände jag mig betydligt mer uppskattad än jag gjort i mina tidigare roller.

Bredare erfarenhet

Johan har å sin sida bakgrund inom särskolan och har arbetat många år med barn med funktionsnedsättning. Han blev färdig socionom 2009 och har varit verksam inom de flesta områden hos socialtjänsten men efter ett informationsmöte hos Dedicare kände han att det var dags att prova något nytt.

– Jag fick ett väldigt gott intryck av Dedicares verksamhet. Förutom valmöjligheterna både vad gäller

uppdragslängd och -variation var lönen en viktig faktor. För mig handlade det mycket om att investera i mig själv – i egenskap av konsult får man mer och bredare erfarenhet och skulle jag sedan vilja arbeta som exempelvis mellanchefer eller enhetschef är det också ett alternativ.

Shila understryker att hon sedan hon började som konsult blivit modigare som person och att hon har en helt annan trygghet i sina bedömningar.

– Idag är det lättare för mig att erbjuda stöd och hjälp, att resonera med klienter och vara positiv i mina bedömningar. Jag tror att det kommer sig mycket av att jag fått bekanta mig med så många olika aspekter att jag har en bättre grund att stå på.

Positivt bemötande

Shila och Johan är överens om att det är viktigt att våga ta för sig och ha en öppen attityd och att man som bemanningskonsult ofta blir väldigt positivt mottagen ute på olika arbetsplatser.

– Vi upplever att det finns en stor tillit till vår kompetens och att våra insatser som konsulter gör skillnad. Det är verkligen positivt, avslutar de.

Daniel Yousefi, Johan Hansson, Shila Larsson och Pantea Moradi hos Dedicare Socionom.
Foto: Evelina Carborn



Dedicare Socionom hyr ut och rekryterar socionomer, beteendevetare, behandlingspersonal och annan personal inom socialt arbete. Företaget har verksamhet i hela Sverige och uppdraget innebär allt från att förse kommuner med socialsekreterare och handläggare till att förse privat och offentlig sektor med familjebehandlare, kurator eller familjehemskonsulent.

Dedicare Socionom
Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm

Tel: 08-555 656 70

E-post: socionom@dedicare.se

www.dedicare.se/socionom

DEDICARE
Socionom

Enskede-Årsta-Vantör satsar på förändring

Individ och familjeomsorgens Barn och ungdomsavdelning i Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning, har tidvis varit en turbulent arbetsplats med hög personalomsättning. Sedan socionomen Jeanette Holmqvist tog över som avdelningschef har hon fått möjlighet att lägga fokus på att omvandla Barn och ungdoms-avdelningen till en attraktiv och strukturerad arbetsplats.



Jeanette Holmqvist; Jenny Bertvall; Malin Dahlström
Foto: Gonzalo Irigoyen

Biträdande enhetschef Jenny Bertvall och socialsekreterare Malin Dahlström är båda socionomer som arbetar inom avdelningen för barn och unga vid Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning. Båda har arbetat på kontoret i omkring ett år och är överens om att arbetssituationen förändrats markant sedan Jeanette Holmqvist kom till förvaltningen i september 2014.

– Under hösten och våren har ledningen arbetat för att tillsätta nya resurser och skapa strukturer i organisationen. Vårt arbetsflöde är redan betydligt smidigare och kommunikationen mellan olika enheter är tydligare, säger Jenny.

Hon får medhåll av Malin, som inledningsvis upplevde en uppgiven stäm-

ning men säger att gruppen nu istället präglas av stabilitet:

– I synnerhet mottagningsgruppen har blivit väldigt stabil vilket är positivt både för oss socialsekreterare och för de människor vi kommer i kontakt med. Det sker stora förändringar och det är spännande att få vara en del av dem.

En plats för tillväxt

Jeanette Holmqvist själv lyfter fram förvaltningen som en plats för utveckling och tillväxt. Hon poängterar att Enskede-Årsta-Vantör välkomnar även nyutexaminerade socionomer och att det nyligen anställts tre mentorer för att ge extra stöd redan från början.

– Vi försöker uppmärksamma de som arbetar här och erbjuda utbildningar och utvecklingsmöjligheter utifrån deras personliga förutsättningar. Sedan hösten 2014 har vi utökat personalstyrkan med 10 medarbetare. Vi vill att det ska finnas goda förutsättningar för att göra ett bra arbete för barn och ungdomar i stadsdelsområdet.

Satsar på traineer

Jenny, Malin och Jeanette tipsar allihop om att de som fortfarande studerar till socionom och är intresserade av ett arbete inom socialtjänsten i Enskede-Årsta-Vantör bör satsa på att försöka få en praktikplats inom myndighetsutövning eller ställa en fråga om att få anställas som trainee.

– Vi har haft traineer här förut och det föll väldigt väl ut, så vi är öppna för den typen av introduktion om det finns intresse. Viktigt är dock att de som söker sig hit är nyfikna, flexibla och samarbetsinriktade – det är ett oerhört omväxlande arbete som har människan i centrum.



Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning består av fem verksamhetsavdelningar och två administrativa avdelningar. Verksamhetsavdelningarna är uppdelade på förskola och fritid, beställaravdelningen, avdelningen egen regi, individ och familjeomsorgen vuxna, individ och familjeomsorgen barn och ungdom. De administrativa avdelningarna består av personal och ekonomi. Inom förvaltningen arbetar cirka 2 200 medarbetare.

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning
Box 81
121 22 Johanneshov
Tel: 08-508 14 000

E-post: eav@stockholm.se



Stockholms stad



Vikarierande socialborgarrådet Ewa Larsson.
Foto: Anders J Larsson

Social hållbarhet är nyckeln

Vikarierande socialborgarrådet Ewa Larsson växte upp i ett Stockholm fyllt av framtidstro och än idag tror hon benhårt på att allting är möjligt. Hon har länge varit riksdagsledamot för Miljöpartiet och trycker på att prioriteringar är av allra största vikt när budgeten kommer på tal.

– Som vikarierande borgarråd har jag ansvar för att lyfta fram den sociala hållbarheten i samhället och som jag ser det kan vi utan den vare sig få en ekologisk eller ekonomisk hållbarhet. Därför är socionomer en nyckelgrupp för vår utveckling.

– I år har vi fyra huvudpunkter i budgeten: en handlingsplan för att förbättra socialsekreterarnas arbetssituation, ett stadsgemensamt yrkesintroduktionsprogram, kompetensutveckling för erfarna socialarbetare och att etablera olika ledarskapsutvecklingsprogram.

Förändrat fokus

Nu fokuserar majoriteten på att samla samhällsresurserna, såsom försäkringskassa, arbetsförmedling, landsting och skola, kring individen istället för tvärtom. Det blir också ett sätt att renodla uppdraget för socialsekreterarna.

Har inrättat barnombud

Det senaste ledet i borgarrådsberedningens arbete är beslutet att inrätta ett barnombud i Stockholm i väntan på att regeringen ska avgöra huruvida Barnkonventionen ska införas i den svenska lagstiftningen och i så fall hur.

– Jag är glad och stolt över detta – vi behöver någon som ser på samhället med barnens blick och kan ge dem en plats i samhällsbygget, avslutar Larsson.

Handlingsplan för Stockholms stad

Lii Drobus tog examen som socionom 1997 och har arbetat med barn och unga sedan dess. Stockholms stad gör nu en satsning där Lii som samordnare från socialförvaltningen tillsammans med stadsledningskontoret ska ta fram en handlingsplan för arbetssituationen för socialsekreterare i Stockholms stad.

– Det skrivs mycket om socialsekreterares arbetssituation just nu och det här uppdraget ska fokusera på att vända trender och omsätta förändringar i praktiken. Det kan inkludera allt från frågor kring ärendemängd, stöd för nyanställda, kompetensutveckling för redan anställda och ledarskapsfrågor.

För Lii hänger kvaliteten på verksamheten ihop med hur arbetssituationen ser ut. Hon påpekar att det redan nu pågår mycket bra arbete i staden men att det alltid finns utvecklingsområden.

– Med fokus på att kunna erbjuda god verksamhet för brukarna arbetar



Lii Drobus, socialförvaltningen i Stockholms stad.

staden för en kunskapsbaserad socialtjänst, där en evidensbaserad praktik ingår. Här är också yrkesrollens profession viktig och måste därför lyftas.

Linköping ger högre lön och mer utbildning

– Jag ville jobba som socionom i Linköping eftersom jag såg staden som attraktiv och att det fanns många utmaningar inom socialkontoret. Mina förväntningar har infriats med marginal.

Det säger socialsekreterare Taimur Qadery som jobbar med barn och ungdomar och nu går ett utvecklande ledarskapsprogram.

Taimur började arbeta inom socialtjänsten 2008. Sedan dess har han genomgått en rad olika vidareutbildningar och jobbat med ensamkommande flyktingbarn, ekonomiskt bistånd, barn och unga placerade utanför hemmet och utredning av barn och ungas situation i hemmen.

– Arbetsgivaren är tillräckligt stor för att erbjuda många olika alternativ. Samtidigt är organisationen tillräckligt liten för att allt ska gå smidigt och att vi anställda ska kunna påverka vår arbetsplats. Den som vill utvecklas i yrket och som person bör definitivt titta på det som erbjuds här i Linköping, menar Taimur.

Personalchef

Sabina Bajraktarevic är personalchef i den snabbväxande kommunen där hon började som trainee 2007 efter att ha jobbat som personalhandläggare hos en annan arbetsgivare. Sabina är personalvetare med erfarenheter som HR-

konsult och förhandlare och är själv ett exempel på de karriärvägar som finns inom organisationen.

– Jag lockades till Linköping för att det finns ett strukturerat sätt att jobba med personalfrågor och en personalpolitik som tilltalar mig här. Exempelvis när det gäller vårt program för chefsförsörjning. Ser vi på socionomer har de sedan 2006 prioriterats i vår lönebildning. Nu har vi dessutom infört ett lönetillägg med ett steg efter två år och ett efter fyra år. Lönen är inte allt vi kan erbjuda som en attraktiv arbetsgivare, men det är en viktig ingrediens, konstaterar Sabina.

Många val

Linköping arbetar enligt Lean, för att främja personalens delaktighet i utvecklingsarbetet och därmed bidra till en bättre arbetsmiljö.

Den ledarskapsutbildning Taimur nu följer är 1,5 år lång och där väljs delta-



Taimur Qadery, socialsekreterare, och Sabina Bajraktarevic, personalchef välkomnar fler socionomer till Linköping.

garna ut med tanke på deras vilja och förutsättningar att bli framtida ledare. Andra kompetenssatsningar, exempelvis i motiverande intervjueteknik, systemteori och mentorskap, berör fler på förvaltningen.

– Det finns alla förutsättningar att få den stimulans och de nya kunskaper man söker här inom organisationen. Mitt fokus är, och kommer att vara, viljan att förbättra för barn och unga. Men i exakt vilken roll jag kommer att göra det längre fram vet jag inte. Det jag däremot är säker på är att jag kommer att göra det här i Linköping, avslutar Taimur.



Linköpings kommun

- 150 000 invånare.
- 7 500 anställda vid kommunen.
- 330 på socialkontoret.
- Universitetsstad, 26 000 studenter.
- Hem för SAAB:s flygplanstillverkning.
- Storstadsregion med Norrköping.

www.linkoping.se



Linköping
Där idéer blir verklighet

Variationsrik konsultkarriär för socionomer

För socionomerna Pernilla Landström och Ingegerd Eng var det ett självklart val att bli konsulter på CareOnDemand, Sveriges ledande konsultföretag med fokus på socialt arbete. Båda trivs med den frihet och variation konsultrollen medför.

– Jag har tidigare varit anställd, men valde att återgå till konsultrollen eftersom den passar mig bäst. Som konsult kan jag fokusera fullt ut på det sociala arbetet, utan att behöva involvera mig i organisationsövergripande möten eller planering, säger Pernilla Landström, konsult med inriktning mot LSS och biståndshandläggning inom äldreomsorgen.

Pernilla Landström utvecklas av att med jämna mellanrum byta arbetsmiljö och kollegor.

– Jag uppskattar verkligen CareOnDemands omsorg om oss konsulter. Kon-

sultträffar, ett generöst friskvårdsbidrag, milersättning till och från jobbet, tillgång till kompetensutveckling och en tät kontakt med min konsultchef, som alltid besöker mig när jag påbörjat ett nytt uppdrag, betyder mycket, säger hon.

För Ingegerd Eng, som är inne på sitt femtonde år som konsult med fokus på Barn- och ungdomsutredningar, är konsultkarriären definitivt ett förstahandsval. Eftersom hennes långa erfarenhet är efterfrågad har hon haft möjligheten att hittills arbeta i ett femtiotal kommuner runtom i landet.



Ingegerd Eng, Ulf Andersson och Pernilla Landström hos CareOnDemand.

– För mig som gillar att upptäcka nya platser, är konsultrollen perfekt. Mina uppdrag är i allmänhet ett par månader långa. Genom att arbeta i såväl stora som små och medelstora kommuner i olika delar av landet bygger jag ständigt på min erfarenhetsbank, säger Ingegerd Eng.

Karriärutveckling på dina villkor

– Konsultrollen gör att jag känner mig tryggare i min yrkesroll som socionom. Det känns bra att arbeta på ett företag som verkligen är lyhörda för sina konsulter önskemål och behov. Här får jag

påverka min karriärutveckling i den riktning jag själv önskar, med bra uppbackning från min konsultchef, säger Ingegerd Eng.

– Vi erbjuder våra konsulter möjligheten att växa och utvecklas. Hos oss kan man välja om man vill fokusera på en chefs- specialist- eller ledarroll. Våra konsulter ges möjlighet att bredda och spetsa sin kompetens, vi utvecklar hela tiden vårt konsulterbjudande och det känns som ett bra betyg att många branschkollegor inspireras av vårt arbetssätt, säger Ulf Andersson, konsultchef på CareOnDemand.



CareOnDemand har funnits sedan 2000. Ledord är kompetens och kvalitet. Vi har uppdrag över hela landet. Vi har alltid målsättningen att vara Sveriges ledande konsultföretag inom socialt arbete. För varje arbetad konsulttimme skänker vi 2 kr till välgörenhetsorganisationer som BRIS och Läkare utan gränser.



CareOnDemand
KONSULTKOMPETENS INOM SOCIALT ARBETE

Erik Dahlbergsallén 15, 115 20 Stockholm
Tel: 08-410 460 10 www.careon.se

Göteborg satsar på socionomer

Femårigt introduktions- och kompetensutvecklingsprogram.

Karriärcenter för coachande samtal.

Möjlighet att jobba som allt från fältassistent till chef och projektledare.

Rika möjligheter till tjänstledighet för studier och frikostiga friskvårdsförmåner.

Det är några skäl som lockar socionomer till Göteborgs Stad. Och rekryteringsbehovet fortsätter att vara stort.

– Oavsett vilken tjänst man söker som socionom finner man det här. Ovanpå det finns det stora möjligheter för dig som vill utveckla dig och ditt jobb i form av interna utbildningar. Vill man utmana sig och gå vidare i karriären bör man titta närmare på det vi kan erbjuda innan man bestämmer sig, säger Lisbeth Årsbog, Intraservice, Göteborgs stad.

Biståndshandläggare äldreomsorgen, Cecilia Magnusson, Örgryte Härlanda

– Inom äldreomsorgen använder man allt man lärde sig under utbildningen. Jag trodde jobbet skulle domineras av myndighetsaspekten, att bestämma vad hemtjänsten ska göra. Men det är tvärt om. Det mänskliga perspektivet, att använda kunskapen om hur människan fungerar i olika situationer och under olika förhållanden dominerar.

– Jag möter människor med vitt skilda bakgrunder. Från väletablerade individer som behöver lite stöd till personer med missbrukshistorik som behöver många stödformer. Jag kommer också i kontakt med anhöriga och andra viktiga personer runt den äldre. Det gör yrket dynamiskt och roligt.

– Om man jobbar som socionom och saknar vissa bitar tycker jag man ska våga testa något nytt. I en organisation som vår finns många möjligheter. Ett exempel är projektet "Attraktiv hemtjänst". Det fokuserar på den enskildes valmöjligheter och gör vårt jobb ännu mer motiverande eftersom vi kommer närmare hur den enskilde äldre vill leva sitt liv. För oss är det att verkligen arbeta med det mänskliga perspektivet i vardagen.



Lisbeth Årsbog, Intraservice, Göteborgs stad. Här tillsammans med Cecilia Magnusson, Christina Karlsson, Sarah de Man Lapidoth och Henrik Andersson.

Foton: Patrik Bergenstam



Hitta tjänster:

goteborg.se Klicka "Lediga jobb".

[linkedin.com/company/goteborgs-stad](https://www.linkedin.com/company/goteborgs-stad)



Göteborgs Stad

Socialsekreterare, Sarah de Man Lapidoth, Västra Hisingen

– Under utbildningen visste jag att jag ville jobba för att barn skulle få det bättre, men inte hur och i vilken form. Jag upptäckte att myndighetsaspekten ger mig möjligheter att påverka. Det händer snabbt något som leder framåt, till ett bättre liv för en minderårig, när beslutet är fattat. Det kan vara tungt ibland och man vill hinna mer, men möjligheten att använda våra konkreta åtgärder är något som starkt bidrar till mitt yrkesval.

– Jobbet är spännande, jag måste vara på tårna och beredd att improvisera om det kommer in ett akut ärende. Tempot och omväxlingen gör också jobbet roligt. Jag gillar när det händer mycket och jag tycker om att ta ansvaret myndighetsrollen kräver.

– Vi har väldigt blandad befolkning. Vi har höginkomsttagare och områden med gängkriminalitet, hög arbetslöshet och många invandrare. Det är en mycket lärande miljö att jobba i som socionom, en utbildning i mänskligt beteende som aldrig tar slut.



Områdeschef för arbetsmarknad och sysselsättning i Angered, Christina Karlsson

– Varje dag känner jag att jag gör verklig skillnad i människors liv. Varje dag. Vi jobbar inom norra Europas största socialtjänstområde, med budget på en miljard. 20 procent här har någon form av försörjningsstöd, så det vi gör påverkar många vardag. Visionen är att ta människor från utanförskap till innanförskap.

– Vi som jobbar här har aktivt sökt oss hit. Vi erbjuder många praktikplatser, timvikariat och det finns en klass kopplad till oss på socionomutbildningen. Vi har personal i alla åldrar, från hela världen. De delar viljan att jobba med snabba puckar i en lösningsstyrd organisation som anpassar sig till det som händer. Vi har många projekt som går på tvärs i organisationen.

– Vi jobbar mycket med tillgänglighet, från att bjuda på kaffe i receptionen till att införa en SMS-tjänst. Vad vi gör styrs av lagen, men hur vi gör det kan vi påverka och det gör vi i dialog med brukarna. Deras behov styr processerna.



Socialsekreterare, social resurs, Henrik Andersson, Mini-Maria

– Att jobba med unga med drogproblematik är att jobba med hela familjer och många andra personer i deras omgivning. Mitt uppdrag är att samtala med de unga och föra hans eller hennes talan, att vara deras röst genom hela processen. Men det allra viktigaste är att ge dem hoppet och insikten om att de kan förändra sin situation.

– För mig är det fantastiskt roligt att hjälpa unga, de är inte så fast som äldre kan vara utan är mer mottagliga för våra insatser. Sedan är det något kittlande att jobba med människor som är i en förändringsfas i livet, som 13–21-åringar är i av naturen.

– När jag känner att jag nått fram, att en förändring inletts, är det en känsla som går ut på allt. Det finns en stark dynamik hos unga människor och kan den leda åt rätt håll blir det kraftiga effekter. Kör man fast har vi kollegor här och våra chefer inom förvaltningen ställer upp väldigt bra på det vi behöver.



Huddinge kommun erbjuder karriärmöjligheter på alla nivåer

Socialtjänsten i Huddinge kommun bedriver en mångfacetterad verksamhet som verkligen investerar i sina medarbetare. Här finns engagerade socialsekreterare som vill förbättra livschanserna för barn och unga, och samtidigt växa och utvecklas i sin yrkesroll. Huddinge erbjuder ett traineeprogram, en mångfald av olika karriärmöjligheter, goda utvecklingsmöjligheter och ett stödsystem som ger tillgång till kontinuerlig handledning och kompetensutveckling.

Anna Lundqvist arbetar som socialsekreterare på barnenheten. Sedan hon tog examen har hon velat arbeta med barnutredningar, och i Huddinge kommun har hon hittat en arbetsplats som känns helt rätt.

–Jag arbetar med utredningar för barn i åldern 0-12 år. I vissa familjer jag arbetar med känner jag att jag kan göra en stor skillnad för barnen. Jag upplever att kommunen har ett starkt barnperspektiv som leder till att vi har insatser att tillämpa till de familjer som behöver vårt stöd säger Anna Lundqvist.

Flera faktorer bidrar till att hon trivs med sitt arbete. Socialtjänsten har en välfungerande och effektiv struktur och det är lätt för Anna att komma i kontakt med sin chef.

–Huddinge satsar verkligen på vår kompetensutveckling, jag har exempelvis fått gå en högskoleutbildning i barnsamtal och har friheten att självständigt planera mitt arbete. Vi har ett flexibelt och fritt arbetssätt med mycket eget ansvar, vilket jag uppskattar. I utredningar jobbar vi alltid två och två, det känns bra att ha en kollega som bollplank, säger Anna Lundqvist.

Stor kommun med många möjligheter

Huddinge är den näst största kommunen i länet, vilket innebär många möjligheter för den som vill utvecklas i sitt yrke. En av de många medarbetare som har utvecklats karriärmässigt är Charlotta Marklund. Efter elva år som socialsekreterare sökte hon sig till Huddinge kommun, där hon efter två år inledde sin chefskarriär.

–När jag visade intresse för att bli chef uppmärksammade min chef det och erbjöd mig intressanta utvecklingsmöjligheter. Huddinge har ett jättebra chefsprogram som jag fick gå, här finns även ett ledarskapsforum dit den som är nyfiken på chefskarriärens möjligheter kan söka sig för att få en introduktion till yrket. Jag har även gått avancerade ledarskapsutbildningar, säger Charlotta Marklund som nu är sektionschef på ungdomsenheten.

Bra stöd till chefer

Charlotta ansvarar för ett hundratal medarbetare och utvecklas kontinuerligt i sin chefsroll. Hon uppskattar att Huddinge kommun stöttar sina chefer



Charlotta Marklund, Anna Lundqvist, Noelle Francisco och Anna Lundgren.

med såväl kompetensutveckling som chefshandledning.

–Mitt jobb är givande på så många sätt. Det är intressant att fånga upp medarbetarnas åsikter och få påverka verksamheten på ett övergripande plan, exempelvis genom att planera kompetensutvecklingsåtgärder. Huddinge kommun har verkligen gett mig rätt förutsättningar att utvecklas i den riktning jag själv önskat, de är bra på att synliggöra medarbetarnas ambitioner, säger Charlotta Marklund.

Huddingetraineé – en genomtänkt introduktion

När Anna Lundgren fick höra talas om Huddinges traineeprogram för socionomer bestämde hon sig direkt för att söka. Hon läser sista året på socionomutbildningen och vill ta vara på möjligheten att skaffa sig arbetslivserfarenhet redan under utbildningen.

–Jag inledde med en praktiktermin på missbruksenheten. Då deltog jag bland annat i utbildningsdagar och studiebesök, och fick tillgång till en handledare. Jag trivdes jättebra på missbruksenheten och stannade kvar där när jag inledde min traineeanställning.

Efter examen planerar jag att söka jobb här. Traineeprogrammet är en bra och genomtänkt introduktion till yrket, jag har bland annat en mentor som jag kan diskutera tankar och funderingar med, säger Anna Lundgren.

Traineeprogrammet har bland annat bidragit till att bredda Anna Lundgrens bild av socialt arbete. Hon har dessutom byggt på sin erfarenhetsbank och har en tydlig bild av var hon vill arbeta i framtiden.

Gedigen erfarenhet

Noelle Francisco, som läser femte terminen på socionomprogrammet, sökte sig till Huddinge när de var dags för VFU (verksamhetsförlagd utbildning). Hon vill arbeta med ungdomar i framtiden och gör sin femton veckor långa praktik på kommunens barn- och ungdomsenhet, där hon bland annat tar emot nya ärenden.

–Jag har skaffat mig många nya erfarenheter under min praktikperiod. Huddinge kommun har en gedigen erfarenhet av att ta emot praktikanter och traineer, programmet är strukturerat och lärorikt. Det känns bra att göra min VFU i en kommun med många framtida

karriärmöjligheter. Här får jag en ordentlig introduktion till yrket, vilket gör att känner mig bättre förberedd efter examen, säger Noelle Francisco.



Huddinge ligger strax söder om Stockholm och har över 100 000 invånare. Huddinge omfattar både vackra natur- och friluftsområden och storstadens bekvämligheter. Här finns bostäder och arbetsplatser där människor kan utvecklas och må bra. Huddinge kommun kännetecknas av mångfald, omtanke och stark framåtanda.



**HUDDINGE
KOMMUN**

Huddingetraineé: socionom är ett samarbete mellan de fyra kommunerna Nacka, Värmdö, Tyresö och Huddinge.

Läs mer om programmet på
huddinge.se/traineesocionom

Håll utkik efter lediga tjänster inom socialtjänsten i Huddinge kommun på
huddinge.se/ledigajobb.

Lönetrappa och gedigen introduktion i Österåkers kommun

Socialförvaltningen i Österåkers kommun erbjuder karriär- och utvecklingsmöjligheter och satsar på tydliga incitament för medarbetarnas professionella utveckling och välbefinnande. Här är sammanhållningen god och organisationen utvecklas ständigt med nya projekt och metoder.

–Efter examen från Örebro universitet sökte jag mig till Stockholmsregionen och kom till Österåker. Jag arbetar som socialsekreterare och är jättenöjd

med den gedigna introduktion med beslutsstöd och mentorskap som jag fått här i Österåker. Det finns gott om tid att gå bredvid mer erfarna handläggare, ställa frågor och lära känna mina klienter. Nya handläggare får inte delegation förrän efter ett halvår, vilket känns tryggt, säger socialsekreteraren Lizette Bromby, som började arbeta i Österåkers kommun i februari 2015.

–Jag har arbetat i kommunen sedan 2010. Efter tre år lämnade jag kommunen för att bli chef på ett privat hemtjänstföretag, men jag valde att återvända eftersom jag trivs bättre i rollen som handläggare. I samverkan med pri-



Anne Simmasgård, Salar Farasat, Lizette Bromby och Helena Ekholm.

märvården driver jag projektet ”Effektivt närsvård i Österåker”, som förbättrar stödet till sjukaste äldre i kommunen genom ökad samverkan mellan primärvården och Socialtjänsten, säger Salar Farasat, biståndshandläggare med inriktning mot funktionshindrade och äldre.

Ska bli ledande inom BBIC

–Jag började som socialsekreterare i kommunen 2008. Sedan dess har jag kontinuerligt erbjudits nya utvecklingsmöjligheter. Efter ett par år blev jag BBIC-utbildare, främst internt i kommunen, men även för andra kommuner och för studenter på Socionomprogrammet. Nu arbetar jag som kvalitetsutvecklare med fokus på BBIC.

Jag hanterar handläggarna och kvalitets-säkrar kommunens barnavårdsutredningar. Det är roligt och intressant att arbeta i en kommun som siktar framåt och har ambitionen att bli ledande inom BBIC, säger Helena Ekholm.

–I år introducerade vi en lönetrappa, som innebär att samtliga myndighetsutövande socionomer på Socialförvaltningen får ett lönepåslag på 2 000 kr per månad efter två år hos oss. Efter fyra år adderas ytterligare 2 000 kr till månadslönen. Det är en tydlig signal som visar att vi är måna om våra medarbetare och vill att de stannar hos oss, säger Anne Simmasgård, socialchef i Österåkers kommun.



Österåker är en av landets snabbast växande kommuner med målsättningen att bli Stockholms läns mest attraktiva skärgårdskommun. Här bor 41 000 personer och befolkningen ökar stadigt. På Socialförvaltningen, som välkomnar spontanansökningar, arbetar ett hundratal medarbetare.



Österåker

Socialförvaltningen, Österåkers kommun
184 86 Åkersberga
Tel: 08-540 810 00
www.osteraker.se

Medarbetarna i fokus i Simrishamn

Stabil arbetsgrupp med erfarna medarbetare, bra lönenivåer och tillgång till handledare för nyanställda. På socialförvaltningen i Simrishamns kommun läggs stor vikt på medarbetarnas trivsel.

I hjärtat av det berömda och vackra Österlen ligger Simrishamns kommun som satsar på socialt arbete och ett öppet arbetsklimate. Närhet till avdelningschefer, enhetschefer och den politiska ledningen i kommunen innebär att medarbetare lätt kan få gehör och feedback för idéer och tankar.

–Fördelen med att jobba i en mindre kommun som Simrishamn är att allt blir mer greppbart. Medarbetarna har en lagom mängd ärenden och vet att de alltid kan prata med sina chefer för att få stöd, förklarar Stina Lundquist, socialchef vid Simrishamns kommun.

Erfarna kollegor

På kommunens socialförvaltning finns en stabil arbetsgrupp med personer som har arbetat mellan 25 och 30 år som socialsekreterare, och kan erbjuda yngre kollegor kompetens och handledning.

–Det är viktigt för oss att nya medarbetare inte blir lämnade ensamma med



Stina Lundquist, socialchef vid Simrishamn kommun.
Foto: Peter Carlsson

en hög av svåra ärenden som de ska hantera. I många ärenden arbetar socialsekreterarna två och två, vilket ökar möjligheterna till diskussion och stöd. Du blir aldrig lämnad i sticket.

I kommunen finns nära kontaktvägar och samarbeten mellan olika förvaltningar, vilket medför att medarbetarna utvecklar kompetens inom flera områden som de har stor nytta av i sitt yrkesliv.

–Vi arbetar brett och har nära till kollegor och medborgare. Problemen är samma som i en storstad, men här finns en lägre arbetsbelastning. Jag önskar att jag kunde kalla alla socionomer

på intervju och berätta hur fantastiskt det är att arbeta som socialsekreterare, och varför de ska söka sig just hit, säger

Stina Lundquist, som tidigare har arbetat som bland annat socialsekreterare och kurator.

Attraktiv kommun

Med goda lönenivåer och arbetsvillkor vill Simrishamn vara en attraktiv kommun för socionomer som är intresserade av barnavård, missbruksvård, ungdomsären den och försörjningsstöd. Kommunen har även valt att satsa resurser på kompetensutveckling.

–Vi vill ständigt utveckla vårt arbete och anordnar regelbundet utbildningar för all personal på individ- och familjeomsorgen. Vid våra medarbetarsamtal är det många som uttrycker en glädje över att gå till jobbet, och det är oerhört viktigt.



Simrishamns kommun har cirka 18 800 invånare varav 6 000 bor i centrala Simrishamn. Socialförvaltningen är kommunens största förvaltning med cirka 1 000 medarbetare inom Individ- och familjeomsorgen, LSS, Vård och omsorg samt handläggarenheten.

Avdelningschef Individ- och familjeomsorgen: Per Persson nås genom socialförvaltningens reception på tel: 0414-81 94 00 eller e-post: per.persson@simrishamn.se



Socialförvaltningen

Simrishamns kommun
272 80 Simrishamn
Tel: 0414-81 90 00
Fax: 0414-81 97 00
www.simrishamn.se

Teambos konsulter gillar omväxling och utmaningar

Teambo Konsult är ett bemanningsföretag för erfarna socialarbetare. Idag tjänstgör ett 50-tal av dem som handläggare och chefer runt om i landet.

– Målet är att leverera hög kvalitet och kompetens. Personalen är vår viktigaste resurs.

Teambo Konsult startades 2009.

– Vi är socionomer med lång yrkeserfarenhet och har själva jobbat både som anställda inom offentlig sektor och som konsulter. Tanken var att starta ett företag som vi själva skulle vilja jobba för. Målet är att leverera hög kvalitet och kompetens, säger Joakim Ulmefors, verksamhetschef på Teambo Konsult.

Joakim Ulmefors förklarar att man därför är mycket noggrann vid rekryteringen av konsulter:

– Vi söker människor med bred erfarenhet och stort engagemang. Personalen är ju det viktigaste vi har.

På Teambo lägger man också stor vikt vid att matcha rätt uppdrag till rätt person.

– De som jobbar för oss ska känna att är roligt att gå till jobbet, även om det stundtals innefattar tunga arbetsuppgifter och svåra beslut. Om de stöter på problem på arbetsplatsen så kan de alltid räkna med vårt stöd. Vi försöker också att ha en hög servicenivå gentemot våra anställda. Allt ska flyta på smidigt så att de kan fokusera på sina jobb.

Flexibiliteten lockade mest

Socionomen Roland Hall är 53 år och har 23 års yrkeserfarenhet från socialkontor. Sedan ett och ett halvt år jobbar han för Teambo.

– Att jag får betydligt högre lön än tidigare är förstås en stor fördel. Men det var nog flexibiliteten som lockade mig mest. När jag avslutat ett uppdrag så väljer jag själv om jag vill vara ledig en vecka eller en månad, innan jag börjar jobba igen, förklarar Roland Hall.

Det omväxlande konsultjobbet passar honom utmärkt eftersom han är ensamstående med vuxna barn.

– Jag vill gärna ta chansen att se mig runt. Jag har min bostad i Trelleborg men sedan jag började här har jag bott i både Kungsbacka, Svenljunga och Bromölla. Det är spännande att komma till nya orter. Förra sommaren bad jag om ett uppdrag i Kalmar som ju är en väldigt fin stad.



Våra konsulter är våra ambassadörer och det viktigaste vi har. Därför försöker vi skapa rätt förutsättningar för dem på jobbet. Lustprincipen ska råda, anser verksamhetschef Joakim Ulmefors på Teambo Konsult, här flankerad av Roland Hall och Petronella Billing.

Roland Hall har tjänstgjort som handläggare för ekonomiskt bistånd, utredare i barnavårdsutredningar, metodhandledare och som familjehemssekreterare. Uppdragen har varat mellan tre och sju månader.

– När ett jobb närmar sig sitt slut så kollar jag upp vad som finns att välja på, inför nästa period. Eftersom jag är tillsvidareanställd av Teambo så behöver jag aldrig oroa mig för att det inte finns uppdrag. Fast hittills har jag alltid hittat något nytt som lockar.

Omväxlande uppdrag utvecklar

Petronella Billing, 50 år, ifrån Falkenberg har också lång erfarenhet av socialt arbete.

– Jag jobbade i 19 år inom Laholms kommun och kände att jag behövde en utmaning. Och det får jag ju verkligen som konsult på Teambo. Samtidigt uppskattar jag att uppdragen är tydliga och tidsbegränsade. Jag åker till en plats och gör det jag ska göra. När det är klart så knyter jag ihop säcken och går vidare.

Hon upplever att man på Teambo är lyhörda inför hennes önskemål och att hon får uppdrag som passar henne. Personligen föredrar hon tjänstgöringsorter som innebär veckopendling hem till Falkenberg.

– Jag och min man har varit gifta i 29 år. Att träffas på helgerna är den livsstil som passar oss bäst, konstaterar Petronella Billing.

– Dessutom älskar jag att resa runt! Numera har jag en färdigpackad konsultväska. I den finns en kortlek, en bok, min kaffemugg och ett par ljusstakar som jag fått av barnen. Har jag bara den med mig så känner jag mig som hemma överallt.

Under det senaste året har hon tagit både handläggarjobb och chefsuppdrag. Hon trivs bra med att leda andra och att menar att LSS-verksamheten ligger henne särskilt varmt om hjärtat.

Att komma in i gemenskapen på en ny arbetsplats brukar inte vara några problem alls.

– Jag älskar att träffa nya människor! Och jag är ju alltid behövd när jag kommer. Det brukar vara uppskattat att jag delar med mig av min erfarenhet.

Hon menar att konsultuppdragen passar henne på mer än ett sätt:

– Jag är en engagerad person med en Florence Nightingale på axeln. Genom att uppdragen är tidsbegränsade så är det mindre risk att jag ”äts upp” av jobbet. Dessutom utvecklas man otroligt mycket av att arbeta på det här viset. Att börja jobba som konsult är nog fak-

tiskt det bästa jag har gjort – både yrkesmässigt och privat.



Teambo Konsult är specialister på uthyrning av chefer och handläggare till socialtjänsten. Våra tjänster omfattar bemanning, enskilda utredningar samt rekrytering. Vår breda kompetens och mångåriga erfarenhet borgar för trygghet i våra uppdrag. Vi är ett starkt team med tillgång till ett stort antal konsulter med specialistkompetenser och unika kvaliteter. Vi levererar kvalitet och vår målsättning är att alltid ha nöjda kunder. Vägen dit går via snabb återkoppling, kunnig personal och kostnadseffektiva lösningar. Vi arbetar över hela Sverige.

Teambo Konsult AB
von Utfallsgatan 20
415 05 Göteborg
Tel: 031-98 02 50
E-post: info@teambo.se
www.teambokonsult.se



Positiv stämning och arbetsmiljö i Uddevalla socialtjänst

Socialtjänsten i Uddevalla satsar hårt på sina socialsekreterare och har infört ett flertal åtgärder – däribland en mycket konkurrenskraftig löneökning – som alla syftar till att lyfta medarbetarna.

Daniel Götell och Ellen Wiklund utbildade sig till socionomer vid Örebro respektive Göteborgs universitet och arbetar idag på Sektionen för utredning, barn och unga i Uddevalla. De understryker att behovet av kompetenta socionomer är stort och att möjligheterna i Uddevalla är många.

– Som utredande socialsekreterare har man ett roligt och omväxlande arbete som innehåller både samtal med barn och familjer, olika möten med samarbetspartners samt skrivarbete, säger Ellen, som har en arbetsledande position som första socialsekreterare.

Även Daniel framhäver variationen i arbetet som en väldigt positiv aspekt men lyfter i synnerhet fram mötet med människor som det mest positiva.

– Att hjälpa utsatta människor är kärnan i vårt arbete och allas situationer ser annorlunda ut. Förhoppningen är ju alltid att vi ska kunna stötta dem på något vis vilket kan vara både intressant och utmanande. Det gäller att vara lyhörd och flexibel och framför-

allt ha ett stort tålamod. En god organisatorisk förmåga för att kunna strukturera och planera är också viktigt, liksom en benägenhet att empatisera.

Satsar på socionomer

I Uddevalla satsas det mycket på att lyfta socialsekreterarnas arbetssituation och förutom en kraftig lönehöjning för att locka nya socionomer är kommunen delaktig i en satsning på utbildning och vidareutveckling baserat på socionomernas individuella förutsättningar.

– Vi har såväl extern processhandledning varannan vecka som specialinriktade utbildningar på bland annat familjeterapi, traumautbildningar och utbildningar i barnsamtal. Det hela utgår ifrån var man själv befinner sig i sin utveckling och vilken roll man har, förklarar Daniel.

Att arbeta som socialsekreterare kan ibland vara ett tufft arbete, men både Daniel och Ellen poängterar att det alltid finns stöd att hämta hos kollegorna.

– Vi hjälps åt och bollar mycket med varandra och det finns alltid stöd att få, oavsett om det gäller hur man bör tänka kring praktiska frågor eller var man kan vända sig i olika ärenden. Kort sagt

är stämningen öppen och positiv, säger Ellen.

Behöver hålla sig à jour

Anna Hallgren arbetar vid Sektionen för beroende och missbruk. Tillsammans med kollegorna Sara Backman, Sektionen för socialpsykiatri, och Niclas Augustin, Sektionen för försörjningsstöd, betonar hon att socionomer som vill arbeta inom Socialtjänsten behöver ha ett intresse för samhällsfrågor och samhällets utveckling.

– I sektionens Utredningsgrupp arbetar vi utifrån Socialtjänstlagen och Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), och vi utreder vuxna personers behov av stöd och hjälp utifrån nämnda lagstiftningar. Ett exempel på samverkansutveckling är en Samordnad Individuell Plan, som ger förutsättningar till en helhetsbild av den enskildes situation för både den enskilde, närstående och berörda vård- och omsorgsgivare, uppger Anna.

Kommunen har enligt Socialtjänstlagen det yttersta ansvaret för att kommuninvånarna tillförsäkras en skälig levnadsnivå. På Sektionen för försörjningsstöd arbetar man med att behovspröva Uddevalla kommuns med-

borgares rätt till ekonomiskt bistånd, uppger Niclas Augustin.

– Självklart har alla ett eget ansvar, men vi är det sista skyddsnätet som ska se till att ingen far illa. Med utgångspunkt i det har vi ett kontinuerligt behov av socionomer och vi tar gärna emot studenter som ska på verksamhetsförlagd utbildning. Det är dock en förutsättning att man, förutom en relevant utbildning, även har ett intresse för samhället och en nyfikenhet. Yttre omständigheter påverkar oss mycket i vår yrkesroll och det gäller att trivas med att ha många järn i elden.

Stora möjligheter till utbildning

Sara betonar liksom Niclas vikten av nyfikenhet och förklarar att möjligheterna till vidareutbildning och karriär är många om man tar egna initiativ.

Fortbildning och samverkan med andra samhällsinstanser såsom vård och psykiatri skapar ett stort nätverk som ger verktyg att utföra ett kvalitativt socialt arbete. Här finns möjligheter till att få en fördjupad kunskap om samhället, som i sin tur kan leda till utveckling på ett personligt och yrkesmässigt plan. På så vis hjälps man också åt att föra både gruppen och sektionen framåt, avslutar hon.

I

Steget mellan student och yrkesverksam är idag stort och vi tycker att det är viktigt att de som nyanställs hos oss, framförallt de nyutexaminerade, får den tid och det stöd som krävs för att komma tillrätta och hitta en trygghet i rollen som socialsekreterare. Uddevalla kommun genomför en rad satsningar riktade mot våra socialsekreterare, främst de som arbetar med barn och ungdomar. Genom att arbeta brett med frågor som introduktion, kompetensutveckling, handledning, arbetsmiljö och lön bygger vi för ett hållbart arbetsliv och ett ännu bättre socialt arbete. Vi tillämpar en individuell och differentierad lönesättning där rätt kvalifikationer, utveckling samt goda prestationer både syns och premieras.

Uddevalla kommun
Socialtjänsten Stadshuset
Varvsvägen 1
451 81 Uddevalla

Tel. vxl: 0522-69 60 00

E-post: socialtjansten@uddevalla.se

Arbeta hos oss, ansök på:
www.uddevalla.se/arbete/ledigajobb



Niclas Augustin, Sara Backman, Daniel Götell, Anna Hallgren och Ellen Wiklund hos socialtjänsten i Uddevalla.
Foto: Ulf Michal



"HÄR FINNS MÖJLIGHET ATT FÖRÄNDRA SIN ROLL
OCH VIDAREUTBILDA SIG INTERNT. DET ÄR EN STOR
ORGANISATION MED MÖJLIGHETER."

GABRIELLA

VI BRYTER DEN ONDA CIRKELN

GABRIELLA OCH MARTIN, MEDARBETARE I KRIMINALVÅRDEN

Vi söker: medarbetare med socionom-, beteendevetenskaplig eller juridisk inriktning. Du kan även ha en annan högskoleutbildning som vi bedömer vara likvärdig. Erfarenheter inom socialt behandlingsarbete och utredningsarbete är meriterande. Läs mer och sök tjänsterna på www.kriminalvarden.se

KRIM: VÅRD



Kriminalvården